



Aktiv für die
Bauwirtschaft

Inhalt

Partner der Bauwirtschaft	5
Das bietet SOKA-BAU	6
Sicherung von Urlaubsansprüchen	7
Finanzierung der Berufsausbildung	11
Altersversorgung für Bauprofis	13
Absicherung von Wertguthaben	17
Jobbörse für Bauberufe	19







Partner der Bauwirtschaft

Die Bauwirtschaft meistert viele Herausforderungen – zum Beispiel Schlechtwetterperioden, häufige Baustellenwechsel, Fachkräftemangel oder Anbieter aus Billiglohnländern. Seit 1949 ist SOKA-BAU ein zuverlässiger Partner, der für genau diese Besonderheiten der Branche Lösungen bietet.

Um die Betriebe tatkräftig zu unterstützen, kümmert sich SOKA-BAU um die Umsetzung zahlreicher Regelungen aus den Bau-Tarifverträgen. Ziel dieser Regelungen ist es, Urlaubsansprüche betriebsübergreifend zu sichern, Versorgungslücken zu schließen und die Berufsausbildung auf finanziell sichere Füße zu stellen. Für Arbeitgeber ist dieser Service eine wertvolle Hilfe. Durch die sogenannte Allgemeinverbindlicherklärung gelten die Bautarifverträge ohne

Ausnahme für alle Betriebe und Beschäftigten der Bauwirtschaft. Damit ist sichergestellt, dass für alle dieselben Bedingungen gelten.

Aktuell arbeitet SOKA-BAU für mehr als 80.000 inländische und ausländische Baubetriebe. Von den Leistungen profitieren mehr als eine Million Arbeitnehmer und Auszubildende sowie 332.000 Bauprofis im Ruhestand.

Das bietet SOKA-BAU

Sicherung von Urlaubsansprüchen

Überbetriebliches System zur Sicherung von Urlaubsansprüchen in- und ausländischer gewerblicher Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen

Finanzierung der Berufsausbildung

Branchenweite und betriebsübergreifende Förderung der Ausbildung von Nachwuchskräften in der Bauwirtschaft

Altersversorgung für Bauprofis

Zusätzliche Altersversorgung für Arbeitnehmer der Baubranche zum Ausgleich branchenspezifischer Versorgungslücken und sinkender gesetzlicher Renten

Absicherung von Wertguthaben

Wertguthaben, die durch Arbeitszeitflexibilisierung entstehen, werden gegen Insolvenz abgesichert

Jobbörse für Bauberufe

Das Internetportal bau-stellen.de bietet Deutschlands größtes Angebot an offenen Stellen in der Bauwirtschaft

Sicherung von Urlaubsansprüchen

In der Bauwirtschaft sind Beschäftigte häufig weniger als sechs Monate zusammenhängend im gleichen Betrieb beschäftigt und wechseln den Arbeitgeber, bevor sie einen vollen Urlaubsanspruch erwerben können.

Ohne tarifvertragliche Regelung müssten Arbeitgeber in diesem Fall eine Urlaubsabgeltung für die noch offenen Urlaubstage zahlen. Sollte der Arbeitnehmer sechs Monate oder länger im Betrieb tätig sein, wäre sogar ein kompletter Jahresurlaub zu vergüten. Als gerechte Lösung für beide Seiten wurde das Urlaubskassenverfahren eingeführt. Dabei werden die Urlaubsansprüche des Arbeitnehmers in einem Konto bei SOKA-BAU zusammengefasst – und zwar unabhängig davon, bei welchem Betrieb er diese erworben hat.

Ausgezahlte Urlaubsvergütungen werden Ihnen als Arbeitgeber erstattet. Dies geschieht auch dann, wenn der Urlaubsanspruch noch aus einem früheren Arbeitsverhältnis stammt. So können Sie Ihren Mitarbeitern ohne zusätzliche Kosten immer den gesamten angesparten Urlaub gewähren – egal, wie lange diese bei Ihnen beschäftigt sind oder wo und wann der Anspruch erworben wurde.

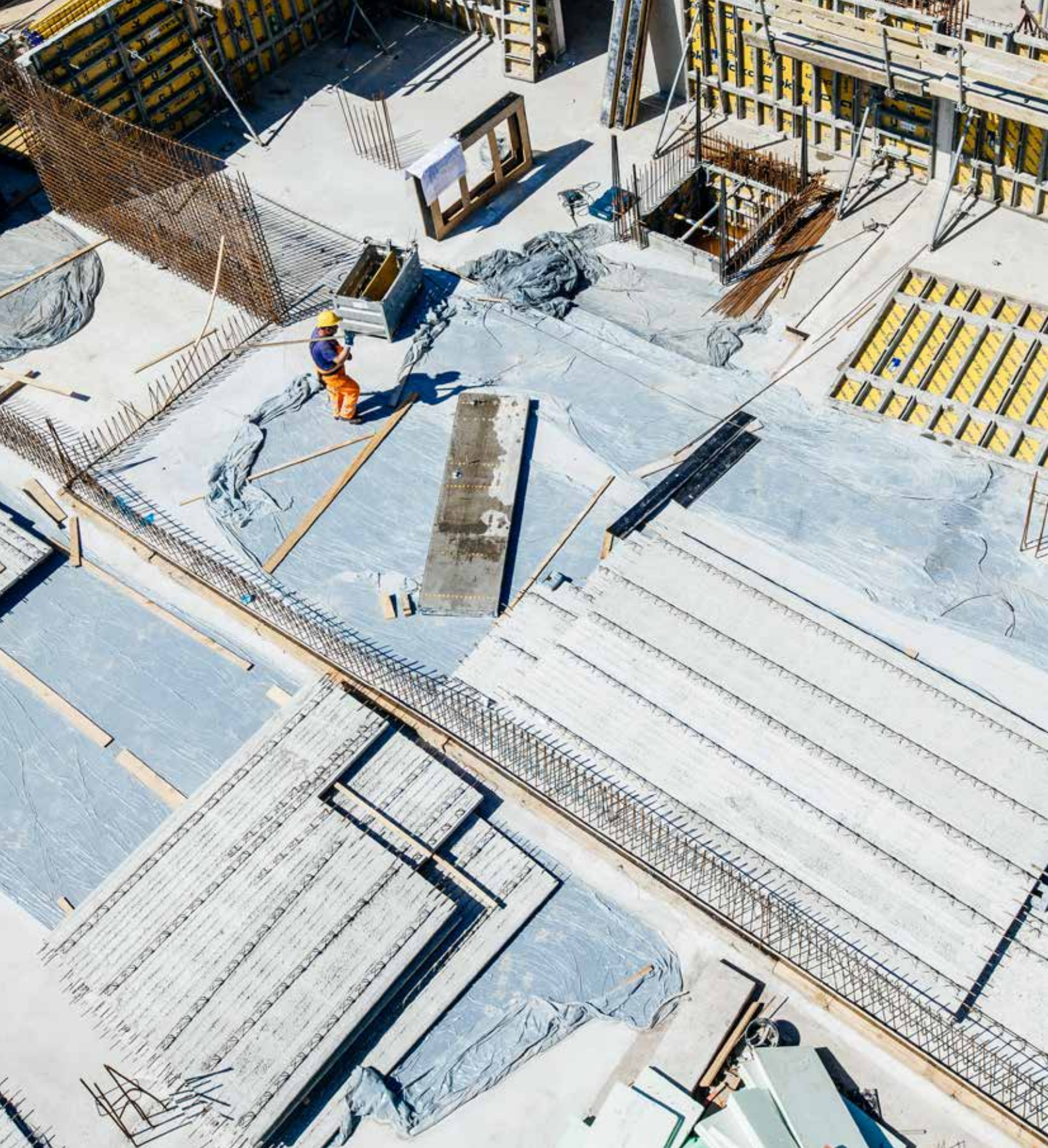
Am Urlaubskassenverfahren nehmen alle gewerblich Beschäftigten der Baubranche, also auch Beschäftigte von Unternehmen aus dem europäischen Ausland, teil. Im Rahmen dieses tarifvertraglichen Auftrags überprüft SOKA-BAU auch den Mindestlohn. So wird sichergestellt, dass sich alle Baubetriebe an dieselben Voraussetzungen halten.

12 Monate

Jeder Vierte gewerbliche Arbeitnehmer wechselt
innerhalb eines Jahres den Betrieb.

Vorteile für Arbeitgeber

- > Urlaub kann unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen gewährt werden.
- > Urlaubskosten fallen nur für die tatsächlich im Betrieb geleistete Arbeitszeit an und verteilen sich gleichmäßig über das Jahr.
- > Die Möglichkeit der Urlaubsübertragung und -entschädigung sorgt für maximale Einsatzflexibilität.





Finanzierung der Berufsausbildung

Jeder Baubetrieb profitiert von gut ausgebildeten Mitarbeitern, aber nur rund 20 % der Betriebe bilden auch selbst aus. Um die Qualifizierung in der Bauwirtschaft für alle Beteiligten attraktiver zu gestalten, wurde von den Tarifvertragsparteien die branchenweite Finanzierung der Berufsausbildung eingeführt.

Alle Unternehmen – also auch diejenigen, die keine Ausbildungsstellen anbieten – führen einen tarifvertraglich festgelegten Beitrag an SOKA-BAU ab. Durch diesen Beitrag wird ein Großteil der betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildung gedeckt. Somit lohnt sich die Ausbildung für Ihren Betrieb auch in finanzieller Hinsicht: Bei einer dreijährigen Ausbildung erstattet SOKA-BAU bis zu 39.000 EUR für jeden Azubi.

Um Ihr Unternehmen bei der Suche nach geeignetem Nachwuchs zu unterstützen, bietet SOKA-BAU einen besonderen Service: Auf dem Internetportal bau-stellen.de können Sie Azubi-Anzeigen kostenlos veröffentlichen.

Darüber hinaus organisiert SOKA-BAU die regelmäßige Prüfung der mehr als 180 überbetrieblichen Ausbildungsstätten nach bundesweit einheitlichen Standards. Diese Maßnahme sichert die hohe Qualität der Berufsausbildung und macht die Baubranche fit für die Zukunft.

SOKA-BAU fördert die Berufsausbildung

von rund 42.000 Auszubildenden.

42.000

Vorteile für Arbeitgeber

- > SOKA-BAU erstattet einen Großteil der Ausbildungskosten.
- > SOKA-BAU sichert die Qualität der überbetrieblichen Ausbildungsstätten.
- > Der Branche stehen mehr qualifizierte Fachkräfte zur Verfügung.

Altersversorgung für Bauprofis

Die meisten Projekte in der Bauwirtschaft finden im Freien statt. Arbeitsausfälle, wie sie etwa infolge schlechter Witterung entstehen, wirken sich ungünstig auf die Rentenansprüche der Arbeitnehmer aus: Die reduzierten Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung führen zu entsprechend niedrigeren Renten.

Hinzu kommt: Das Niveau der gesetzlichen Rente sinkt seit vielen Jahren und wird weiter abnehmen.

SOKA-BAU unterstützt die Branche mit zwei maßgeschneiderten Vorsorgelösungen. Die **Tarifrente Bau** ist eine branchenweite Zusatzrente für alle Beschäftigten und wird durch Beiträge der Arbeitgeber finanziert.

Darüber hinaus lohnt sich die optionale **BauRente ZukunftPlus** als betriebliche Altersvorsorge für Sie und Ihre Mitarbeiter. Sie sparen bis zu 50 % Lohnnebenkosten und Ihre Mitarbeiter erhalten eine Betriebsrente.

So bieten Sie einen attraktiven Anreiz für neue Mitarbeiter und binden qualifizierte Fachkräfte an Ihr Unternehmen.

Die Altersvorsorge Ihrer Beschäftigten ist bei uns in guten Händen: Die Anlagestrategie von SOKA-BAU ist bereits mehrfach ausgezeichnet worden. Rund 2,1 Mio. Kunden machen uns – nach Anzahl der Versicherten – zur größten Pensionskasse Deutschlands.

Mit rund 2,1 Mio. Versicherten ist SOKA-BAU die größte
Pensionskasse Deutschlands.

2.100.000

Vorteile für Arbeitgeber

- > Die **Tarifrente Bau** fördert die Attraktivität der gesamten Baubranche.
- > Die betriebliche Altersversorgung **BauRente ZukunftPlus** bringt Ihrem Unternehmen Vorteile im Wettbewerb um gute Fachkräfte.
- > Ihr sicherer Partner: die größte Pensionskasse Deutschlands mit mehrfach ausgezeichnete Anlagestrategie.





Absicherung von Wertguthaben

Gerade für die Baubranche bringt die Flexibilisierung der Arbeitszeit erhebliche Vorteile. Wenn viel zu tun ist, können Beschäftigte auf einem Zeitkonto bis zu 150 Stunden ansparen und somit ein Wertguthaben für sich schaffen. In auftragsschwachen Phasen werden Stunden entnommen, sodass unterm Strich die vereinbarte Arbeitszeit erreicht ist. So können Sie Ihren Mitarbeitern trotz saisonaler Schwankungen beim Arbeitsaufkommen das ganze Jahr über einen gleichbleibenden Monatslohn zahlen.

Für die Absicherung der Wertguthaben, die sowohl der Gesetzgeber als auch die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft fordern, hat SOKA-BAU eine durchdachte Lösung entwickelt: Mit **SIKOflex** schützen Sie die angesparten Zeitguthaben zuverlässig gegen die Gefahr einer Insolvenz ab. Davon profitieren beide Seiten, weil die Ansprüche Ihrer Mitarbeiter verbindlich abgesichert sind. Zudem werden die Guthaben attraktiv verzinst.

150

Bis zu 150 Stunden können gewerbliche
Arbeitnehmer im Rahmen der
Arbeitszeitflexibilisierung ansparen.

Vorteile für Arbeitgeber

- > Die Absicherungslösung von SOKA-BAU macht die betriebliche Liquiditätsplanung besonders flexibel.
- > Die angesparten Stunden sind auch im Insolvenzfall zuverlässig gesichert.
- > Das Wertguthaben wird attraktiv verzinst.

Jobbörse für Bauberufe

bau-stellen.de von SOKA-BAU ist Deutschlands größtes Karriere-Portal für Beschäftigte der Baubranche. Die interaktive Jobbörse findet offene Stellen direkt auf Webseiten von Unternehmen oder Institutionen wie den regionalen Bau-Arbeitgeberverbänden. Die Angebote werden dann übersichtlich auf einer frei zugänglichen Plattform zusammengeführt. Durchschnittlich sind rund 15.000 Arbeits- oder Ausbildungsplätze in den unterschiedlichsten Berufen und Regionen gelistet. **bau-stellen.de** verzeichnet rund 1 Mio. Seitenaufrufe im Jahr.

Von diesem Angebot profitieren sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber: Beschäftigungssuchende haben eine Anlaufstelle, auf der sehr viele aktuelle Stellen speziell aus der Baubranche zu finden sind. Und Unternehmen können

durch die überregional ausgerichtete Plattform besonders viele Interessenten erreichen – was bei dem zunehmenden Fachkräftemangel von entscheidender Bedeutung ist.

Für noch mehr Schlagkraft auf der Suche nach neuen Mitarbeitern können Sie als Arbeitgeber Anzeigen schalten. Zur Wahl stehen dabei mehrere Formate, die auf unterschiedliche Anforderungen zugeschnitten sind. Unser besonderer Service für Sie: Wer Auszubildende sucht, kann freie Azubistellen kostenlos auf **bau-stellen.de** veröffentlichen.

15.000

Das Arbeitsplatz-Portal speziell für Bauberufe bietet durchschnittlich rund 15.000 Stellen aus ganz Deutschland – vom Beton- und Stahlbetonbauer bis zum Zimmermann.

Vorteile für Arbeitgeber

- > Als Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe bietet **bau-stellen.de** eine maximale Reichweite.
- > Das überregional ausgerichtete Online-Portal ist ein effizienter Multiplikator für regionale und betriebliche Jobbörsen.
- > Baubetriebe können ihre Azubi-Anzeigen kostenfrei schalten.





Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe



Über 15.000
offene Stellen-
angebote

- ✓ **Beste Google Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeige:**
Dadurch verpassen Sie keinen Bewerber mehr!
- ✓ **Deutlich günstiger als andere Portale**
- ✓ **Komfortable Anzeigengestaltung:**
Verwalten Sie Ihre Anzeigen bequem selbst oder nutzen Sie die persönliche Betreuung im Premium-Segment durch unser Team.
- ✓ **Zielgruppengenaue Vermarktung Ihrer Stellenanzeige:**
Dadurch melden sich direkt passende Bewerber auf Ihre Anzeige!

Jetzt testen!
www.bau-stellen.de



Einfach und schnell
vom Arbeitsplatz:
Unsere kostenfreien Webinare
soka-bau.de/webinar



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG
Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:

Arbeitgeber: 0800 1200 111

Arbeitnehmer: 0800 1000 881

BauRente *ZukunftPlus*: 0611 707 3400

E-Mail: service@soka-bau.de

soka-bau.de

