



Kurz und knapp

Wer ist SOKA-BAU?

Als Sozialkasse der Bauwirtschaft sichert SOKA-BAU die Urlaubsansprüche, die betriebliche Altersversorgung sowie die Ausbildungsförderung für alle Beschäftigten und Betriebe der Branche.

SOKA-BAU ist die gemeinsame Einrichtung der drei Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft:

BAU INDUSTRIE



**DAS DEUTSCHE
BAUWERBE**



Unter dem Dach von SOKA-BAU sind zwei Institutionen vereint:

- die Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK, gegründet 1949) und
- die Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG (ZVK, gegründet 1957).

Die ZVK ist – nach Anzahl der versicherten Personen – die größte Pensionskasse Deutschlands.

Darum braucht die Bauwirtschaft SOKA-BAU!

Die Arbeit in der Bauwirtschaft ist durch spezifische Bedingungen gekennzeichnet: **häufige Arbeitgeberwechsel, fehlende stationäre Produktionsstätten, überwiegend kleingewerbliche Unternehmensstrukturen und starke Witterungsabhängigkeit.** SOKA-BAU bietet Lösungen für diese besonderen Anforderungen.

- Gewerbliche Arbeitnehmer auf dem Bau haben wegen des häufigen Arbeitgeberwechsels oft **keinen** Anspruch auf einen **vollen Jahresurlaub.**
- ✓ **SOKA-BAU sichert den Anspruch sowie die Übertragbarkeit des Jahresurlaubs zu einem neuen Arbeitgeber für alle Bauarbeiter auf Baustellen in Deutschland.**

- Häufige **Arbeitsausfälle** und Beschäftigungslücken führen zu spürbaren **Einbußen** bei der **gesetzlichen Rente.**
- ✓ **SOKA-BAU schließt diese Rentenlücke durch eine branchenweite Zusatzversorgung, die für alle Baubeschäftigten gilt.**

- In der **Bauwirtschaft** herrscht ein **massiver Fachkräftemangel.**
- ✓ **SOKA-BAU finanziert bundesweit die Ausbildung für jährlich mehr als 40.000 Azubis in Betrieben und den überbetrieblichen Ausbildungsstätten.**

- Seriöse Baubetriebe haben mit der massiven **Billiglohnkonkurrenz aus dem In- und Ausland** zu kämpfen.
- ✓ **SOKA-BAU sorgt gemeinsam mit dem Zoll für die ordnungsgemäße Teilnahme am Urlaubskassenverfahren. Dies gilt sowohl für inländische als auch für ausländische Betriebe mit ihren rund 83.000 entsandten Arbeitnehmern.**

SOKA-BAU in Zahlen

80.000

Rund **80.000 Betriebe** erhalten für ihre gezahlten Beiträge **Leistungen und Services** von SOKA-BAU.

1.000.000

Rund **1.000.000 Beschäftigte** profitieren pro Jahr von den **tariflichen Sozialkassenverfahren** in der Bauwirtschaft.

300 Mio.

330.000 Rentner erhalten jährlich insgesamt rund **300 Mio. EUR an Leistungen.**

700 Mio.

1.8 Mio. Anwärtern werden jährlich rund **700 Mio. EUR an Beiträgen für die Altersversorgung** gutgeschrieben.

440 Mio.

Für rund **40.000 Auszubildende** erhalten **Ausbildungsbetriebe und überbetriebliche Ausbildungszentren** jährlich rund **440 Mio. EUR an Leistungen.**

3 Mrd.

Die jährlich ausgezahlten **Leistungen liegen bei 3 Mrd. EUR.**



Allgemeinverbindlicherklärung als zentrale Voraussetzung

Die Allgemeinverbindlicherklärung der Tarifverträge über die Sozialkassenverfahren der Bauwirtschaft gewährleistet, dass

- **alle Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Baubranche** von den Verfahren profitieren – unabhängig von deren Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft des Betriebes und Gewerkschaftsmitgliedschaft der Beschäftigten – und
- **für alle auf deutschen Baustellen aktiven in- und ausländischen Betriebe und ihre Arbeitnehmer** die gleichen Bedingungen gelten.

Nutzen von SOKA-BAU für Arbeitnehmer, Arbeitgeber und die gesamte Bauwirtschaft

- ✓ **Attraktivität der Branche:** Umfassende Absicherung der tarifvertraglichen Regelungen
- ✓ **Nachwuchsförderung:** Unterstützung von Betrieben und Auszubildenden durch die solidarische Finanzierung einer hochwertigen, breit gefächerten Ausbildung
- ✓ **Altersversorgung:** Gewährleistung einer branchenweiten Lösung zur überbetrieblichen Altersversorgung, auch für kleine Betriebe (79 % der Baubetriebe haben bis zu zehn Mitarbeiter)
- ✓ **Fairer Wettbewerb:** Urlaubskassenverfahren für in- und ausländische Betriebe
- ✓ **Ordnungsfunktion:** Sicherung der sozialen Standards der Branche auf deutschen Baustellen
- ✓ **Gestaltungsfunktion:** Weiterentwicklung der Branche im Dialog mit den Tarifvertragsparteien
- ✓ **Friedensfunktion:** Plattform für den Ausgleich der unterschiedlichen Interessen der Tarifvertragsparteien

URLAUBSKASSENVERFAHREN

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Branchenweite Absicherung der individuellen Urlaubsansprüche ✓ Mitnahme von Urlaubsansprüchen zu anderen Arbeitgebern ohne finanzielle Nachteile | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Einsatzflexibilität durch Urlaubsübertragung ins gesamte nächste Kalenderjahr und Entschädigungsmöglichkeit ✓ Urlaubskosten nur für tatsächliche Beschäftigungszeiten |
|---|--|

ÜBERBETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ausgleich branchenspezifischer Versorgungslücken ✓ Ansprüche werden branchenweit unabhängig vom Arbeitgeber erworben | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Attraktive zusätzliche Altersversorgung ohne Kosten für den Vertrieb ✓ Risikominimierung durch stark diversifizierte Kapitalanlage |
|---|---|

BERUFSAUSBILDUNG

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Qualifizierte Berufsausbildung mit überbetrieblichem Bestandteil ✓ Gezielte Vorbereitung auf die Ausbildung (Einstiegsqualifizierung) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sicherung des Fachkräftebedarfs ✓ Finanzierung der Berufsausbildung für die Ausbildungsbetriebe |
|--|--|

Auszeichnungen:**Institutional Assets Awards 2021 (F.A.Z.-Fachverlag):**

Jeweils 1. Platz: Real Estate Investment, Risikomanagement, Asset Liability Management (ALM)

IPE Real Estate Global Awards 2021:

Top 3 Large Real Estate Investor of the Year

MSCI European Property Investment Award 2021:

Bester deutscher Immobilieninvestor im Sektor Wohnen

Portfolio-Institutionell Awards 2022**(Frankfurter Portfolio-Verlag):**

Zweitbester Immobilieninvestor

Drittbeste Pensions- bzw. Zusatzversorgungskasse

Weitere Informationen:**soka-bau.de**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG
Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden

Datenstand: Herbst 2022

Kostenfreie Servicenummern:

Telefon 0800 1200 111

Fax 0800 1200 333

service@soka-bau.de

soka-bau.de

