



Kennzahlen SOKA-BAU

Geschäftsjahr 2025



Bauwirtschaft 2025

Seite 3

- [Bruttolohnsumme](#) 4
- [Betriebe: Verteilung nach Region 2025](#) 5
- [Betriebsgrößenklassen](#) 6
- [Beschäftigte](#) 8
- [Gewerbliche Arbeitnehmer](#) 9
- [Angestellte](#) 11



Der Partner für Service und Vorsorge

Seite 13

- [2025 in Zahlen](#) 14
- [SIKOflex](#) 15
- [Jobbörse bau-stellen.de](#) 16
- [Kapitalanlage](#) 17



Urlaubskassenverfahren

Seite 21

- [Leistungen](#) 22
- [Durchschnittliche Beschäftigungsdauer](#) 23
- [Urlaubsvergütungen](#) 24
- [Urlaubsentschädigungen](#) 25
- [Urlaubsabgeltungen](#) 26



Entsendeverfahren

Seite 27

- [Leistungen](#) 28
- [Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer](#) 29
- [Top Ten der Entsendeländer](#) 30



Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Seite 31

- [Leistungen](#) 32
- [SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands](#) 33
- [Rentenanwärter](#) 34
- [Rentner](#) 35
- [Rentenbeihilfe](#) 36
- [Tarifrente Bau](#) 37
- [BauRente ZukunftPlus](#) 39



Berufsbildungsverfahren

Seite 42

- [Leistungen](#) 43
- [Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft](#) 44
- [Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe](#) 45
- [Erstattungen](#) 46
- [Ausbilden lohnt sich!](#) 47
- [Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe](#) 48
- [Projekt Berufsstart Bau](#) 49
- [Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten](#) 50

Kontakt

Seite 51

SOKA-BAU ist eine gemeinsame Einrichtung von:

BAU > INDUSTRIE

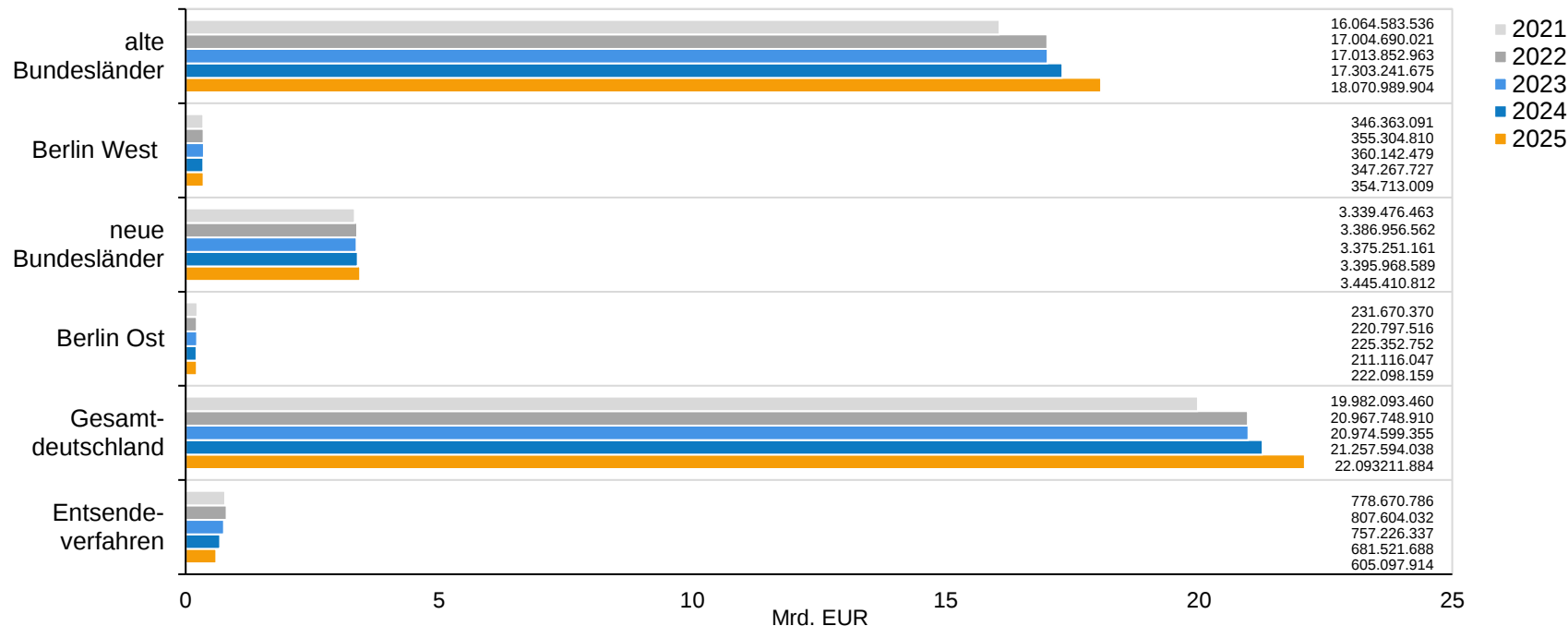
DAS DEUTSCHE
BAUGEWERBE



Bauwirtschaft 2025

Die deutsche Bauwirtschaft hat auch im vergangenen Jahr noch unter der schwachen Nachfrage gelitten. Der Umsatz im Bauhauptgewerbe konnte zwar um mehr als 2 % zulegen, angesichts gestiegener Kosten impliziert dies aber erneut einen realen Umsatzrückgang. Die Zahl der gewerblichen Arbeitnehmer sank erneut, die Zahl der Auszubildenden nahm jedoch kräftig um 5,1 % zu.

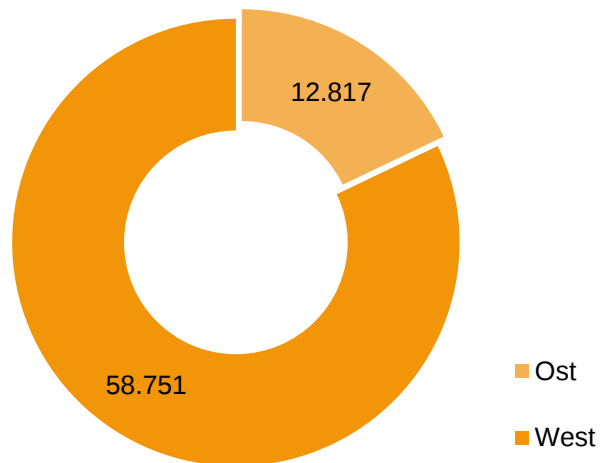
Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer



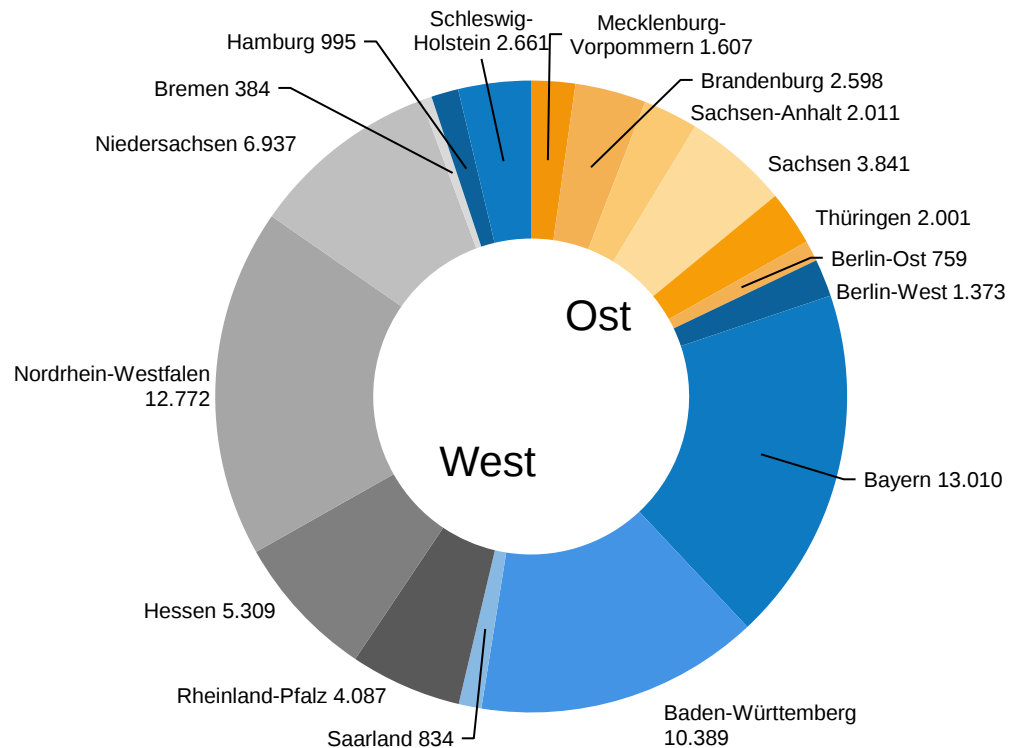
Lesebeispiel: 2025 betrug die Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer in Deutschland rund 22,1 Mrd. EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021-2025, Auswertung jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

Betriebe: Verteilung nach Region 2025



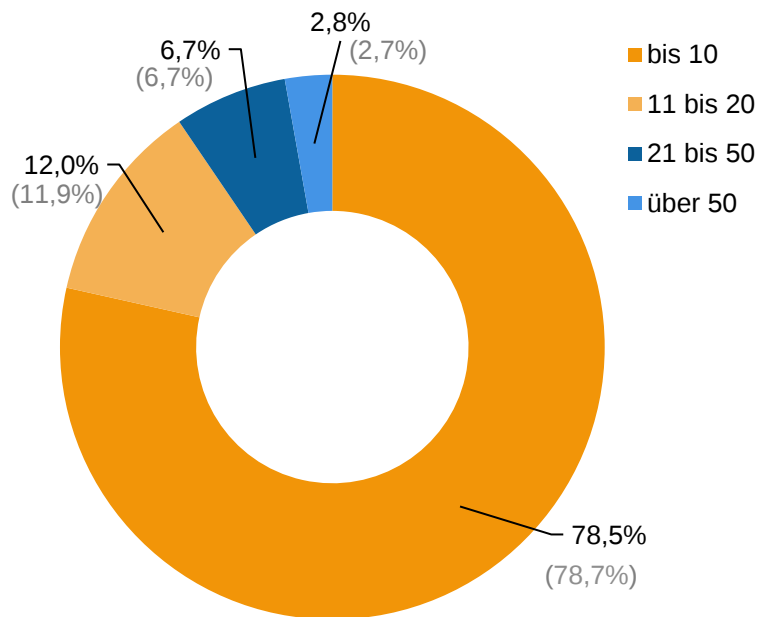
Inland gesamt: 71.568



Lesebeispiel: Ende 2025 waren bei SOKA-BAU 71.568 Betriebe gemeldet, davon 58.751 Betriebe im Tarifgebiet West.
Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2025, Stand Jahresende 2025.

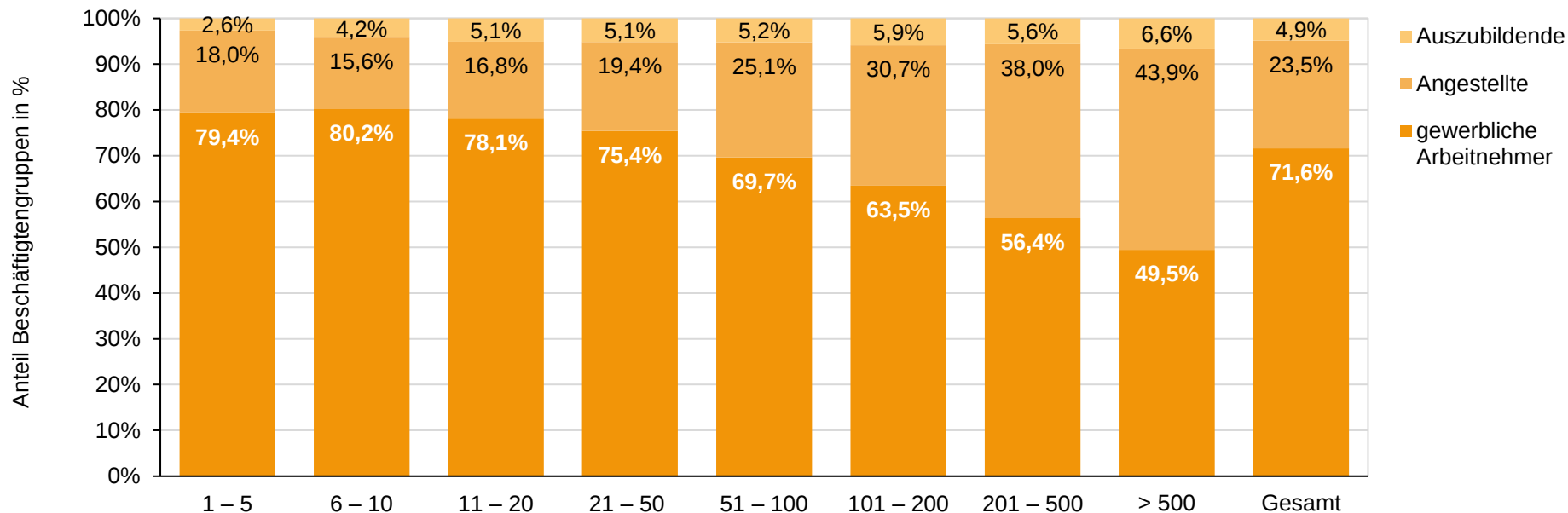
Betriebsgrößenklassen: Verteilung der Betriebe nach Anzahl der Beschäftigten

Werte 2024 in Klammern



Beschäftigte	Betriebe 2025
bis 10	56.178
11–20	8.600
21–50	4.800
51–100	1.211
101–500	723
über 500	56
gesamt	71.568

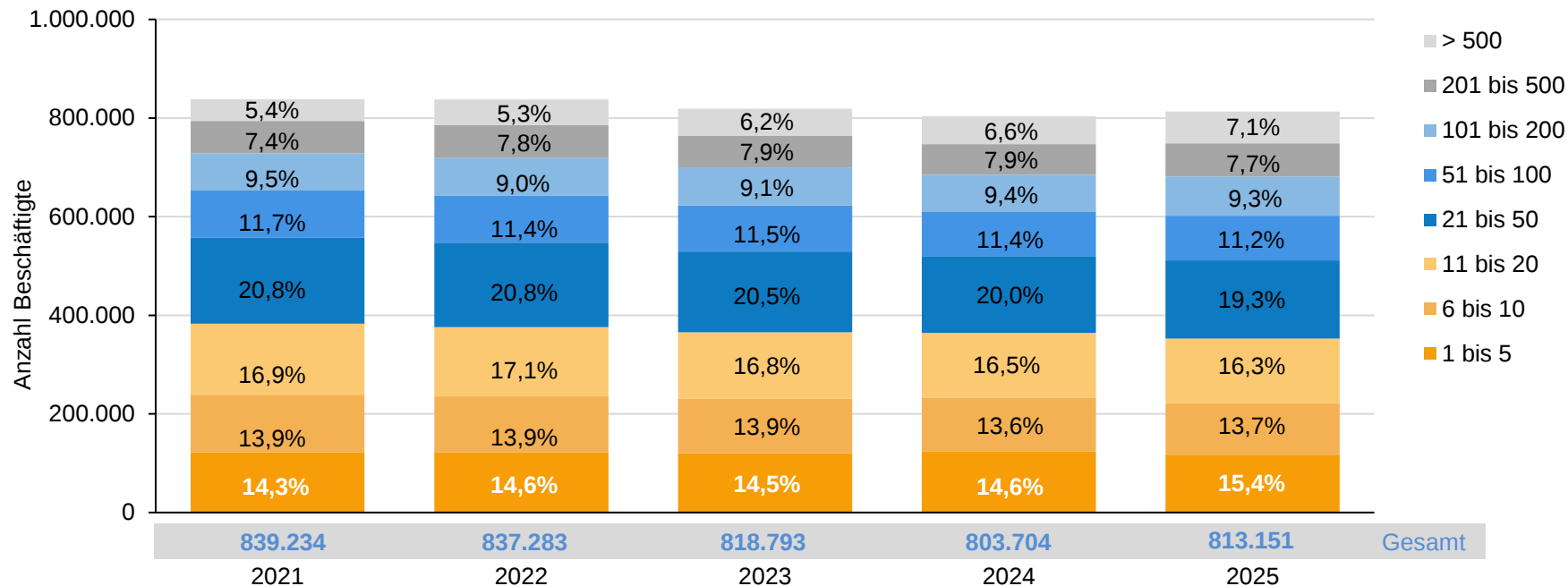
Lesebeispiel: 2025 hatten 78,5 % der Inlandsbetriebe 10 oder weniger Beschäftigte.
Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2025, Stand Jahresende 2025.

Betriebsgrößenklassen: Zusammensetzung nach Beschäftigtengruppen

Lesebeispiel: Bei Betrieben mit 6 bis 10 Beschäftigten sind 80,2 % dieser Beschäftigten gewerbliche Arbeitnehmer.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Durchschnittswerte Dezember 2025.

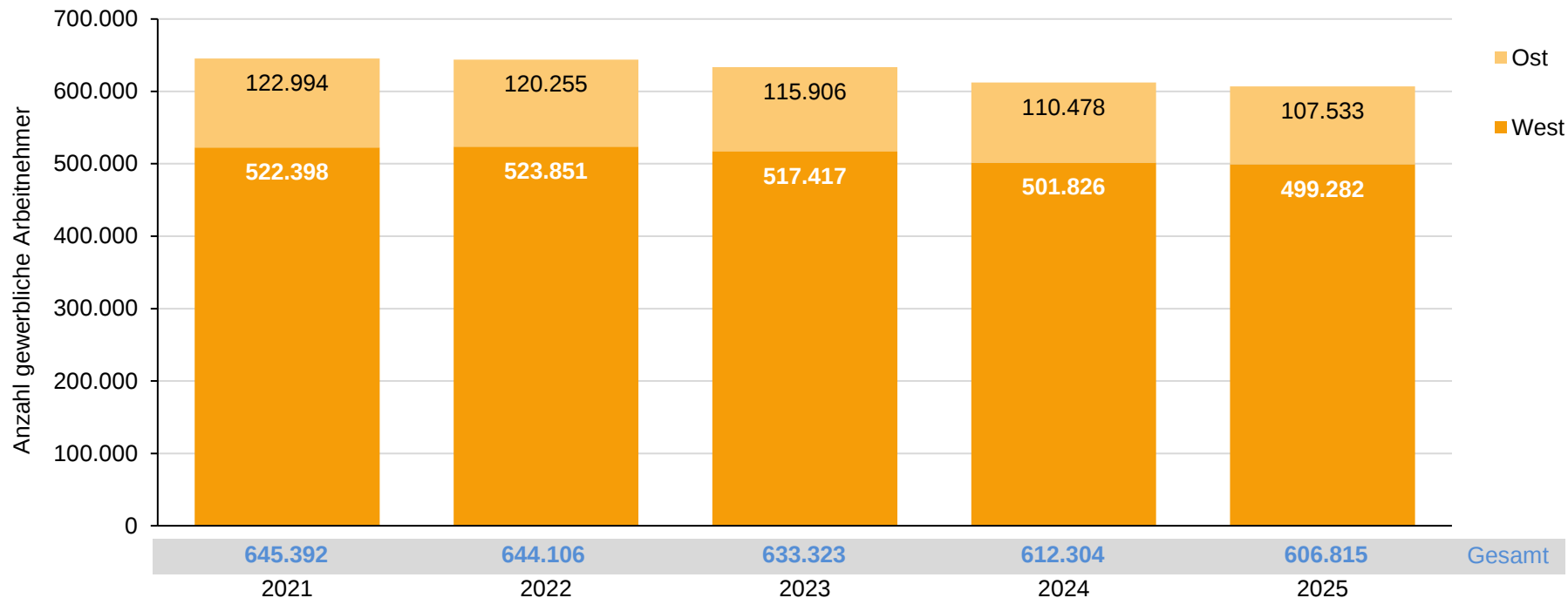
Beschäftigte: Verteilung auf Betriebsgrößenklassen



Lesebeispiel: 2025 waren 19,3 % aller Beschäftigten bei Betrieben mit 21 bis 50 Mitarbeitern beschäftigt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

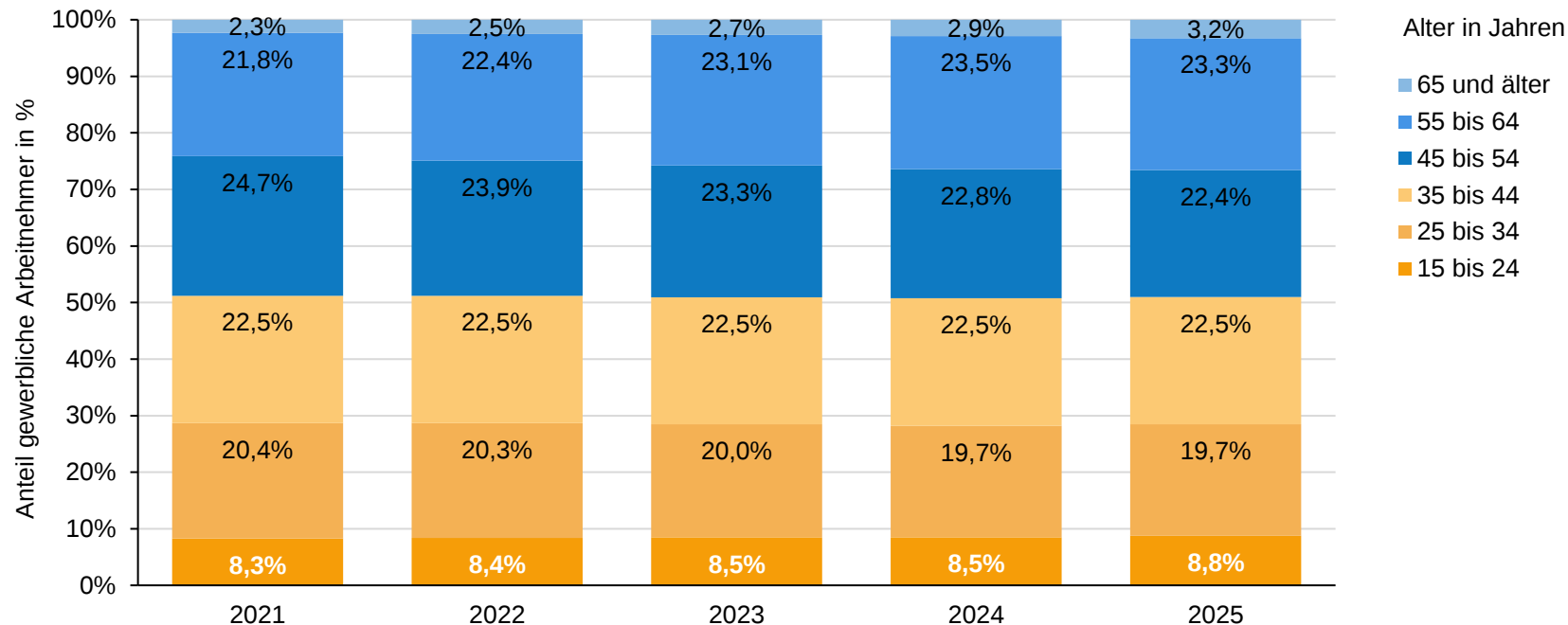
Gewerbliche Arbeitnehmer



Lesebeispiel: 2025 waren in Westdeutschland 499.282 gewerbliche Arbeitnehmer beschäftigt.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021–2025, Jahresdurchschnittswerte, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

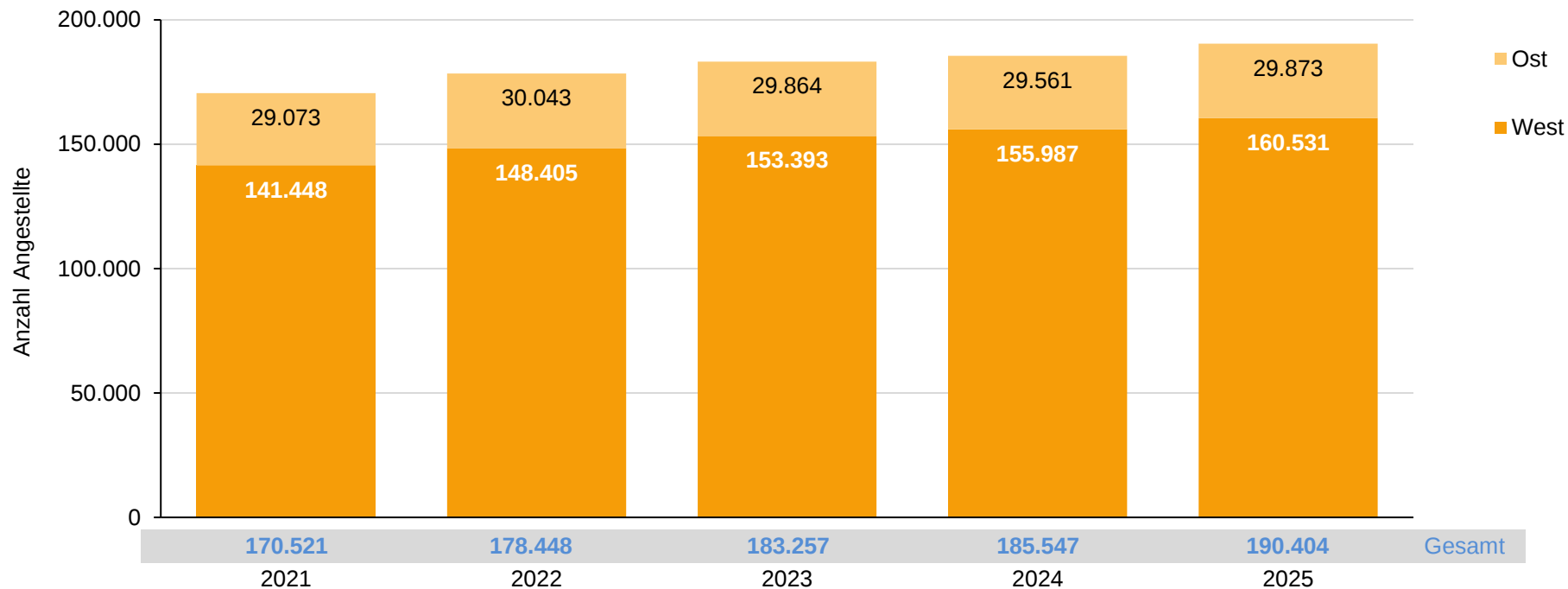
Gewerbliche Arbeitnehmer: Altersstruktur



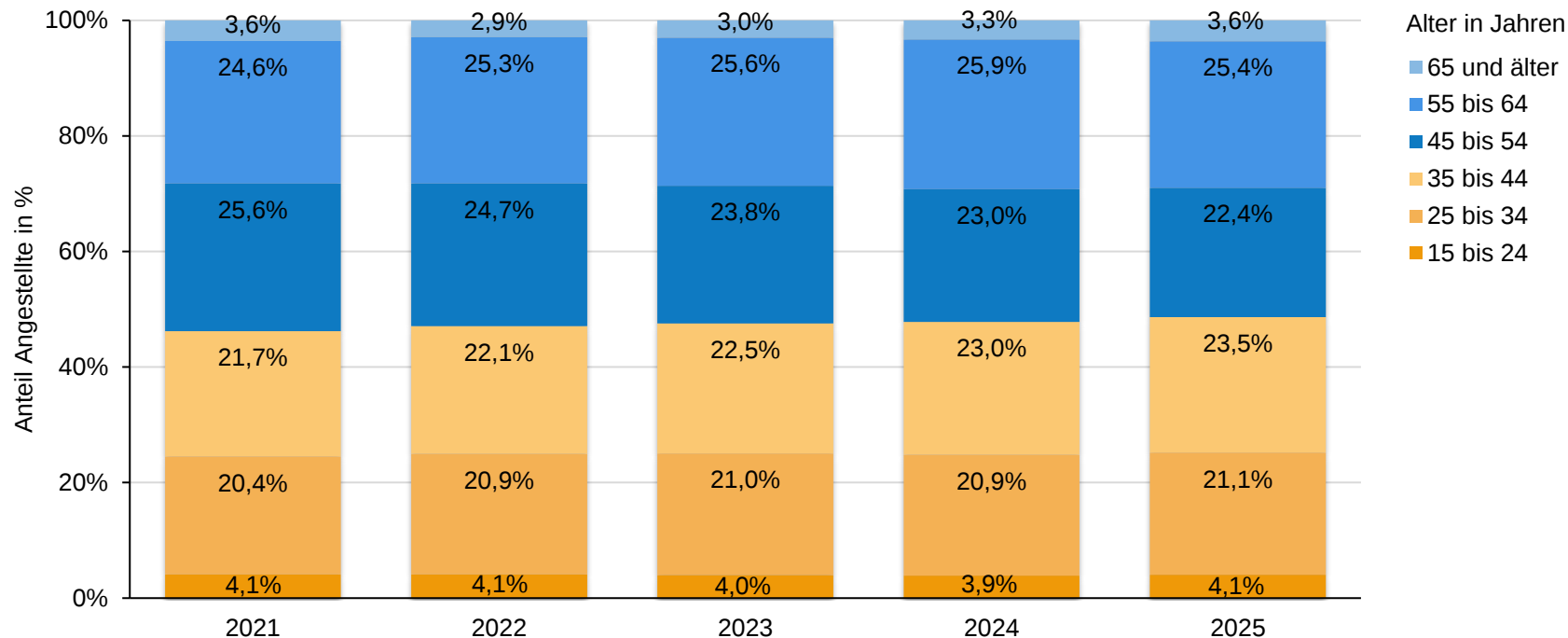
Lesebeispiel: 2025 waren 22,4 % der gewerblichen Arbeitnehmer zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per Dezember eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

Angestellte

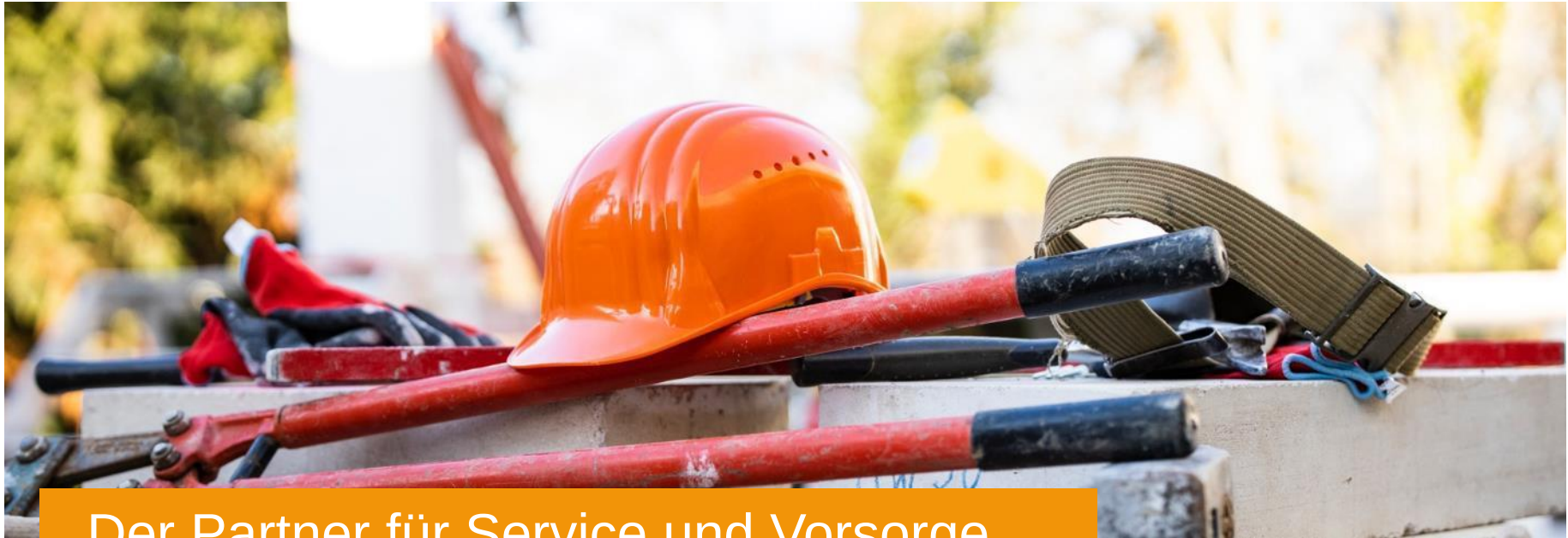


Lesebeispiel: 2025 waren 160.531 Angestellte in Westdeutschland beschäftigt.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021-2025, Jahresdurchschnittswerte.

Angestellte: Altersstruktur

Lesebeispiel: 2025 waren 22,4 % der Angestellten zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per 31.12. eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



Der Partner für Service und Vorsorge

SOKA-BAU ist als gemeinsame Einrichtung der Tarifvertragsparteien der Dienstleister und Vorsorgespezialist für die Bauwirtschaft. Neben den tariflichen Leistungen bietet SOKA-BAU eine optionale betriebliche Altersversorgung, eine Absicherungslösung für Arbeitszeitguthaben und die deutschlandweit größte Jobbörse für Bauberufe: bau-stellen.de. Aktuell arbeitet SOKA-BAU für rund eine Million Arbeitnehmer und Azubis sowie rund 318.000 Rentner.

SOKA-BAU: 2025 in Zahlen

490 Mio.

Im Rahmen der Ausbildungsförderung erstattete SOKA-BAU 2025 insgesamt rund 490 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.

15 Mrd.

Seit Einführung der Rentenbeihilfe wurden mehr als 15 Mrd. EUR an ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft ausgezahlt.

1,5 Mio.

Im Geschäftsjahr 2025 arbeitete SOKA-BAU für rund 1,5 Mio. in- und ausländische Betriebe, Arbeitnehmer, Azubis und Rentner.

2,7 Mio.

Rund 2,7 Millionen Versicherte machten SOKA-BAU im Jahr 2025 zur größten Pensionskasse Deutschlands.

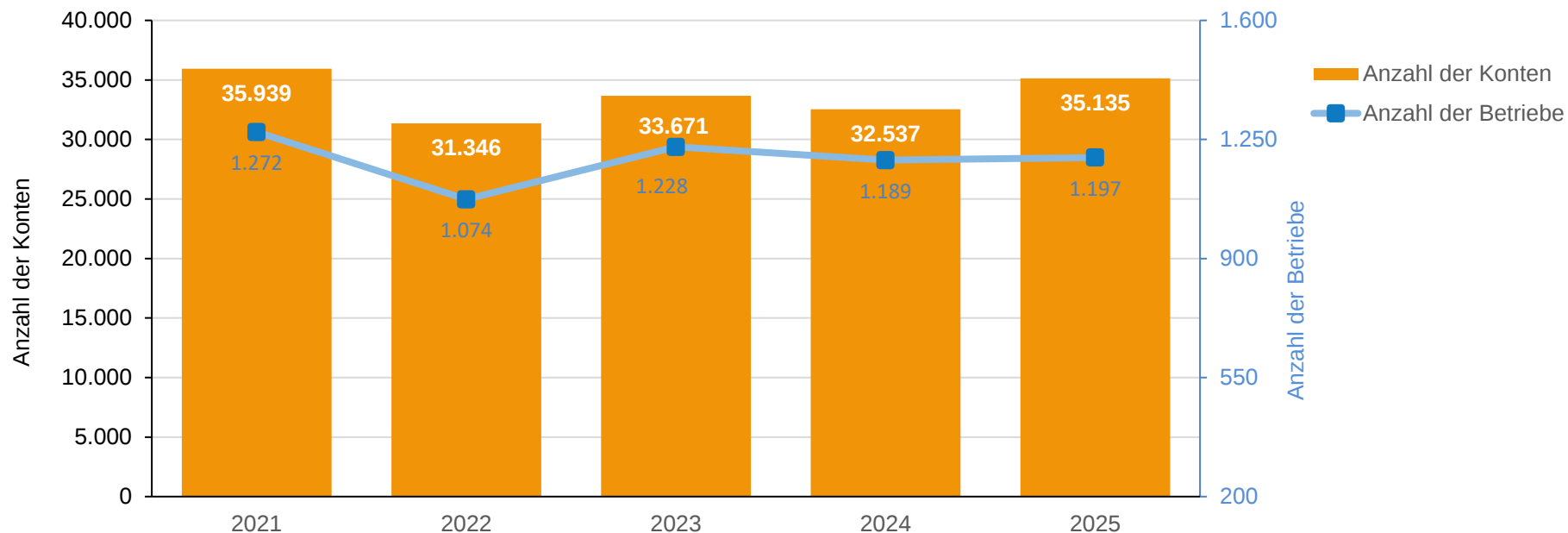
15.000

Auf der Jobbörse bau-stellen.de sind rund 15.000 aktuelle Stellen in der Bauwirtschaft gelistet.

15,9 Mrd.

Eine sichere Sache: 2025 verwaltete SOKA-BAU rund 16 Mrd. EUR an Kundengeldern.

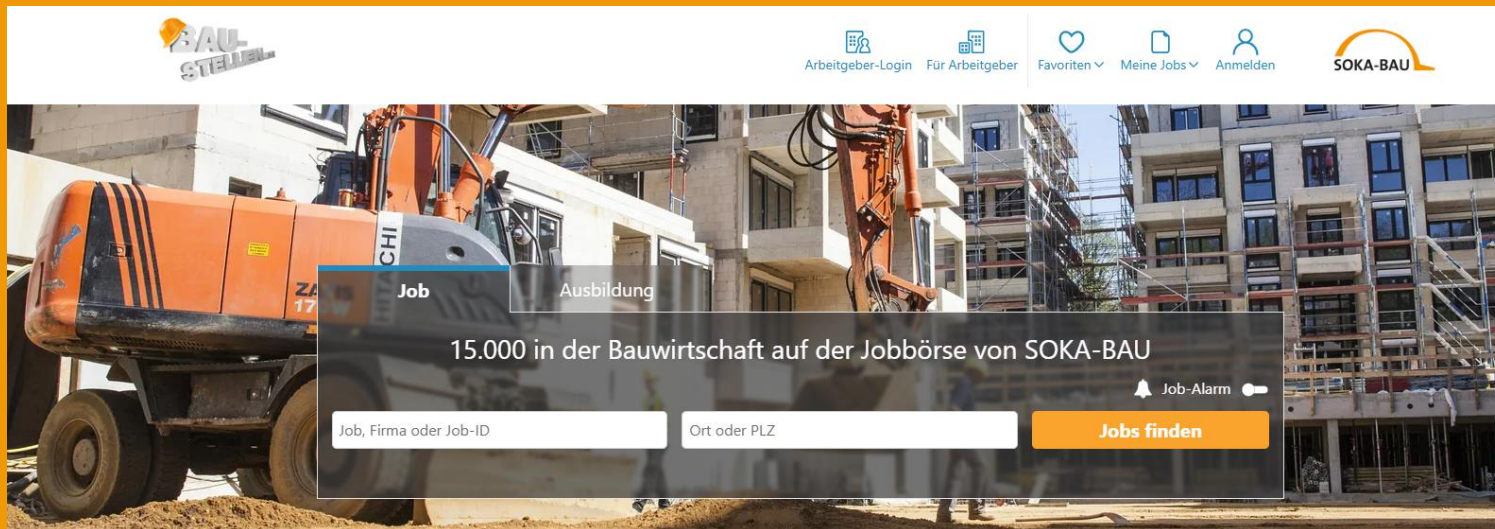
Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2025

SIKOflex: Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben*

Lesebeispiel: 2025 führten 1.197 Betriebe insgesamt 35.135 Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben bei SOKA-BAU.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

* Für Guthaben aus Altersteilzeit gibt es SIKOplan.

bau-stellen.de: Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe



Über
75.000
Seitenaufrufe
pro Monat

Über
20.000
Nutzer pro
Monat

Ø
15.000
offene Stellen in
ganz
Deutschland

Kapitalanlage

Ziel der Kapitalanlage

Die Anlagestrategie folgt dem Auftrag, risikoadjustiert möglichst hohe Kapitalerträge zu generieren, um die zugesagten Rentenzahlungen zu sichern und die Finanzierung der Urlaubsleistungen und die Förderung der Berufsausbildung zu unterstützen. Die Strategische Asset-Allokation von ZVK und ULAK leitet sich aus diesem Verpflichtungsprofil bzw. diesem Auftrag sowie der jeweiligen Risikotragfähigkeit ab.

Strategische Allokation der Kapitalanlage

Die strategische Zielallokation (Strategische Asset-Allokation bzw. SAA) wird jährlich mittels Analyse der Verbindlichkeitenstrukturen sowie langfristiger Renditeerwartungen am Kapitalmarkt bestimmt. Ziel ist der Aufbau eines weltweit über alle relevanten Anlageklassen diversifizierten und risikoadjustierten Portfolios. Die regionale Verteilung orientiert sich dabei am Anteil des weltweiten Bruttoinlandsprodukts (BIP).

Das Anlagespektrum setzt sich im Wesentlichen aus fest- und variabel verzinslichen Wertpapieren, Aktien, Immobilien sowie privaten Unternehmens- und Projektbeteiligungen zusammen. Es ist geplant, die Kapitalanlagen zur Risikodiversifizierung weiter zu internationalisieren.

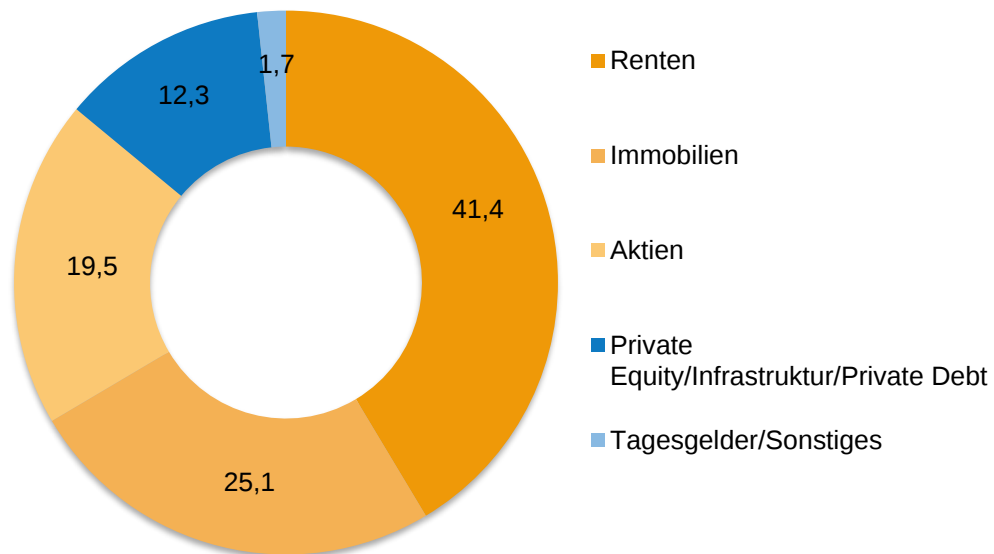
Strategisch soll der Anteil von Anlagen bei Infrastrukturinvestments und Beteiligungen erhöht werden. Innerhalb der einzelnen Assetklassen werden ausgewogene Rendite-Risikoprofile aufgebaut.

Berücksichtigung von ESG-Aspekten in der Kapitalanlage

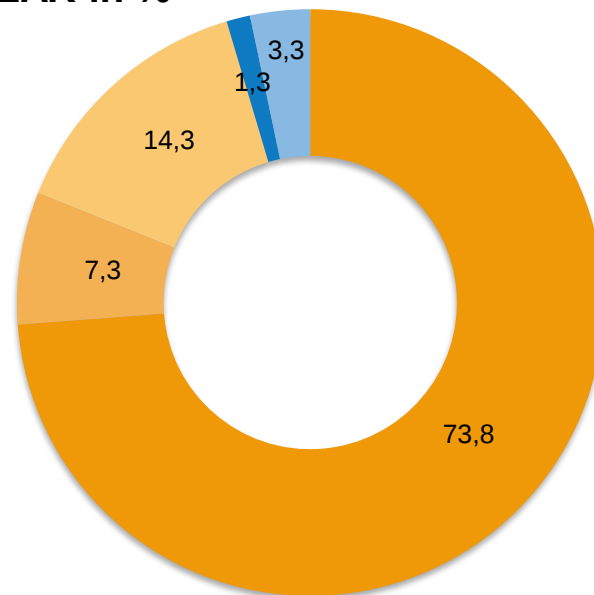
SOKA-BAU hat die Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren (Principles for Responsible Investment, PRI) als Ausdruck des Bewusstseins für nachhaltiges Investieren unterzeichnet und berücksichtigt ökologische, soziale und Grundsätze guter Unternehmensführung (Environment, Social, Governance - ESG) in Analysen und Investitionsentscheidungen. Die Einbeziehung von ESG-Kriterien ist ein integraler Bestandteil des Investitionsentscheidungsprozesses.

Kapitalanlage

ZVK in %

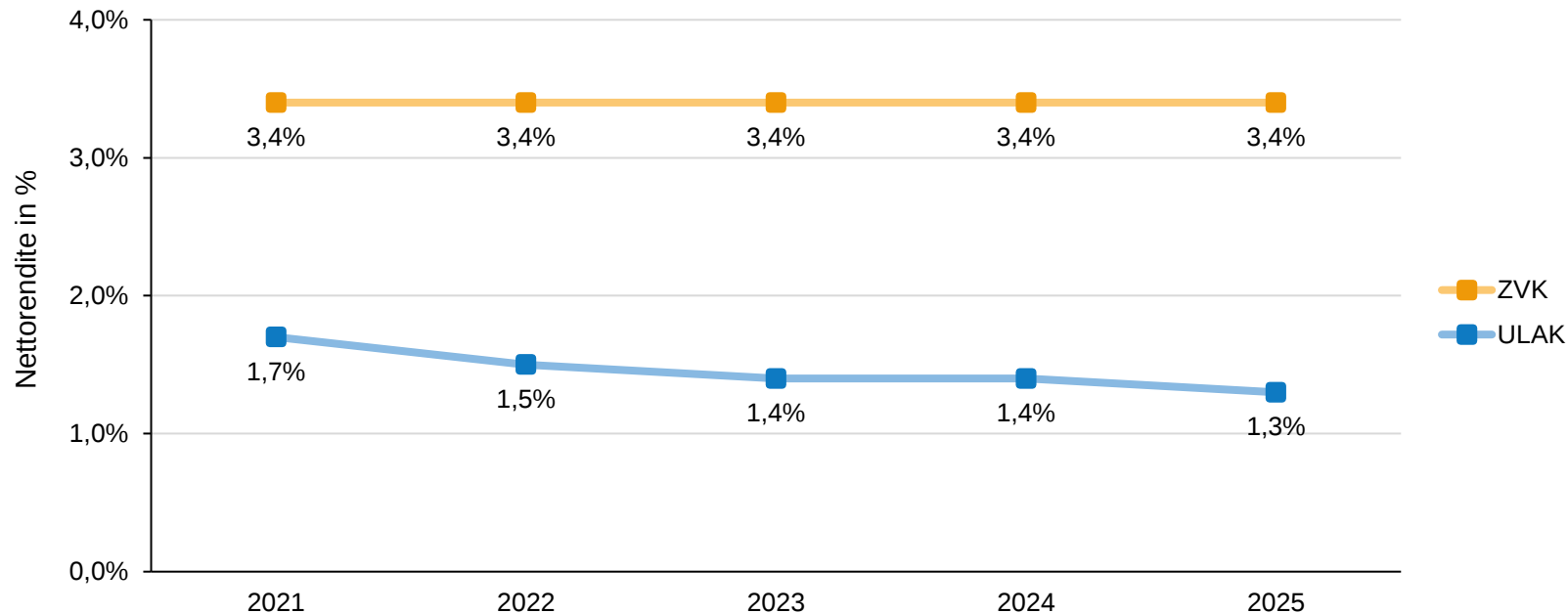


ULAK in %



Lesebeispiel: Der Anteil von Rententiteln an der Kapitalanlage von SOKA-BAU betrug 2025 41,4 % bei der ZVK und 73,8 % bei der ULAK.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2025.

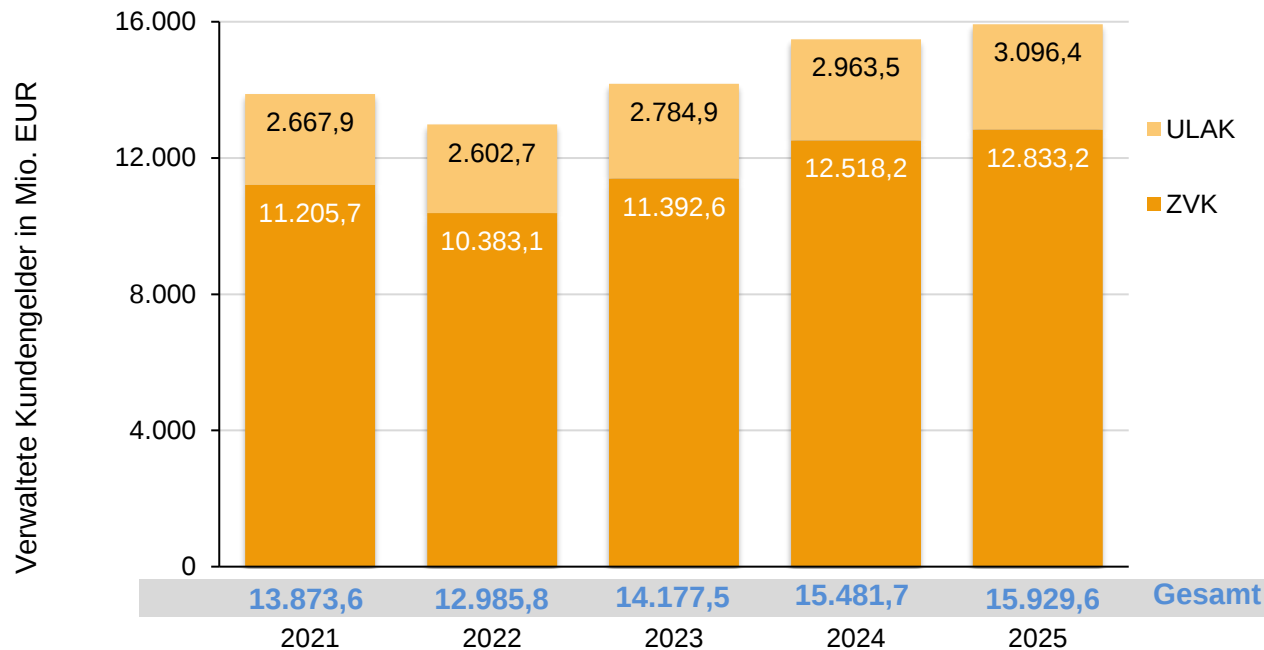
Kapitalanlage: Nettorendite



Lesebeispiel: 2025 betrug die Nettorendite der ZVK 3,4 % und die der ULAK 1,3 %.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.2025.

Kapitalanlage: Auszeichnungen und verwaltete Kundengelder



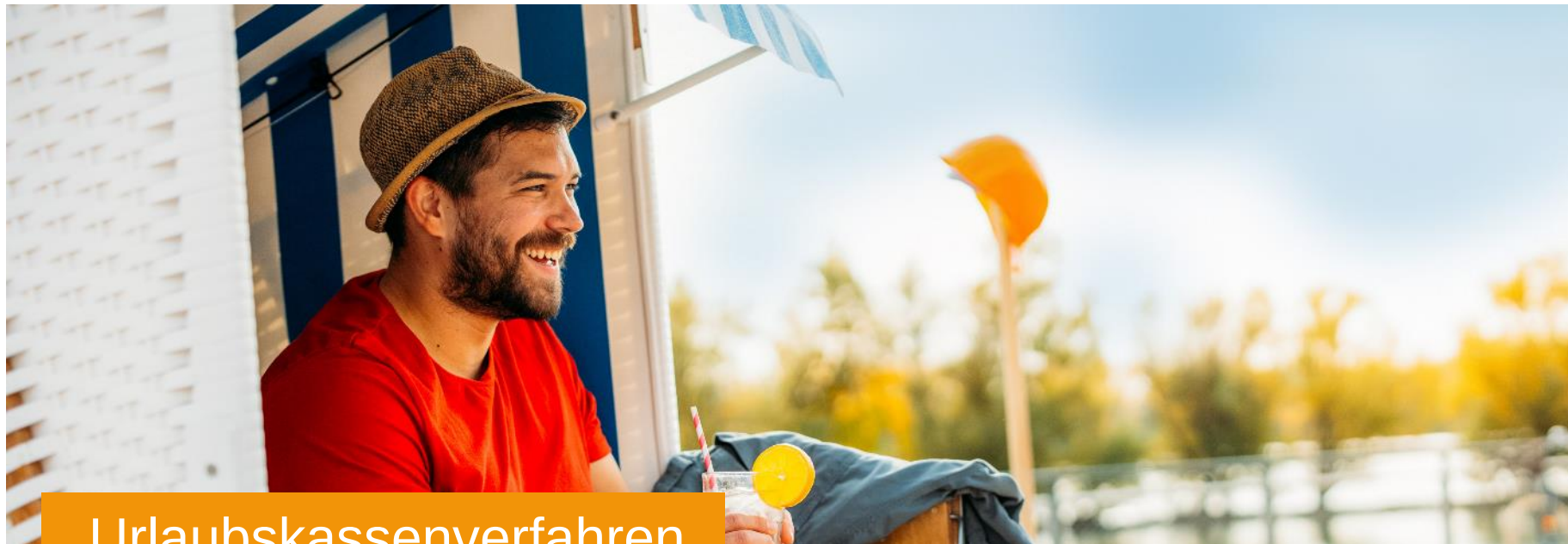
SOKA-BAU – ZVK des Baugewerbes
Beste Investor alternative Asset-Klassen



SOKA-BAU – ZVK des Baugewerbes
Beste Investor Aktien



Lesebeispiel: 2025 betrug der Marktwert der verwalteten Kundengelder von SOKA-BAU 15.929,6 Mio. EUR.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2025.



Urlaubskassenverfahren

SOKA-BAU führt jedes Jahr eine Auswertung der durchschnittlichen Beschäftigungsdauer durch: Im Jahr 2025 war fast die Hälfte der Arbeitnehmer noch nicht einmal 24 Monate beim gleichen Arbeitgeber im Einsatz. Jeder fünfte Beschäftigte wechselte sogar innerhalb eines halben Jahres den Betrieb. Die Zahlen machen deutlich, dass nach wie vor großer Bedarf an einer branchenspezifischen Urlaubsregelung besteht.

Unsere Leistungen

Urlaubskassenverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Gleichmäßige Verteilung der Kosten über das Kalenderjahr

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Maximale Einsatzflexibilität dank der Möglichkeit zur Urlaubsübertragung und -entschädigung

Vorteile für Arbeitnehmer

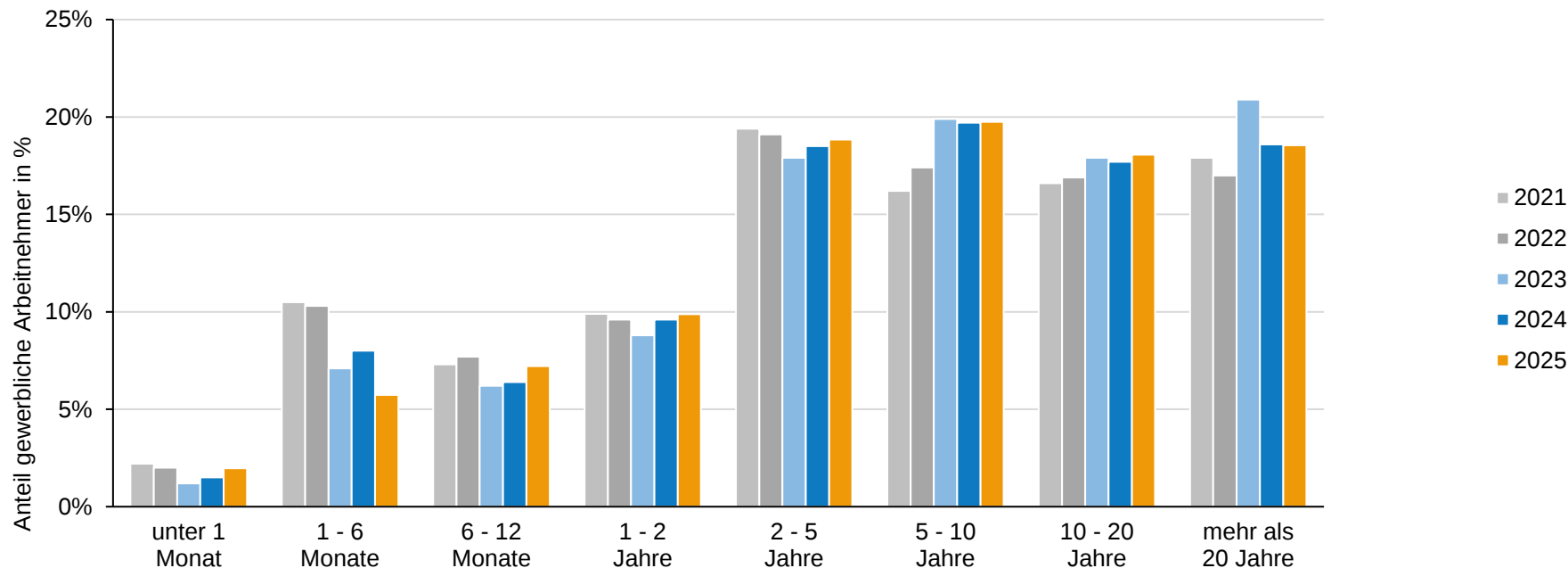
Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das komplette Folgejahr

Direkte Auszahlung von Urlaubsabgeltungen und -entschädigungen

SOKA-BAU organisiert das Urlaubskassenverfahren und ermöglicht gewerblichen Arbeitnehmern damit, ihren Urlaub zusammenhängend zu nehmen. Die Unternehmen erhalten hierfür eine Erstattung und haben bessere Planungssicherheit. Im Rahmen des Urlaubskassenverfahrens hilft SOKA-BAU bei der Bekämpfung von Schwarzarbeit.

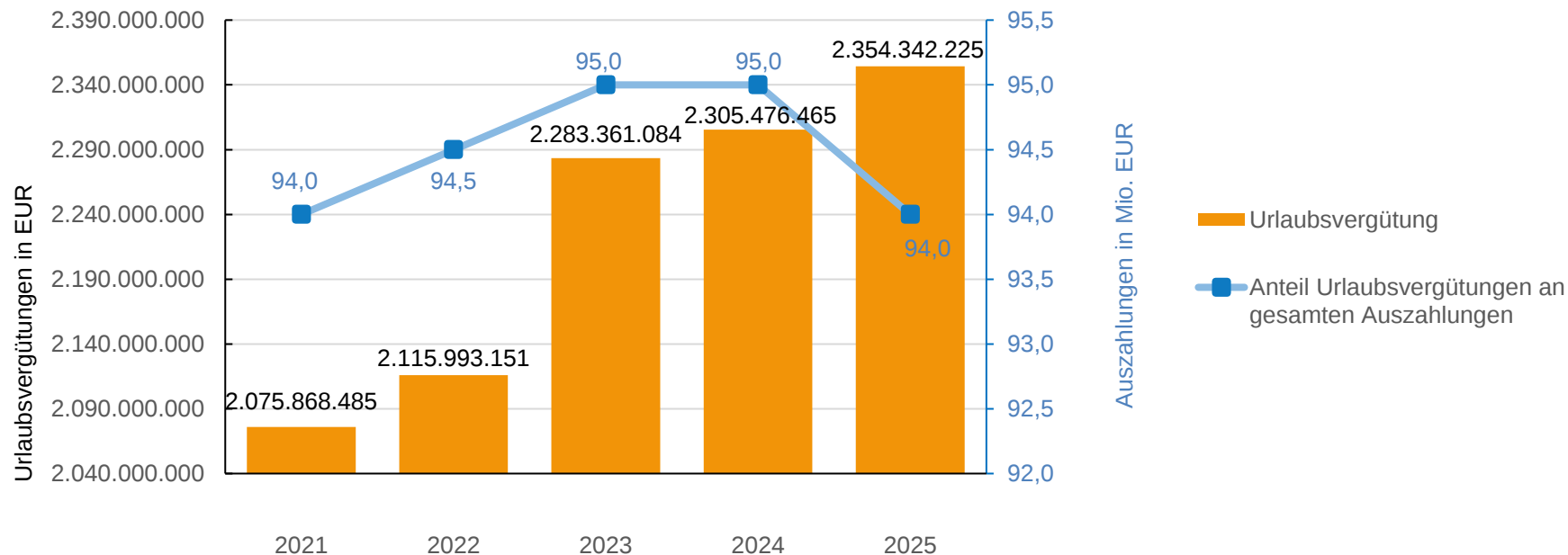
Gewerbliche Arbeitnehmer: Durchschnittliche Beschäftigungsdauer in der Branche



Lesebeispiel: 2025 betrug die durchschnittliche Beschäftigungsdauer bei 19 % der gewerblichen Arbeitnehmer mehr als 20 Jahre.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, gewerbliche Arbeitnehmer im Tarifgebiet West, Auswertung des beruflichen Lebenslaufs jeweils des Folgejahres.

Urlaubsvergütungen

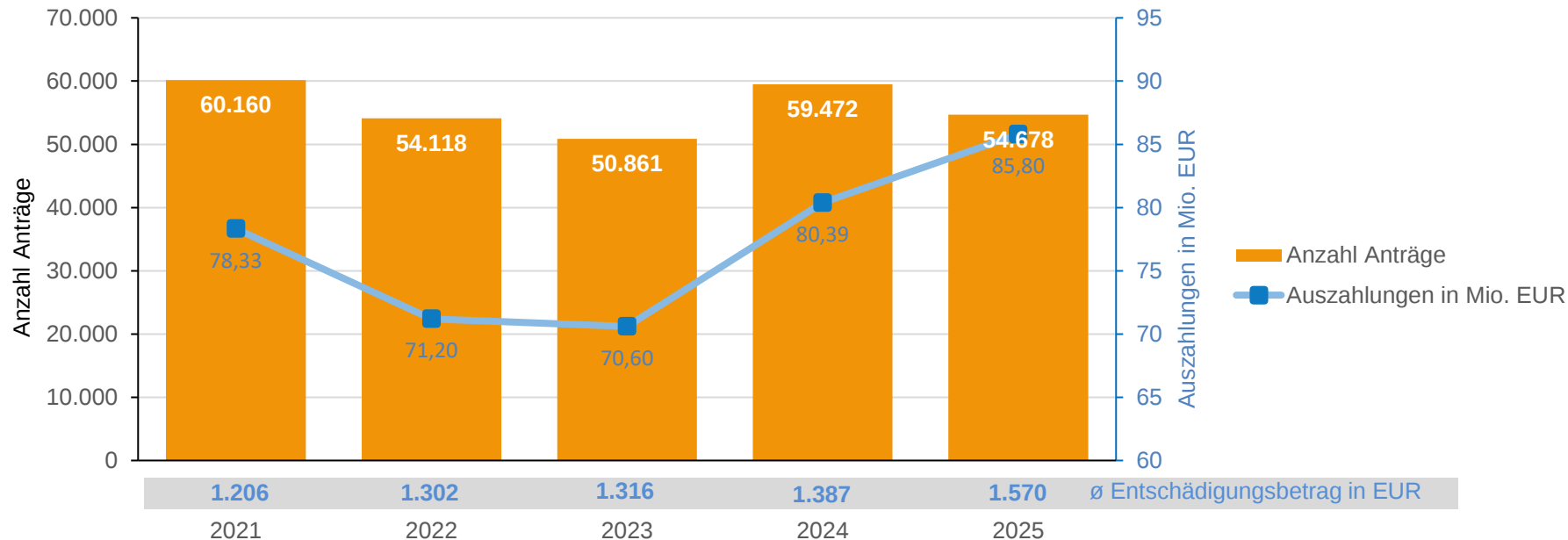


Lesebeispiel: 2025 wurden 2,4 Mrd. Euro an Urlaubsvergütungen ausbezahlt.

Der Anteil der Urlaubsvergütungen an den gesamten Auszahlungen (Urlaubsvergütungen+Abgeltungen+Entschädigungen) betrug 94 %.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021-2025, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.

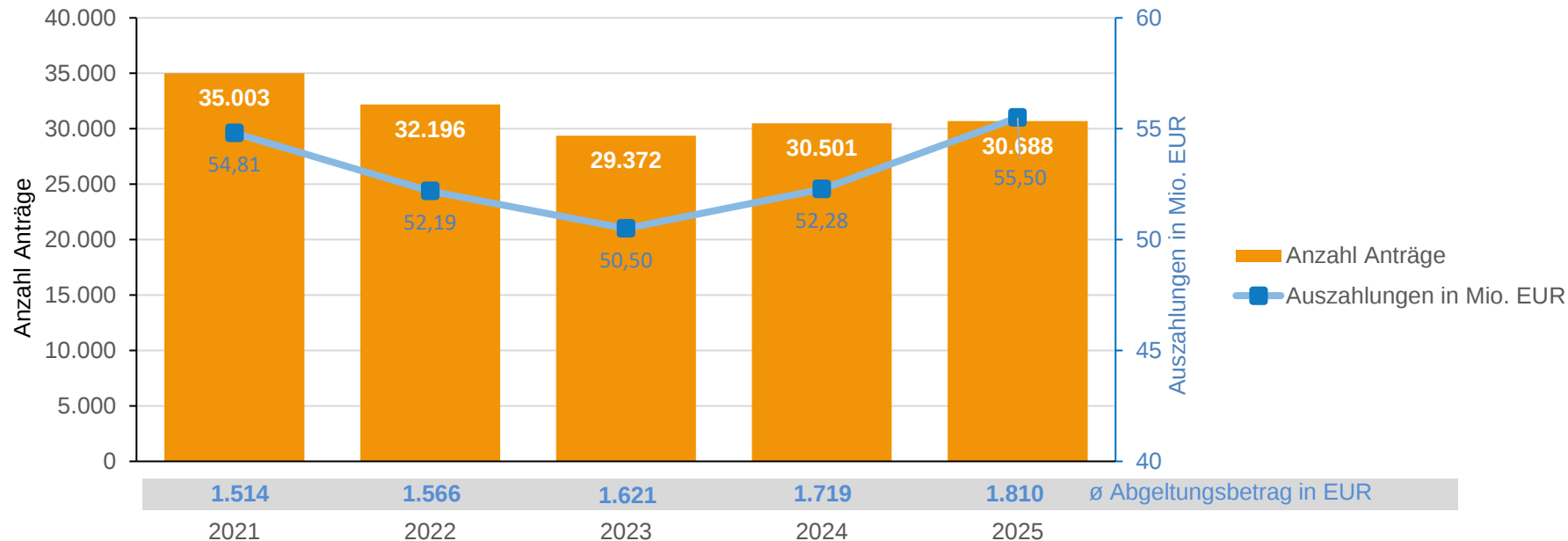
Urlaubsentschädigungen



Lesebeispiel: 2025 wurden 54.678 Anträge auf Urlaubsentschädigung gestellt. Es wurden insgesamt über 85,80 Mio. EUR ausbezahlt. Der durchschnittliche Bruttoentschädigungsbetrag lag bei 1.570 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021-2025, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.

Urlaubsabgeltungen



Lesebeispiel: 2025 wurden 30.688 Anträge auf Urlaubsabgeltung gestellt. Es wurden insgesamt über 55,5 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoabgeltungsbetrag lag bei 1.810 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021-2025, Stichtag jeweils 31.12., ohne Bayern.



Entsendeverfahren

Auch wenn die Zahl der ins Bauhauptgewerbe entsandten Arbeitnehmer im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr gesunken ist, war immer noch jeder zehnte Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen ein Entsendearbeitnehmer. Dies zeigt, wie wichtig die europäische Zusammenarbeit von SOKA-BAU im Bereich der Entsendung, zum Beispiel mit vergleichbaren Einrichtungen in anderen europäischen Ländern, auch weiterhin ist.

Unsere Leistungen

Entsendeverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Fairer Wettbewerb zwischen allen in Deutschland tätigen Baubetrieben

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Kompetente Unterstützung und mehrsprachiger Service von SOKA-BAU

Vorteile für Arbeitnehmer

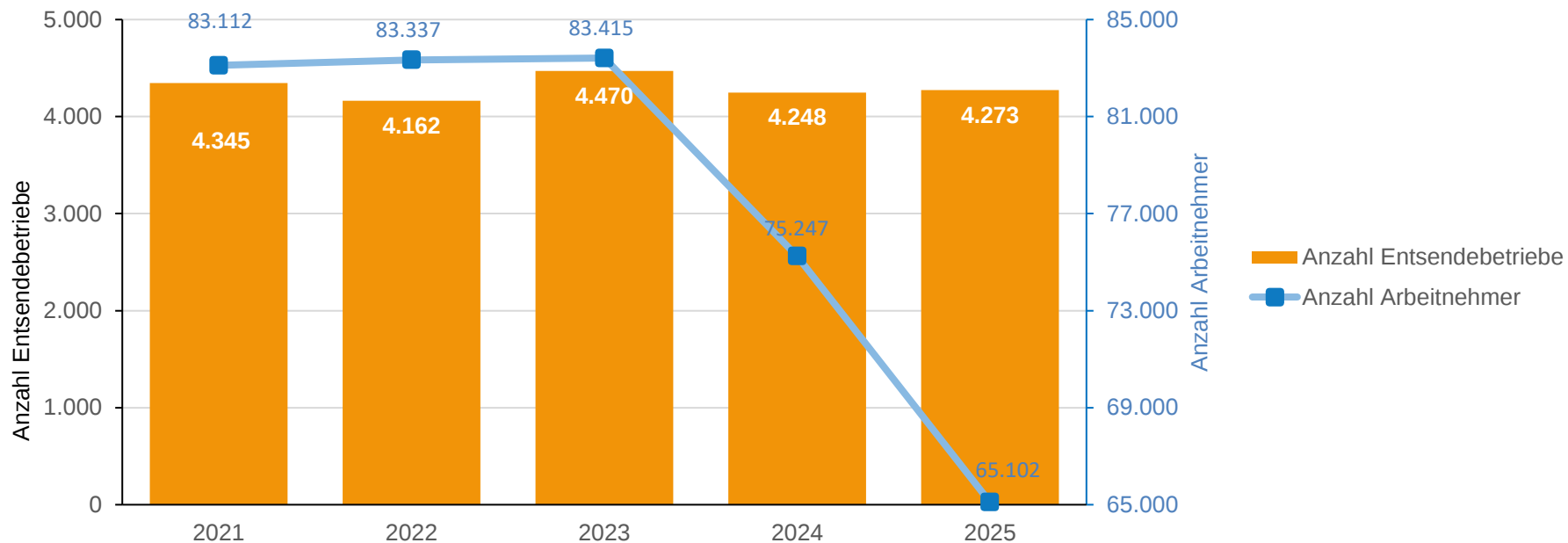
Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das Folgejahr oder das inländische Verfahren möglich

Durchsetzung der Urlaubsansprüche, ohne dass der Arbeitnehmer in Vorleistung gehen muss

SOKA-BAU setzt das Urlaubskassenverfahren für aus dem europäischen Ausland nach Deutschland entsandte Arbeitnehmer und deren ausländische Arbeitgeber um. Auch ausländische Arbeitgeber müssen ihren Entsendearbeitnehmern den Urlaubsanspruch und die Urlaubsvergütung gewähren und sind somit deutschen Betrieben gleichgestellt. Damit leistet SOKA-BAU einen wichtigen Beitrag zu Sicherheit und Fairness auf deutschen Baustellen.

Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer

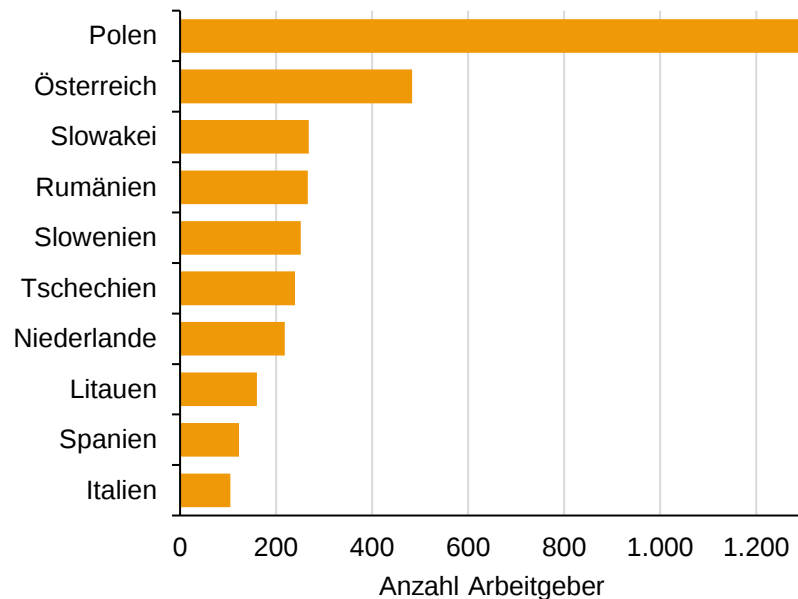


Lesebeispiel: 2025 haben 4.273 Betriebe insgesamt 65.102 Arbeitnehmer auf deutsche Baustellen entsandt.

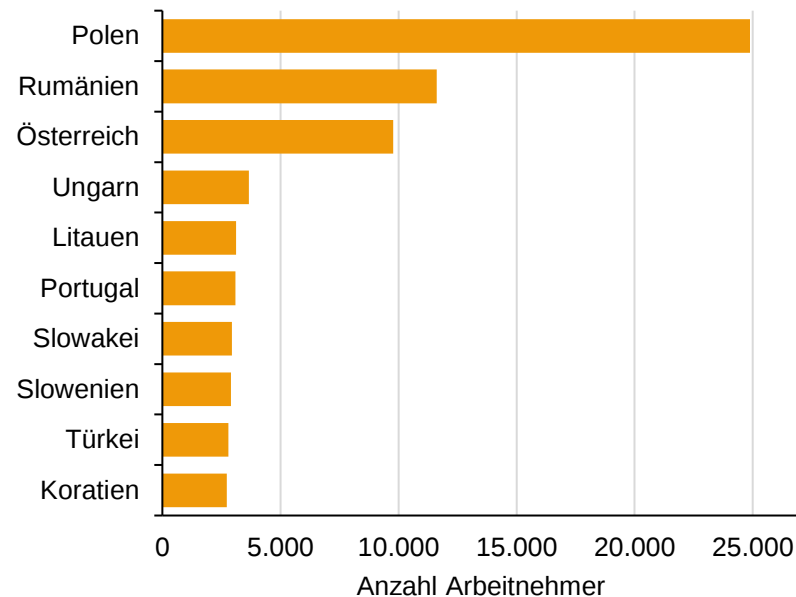
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021–2025, jeweils Jahreswerte per 31.12.

Top Ten der Entsendeländer 2025

nach Arbeitgebern



nach Arbeitnehmern



Lesebeispiel: 2025 kamen mehr entsandte Arbeitnehmer aus Polen als aus anderen Ländern. Auch nach Anzahl der Entsendebetriebe ist Polen das entsendestärkste Land.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Datenstand 31.12.2025.



Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Rund 318.000 ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft bezogen 2025 eine zusätzliche tarifliche Altersversorgung. Momentan haben rund 2,7 Mio. Menschen einen Anspruch auf Rentenleistungen von SOKA-BAU. Bei SOKA-BAU, der nach Anzahl der Versicherten größten Pensionskasse Deutschlands, ist die Altersvorsorge der Beschäftigten in besten Händen.

Unsere Leistungen

Betriebliche Altersversorgung



Vorteile für Arbeitgeber

Attraktivitätssteigerung der gesamten Baubranche

Auch Kleinbetriebe können eine attraktive Altersversorgung anbieten

SOKA-BAU als sicherer Partner mit mehrfach ausgezeichneter Anlagestrategie

Altersvorsorge auch für Betriebsinhaber

Vorteile für Arbeitnehmer

Ansprüche bleiben bei Arbeitgeberwechsel innerhalb der Baubranche bestehen

Arbeitgeberzuschuss zu Beiträgen für die BauRente *ZukunftPlus*

Ausgleich von Versorgungslücken

Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei

Die Branchenrente von SOKA-BAU erhalten Bauarbeiter automatisch, denn alle Baubetriebe machen mit. Das macht die Baubranche attraktiver und hilft, Fachkräfte zu halten. Arbeitnehmer behalten ihre Ansprüche bei einem Arbeitsplatzwechsel und sorgen so ganz einfach fürs Alter vor. Wer sich zusätzlich absichern möchte, bekommt mit der BauRente *ZukunftPlus* eine auf die Branche zugeschnittene Lösung mit attraktiven Zuschüssen. Mit der BauRente *BasisPlus* können Betriebsinhaber eine steuerlich geförderte Altersversorgung aufbauen.

SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands

Anzahl der Versicherten und Brutto-Beitragsaufkommen im Vergleich

Pensionskasse	Anzahl Versicherte
ZVK Bau AG	2.569.752
Hamburger PK von 1905	871.114
Allianz	733.051
VBL	528.814
Gothaer PK AG	506.899
Gesamt*	10.493.897

Pensionskasse	Beitragsaufkommen (TEUR)
ZVK Bau AG	838.523
BVV Vers. Bankgewerbes	694.376
Allianz	483.931
Baden-Badener PK	293.031
Hamburger PK von 1905	273.082
Gesamt*	6.311.503

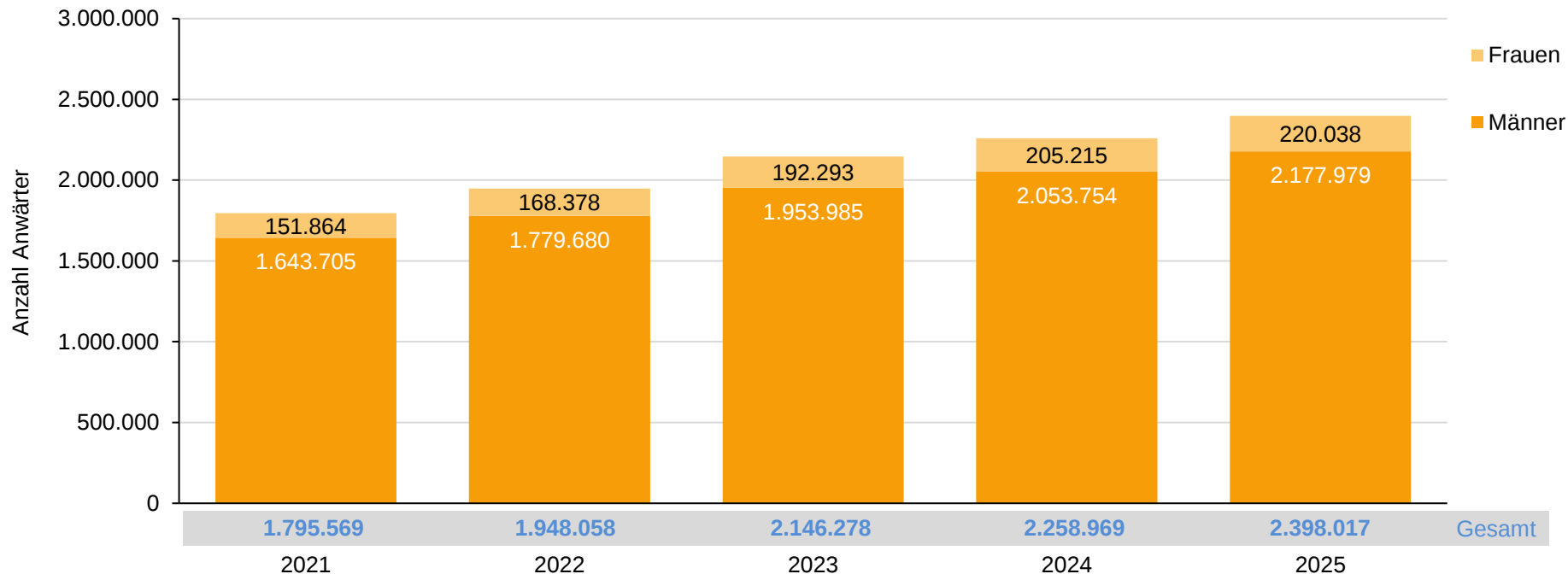
* 124 Pensionskassen, Quelle: BaFin 2025
(Angaben für 2024)

Die fünf größten Pensionskassen

- betreuen circa 50 %, die ZVK alleine mehr als 24% aller versicherten Personen.
- nehmen circa 30 % aller Beiträge (verdiente Brutto-Beiträge) ein.

Gesamtzahl Rentenanwärter

(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

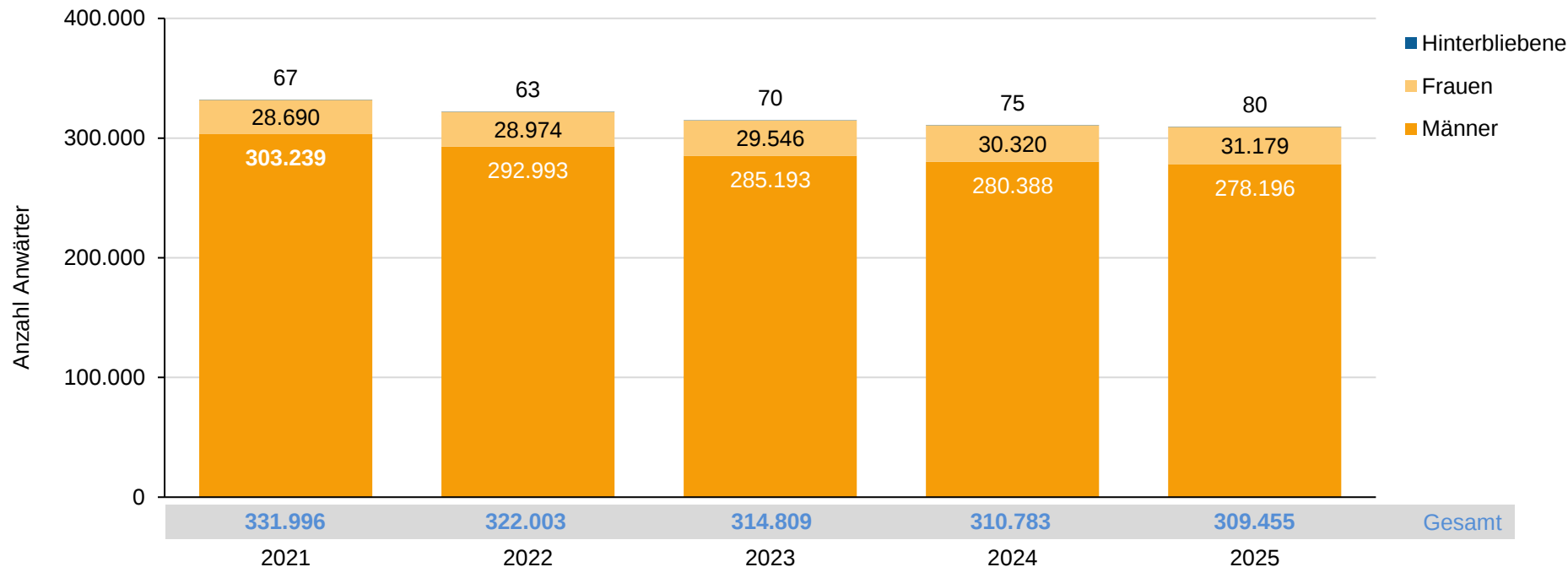


Lesebeispiel: 2025 führte SOKA-BAU insgesamt 2.398.017 Rentenanwärter und damit 139.048 mehr als im Vorjahr in ihren Systemen.

Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2021–2025, Werte per 31.12. eines Jahres.

Gesamtzahl Rentner

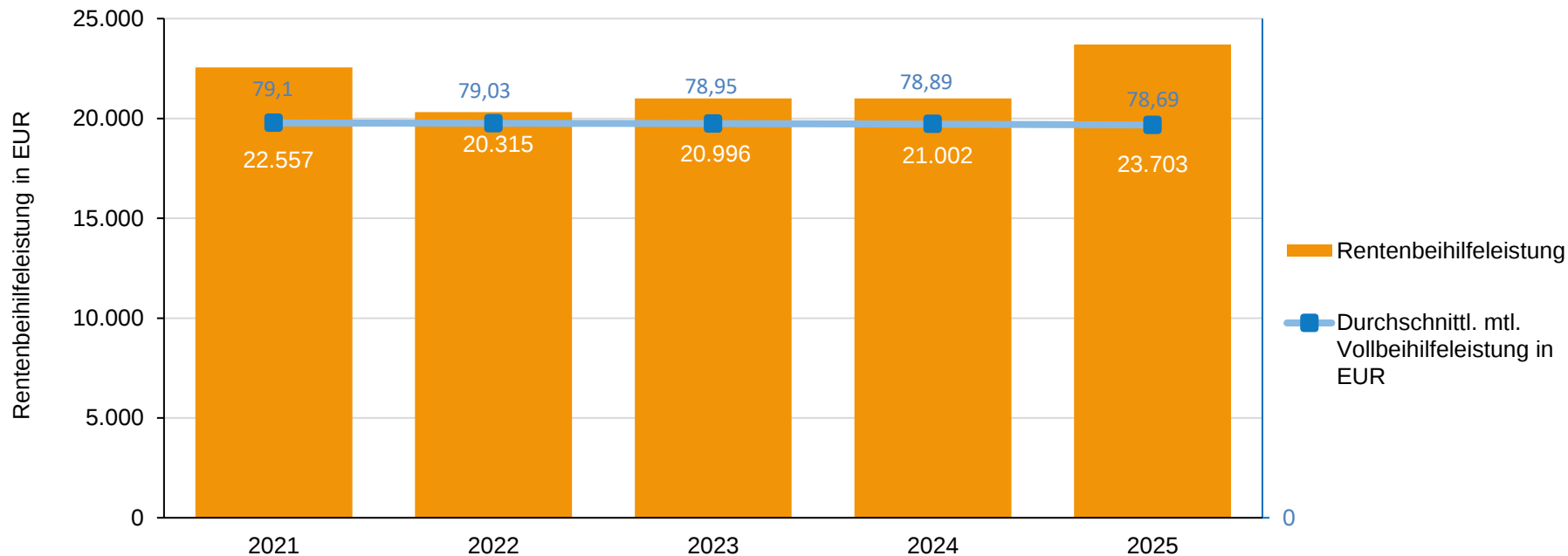
(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)



Lesebeispiel: 2025 führte SOKA-BAU insgesamt 309.455 Rentenempfänger und damit 1.328 weniger als im Vorjahr in ihren Systemen.

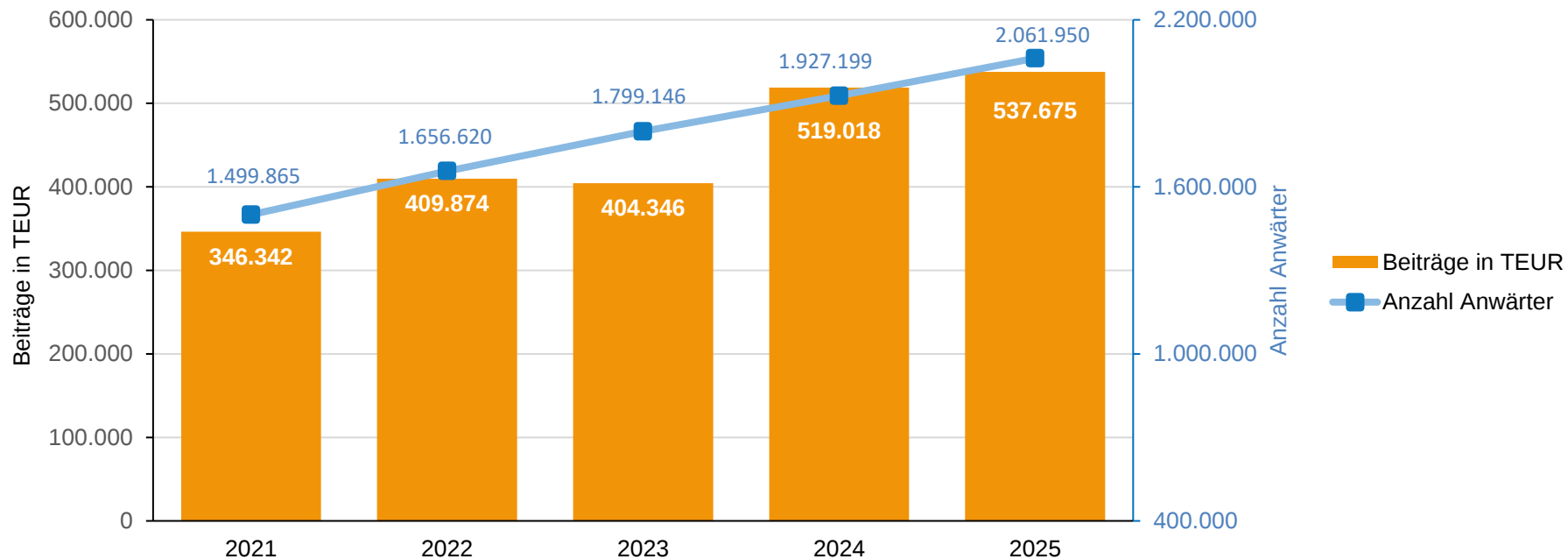
Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2021–2025, Werte per 31.12. eines Jahres.

Rentenbeihilfe: Gesamtleistung der Vollbeihilfe



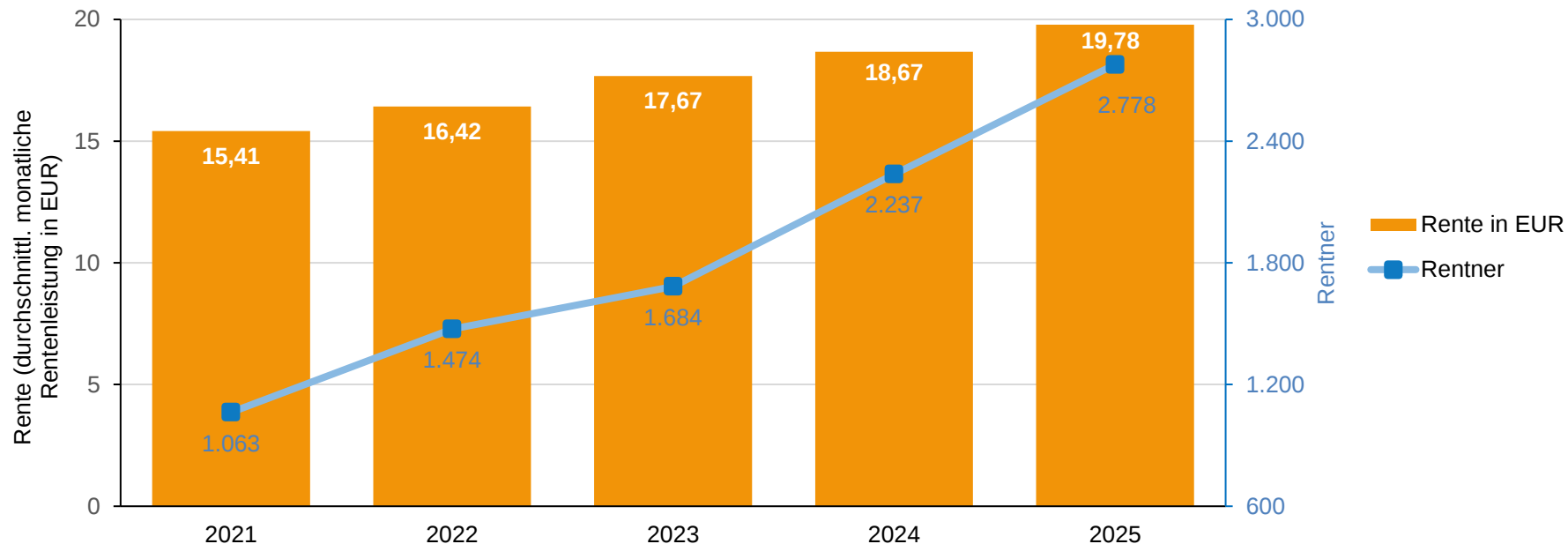
Lesebeispiel: 2025 lag die durchschnittliche Gesamtleistung in der Rentenbeihilfe bei 23.703 EUR bzw. bei 78,69 EUR pro Monat.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, laufende Rentenvollbeihilfen ohne Hinterbliebenenleistungen, Stichtagsauswertung 31.12.2025.

Tarifrente Bau: Beiträge und Anwter



Lesebeispiel: 2025 wurden für 2.061.950 Anwter Beiträge für die Tarifrrente Bau in Höhe von 537.675 TEUR verbucht.
Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2021–2025 und Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

Tarifrente Bau: Leistung und Rentner



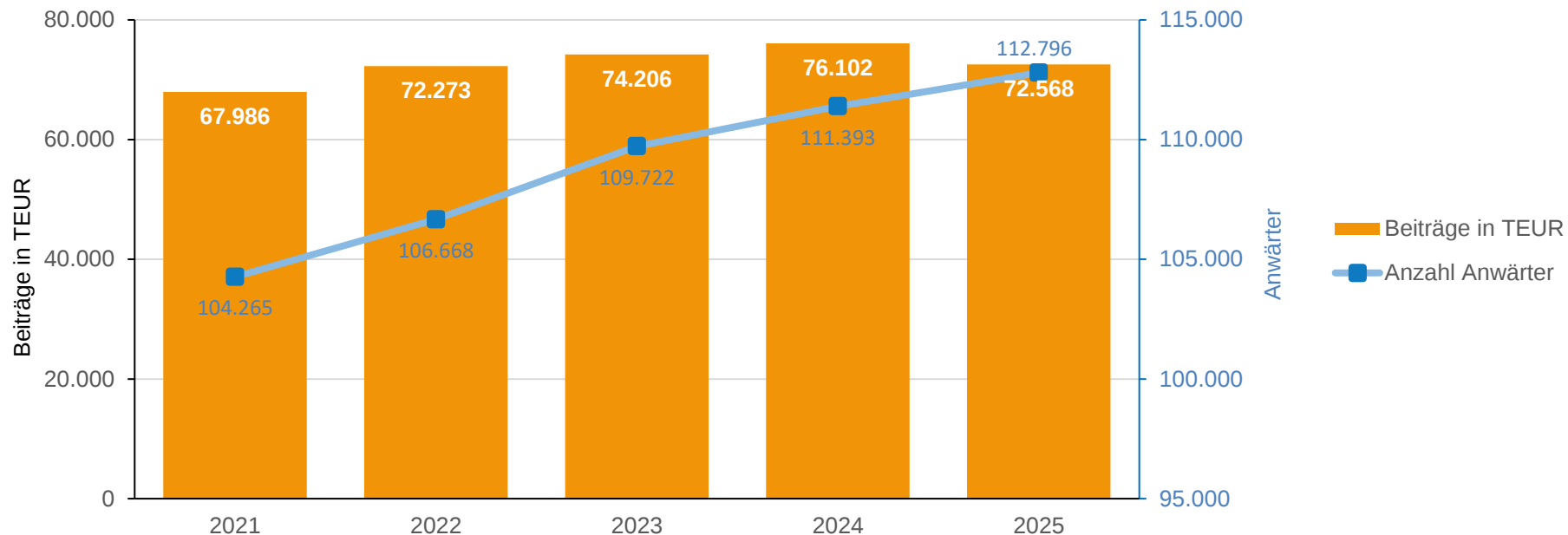
Lesebeispiel: 2025 wurden in der Tarifrrente Bau 2.778 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 19,78 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



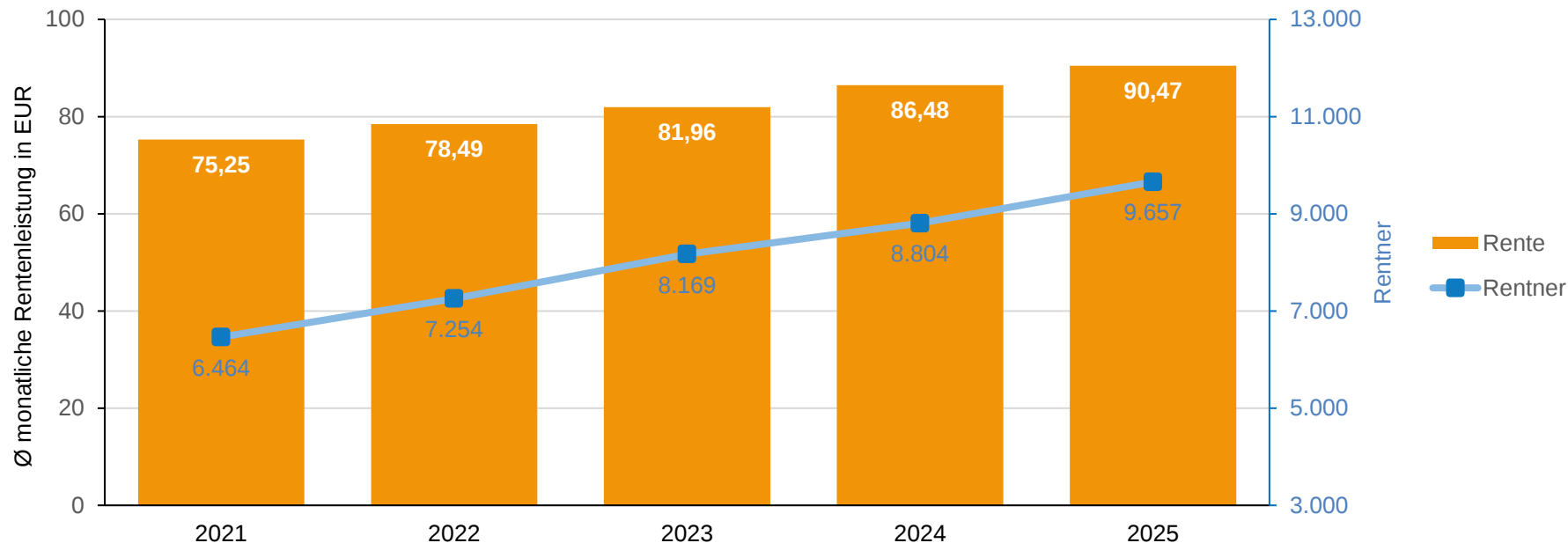
BauRente *ZukunftPlus*

Die gesetzliche Rente allein wird später nicht mehr reichen. Jeder muss also selbst vorsorgen. Die BauRente *ZukunftPlus* wurde speziell für die Baubranche entwickelt und wird den Anforderungen der Arbeitnehmer im Baugewerbe in besonderem Maße gerecht.

Mit SOKA-BAU, der größten Pensionskasse Deutschlands nach Anzahl der Versicherten, sind die Bauarbeitnehmer auch im Alter bestens abgesichert.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Beiträge und Anwärter

Lesebeispiel: 2025 wurden für 112.796 Anwärter Beiträge für die BauRente in Höhe von 72.568 TEUR verbucht.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Leistung und Rentner

Lesebeispiel: 2025 wurden in der BauRente 9.657 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 90,47 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

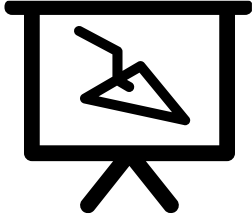


Berufsbildungsverfahren

Von der umlagefinanzierten Berufsausbildung profitiert die gesamte Branche bei ihrem Kampf gegen den Fachkräftemangel. Bei den bestehenden Auszubildendenverhältnissen war im vergangenen Jahr erstmals seit 2021 wieder ein Anstieg zu verzeichnen (+ 5,1 %), die neuen Auszubildendenverhältnisse nahmen sogar um 13,2 % zu. SOKA-BAU erstattete im Rahmen der Ausbildungsförderung insgesamt rund 490 Mio. EUR an Auszubildendenvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.

Unsere Leistungen

Berufsbildung



Vorteile für Arbeitgeber

Anteilige Erstattung der Ausbildungskosten

Qualitätssicherung der überbetrieblichen
Ausbildungsstätten

Mehr qualifizierte Fachkräfte für die Baubranche

Vorteile für Arbeitnehmer

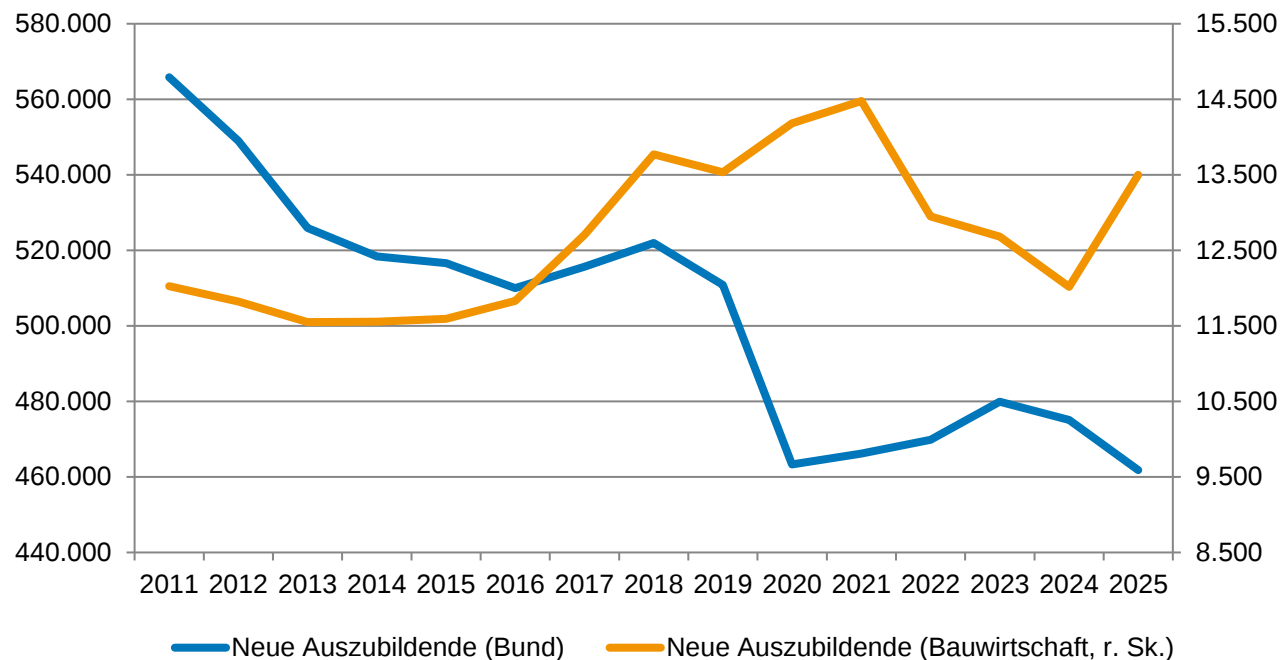
Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütung

Qualifizierte Berufsausbildung mit hohem Anteil
überbetrieblicher Ausbildung

Einheitliche Ausbildungsstandards

Alle Baubetriebe profitieren von gut ausgebildeten Mitarbeitern. Deswegen wird die Ausbildung branchenweit solidarisch organisiert. SOKA-BAU erstattet Betrieben und Ausbildungszentren einen großen Teil der Kosten und sorgt darüber hinaus für die Einhaltung von einheitlichen Standards in der überbetrieblichen Ausbildung.

Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft



Lesebeispiel: Im Jahr 2025 waren 13.501 neue Auszubildende in der Bauwirtschaft beschäftigt, in allen Branchen zusammen waren es 461.800.

Quelle: Statistisches Bundesamt und SOKA-BAU

Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe 2025

Schleswig-Holstein

2.007 | 725

Hamburg

670 | 123

Bremen

259 | 55

Niedersachsen

4.405 | 1.525

Nordrhein-Westfalen

6.570 | 2.104

Hessen

2.275 | 752

Rheinland-Pfalz

1.806 | 718

Saarland

440 | 182

Baden-Württemberg

5.970 | 2.215

Bayern

7.452 | 2.688

Auszubildende | Ausbildungsbetriebe

Mecklenburg-Vorpommern

888 | 297

Berlin

846 | 178

Brandenburg

1.317 | 379

Sachsen-Anhalt

1.316 | 312

Sachsen

2.494 | 779

Thüringen

1.328 | 433

Gesamt West

31.854 | 11.087

Gesamt Ost

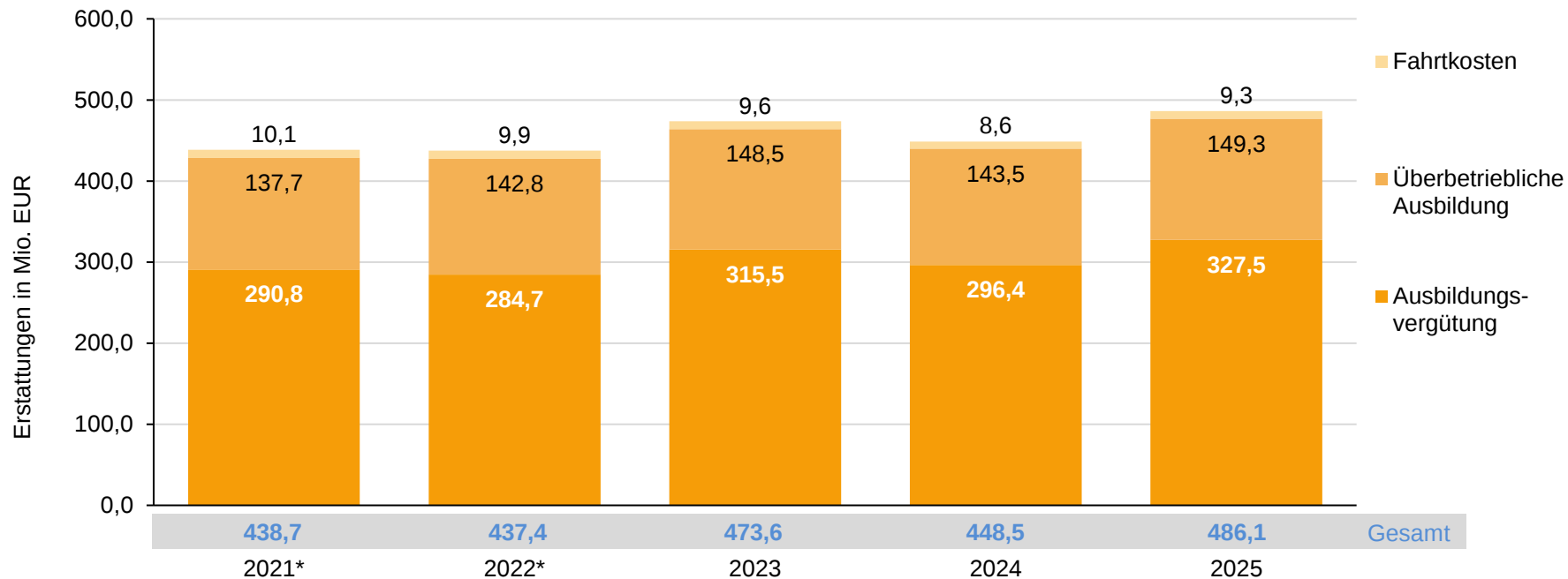
7.343 | 2.200

Berlin

846 | 178

Lesebeispiel: In Bayern gab es 2025 7.452 Auszubildende in 2.688 Betrieben.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Sozialkasse des Berliner Baugewerbes, per 31.12.2025.

Erstattungen an überbetriebliche Ausbildungsstätten und Arbeitgeber



Lesebeispiel: 2025 erstattete SOKA-BAU insgesamt 486 Mio. EUR, davon 327 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen.
 Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2021–2025, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

* pandemiebedingt höhere Erstattungssätze für die überbetriebliche Ausbildung.

Ausbilden lohnt sich – ein Rechenbeispiel

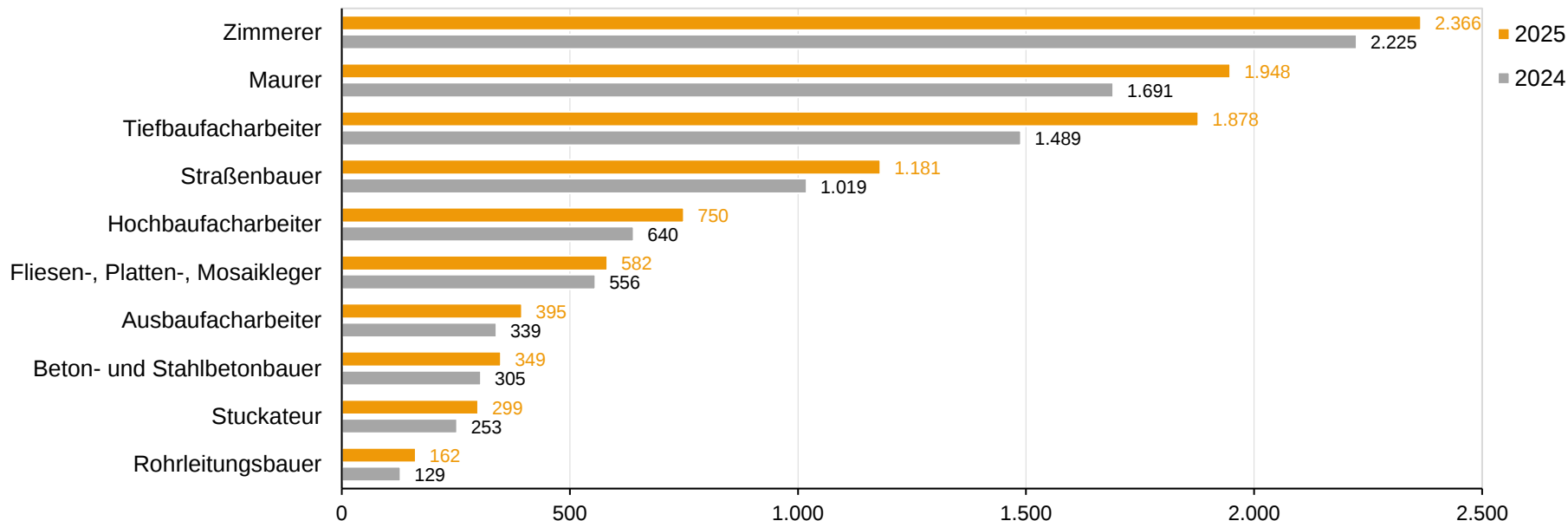
In Ausbildung zu investieren, heißt in die Zukunft zu investieren!

- Ein Baubetrieb hat einen gewerblichen Arbeitnehmer, der durchschnittlich 3.000 EUR pro Monat verdient.
- Für diesen Arbeitnehmer bezahlt der Betrieb monatlich 57 EUR bzw. 1,9% vom Bruttolohn für das Berufsbildungsverfahren an SOKA-BAU.
- Bildet der Baubetrieb aus, erhält er folgende Erstattung pro Azubi:

	Ausbildungsvergütung	Erstattung	Gesamterstattungen Ausbildungsvergütung
1. Ausbildungsjahr	1.122 EUR	13.464 EUR 10 Monate à 1.122 EUR + 20% Sozialaufwendungen	25.123 EUR plus komplette Übernahme der Kosten für die überbetriebliche Ausbildung von ca. 26.085 EUR
2. Ausbildungsjahr	1.351 EUR	9.727 EUR 6 Monate à 1.351 EUR + 20% Sozialaufwendungen	
3. Ausbildungsjahr	1.610 EUR	1.932 EUR 1 Monat à 1.610 EUR + 20% Sozialaufwendungen	= ca. 51.208 EUR Förderung

Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe

Anzahl Auszubildende im ersten Lehrjahr



Lesebeispiel: 2025 war Zimmerer mit 2.366 Auszubildenden im ersten Lehrjahr der häufigste Ausbildungsberuf.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU zum 31.12. des jeweiligen Jahres. Zahlen ohne Berlin.

Projekt Berufsstart Bau

Seit 2013 fördert SOKA-BAU Maßnahmen zur gezielten Vorbereitung auf eine Ausbildung in der Bauwirtschaft.

Das Projekt ist eine gemeinsame Initiative der Tarifvertragsparteien und SOKA-BAU in Zusammenarbeit mit überbetrieblichen Ausbildungszentren und Baubetrieben.

Finanziert wird das Projekt mit Mitteln aus der umlagefinanzierten Berufsausbildungsförderung.



Erfolge des Projekts

- Beitrag zur Gewinnung und Sicherung von Fachkräften für die Branche
- Niedrigere Quote von Ausbildungsabbrüchen
- Nahezu identische Weiterbeschäftigungsquote wie bei Nichtteilnehmern
- Förderung von jungen Menschen aus schwierigem sozialem Umfeld und Flüchtlingen

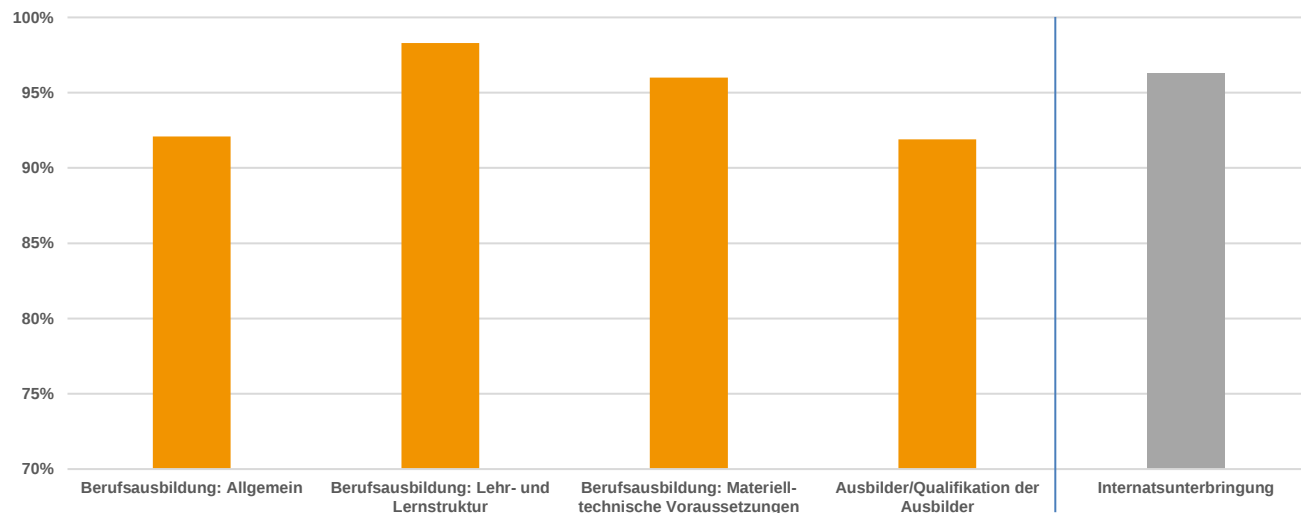
Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten

Die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft haben durch die verbindlichen, bundesweit einheitlichen Mindeststandards im Tarifvertrag über die Berufsbildung im Baugewerbe (BBTV) wichtige Weichen für die Zukunft gestellt. Durch die Festlegung dieser Mindestqualitätsanforderungen an die überbetrieblichen Ausbildungsstätten hat sich die Bauwirtschaft klar zu einer hohen Qualität der Ausbildung bekannt.

Während in der Vergangenheit eine Eintragung der Ausbildungsstätte in die von SOKA-BAU geführte Liste für Erstattungsansprüche ausreichte, wird seit 2011 die Einhaltung von Mindestqualitätskriterien regelmäßig überprüft. Damit wird auch die Qualität der Ausbildung für die Auszubildenden in den Baubetrieben gesichert. Die Qualitätsüberprüfung der Ausbildungszentren bestätigt das hohe Niveau der Bau-Ausbildung und der Ausbildungszentren.

Ergebnisse der letzten Prüfung

- Die Mehrheit der Ausbildungszentren erfüllte die formalen und inhaltlichen Anforderungen.
- Gleichwohl wurde in allen Teilbereichen punktuell Nachbesserungsbedarf festgestellt – etwa bei Ausstattung, Dokumentation oder pädagogischen Standards.



Gemeinsam für die Bauwirtschaft



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Arbeitgeber: 0800 1200 111
Arbeitnehmer: 0800 1000 881
E-Mail: service@soka-bau.de
Internet: www.soka-bau.de



Sozialkasse des Berliner Baugewerbes

Lückstraße 72/73
10317 Berlin

Telefon: 030 51539-0
E-Mail: post@sozialkasse-berlin.de
Internet: www.sozialkasse-berlin.de



Gemeinnützige Urlaubskasse des Bayerischen Baugewerbes e. V.

Lessingstraße 4
80336 München

Telefon: 089 53989-0
E-Mail: info@urlaubskasse-bayern.de
Internet: www.urlaubskasse-bayern.de

Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Ulrike Boermann

Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen



Thomas Biemer

Mecklenburg-Vorpommern



Oliver Bender

Niedersachsen

Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Ulrich Kaltmeier
Nordrhein-Westfalen



Jens Hartmann
Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Brandenburg



Michael Najman
Thüringen, Hessen



Beratung vor Ort

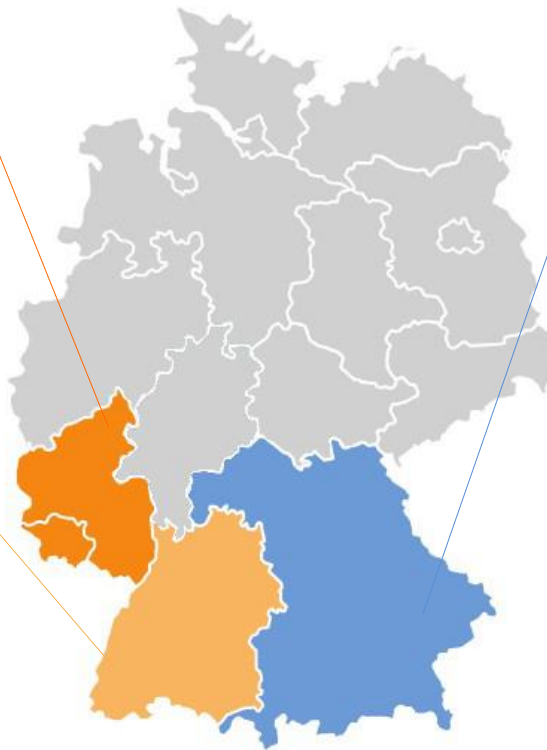
Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU und UKB



Hans-Georg Würth
Rheinland-Pfalz, Saarland



Martin Da Re
Baden-Württemberg



Sebastian Frank

Kemal Skalonja 

Bayern

Beratung durch: Gemeinnützige
Urlaubskasse des Bayerischen
Baugewerbes e.V.

Sebastian Frank

Telefon: 089 539 89-51

Mobil: 0173 663 40 83

frank@urlaubskasse-bayern.de

Kemal Skalonja

Telefon: 089 539 89-55

Mobil: 0173 685 19 66

skalonja@urlaubskasse-bayern.de





Beratung vor Ort

Beratung für Arbeitnehmer, Betriebsräte, Auszubildende und Bezirksverbände der IG BAU zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Beate Jung-Dauer

Bremen
Hamburg
Mecklenburg-Vorpommern
Niedersachsen
Schleswig-Holstein

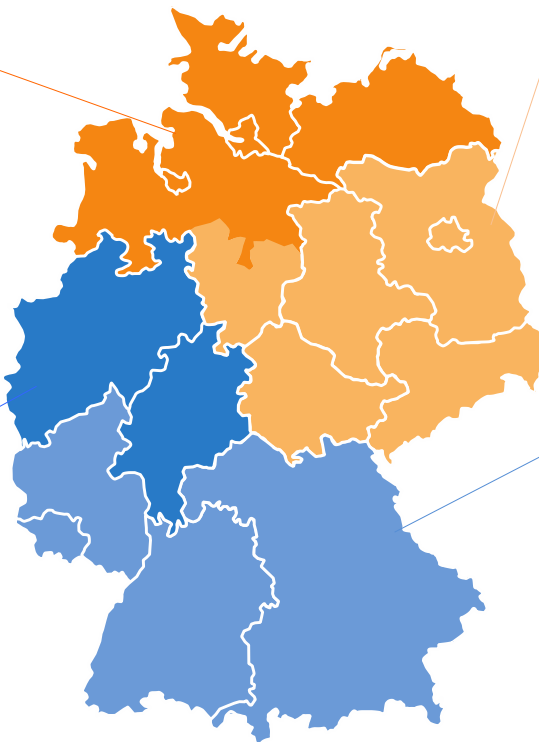
Telefon: 0611 7075923
Mobil: 0151 42640663
bjung-dauer@soka-bau.de



Steffen Spengler

Hessen
Nordrhein-Westfalen

Telefon: 06424 943387
Mobil: 0170 5271893
steffen.spengler@soka-bau.de



Siegfried Feldpausch

Berlin
Brandenburg
Niedersachsen
Sachsen
Sachsen-Anhalt
Thüringen

Telefon: 0611 7072499
Mobil: 0171 6325085
sfeldpausch@soka-bau.de



Erik-Jörg Schneider

Bayern
Baden-Württemberg
Rheinland-Pfalz
Saarland

Telefon: 0611 7075940
Mobil: 0160 2848935
ejschneider@soka-bau.de



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:

Arbeitgeber: 0800 1200 111

Arbeitnehmer: 0800 1000 881

BauRente ZukunftPlus: 0611 707 3400

E-Mail: service@soka-bau.de



www.soka-bau.de

Stand: Juni 2026

Dieses Heft wurde mit größter Sorgfalt erstellt. Rundungsdifferenzen sind möglich.

