



## Kurz und knapp

### Wer ist SOKA-BAU?

Als Sozialkasse der Bauwirtschaft sichert SOKA-BAU die Urlaubsansprüche, die betriebliche Altersversorgung sowie die Ausbildungsförderung für alle Beschäftigten und Betriebe der Branche.

SOKA-BAU ist die gemeinsame Einrichtung der drei Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft:

**BAU** INDUSTRIE



**DAS DEUTSCHE  
BAU**GEWERBE 

Unter dem Dach von SOKA-BAU sind zwei Institutionen vereint:

- > die Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK, gegründet 1949) und
- > die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG (ZVK, gegründet 1957).

Die ZVK ist – nach Anzahl der versicherten Personen – die größte Pensionskasse Deutschlands.

## Darum braucht die Bauwirtschaft SOKA-BAU!

Die Arbeit in der Bauwirtschaft ist durch spezifische Bedingungen gekennzeichnet: **häufige Arbeitgeberwechsel, fehlende stationäre Produktionsstätten, überwiegend kleingewerbliche Unternehmensstrukturen und starke Witterungsabhängigkeit.** SOKA-BAU bietet Lösungen für diese besonderen Anforderungen.

- Gewerbliche Arbeitnehmer auf dem Bau haben wegen des häufigen Arbeitgeberwechsels oft **keinen Anspruch auf einen vollen Jahresurlaub.**
- ✓ **SOKA-BAU sichert den Anspruch sowie die Übertragbarkeit des Jahresurlaubs zu einem neuen Arbeitgeber für alle Bauarbeiter auf Baustellen in Deutschland.**
  
- Häufige **Arbeitsausfälle** und Beschäftigungslücken führen zu spürbaren **Einbußen** bei der **gesetzlichen Rente.**
- ✓ **SOKA-BAU schließt diese Rentenlücke durch eine branchenweite Zusatzversorgung, die für alle Baubeschäftigten gilt.**
  
- In der **Bauwirtschaft** herrscht ein **massiver Fachkräftemangel.**
- ✓ **SOKA-BAU finanziert bundesweit die Ausbildung für jährlich mehr als 40.000 Azubis in Betrieben und den überbetrieblichen Ausbildungsstätten.**
  
- Seriöse Baubetriebe haben mit der massiven **Billiglohnkonkurrenz aus dem In- und Ausland** zu kämpfen.
- ✓ **SOKA-BAU sorgt gemeinsam mit dem Zoll für die ordnungsgemäße Teilnahme am Urlaubskassenverfahren. Dies gilt sowohl für inländische als auch für ausländische Betriebe mit ihren rund 83.000 entsandten Arbeitnehmern.**

## SOKA-BAU in Zahlen

# 80.000

Rund **80.000 Betriebe** erhalten für ihre gezahlten Beiträge **Leistungen und Services** von SOKA-BAU.

# 1.000.000

Rund **1.000.000 Beschäftigte** profitieren pro Jahr von den **tariflichen Sozialkassenverfahren** in der Bauwirtschaft.

# 300 Mio.

**330.000 Rentner** erhalten jährlich insgesamt rund **300 Mio. EUR an Leistungen.**

# 700 Mio.

**1.8 Mio. Anwärtern** werden jährlich rund **700 Mio. EUR an Beiträgen für die Altersversorgung** gutgeschrieben.

# 440 Mio.

Für rund **40.000 Auszubildende** erhalten **Ausbildungsbetriebe und überbetriebliche Ausbildungszentren** jährlich rund **440 Mio. EUR an Leistungen.**

# 3 Mrd.

Die jährlich ausgezahlten **Leistungen liegen bei 3 Mrd. EUR.**



## Allgemeinverbindlicherklärung als zentrale Voraussetzung

Die Allgemeinverbindlicherklärung der Tarifverträge über die Sozialkassenverfahren der Bauwirtschaft gewährleistet, dass

- **alle Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Baubranche** von den Verfahren profitieren – unabhängig von deren Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft des Betriebes und Gewerkschaftsmitgliedschaft der Beschäftigten – und
- **für alle auf deutschen Baustellen aktiven in- und ausländischen Betriebe und ihre Arbeitnehmer** die gleichen Bedingungen gelten.

## Nutzen von SOKA-BAU für Arbeitnehmer, Arbeitgeber und die gesamte Bauwirtschaft

- ✓ **Attraktivität der Branche:** Umfassende Absicherung der tarifvertraglichen Regelungen
- ✓ **Nachwuchsförderung:** Unterstützung von Betrieben und Auszubildenden durch die solidarische Finanzierung einer hochwertigen, breit gefächerten Ausbildung
- ✓ **Altersversorgung:** Gewährleistung einer branchenweiten Lösung zur überbetrieblichen Altersversorgung, auch für kleine Betriebe (79 % der Baubetriebe haben bis zu zehn Mitarbeiter)
- ✓ **Fairer Wettbewerb:** Urlaubskassenverfahren für in- und ausländische Betriebe
- ✓ **Ordnungsfunktion:** Sicherung der sozialen Standards der Branche auf deutschen Baustellen
- ✓ **Gestaltungsfunktion:** Weiterentwicklung der Branche im Dialog mit den Tarifvertragsparteien
- ✓ **Friedensfunktion:** Plattform für den Ausgleich der unterschiedlichen Interessen der Tarifvertragsparteien

---

**URLAUBSKASSENVERFAHREN**


---

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Branchenweite Absicherung der individuellen Urlaubsansprüche</li> <li>✓ Mitnahme von Urlaubsansprüchen zu anderen Arbeitgebern ohne finanzielle Nachteile</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Einsatzflexibilität durch Urlaubsübertragung ins gesamte nächste Kalenderjahr und Entschädigungsmöglichkeit</li> <li>✓ Urlaubskosten nur für tatsächliche Beschäftigungszeiten</li> </ul> |
|---|--|

---

**ÜBERBETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG**


---

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ausgleich branchenspezifischer Versorgungslücken</li> <li>✓ Ansprüche werden branchenweit unabhängig vom Arbeitgeber erworben</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Attraktive zusätzliche Altersversorgung ohne Kosten für den Vertrieb</li> <li>✓ Risikominimierung durch stark diversifizierte Kapitalanlage</li> </ul> |
|---|---|

---

**BERUFSAUSBILDUNG**


---

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Qualifizierte Berufsausbildung mit überbetrieblichem Bestandteil</li> <li>✓ Gezielte Vorbereitung auf die Ausbildung (Einstiegsqualifizierung)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sicherung des Fachkräftebedarfs</li> <li>✓ Finanzierung der Berufsausbildung für die Ausbildungsbetriebe</li> </ul> |
|--|--|

**Auszeichnungen:****Institutional Assets Awards 2021 (F.A.Z.-Fachverlag):**

Jeweils 1. Platz: Real Estate Investment, Risikomanagement, Asset Liability Management (ALM)

**IPE Real Estate Global Awards 2021:**

Top 3 Large Real Estate Investor of the Year

**MSCI European Property Investment Award 2021:**

Bester deutscher Immobilieninvestor im Sektor Wohnen

**Portfolio-Institutionell Awards 2022****(Frankfurter Portfolio-Verlag):**

Zweitbester Immobilieninvestor

Drittbeste Pensions- bzw. Zusatzversorgungskasse

**Weitere Informationen:****soka-bau.de**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft  
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG  
Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Datenstand: Herbst 2022

**Kostenfreie Servicenummern:**

Telefon 0800 1200 111

Fax 0800 1200 333

service@soka-bau.de

soka-bau.de

