



Kennzahlen SOKA-BAU

Geschäftsjahr 2024

Bauwirtschaft 2024

Seite 3

- [Bruttolohnsumme](#) 4
- [Betriebe: Verteilung nach Region 2024](#) 5
- [Betriebsgrößenklassen](#) 6
- [Beschäftigte](#) 8
- [Gewerbliche Arbeitnehmer](#) 9
- [Angestellte](#) 11

Der Partner für Service und Vorsorge

Seite 13

- [2024 in Zahlen](#) 14
- [SIKOflex](#) 15
- [Jobbörse bau-stellen.de](#) 16
- [Kapitalanlage](#) 17

Urlaubskassenverfahren

Seite 21

- [Leistungen](#) 22
- [Durchschnittliche Beschäftigungsdauer](#) 23
- [Urlaubsvergütungen](#) 24
- [Urlaubsentschädigungen](#) 25
- [Urlaubsabgeltungen](#) 26

Entsendeverfahren

Seite 27

- [Leistungen](#) 28
- [Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer](#) 29
- [Top Ten der Entsendeländer](#) 30

Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Seite 31

- [Leistungen](#) 32
- [SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands](#) 33
- [Rentenanwärter](#) 34
- [Rentner](#) 35
- [Rentenbeihilfe](#) 36
- [Tarifrente Bau](#) 37
- [BauRente ZukunftPlus](#) 39

Berufsbildungsverfahren

Seite 42

- [Leistungen](#) 43
- [Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft](#) 44
- [Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe](#) 45
- [Erstattungen](#) 46
- [Ausbilden lohnt sich!](#) 47
- [Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe](#) 48
- [Projekt Berufsstart Bau](#) 49
- [Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten](#) 50

Kontakt

Seite 51

SOKA-BAU ist eine gemeinsame Einrichtung von:

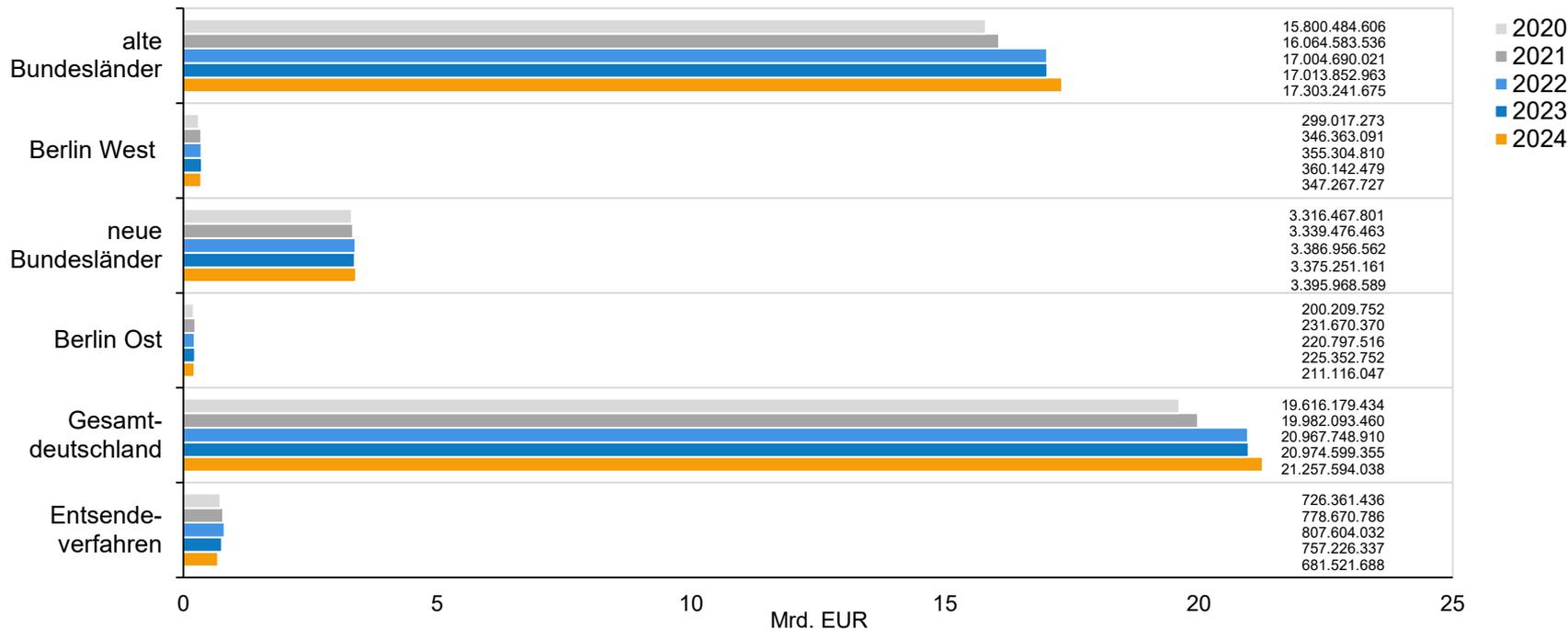
BAU > INDUSTRIE

DAS DEUTSCHE
BAUGEWERBE

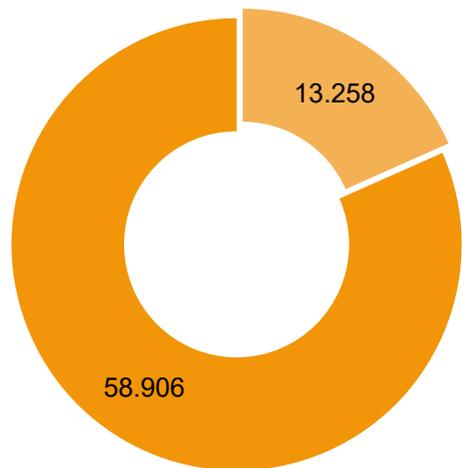
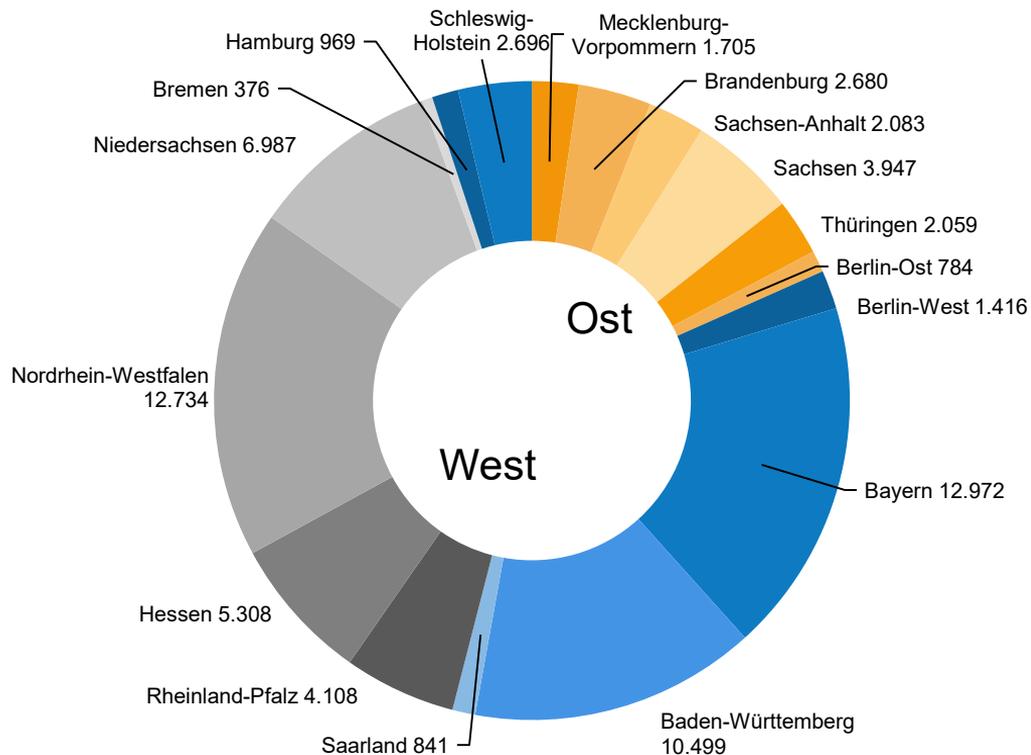


Bauwirtschaft 2024

Die deutsche Bauwirtschaft hat auch noch im vergangenen Jahr unter den relativ hohen Zinsen gelitten. Der Umsatz im Bauhauptgewerbe stagnierte, angesichts gestiegener Kosten impliziert dies aber einen realen Umsatzrückgang. Die Zahl der gewerblichen Arbeitnehmer sank erneut, die Zahl der Auszubildenden nahm um 5,8% ab.

**Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer**

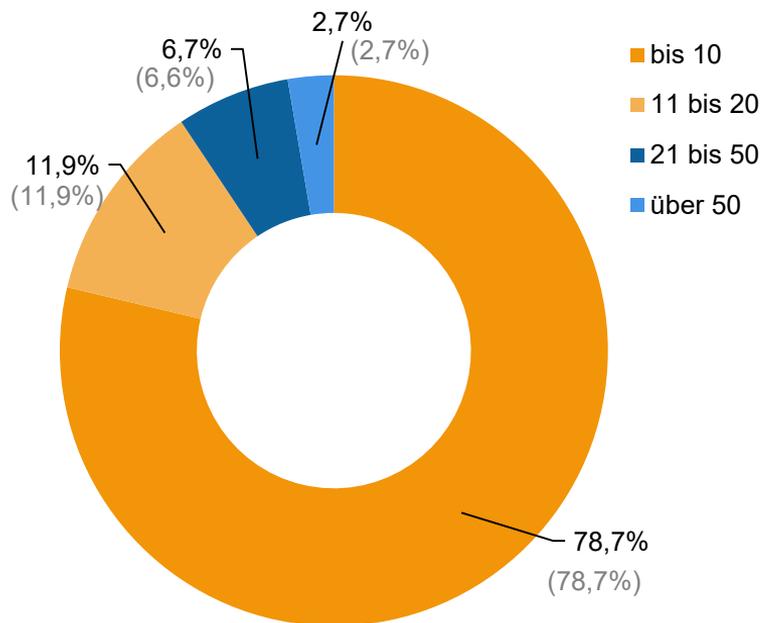
Lesebeispiel: 2024 betrug die Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer in Deutschland rund 21,3 Mrd. EUR.
 Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020-2024, Auswertung jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

**Betriebe: Verteilung nach Region 2024****Inland gesamt: 72.164**

Lesebeispiel: Ende 2024 waren bei SOKA-BAU 72.164 Betriebe gemeldet, davon 58.906 Betriebe im Tarifgebiet West.
 Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2024, Stand Jahresende 2024.

**Betriebsgrößenklassen: Verteilung der Betriebe nach Anzahl der Beschäftigten**

Werte 2023 in Klammern

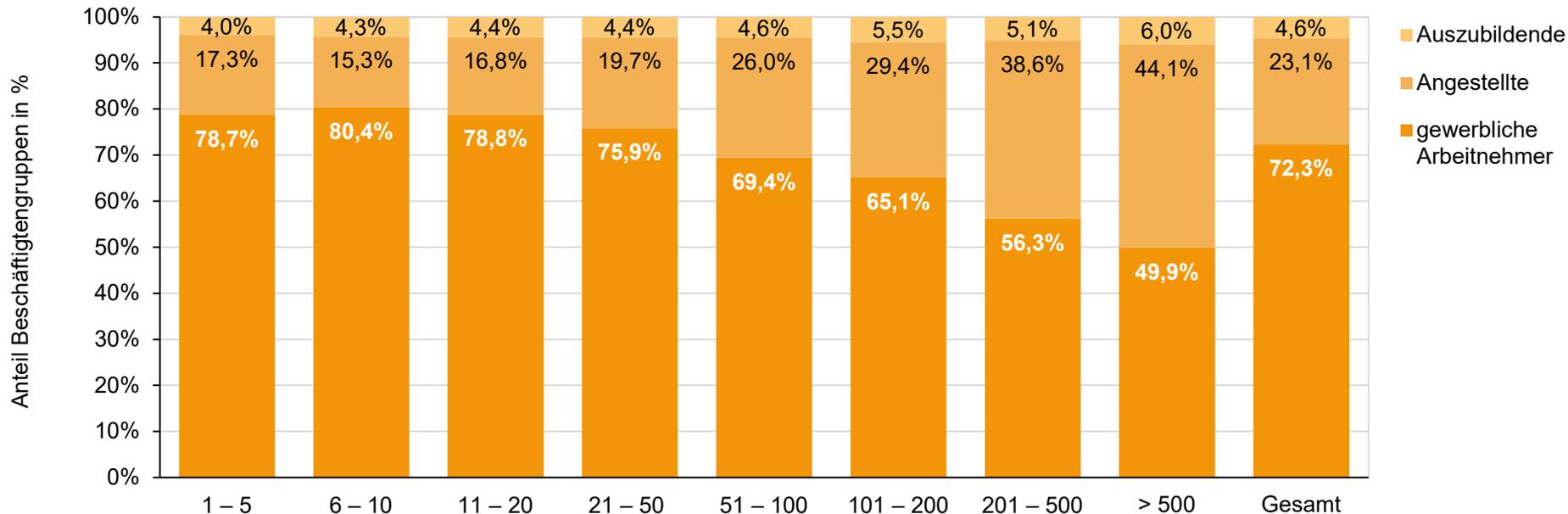


Beschäftigte	Betriebe 2024
bis 10	56.772
11–20	8.604
21–50	4.823
51–100	1.221
101–500	692
über 500	52
gesamt	72.164

Lesebeispiel: 2024 hatten 78,7% der Inlandsbetriebe 10 oder weniger Beschäftigte.
 Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2024, Stand Jahresende 2024.

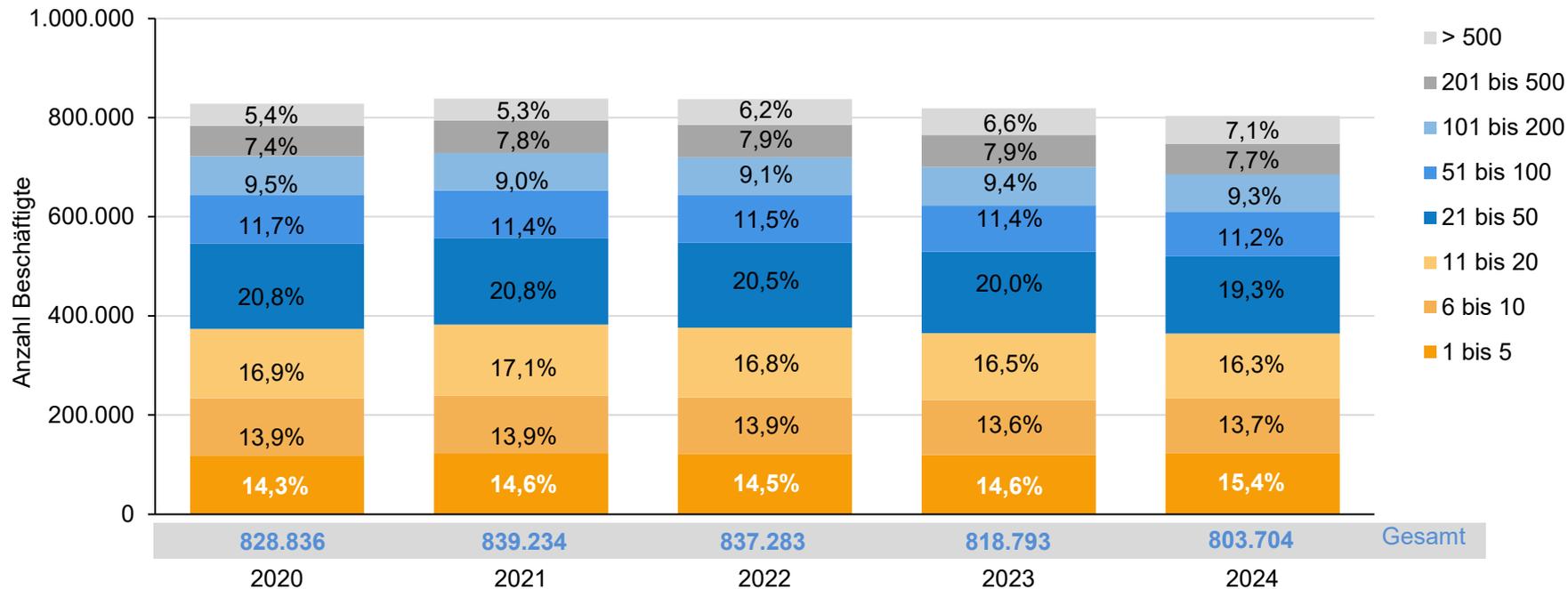


Betriebsgrößenklassen: Zusammensetzung nach Beschäftigtengruppen



Lesebeispiel: Bei Betrieben mit 6 bis 10 Beschäftigten sind 80,4% dieser Beschäftigten gewerbliche Arbeitnehmer.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Durchschnittswerte Dezember 2024.

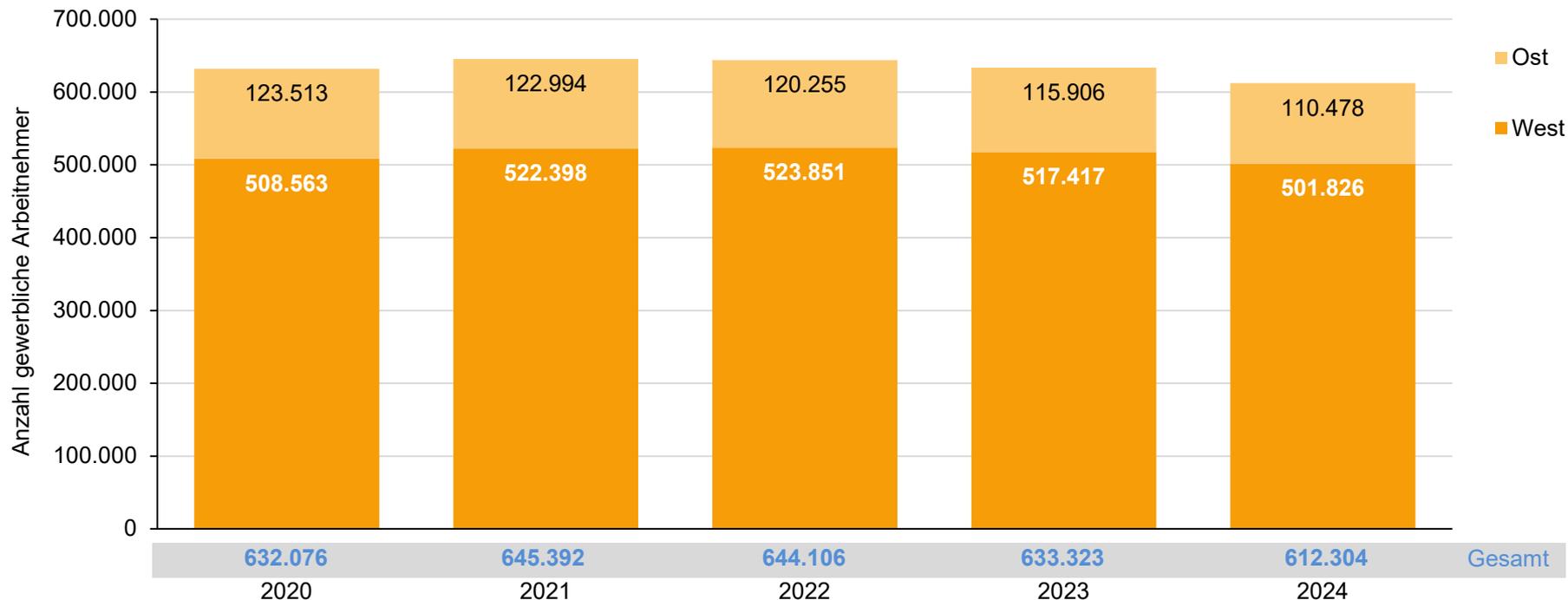
**Beschäftigte: Verteilung auf Betriebsgrößenklassen**

Lesebeispiel: 2024 waren 19,3% aller Beschäftigten bei Betrieben mit 21 bis 50 Mitarbeitern beschäftigt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

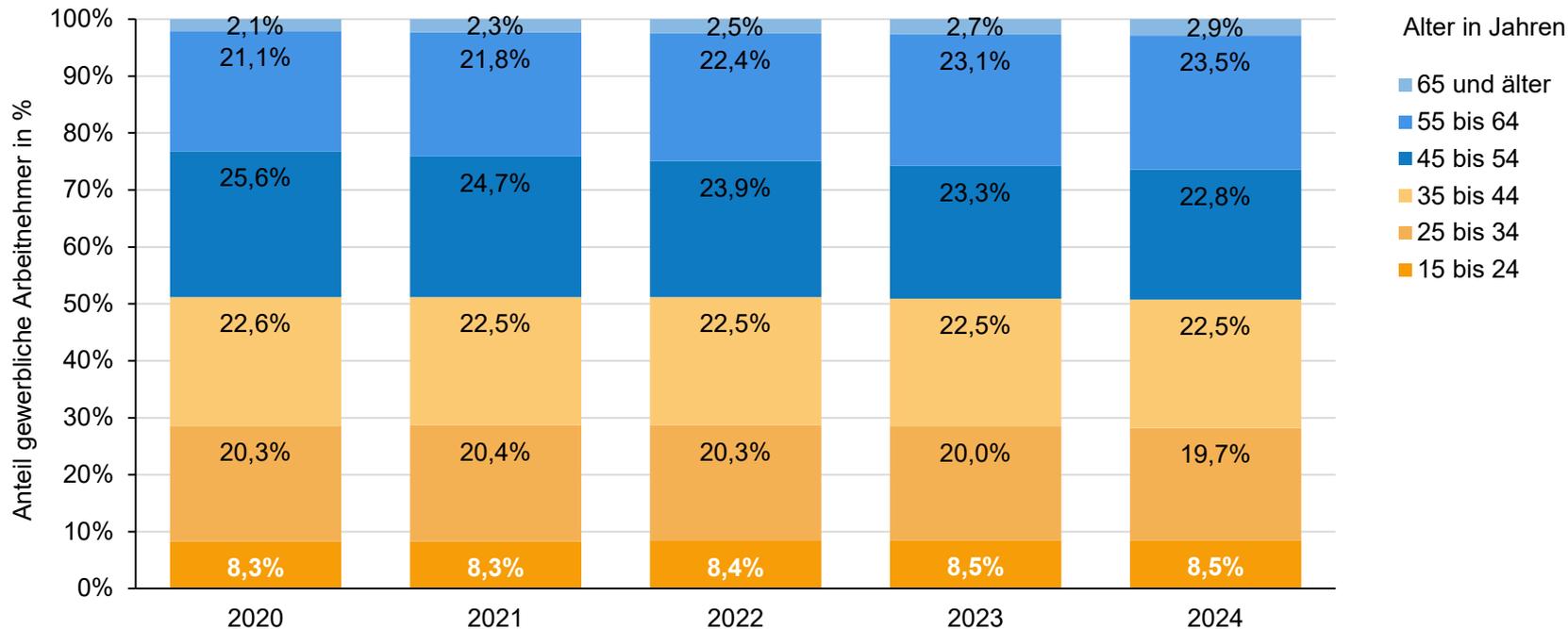


Gewerbliche Arbeitnehmer



Lesebeispiel: 2024 waren in Westdeutschland 501.826 gewerbliche Arbeitnehmer beschäftigt.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020–2024, Jahresdurchschnittswerte, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

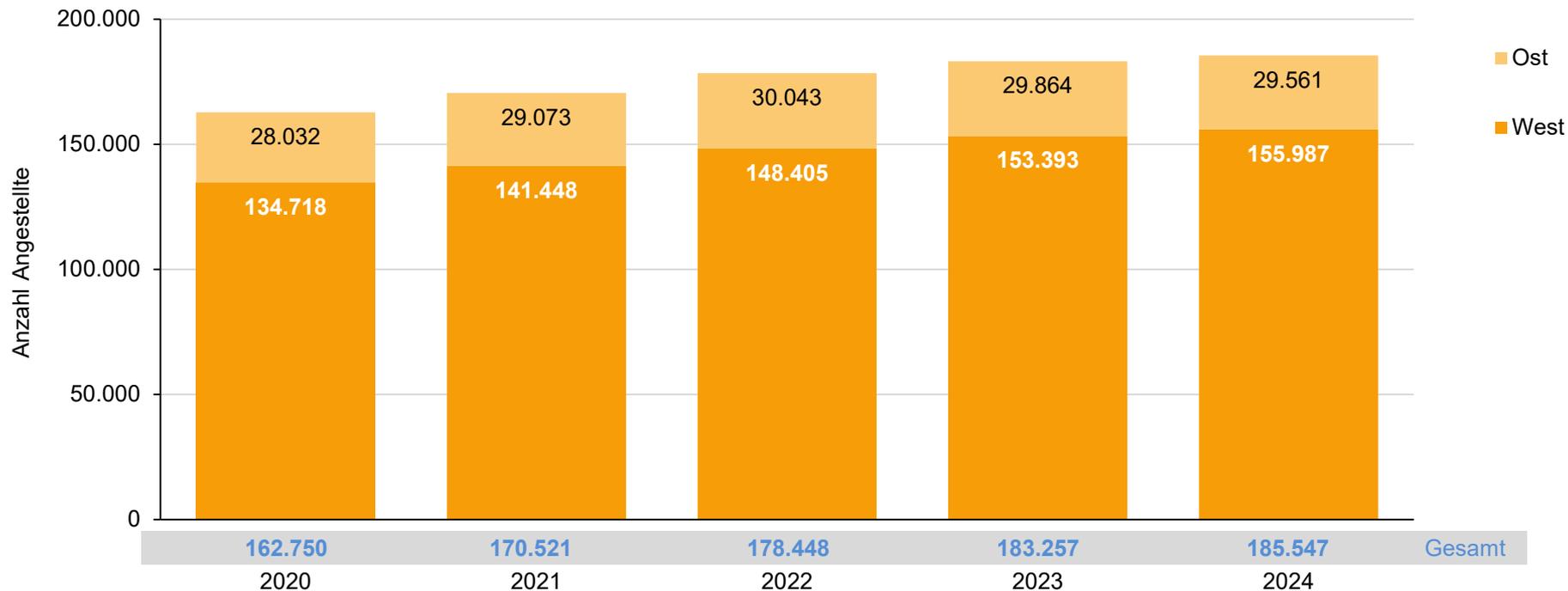
**Gewerbliche Arbeitnehmer: Altersstruktur**

Lesebeispiel: 2024 waren 22,8% der gewerblichen Arbeitnehmer zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per Dezember eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



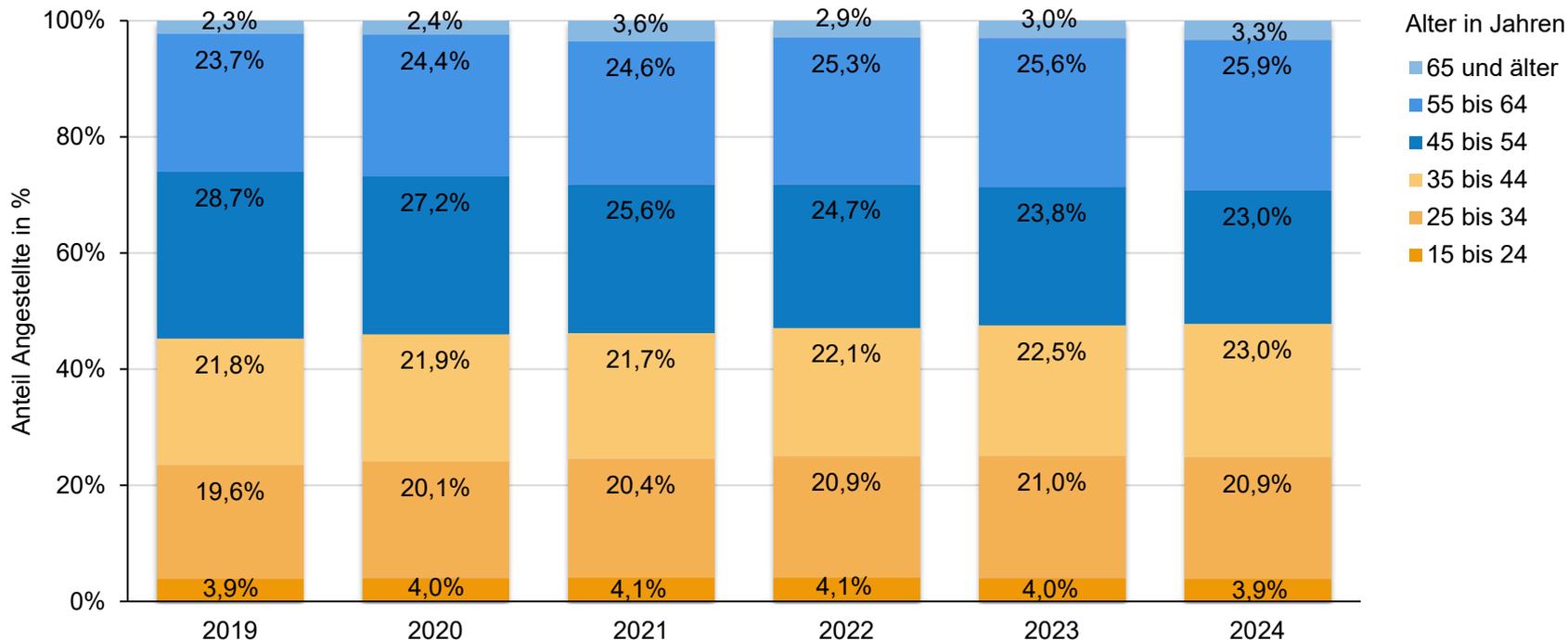
Angestellte



Lesebeispiel: 2024 waren 155.987 Angestellte in Westdeutschland beschäftigt.
 Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020-2024, Jahresdurchschnittswerte.



Angestellte: Altersstruktur



Lesebeispiel: 2024 waren 23,0% der Angestellten zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per 31.12. eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



Der Partner für Service und Vorsorge

SOKA-BAU ist als gemeinsame Einrichtung der Tarifvertragsparteien der Dienstleister und Vorsorgespezialist für die Bauwirtschaft. Neben den tariflichen Leistungen bietet SOKA-BAU eine optionale betriebliche Altersversorgung, eine Absicherungslösung für Arbeitszeitguthaben und die deutschlandweit größte Jobbörse für Bauberufe: bau-stellen.de. Aktuell arbeitet SOKA-BAU für rund eine Million Arbeitnehmer und Azubis sowie rund 310.000 Rentner.



SOKA-BAU: 2024 in Zahlen

450 Mio.

Im Rahmen der Ausbildungsförderung erstattete SOKA-BAU 2024 insgesamt rund 450 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.

2,6 Mio.

Rund 2,6 Millionen Versicherte machten SOKA-BAU im Jahr 2024 zur größten Pensionskasse Deutschlands.

15 Mrd.

Seit Einführung der Rentenbeihilfe wurden mehr als 15 Mrd. EUR an ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft ausgezahlt.

16.000

Auf der Jobbörse bau-stellen.de sind mehr als 16.000 aktuelle Stellen in der Bauwirtschaft gelistet.

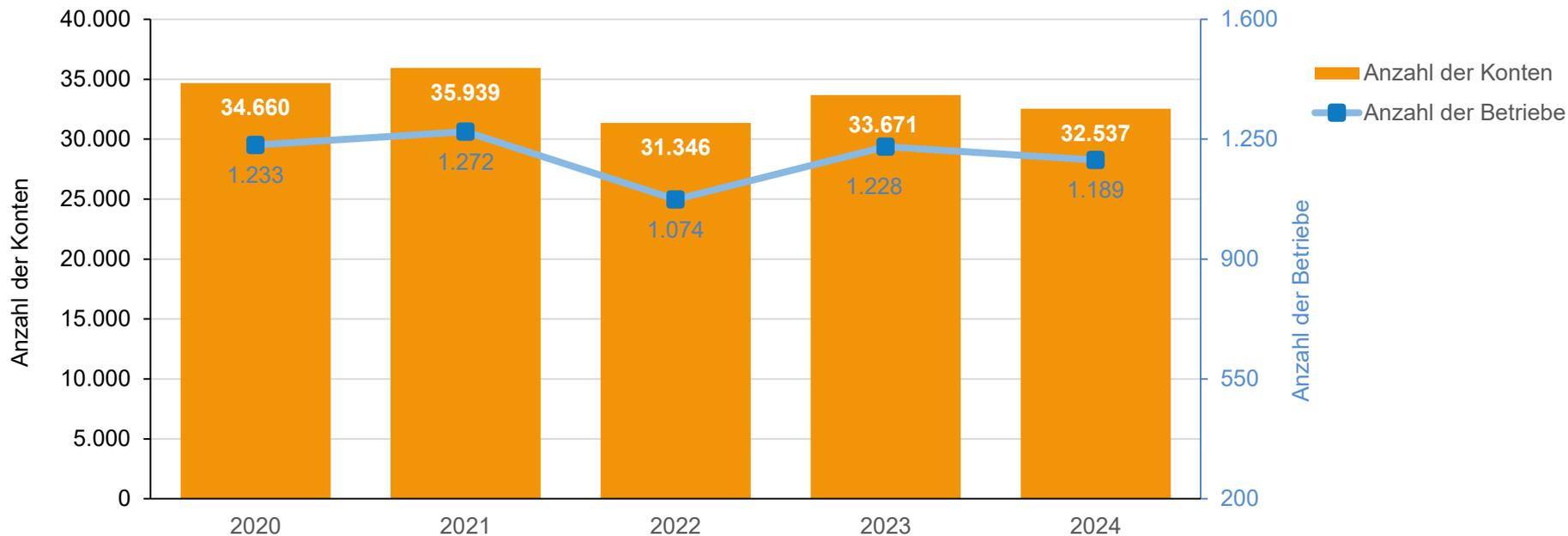
1,5 Mio.

Im Geschäftsjahr 2024 arbeitete SOKA-BAU für rund 1,5 Mio. in- und ausländische Betriebe, Arbeitnehmer, Azubis und Rentner.

15,5 Mrd.

Eine sichere Sache: 2024 verwaltete SOKA-BAU mehr als 15 Mrd. EUR an Kundengeldern.

Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2024

SIKOflex: Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben*

Lesebeispiel: 2024 führten 1.189 Betriebe insgesamt 32.537 Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben bei SOKA-BAU.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

* Für Guthaben aus Altersteilzeit gibt es SIKOplan.



bau-stellen.de: Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe

BAU-STELLEN.de

Arbeitgeber-Login **Für Arbeitgeber** | Meine Jobs | Anmelden

SOKA-BAU Service + Vorsorge für die Bauwirtschaft

Job Ausbildung

16.379 Jobs in der Bauwirtschaft auf der Jobbörse von SOKA-BAU

Job-Alarm

Job, Firma oder Job-ID Ort oder PLZ **Jobs finden**

Über
75.000
Seitenaufrufe
pro Monat

Über
20.000
Nutzer pro
Monat

Ø
16.000
offene Stellen in
ganz
Deutschland



Kapitalanlage

Ziel der Kapitalanlage

Die Anlagestrategie folgt dem Auftrag, risikoadjustiert möglichst hohe Kapitalerträge zu generieren, um die Bezahlbarkeit der zugesagten Rentenzahlungen zu sichern und die Finanzierung der Urlaubsleistungen und die Förderung der Berufsausbildung zu unterstützen. Die Strategische Asset-Allokation von ZVK und ULAK leitet sich aus diesem Verpflichtungsprofil bzw. diesem Auftrag sowie der jeweiligen Risikotragfähigkeit ab.

Strategische Allokation der Kapitalanlage

Die strategische Zielallokation (Strategische Asset-Allokation bzw. SAA) wird jährlich mittels Analyse der Verbindlichkeitsstrukturen sowie langfristiger Renditeerwartungen am Kapitalmarkt bestimmt. Ziel ist der Aufbau eines weltweit über alle relevanten Anlageklassen diversifizierten und risikoadjustierten Portfolios. Die regionale Verteilung orientiert sich dabei am Anteil des weltweiten Bruttoinlandsprodukts (BIP).

Das Anlagespektrum setzt sich im Wesentlichen aus fest- und variabel verzinslichen Wertpapieren, Aktien, Immobilien sowie privaten Unternehmens- und Projektbeteiligungen zusammen. Es ist geplant, die Kapitalanlagen zur Risikodiversifizierung weiter zu internationalisieren.

Strategisch soll der Anteil von Anlagen bei Infrastrukturinvestments und Beteiligungen erhöht werden. Innerhalb der einzelnen Assetklassen werden ausgewogene Rendite-Risikoprofile aufgebaut.

Berücksichtigung von ESG-Aspekten in der Kapitalanlage

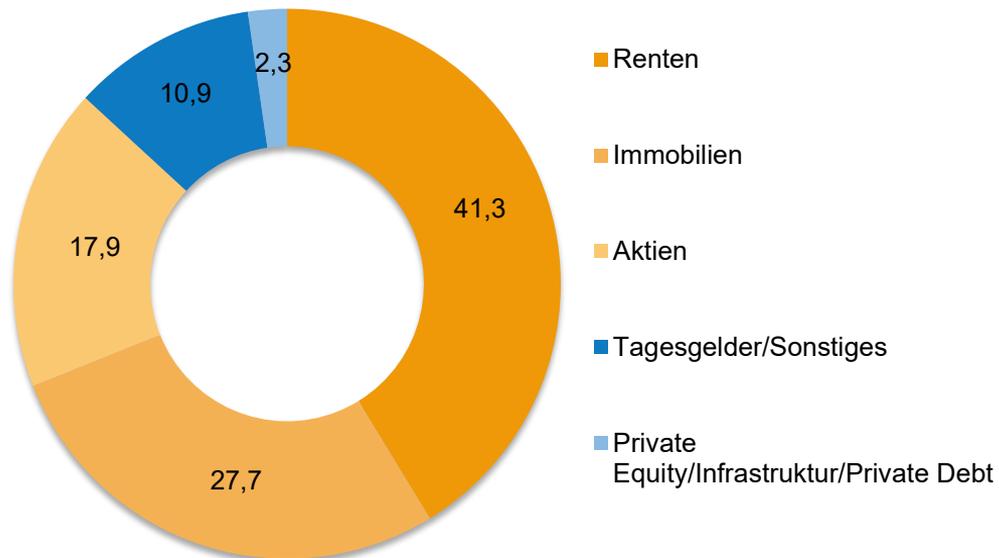
Im Rahmen der Anlagestrategie werden ökologische, soziale und Grundsätze guter Unternehmensführung (Environment, Social, Governance - ESG) angewandt.

Bis zum Jahr 2030 ist das Ziel, dass mindestens 60% aller Kapitalanlagen einen nachhaltigen Fokus bzw. eine nachhaltige Ausrichtung haben. Dies bedeutet u. a., dass die CO₂e-Emissionen der liquiden Kapitalanlagen und direkten Immobilien bis 2030 um 50% gegenüber dem Basisjahr 2019 reduziert werden. Bis 2045 sollen 100% aller Kapitalanlagen klimaneutral sein.

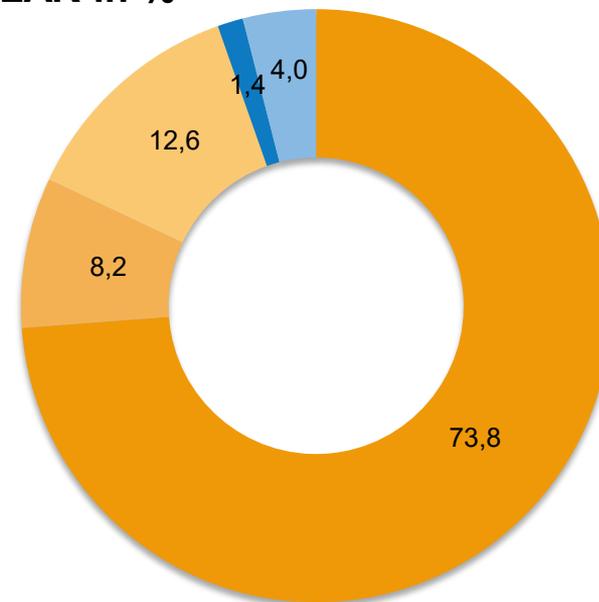
SOKA-BAU hat die Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren der Vereinten Nationen (UN PRI) als Ausdruck des Bewusstseins für nachhaltiges Investieren unterzeichnet und sich zu einer aktiven Einbeziehung von ESG-Grundsätzen in Analysen und Investitionsentscheidungen verpflichtet. Die Einbeziehung von ESG-Kriterien ist ein unerlässlicher Bestandteil des Investitionsentscheidungsprozesses.

Kapitalanlage

ZVK in %

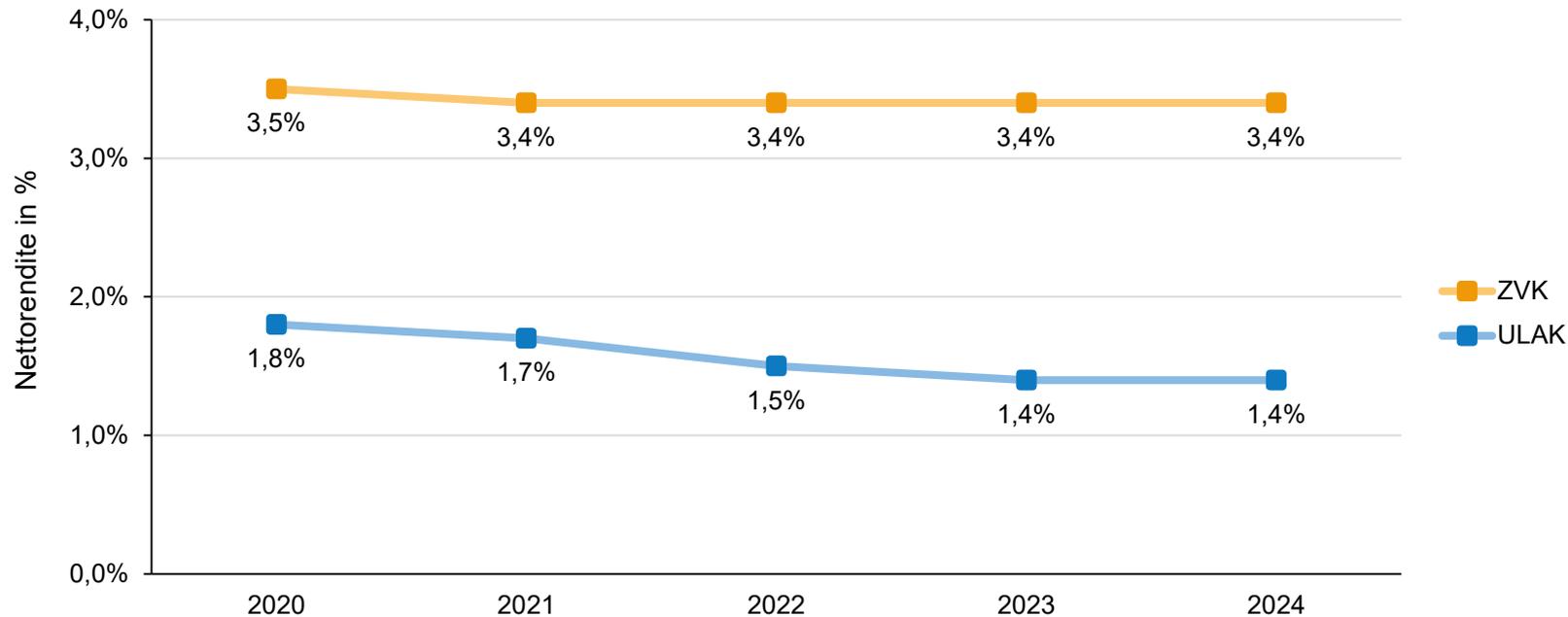


ULAK in %



Lesebeispiel: Der Anteil von Rententiteln an der Kapitalanlage von SOKA-BAU betrug 2024 41,3% bei der ZVK und 73,8% bei der ULAK.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2024.

Kapitalanlage: Nettorendite



Lesebeispiel: 2024 betrug die Nettorendite der ZVK 3,4% und die der ULAK 1,4%.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

Kapitalanlage: Auszeichnungen und verwaltete Kundengelder



SOKA-BAU – ZVK des Baugewerbes
Bestor Investor alternative Asset-Klassen



SOKA-BAU – ZVK des Baugewerbes
Bestor Investor Aktien



Lesebeispiel: 2024 betrug der Marktwert der verwalteten Kundengelder von SOKA-BAU 15.481,7 Mio. EUR.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2024.



Urlaubskassenverfahren

SOKA-BAU führt jedes Jahr eine Auswertung der durchschnittlichen Beschäftigungsdauer durch: Im Jahr 2024 war fast die Hälfte der Arbeitnehmer noch nicht einmal 24 Monate beim gleichen Arbeitgeber im Einsatz. Jeder fünfte Beschäftigte wechselte sogar innerhalb eines halben Jahres den Betrieb. Die Zahlen machen deutlich, dass nach wie vor großer Bedarf an einer branchenspezifischen Urlaubsregelung besteht.



Unsere Leistungen

Urlaubskassenverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Gleichmäßige Verteilung der Kosten über das Kalenderjahr

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Maximale Einsatzflexibilität dank der Möglichkeit zur Urlaubsübertragung und -entschädigung

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

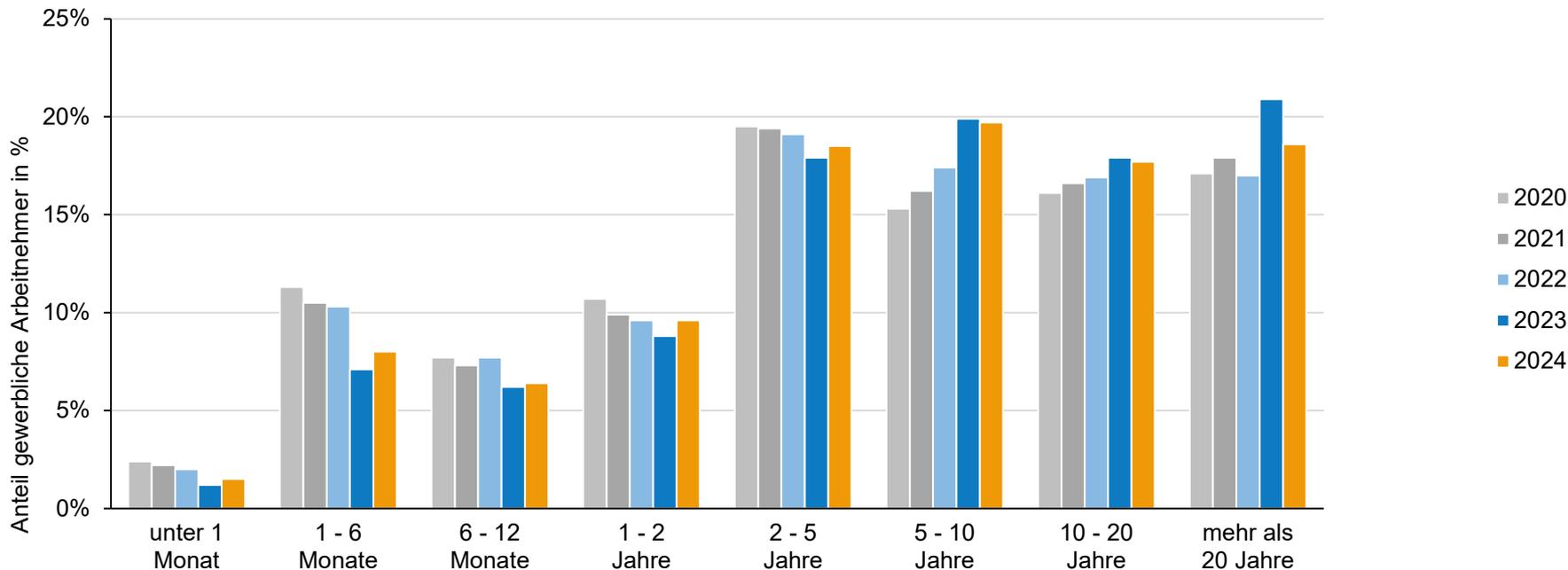
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das komplette Folgejahr

Direkte Auszahlung von Urlaubsabgeltungen und -entschädigungen

SOKA-BAU organisiert das Urlaubskassenverfahren und ermöglicht gewerblichen Arbeitnehmern damit, ihren Urlaub zusammenhängend zu nehmen. Die Unternehmen erhalten hierfür eine Erstattung und haben bessere Planungssicherheit. Im Rahmen des Urlaubskassenverfahrens hilft SOKA-BAU bei der Bekämpfung von Schwarzarbeit.



Gewerbliche Arbeitnehmer: Durchschnittliche Beschäftigungsdauer in der Branche

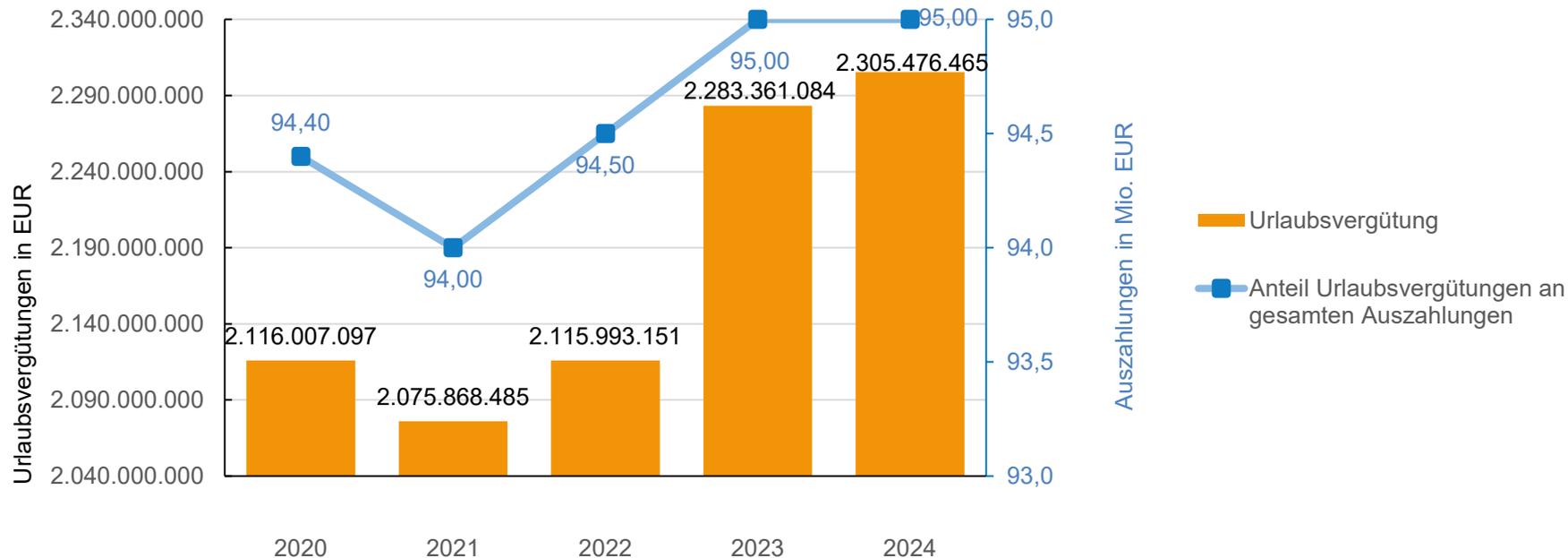


Lesebeispiel: 2024 betrug die durchschnittliche Beschäftigungsdauer bei 19% der gewerblichen Arbeitnehmer mehr als 20 Jahre.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, gewerbliche Arbeitnehmer im Tarifgebiet West, Auswertung des beruflichen Lebenslaufs jeweils des Folgejahres.



Urlaubsvergütungen



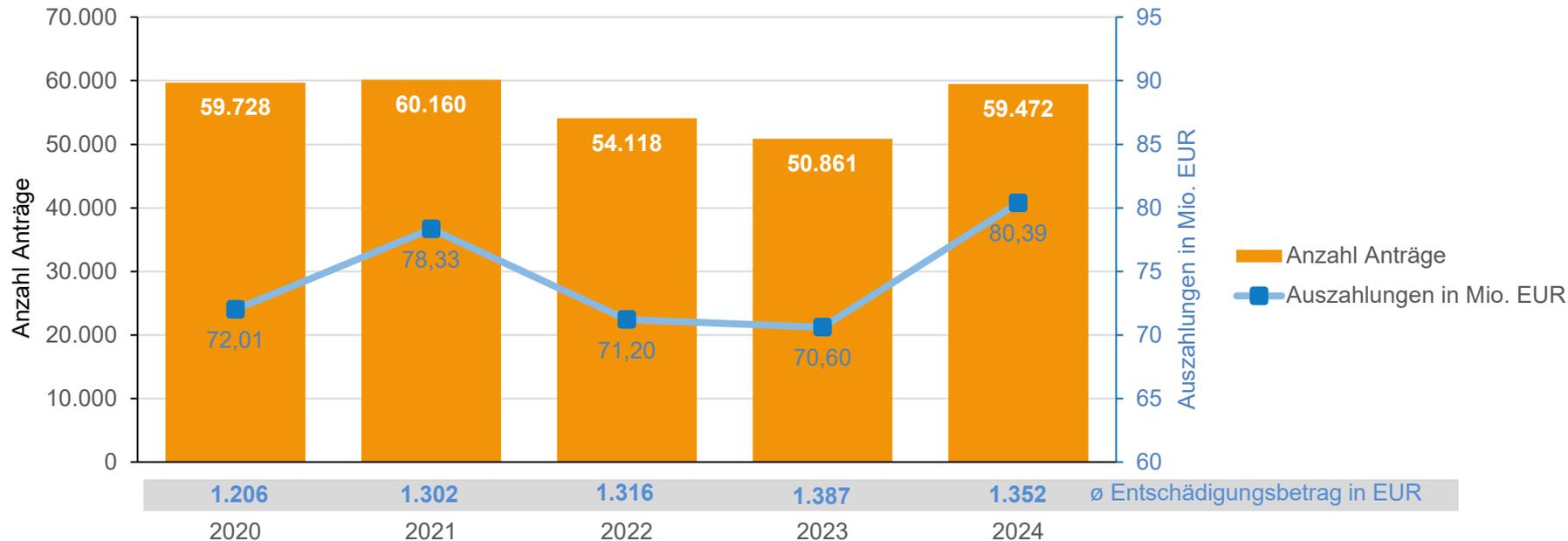
Lesebeispiel: 2024 wurden 2,3 Mrd. Euro an Urlaubsvergütungen ausgezahlt.

Der Anteil der Urlaubsvergütungen an den gesamten Auszahlungen (Urlaubsvergütungen+Abgeltungen+Entschädigungen) betrug 95%.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020-2024, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.



Urlaubsentschädigungen



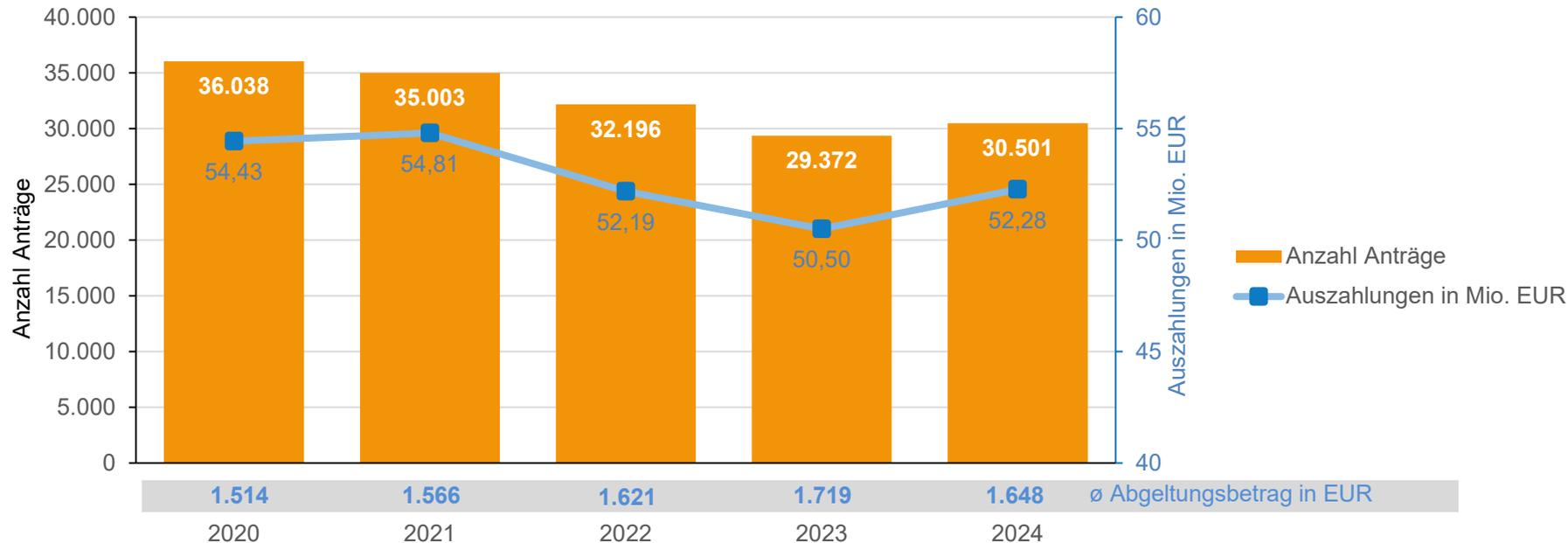
Lesebeispiel: 2024 wurden 59.472 Anträge auf Urlaubsentschädigung gestellt. Es wurden insgesamt über 80 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoentschädigungsbetrag lag bei 1.352 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020-2024, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.



Urlaubsabgeltungen



Lesebeispiel: 2024 wurden 30.501 Anträge auf Urlaubsabgeltung gestellt. Es wurden insgesamt über 52 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoabgeltungsbetrag lag bei 1.648 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020-2024, Stichtag jeweils 31.12., ohne Bayern.



Entsendeverfahren

Auch wenn die Zahl der ins Bauhauptgewerbe entsandten Arbeitnehmer im Jahr 2024 im Vergleich zum Vorjahr gesunken ist, war immer noch jeder zehnte Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen ein Entsendearbeitnehmer. Dies zeigt, wie wichtig die europäische Zusammenarbeit von SOKA-BAU im Bereich der Entsendung, zum Beispiel mit vergleichbaren Einrichtungen in anderen europäischen Ländern, auch weiterhin ist.



Unsere Leistungen

Entsendeverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Fairer Wettbewerb zwischen allen in Deutschland tätigen Baubetrieben

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Kompetente Unterstützung und mehrsprachiger Service von SOKA-BAU

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

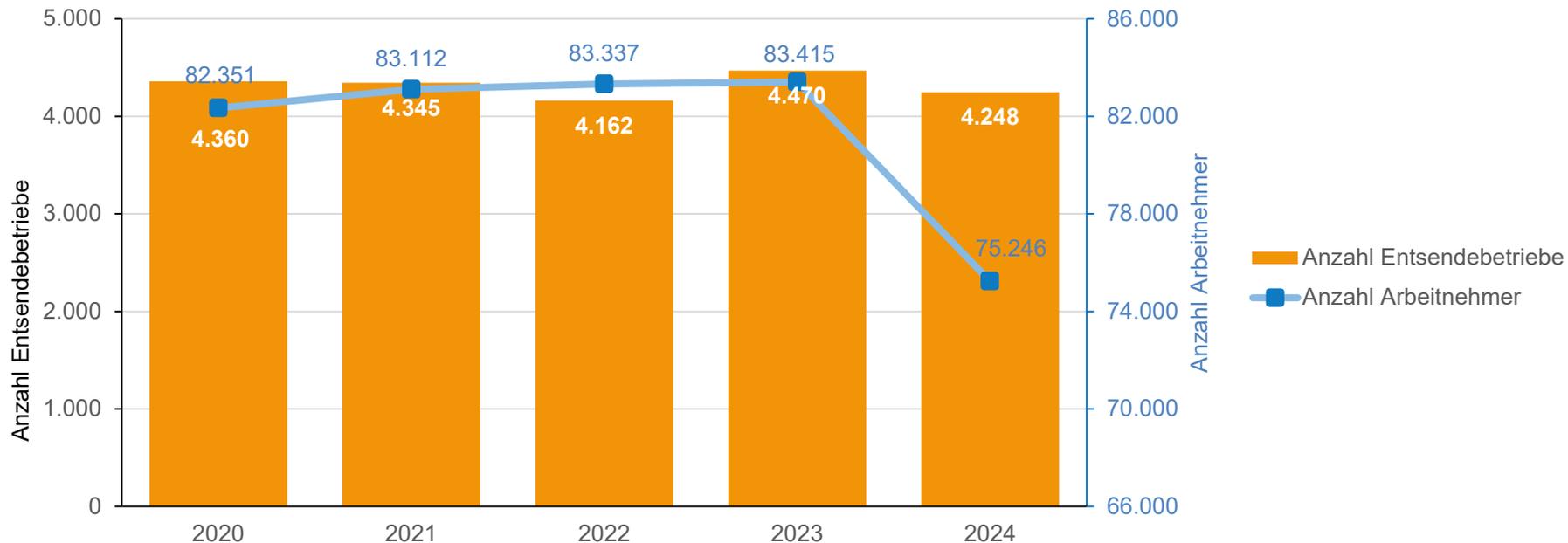
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das Folgejahr oder das inländische Verfahren möglich

Durchsetzung der Urlaubsansprüche, ohne dass der Arbeitnehmer in Vorleistung gehen muss

SOKA-BAU setzt das Urlaubskassenverfahren für aus dem europäischen Ausland nach Deutschland entsandte Arbeitnehmer und deren ausländische Arbeitgeber um. Auch ausländische Arbeitgeber müssen ihren Entsendearbeitnehmern den Urlaubsanspruch und die Urlaubsvergütung gewähren und sind somit deutschen Betrieben gleichgestellt. Damit leistet SOKA-BAU einen wichtigen Beitrag zu Sicherheit und Fairness auf deutschen Baustellen.



Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer



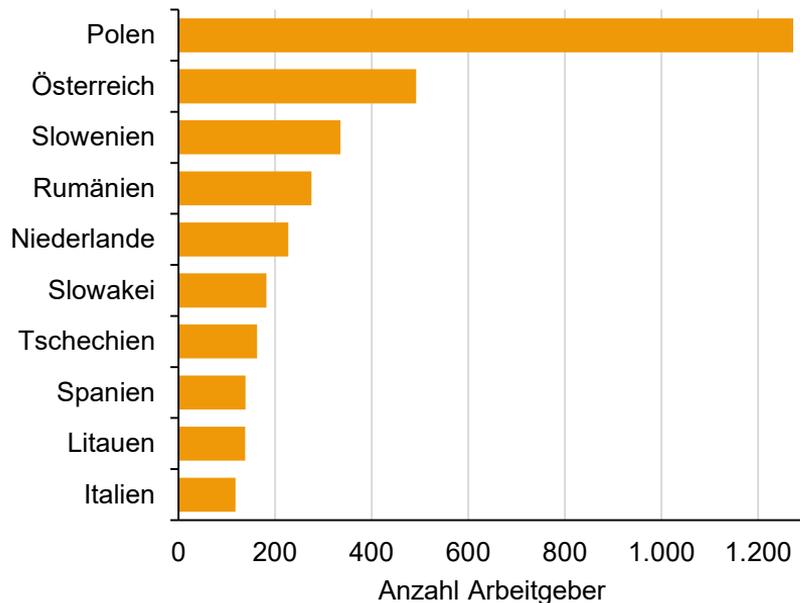
Lesebeispiel: 2024 haben 4.248 Betriebe insgesamt 72.247 Arbeitnehmer auf deutsche Baustellen entsandt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020–2024, jeweils Jahreswerte per 31.12.

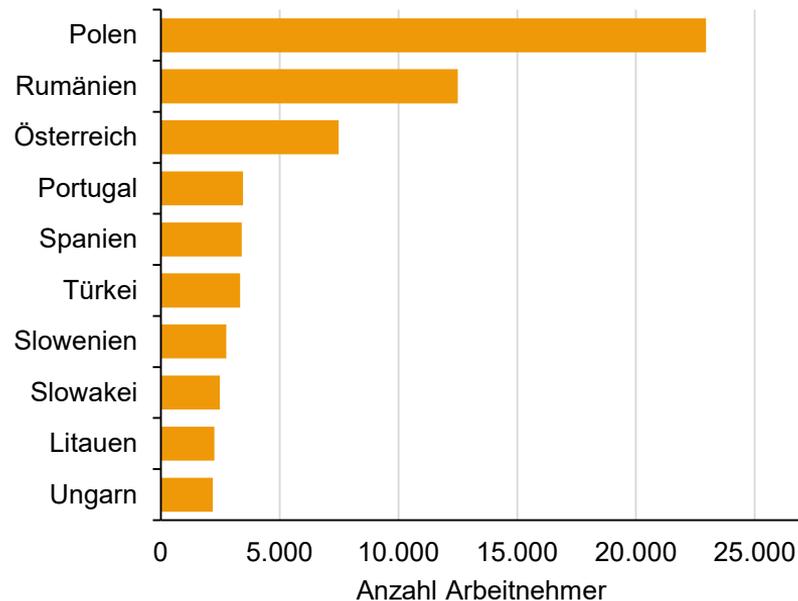


Top Ten der Entsendeländer 2024

nach Arbeitgebern



nach Arbeitnehmern



Lesebeispiel: 2024 kamen mehr entsandte Arbeitnehmer aus Polen als aus anderen Ländern. Auch nach Anzahl der Entsendebetriebe ist Polen das entsendestärkste Land.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Datenstand 31.12.2024.



Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Rund 310.000 ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft bezogen 2024 eine zusätzliche tarifliche Altersversorgung. Momentan haben rund 2,3 Mio. Menschen einen Anspruch auf Rentenleistungen von SOKA-BAU. Bei SOKA-BAU, der nach Anzahl der Versicherten größten Pensionskasse Deutschlands, ist die Altersvorsorge der Beschäftigten in besten Händen.



Unsere Leistungen

Betriebliche Altersversorgung



Vorteile für Arbeitgeber

Attraktivitätssteigerung der gesamten Baubranche

Auch Kleinbetriebe können eine attraktive Altersversorgung anbieten

SOKA-BAU als sicherer Partner mit mehrfach ausgezeichneter Anlagestrategie

Altersvorsorge auch für Betriebsinhaber

Vorteile für Arbeitnehmer

Ansprüche bleiben bei Arbeitgeberwechsel innerhalb der Baubranche bestehen

Arbeitgeberzuschuss zu Beiträgen für die BauRente *ZukunftPlus*

Ausgleich von Versorgungslücken

Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei

Die Branchenrente von SOKA-BAU erhalten Bauarbeiter automatisch, denn alle Baubetriebe machen mit. Das macht die Baubranche attraktiver und hilft, Fachkräfte zu halten. Arbeitnehmer behalten ihre Ansprüche bei einem Arbeitsplatzwechsel und sorgen so ganz einfach fürs Alter vor. Wer sich zusätzlich absichern möchte, bekommt mit der BauRente *ZukunftPlus* eine auf die Branche zugeschnittene Lösung mit attraktiven Zuschüssen. Mit der BauRente *BasisPlus* können Betriebsinhaber eine steuerlich geförderte Altersversorgung aufbauen.



SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands

Anzahl der Versicherten und Brutto-Beitragsaufkommen im Vergleich

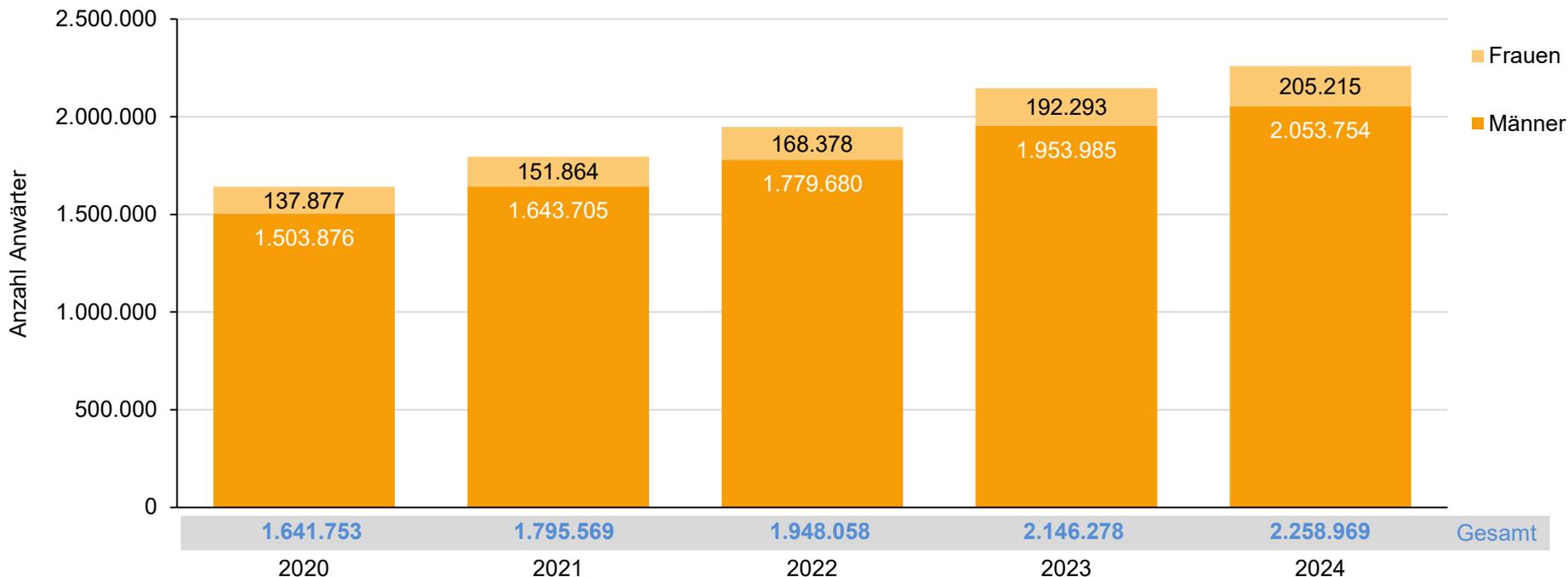
Pensionskasse	Anzahl Versicherte
ZVK Bau AG	2.461.087
Hamburger PK von 1905	825.663
Allianz	759.388
VBL	507.185
Gothaer PK AG	497.767
Gesamt*	10.391.512

Pensionskasse	Beitragsaufkommen (TEUR)
ZVK Bau AG	792.395
BVV Vers. Bankgewerbes	687.679
Allianz	517.407
Baden-Badener PK	294.321
Hamburger PK von 1905	270.065
Gesamt*	6.411.395

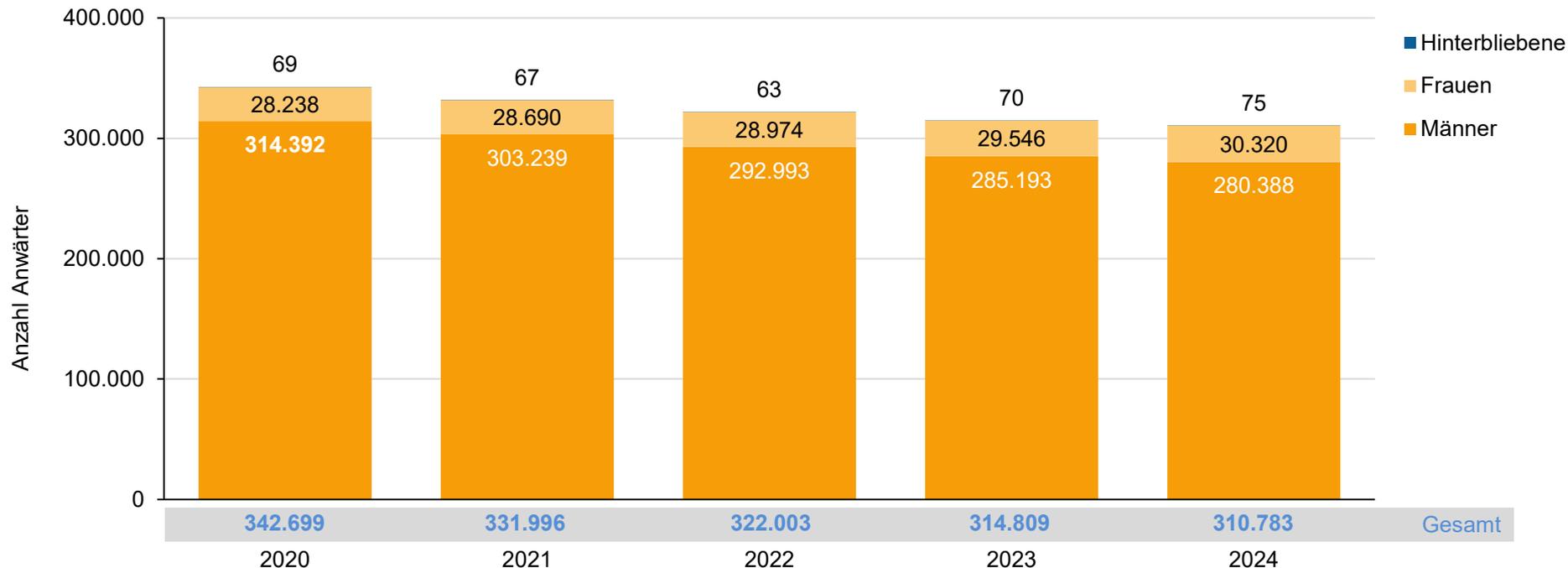
* 125 Pensionskassen, Quelle: BaFin 2024 (Angaben für 2023)

Die fünf größten Pensionskassen

- betreuen circa 49%, die ZVK alleine mehr als 24% aller versicherten Personen.
- nehmen circa 40% aller Beiträge (verdiente Brutto-Beiträge) ein.

**Gesamtzahl Rentenanwärter**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

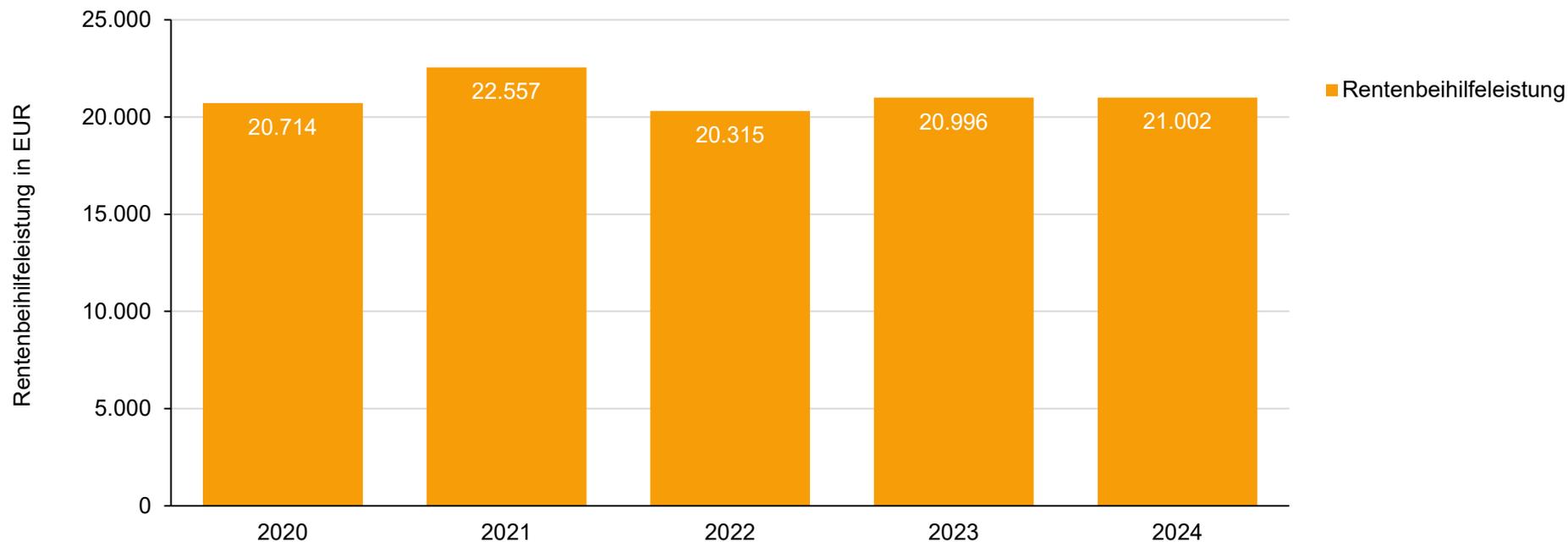
Lesebeispiel: 2024 führte SOKA-BAU insgesamt 2.258.969 Rentenanwärter und damit 112.691 mehr als im Vorjahr in ihren Systemen.
 Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2020–2024, Werte per 31.12. eines Jahres.

**Gesamtzahl Rentner**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

Lesebeispiel: 2024 führte SOKA-BAU insgesamt 310.783 Rentenempfänger und damit 4.026 weniger als im Vorjahr in ihren Systemen.
 Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2020–2024, Werte per 31.12. eines Jahres.



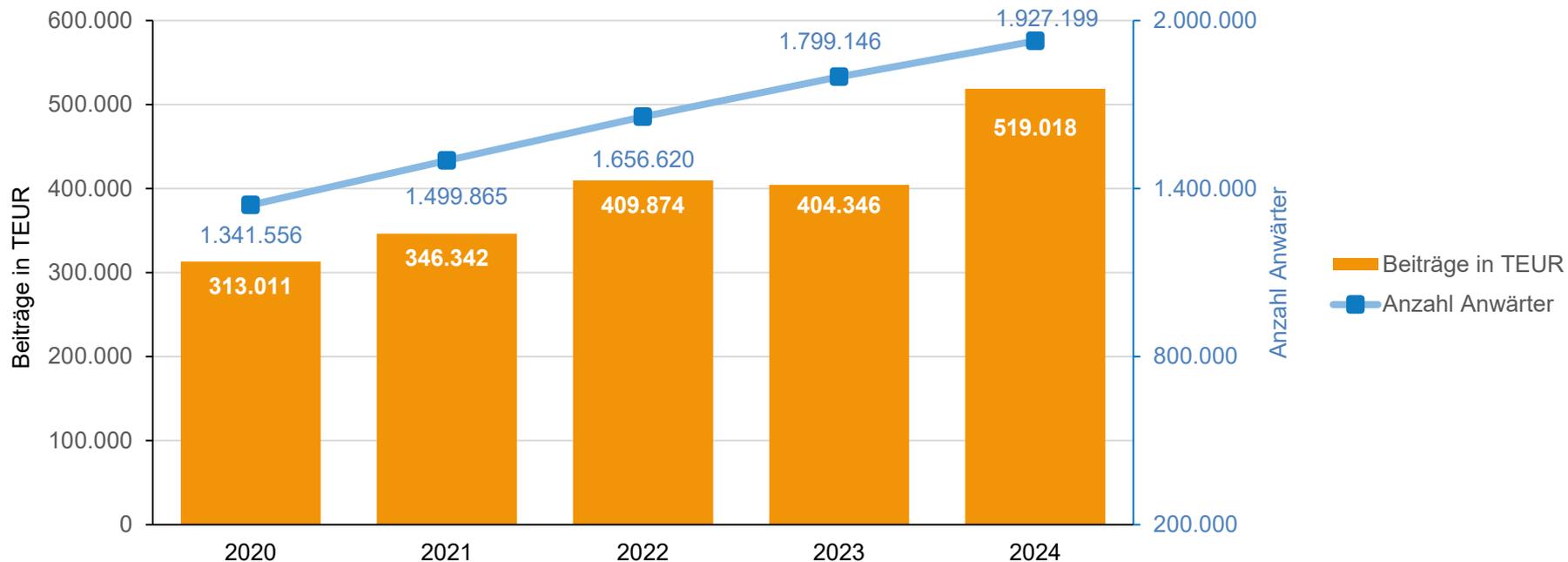
Rentenbeihilfe: Gesamtleistung der Vollbeihilfe



Lesebeispiel: 2024 lag die durchschnittliche Gesamtleistung in der Rentenbeihilfe bei 21.002 EUR.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, laufende Rentenvollbeihilfen ohne Hinterbliebenenleistungen, Stichtagsauswertung 31.12.2024.

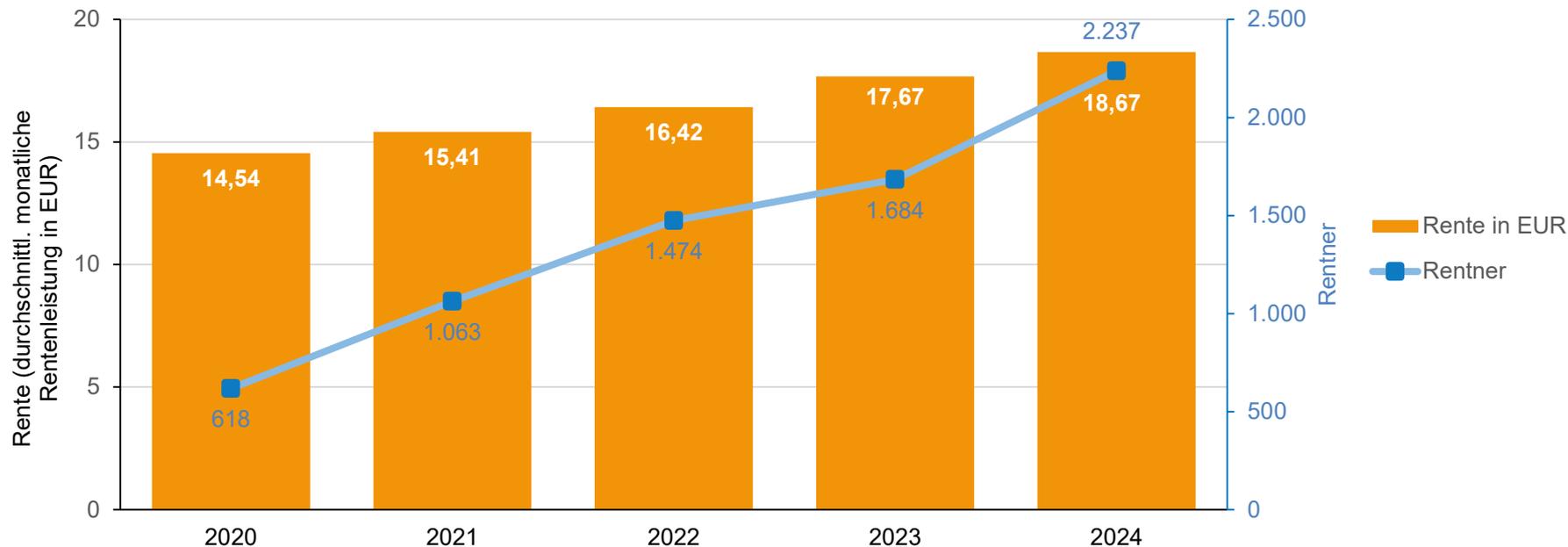
Tarifrente Bau: Beiträge und Anwärter



Lesebeispiel: 2024 wurden für 1.927.199 Anwärter Beiträge für die Tarifrente Bau in Höhe von 519.018 TEUR verbucht.
Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2020–2024 und Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



Tarifrente Bau: Leistung und Rentner



Lesebeispiel: 2024 wurden in der Tarifrente Bau 2.237 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 18,67 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

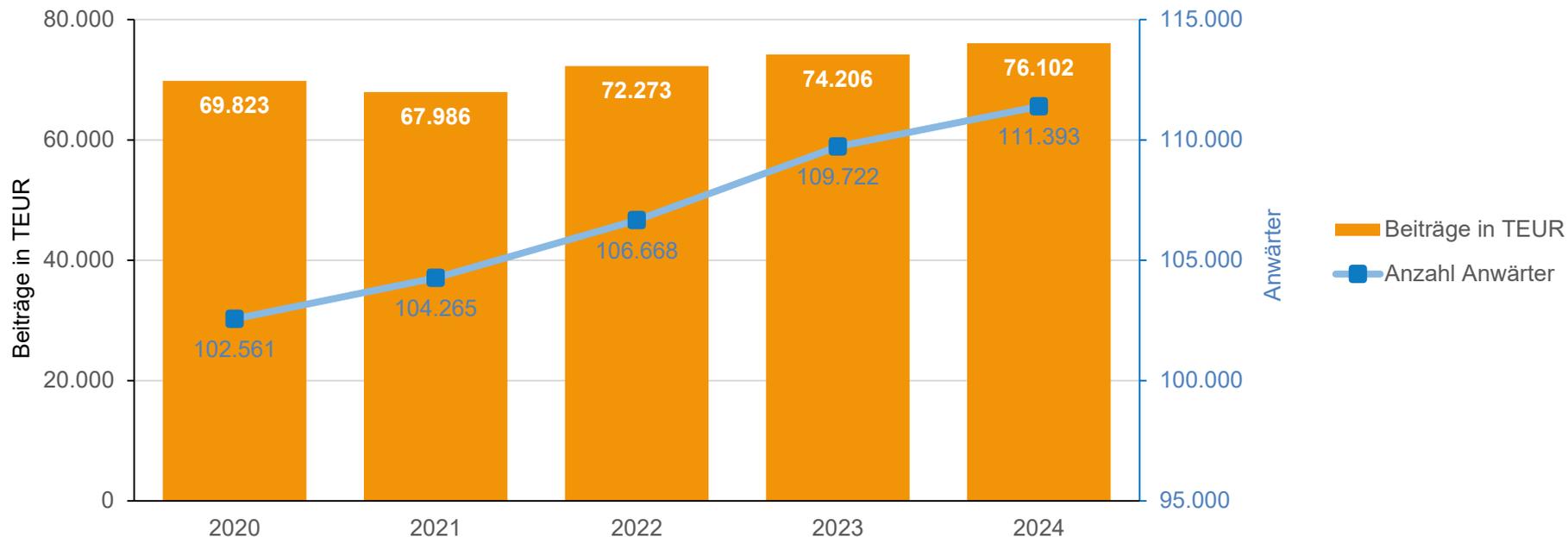


BauRente *ZukunftPlus*

Die gesetzliche Rente allein wird später nicht mehr reichen. Jeder muss also selbst vorsorgen. Die BauRente *ZukunftPlus* wurde speziell für die Baubranche entwickelt und wird den Anforderungen der Arbeitnehmer im Baugewerbe in besonderem Maße gerecht.

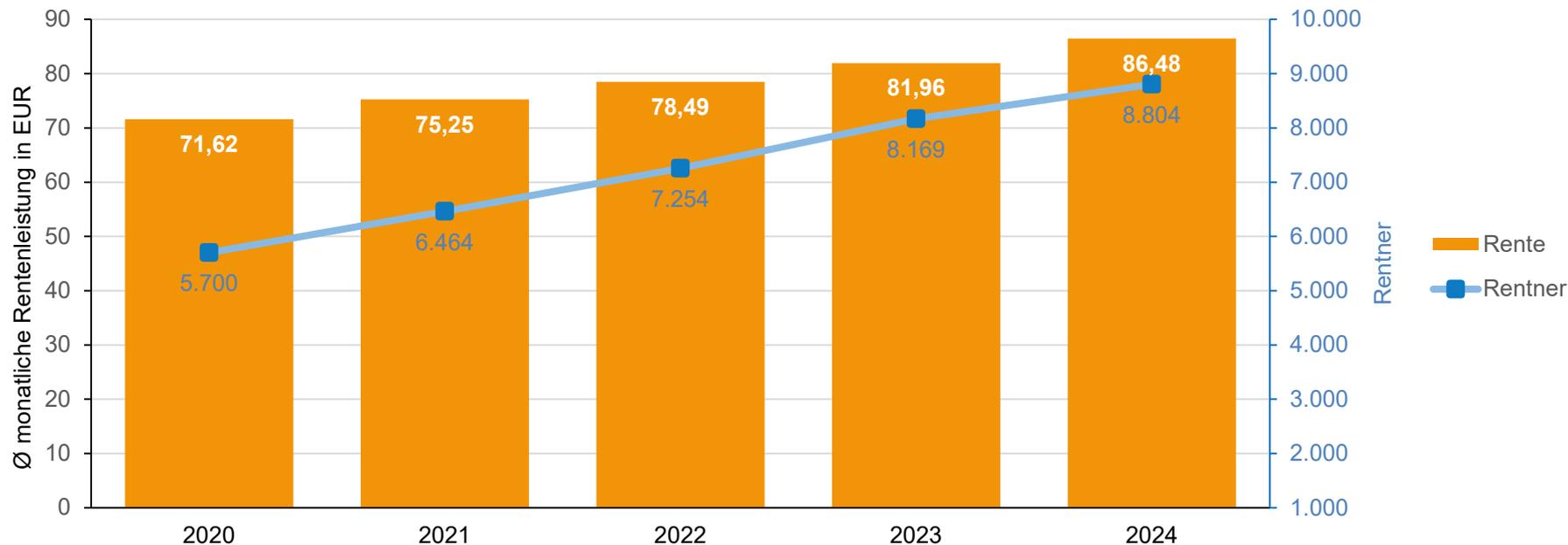
Mit SOKA-BAU, der größten Pensionskasse Deutschlands nach Anzahl der Versicherten, sind die Bauarbeitnehmer auch im Alter bestens abgesichert.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Beiträge und Anwärter



Lesebeispiel: 2024 wurden für 111.393 Anwärter Beiträge für die BauRente in Höhe von 76.102 TEUR verbucht.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Leistung und Rentner



Lesebeispiel: 2024 wurden in der BauRente 8.804 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 86,48 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



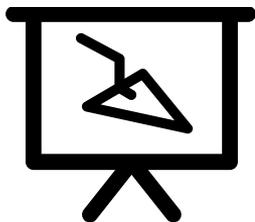
Berufsbildungsverfahren

Von der umlagefinanzierten Berufsausbildung profitiert die gesamte Branche bei ihrem Kampf gegen den Fachkräftemangel. Bei den bestehenden Auszubildendenverhältnissen war im vergangenen Jahr erneut ein Minus zu verzeichnen (-5,8%), die neuen Auszubildendenverhältnisse sanken um 5,2%. SOKA-BAU erstattete im Rahmen der Ausbildungsförderung insgesamt rund 449 Mio. EUR an Auszubildendenvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.



Unsere Leistungen

Berufsbildung



Vorteile für Arbeitgeber

Anteilige Erstattung der Ausbildungskosten

Qualitätssicherung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten

Mehr qualifizierte Fachkräfte für die Baubranche

Vorteile für Arbeitnehmer

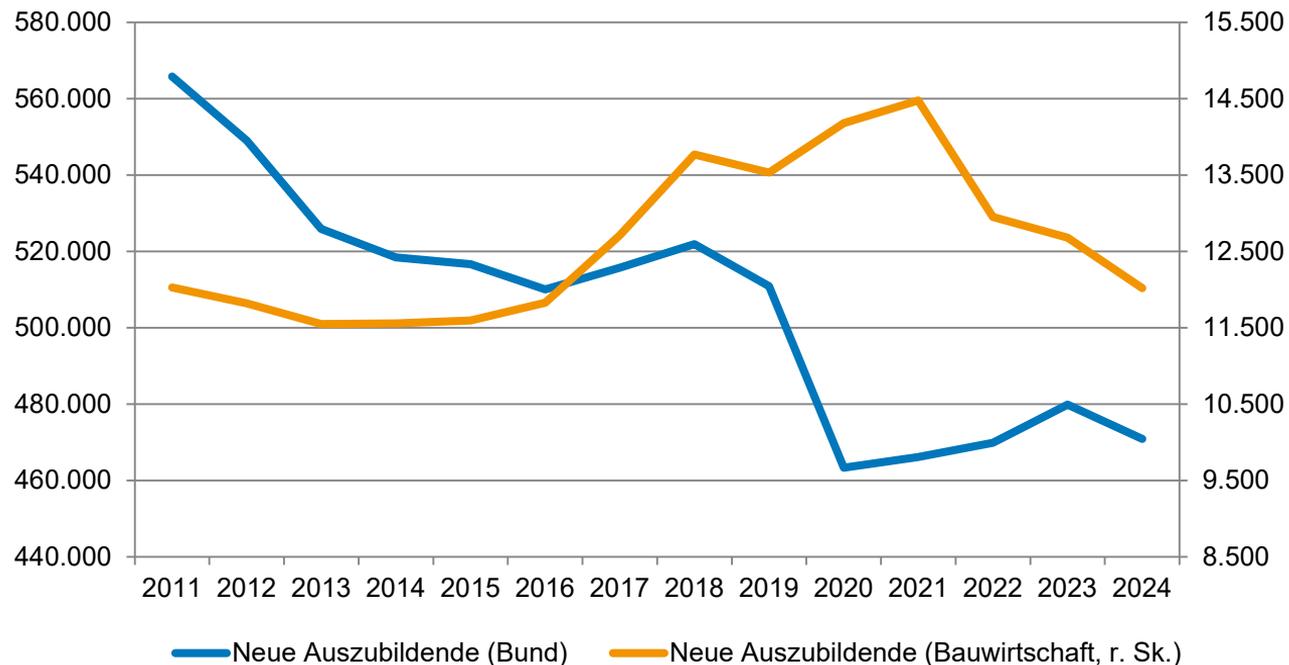
Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütung

Qualifizierte Berufsausbildung mit hohem Anteil überbetrieblicher Ausbildung

Einheitliche Ausbildungsstandards

Alle Baubetriebe profitieren von gut ausgebildeten Mitarbeitern! Deswegen wird die Ausbildung branchenweit solidarisch organisiert. SOKA-BAU erstattet Betrieben und Ausbildungszentren einen großen Teil der Kosten und sorgt darüber hinaus für die Einhaltung von einheitlichen Standards in der überbetrieblichen Ausbildung.

Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft



Lesebeispiel: Im Jahr 2024 waren 12.018 neue Auszubildende in der Bauwirtschaft beschäftigt, in allen Branchen zusammen waren es 470.900.

Quelle: Statistisches Bundesamt und SOKA-BAU.



Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe 2024

Schleswig-Holstein

2.001 | 723

Hamburg

588 | 121

Bremen

238 | 59

Niedersachsen

4.359 | 1.596

Nordrhein-Westfalen

6.227 | 2.191

Hessen

2.151 | 759

Rheinland-Pfalz

1.738 | 697

Saarland

388 | 169

Baden-Württemberg

5.497 | 2.151

Bayern

7.342 | 2.678

Auszubildende | Ausbildungsbetriebe

Mecklenburg-Vorpommern

814 | 306

Berlin

720 | 168

Brandenburg

1.250 | 384

Sachsen-Anhalt

1.231 | 311

Sachsen

2.266 | 781

Thüringen

1.212 | 417

Gesamt West

30.529 | 11.144

Gesamt Ost

6.773 | 2.199

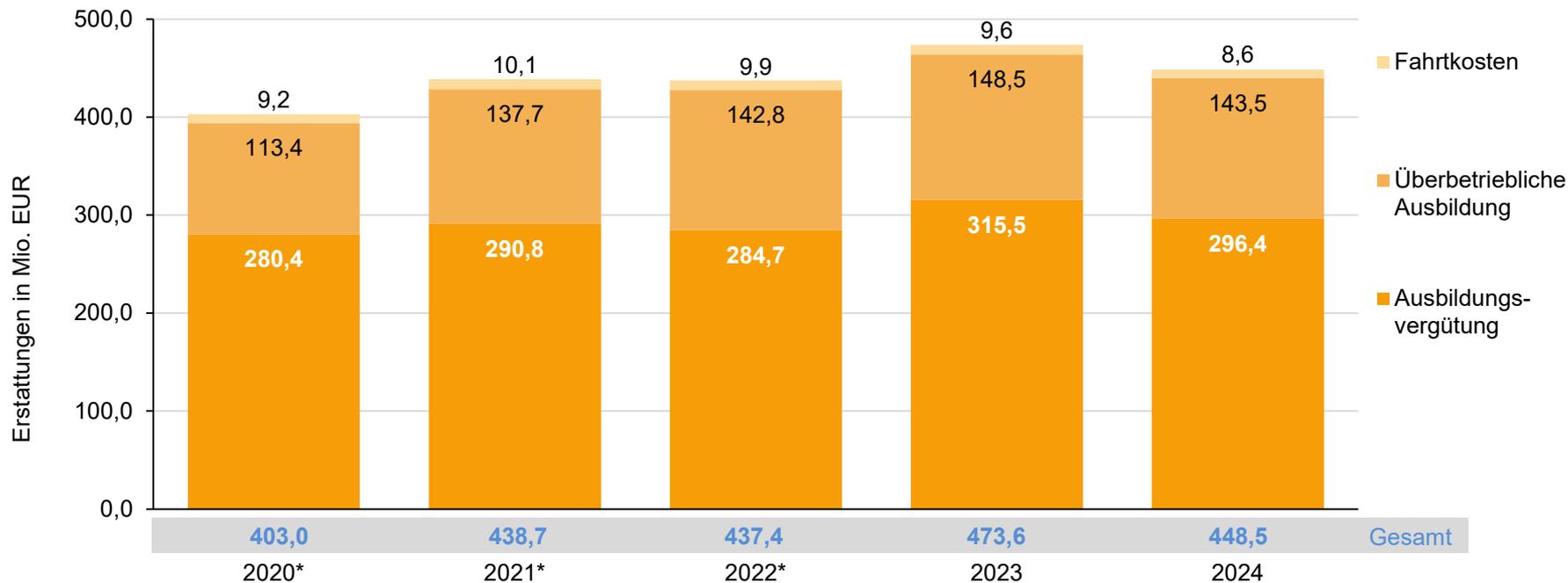
Berlin

720 | 168

Lesebeispiel: In Bayern gab es 2024 7.342 Auszubildende in 2.678 Betrieben.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Sozialkasse des Berliner Baugewerbes, per 31.12.2024.



Erstattungen an überbetriebliche Ausbildungsstätten und Arbeitgeber



Lesebeispiel: 2024 erstattete SOKA-BAU insgesamt 449 Mio. EUR, davon 296 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen.
 Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2020–2024, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

* pandemiebedingt höhere Erstattungssätze für die überbetriebliche Ausbildung.



Ausbilden lohnt sich – ein Rechenbeispiel

In Ausbildung zu investieren, heißt in die Zukunft zu investieren!

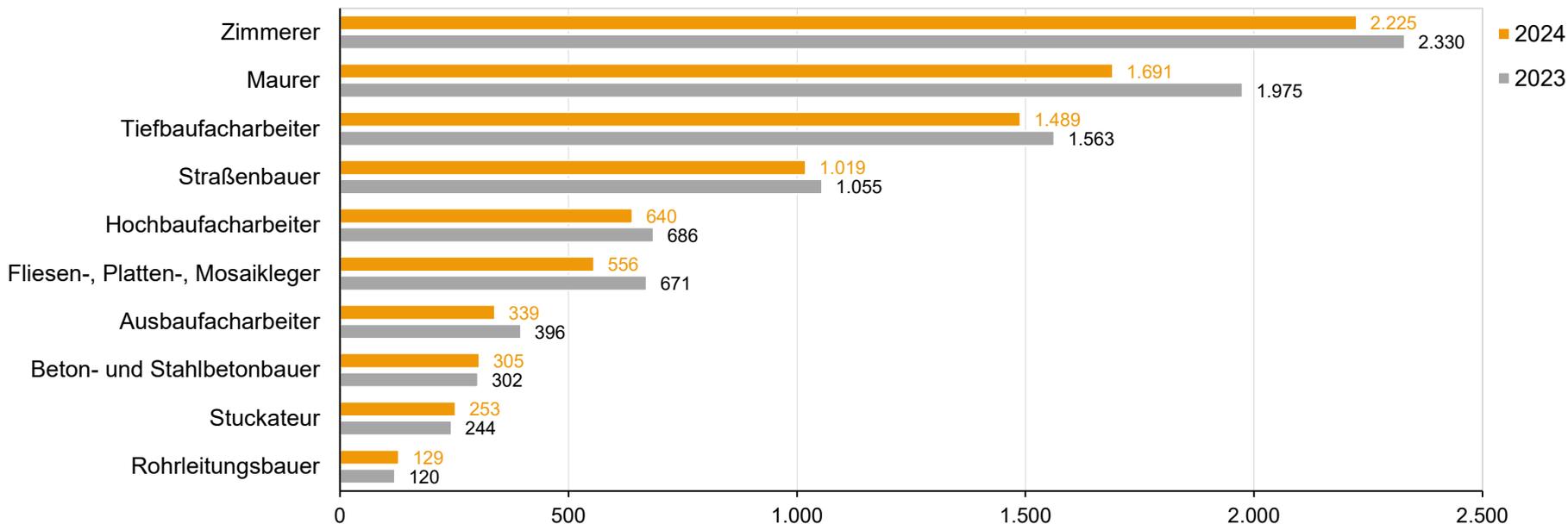
- Ein Baubetrieb hat einen gewerblichen Arbeitnehmer, der durchschnittlich 3.000 EUR pro Monat verdient.
- Für diesen Arbeitnehmer bezahlt der Betrieb monatlich 66 EUR bzw. 2,2% vom Bruttolohn für das Berufsbildungsverfahren an SOKA-BAU.
- Bildet der Baubetrieb aus, erhält er folgende Erstattung pro Azubi:

	Ausbildungsvergütung	Erstattung	Gesamterstattungen Ausbildungsvergütung
1. Ausbildungsjahr	1.080 EUR	12.960 EUR 10 Monate à 1.080 EUR + 20% Sozialaufwendungen	24.180 EUR plus komplette Übernahme der Kosten für die überbetriebliche Ausbildung von ca. 22.570 EUR = ca. 46.750 EUR Förderung
2. Ausbildungsjahr	1.300 EUR	9.360 EUR 6 Monate à 1.300 EUR + 20% Sozialaufwendungen	
3. Ausbildungsjahr	1.550 EUR	1.860 EUR 1 Monat à 1.550 EUR + 20% Sozialaufwendungen	



Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe

Anzahl Auszubildende im ersten Lehrjahr



Lesebeispiel: 2024 war Zimmerer mit 2.225 Auszubildenden im ersten Lehrjahr der häufigste Ausbildungsberuf.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU zum 31.12. des jeweiligen Jahres. Zahlen ohne Berlin.

Projekt Berufsstart Bau

Seit 2013 fördert SOKA-BAU Maßnahmen zur gezielten Vorbereitung auf eine Ausbildung in der Bauwirtschaft.

Das Projekt ist eine gemeinsame Initiative der Tarifvertragsparteien und SOKA-BAU in Zusammenarbeit mit überbetrieblichen Ausbildungszentren und Baubetrieben.

Finanziert wird das Projekt mit Mitteln aus der umlagefinanzierten Berufsausbildungsförderung.



Erfolge des Projekts

- Beitrag zur Gewinnung und Sicherung von Fachkräften für die Branche
- Niedrigere Quote von Ausbildungsabbrüchen
- Nahezu identische Weiterbeschäftigungsquote wie bei Nichtteilnehmern
- Förderung von jungen Menschen aus schwierigem sozialem Umfeld und Flüchtlingen



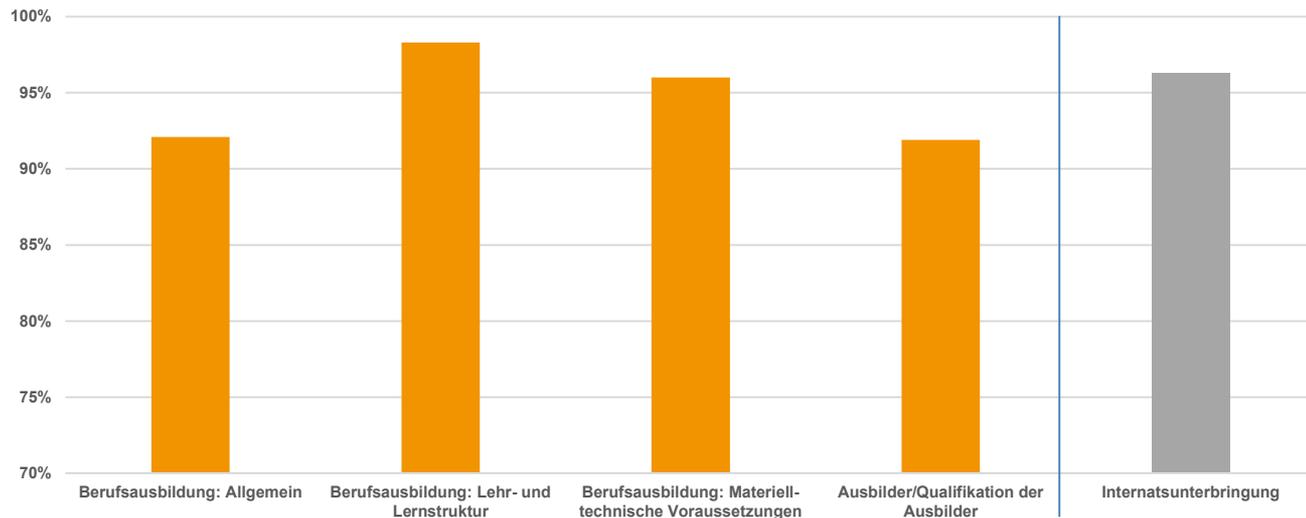
Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten

Die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft haben durch die verbindlichen, bundesweit einheitlichen Mindeststandards im Tarifvertrag über die Berufsbildung im Baugewerbe (BBTV) wichtige Weichen für die Zukunft gesetzt. Durch die Festlegung dieser Mindestqualitätsanforderungen an die überbetrieblichen Ausbildungsstätten hat sich die Bauwirtschaft klar zu einer hohen Qualität der Ausbildung bekannt.

Während in der Vergangenheit eine Eintragung der Ausbildungsstätte in die von SOKA-BAU geführte Liste für Erstattungsansprüche ausreichte, wird seit 2011 die Einhaltung von Mindestqualitätskriterien regelmäßig überprüft. Damit wird auch die Qualität der Ausbildung für die Auszubildenden in den Baubetrieben gesichert. Die Qualitätsüberprüfung der Ausbildungszentren bestätigt das hohe Niveau der Bauausbildung und der Ausbildungszentren.

Ergebnisse der letzten Prüfung

- Die Mehrheit der Ausbildungszentren erfüllte die formalen und inhaltlichen Anforderungen.
- Gleichwohl wurde in allen Teilbereichen punktuell Nachbesserungsbedarf festgestellt – etwa bei Ausstattung, Dokumentation oder pädagogischen Standards.



**Gemeinsam für die Bauwirtschaft**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Arbeitgeber: 0800 1200 111
Arbeitnehmer: 0800 1000 881
E-Mail: service@soka-bau.de
Internet: www.soka-bau.de

**Sozialkasse des Berliner Baugewerbes**

Lückstraße 72/73
10317 Berlin

Telefon: 030 51539-0
E-Mail: post@sozialkasse-berlin.de
Internet: www.sozialkasse-berlin.de

**Gemeinnützige Urlaubskasse des Bayerischen Baugewerbes e. V.**

Lessingstraße 4
80336 München

Telefon: 089 53989-0
E-Mail: info@urlaubskasse-bayern.de
Internet: www.urlaubskasse-bayern.de



Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Ulrike Boermann

Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen



Oliver Bender

Niedersachsen



Thomas Biemer

Mecklenburg-Vorpommern





Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Ulrich Kaltmeier
Nordrhein-Westfalen



Jens Hartmann
Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Brandenburg



Michael Najman
Thüringen, Hessen





Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU und UKB



Hans-Georg Würth

Rheinland-Pfalz, Saarland



Martin Da Re

Baden-Württemberg



Sebastian Frank

Kemal Skalonja 

Bayern

Beratung durch: Gemeinnützige
Urlaubskasse des Bayerischen
Baugewerbes e. V.

Sebastian Frank

Telefon: 089 539 89-51

Mobil: 0173 663 40 83

frank@urlaubskasse-bayern.de

Kemal Skalonja

Telefon: 089 539 89-55

Mobil: 0173 685 19 66

skalonja@urlaubskasse-bayern.de





Beratung vor Ort

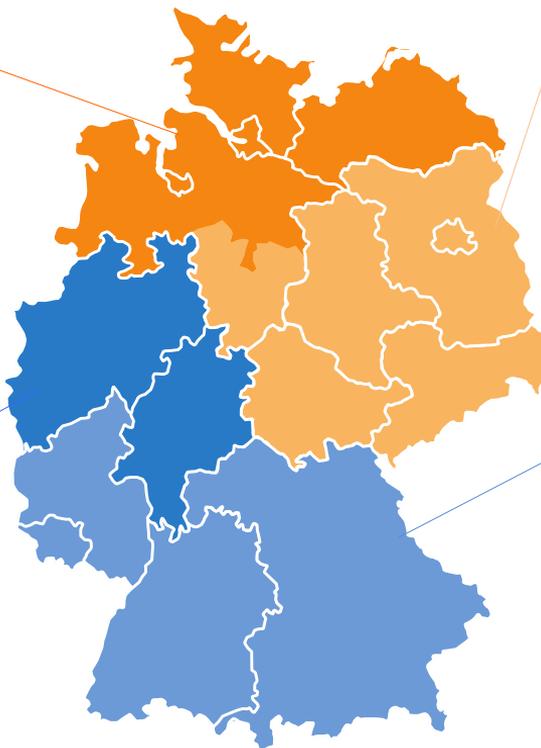
Beratung für Arbeitnehmer, Betriebsräte, Auszubildende und Bezirksverbände der IG BAU zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Beate Jung-Dauer

Bremen
Hamburg
Mecklenburg-Vorpommern
Niedersachsen
Schleswig-Holstein

Telefon: 0611 7075923
Mobil: 0151 42640663
bjung-dauer@soka-bau.de



Siegfried Feldpausch

Berlin
Brandenburg
Niedersachsen
Sachsen
Sachsen-Anhalt
Thüringen

Telefon: 0611 7072499
Mobil: 0171 6325085
sfeldpausch@soka-bau.de



Steffen Spengler

Hessen
Nordrhein-Westfalen

Telefon: 06424 943387
Mobil: 0170 5271893
steffen.spengler@soka-bau.de

Erik-Jörg Schneider

Bayern
Baden-Württemberg
Rheinland-Pfalz
Saarland

Telefon: 0611 7075940
Mobil: 0160 2848935
ejschneider@soka-bau.de



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:

Arbeitgeber: 0800 1200 111

Arbeitnehmer: 0800 1000 881

BauRente ZukunftPlus: 0611 707 3400

E-Mail: service@soka-bau.de



www.soka-bau.de

Stand: Juni 2025

Dieses Heft wurde mit größter Sorgfalt erstellt. Rundungsdifferenzen sind möglich.

