

A blurred background image of a construction site. In the foreground, an orange hard hat sits on a wooden plank. The background shows various construction materials, scaffolding, and structures under development.

Kennzahlen SOKA-BAU

Geschäftsjahr 2022

**Bauwirtschaft 2022**

Seite 3

• Bruttolohnsumme	4
• Betriebe: Verteilung nach Region 2022	5
• Betriebsgrößenklassen	6
• Beschäftigte	8
• Gewerbliche Arbeitnehmer	9
• Angestellte	11

**Der Partner für Service und Vorsorge**

Seite 13

• 2022 in Zahlen	14
• SIKOflex	15
• Jobbörse bau-stellen.de	16
• Kapitalanlage	17

**Urlaubskassenverfahren**

Seite 21

• Leistungen	22
• Durchschnittliche Beschäftigungsdauer	23
• Urlaubsvergütungen	24
• Urlaubsentschädigungen	25
• Urlaubsabgeltungen	26

**Entsendeverfahren**

Seite 27

• Leistungen	28
• Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer	29
• Top Ten der Entsendeländer	30

**Altersversorgung in der Bauwirtschaft**

Seite 31

• Leistungen	32
• SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands	33
• Rentenanwärter	34
• Rentner	35
• Rentenbeihilfe	36
• Tarifrrente Bau	37
• BauRente ZukunftPlus	39

**Berufsbildungsverfahren**

Seite 42

• Leistungen	43
• Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft	44
• Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe	45
• Erstattungen	46
• Ausbilden lohnt sich!	47
• Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe	48
• Projekt Berufsstart Bau	49
• Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten	50

Kontakt

Seite 51

SOKA-BAU ist eine gemeinsame Einrichtung von:

BAU > INDUSTRIE



DAS DEUTSCHE BAUGEWERBE



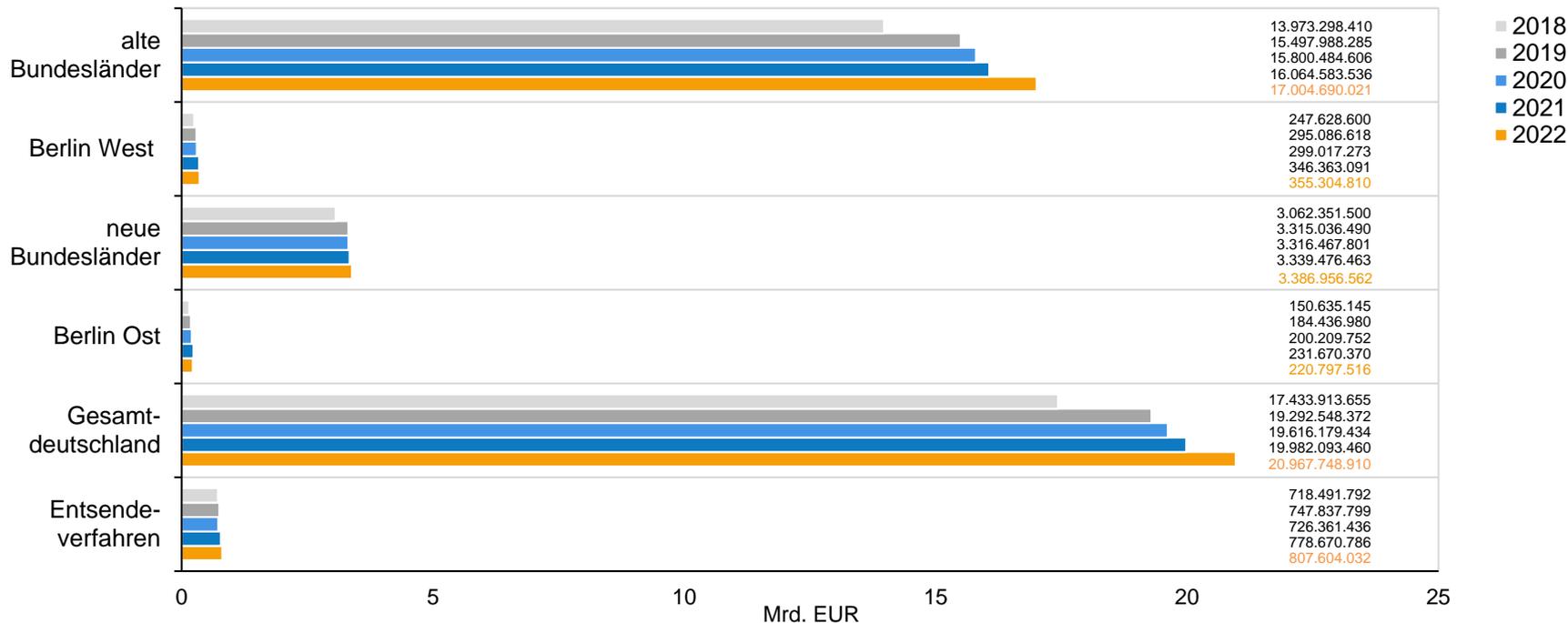


Bauwirtschaft 2022

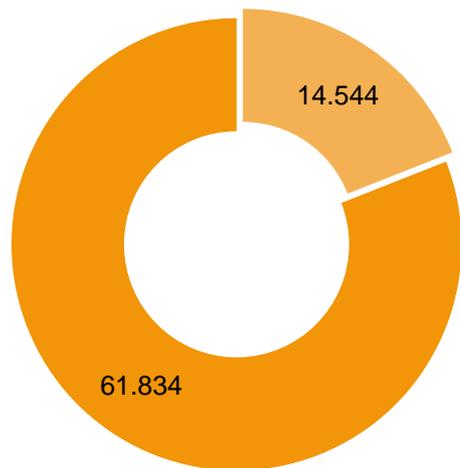
Die deutsche Bauwirtschaft hat im vergangenen Jahr unter einem Nachfragerückgang aufgrund von hohen Preissteigerungen und starken Zinserhöhungen gelitten. Zwar stieg der Umsatz im Bauhauptgewerbe im Jahr 2022 um rund 10 %, angesichts deutlich zweistellig steigender Kosten impliziert dies aber einen realen Umsatzrückgang. Die Zahl der gewerblichen Arbeitnehmer sank das erste Mal seit dem Jahr 2009, die Zahl der Auszubildenden nahm um 3,2 % ab.



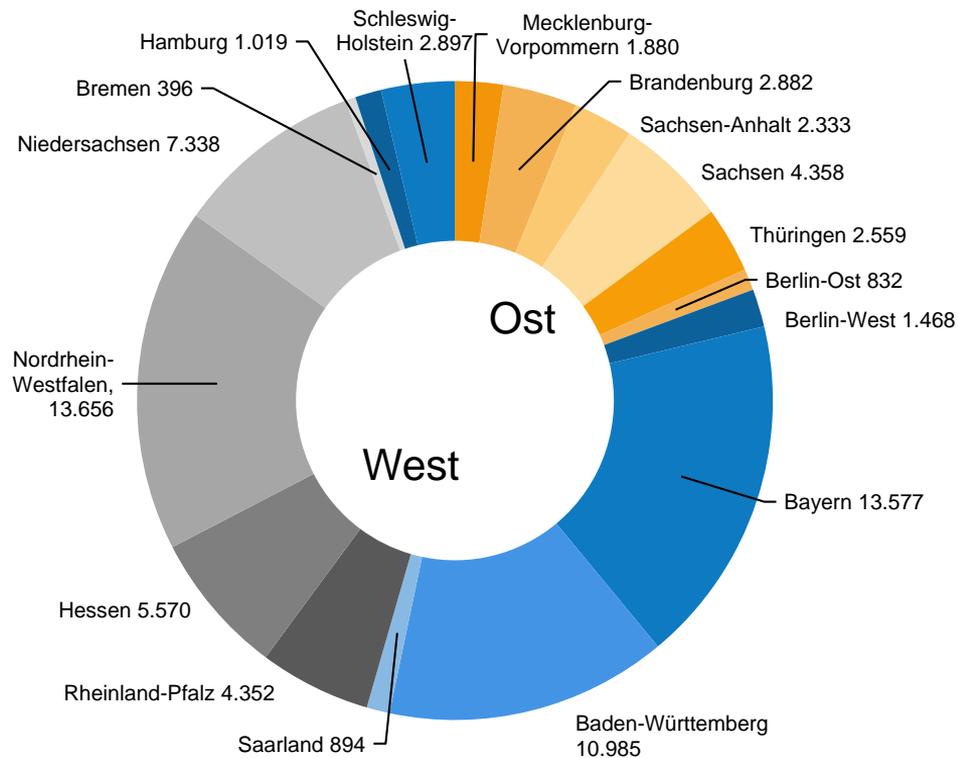
Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer



Lesebeispiel: 2022 betrug die Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer in Deutschland rund 21 Mrd. EUR.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018–2022, Auswertung jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

**Betriebe: Verteilung nach Region 2022****Inland gesamt: 76.378**

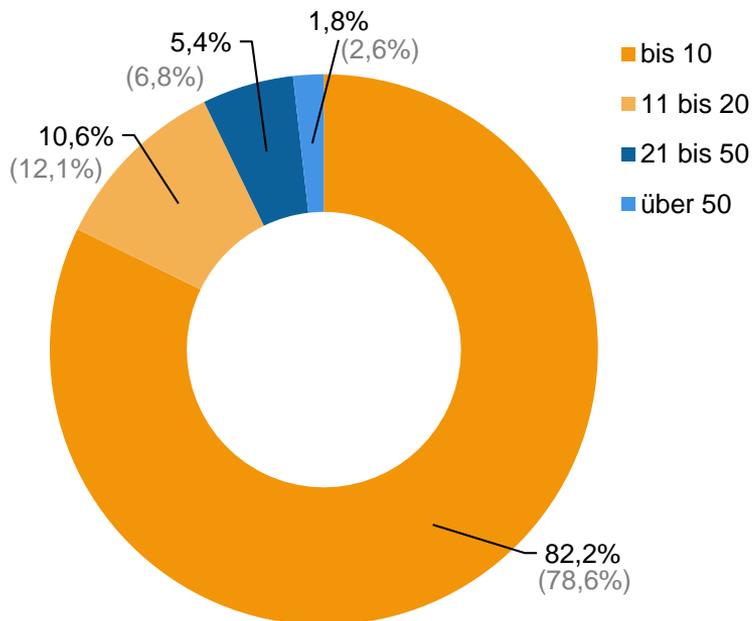
■ Ost
■ West



Lesebeispiel: Ende 2022 waren bei SOKA-BAU 76.378 Betriebe, davon 61.834 Betriebe im Tarifgebiet West, gemeldet.
Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2022, Stand Jahresende 2022.

**Betriebsgrößenklassen: Verteilung der Betriebe nach Anzahl der Beschäftigten**

Werte 2021 in Klammern

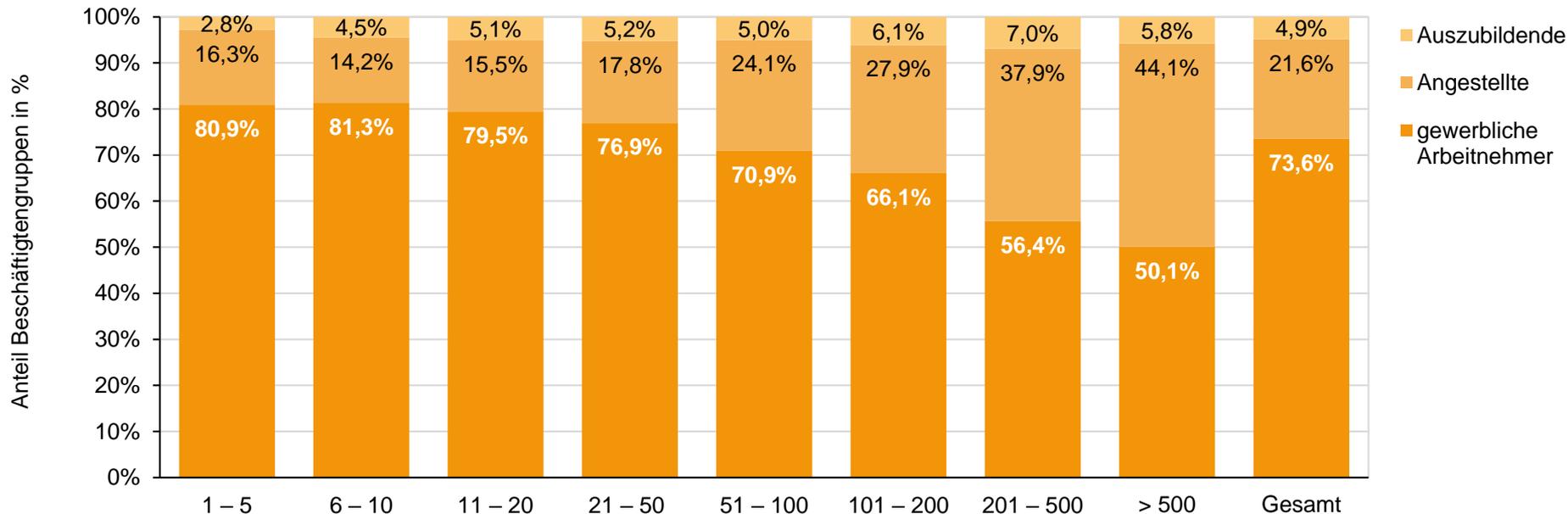


Beschäftigte	Betriebe 2022
bis 10	62.804
11–20	8.091
21–50	4.089
51–100	952
101–500	423
über 500	19
gesamt	76.378

Lesebeispiel: 2022 hatten 82,2 % der Inlandsbetriebe 10 oder weniger Beschäftigte.
 Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2022, Datenstand Februar 2023.

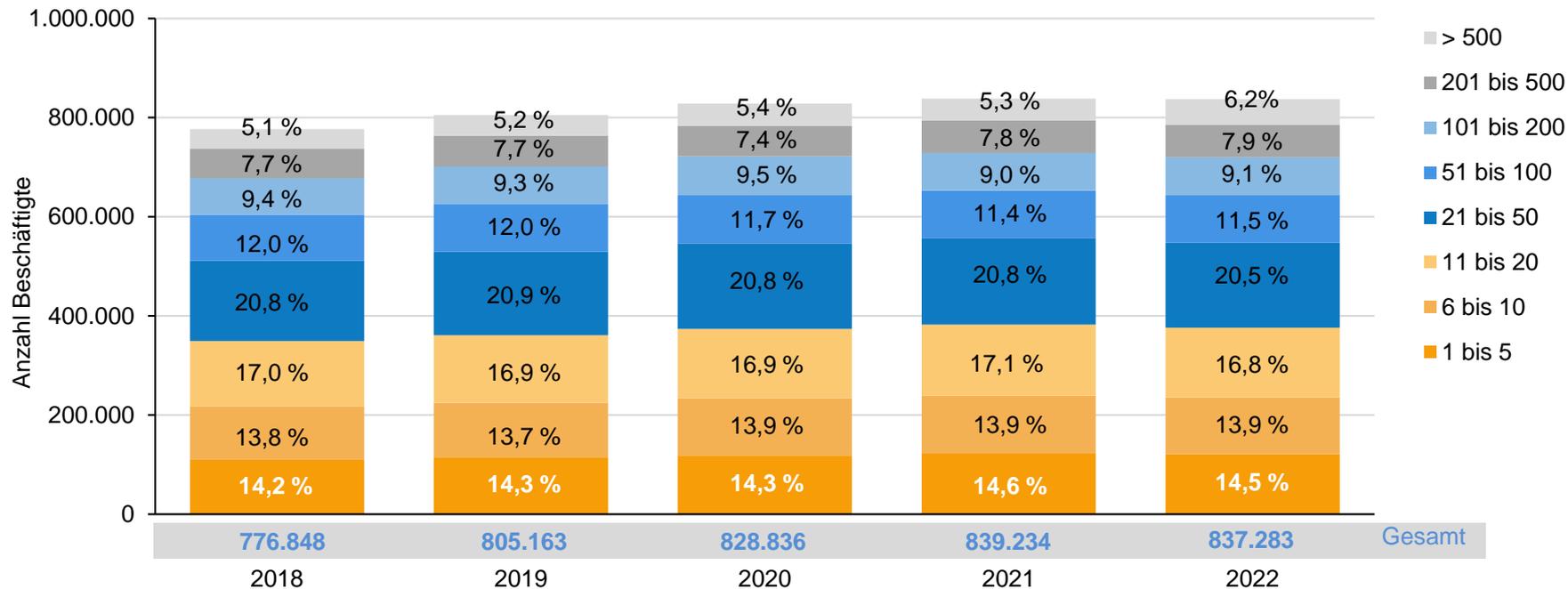


Betriebsgrößenklassen: Zusammensetzung nach Beschäftigtengruppen



Lesebeispiel: Bei Betrieben mit 6 bis 10 Beschäftigten sind 81,3 % dieser Beschäftigten gewerbliche Arbeitnehmer.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Durchschnittswerte Dezember 2022.

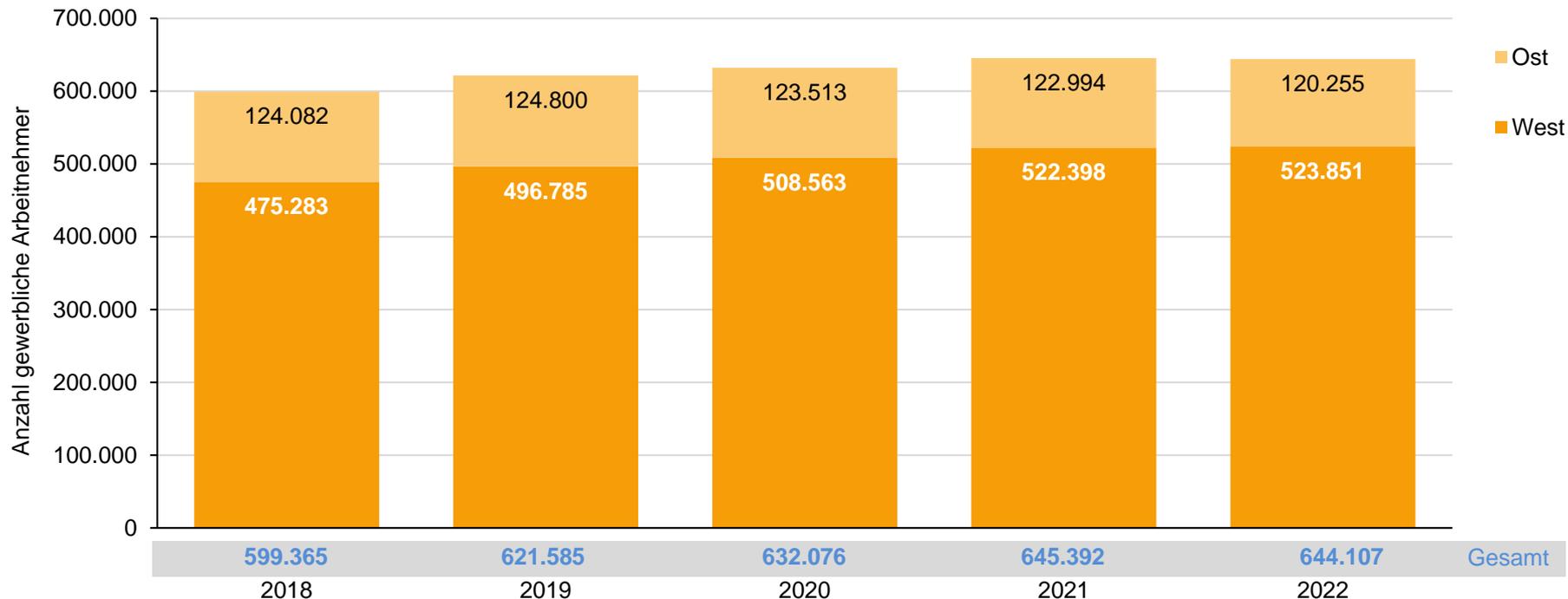
**Beschäftigte: Verteilung auf Betriebsgrößenklassen**

Lesebeispiel: 2022 waren 20,5 % aller Beschäftigten bei Betrieben mit 21 bis 50 Mitarbeitern beschäftigt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

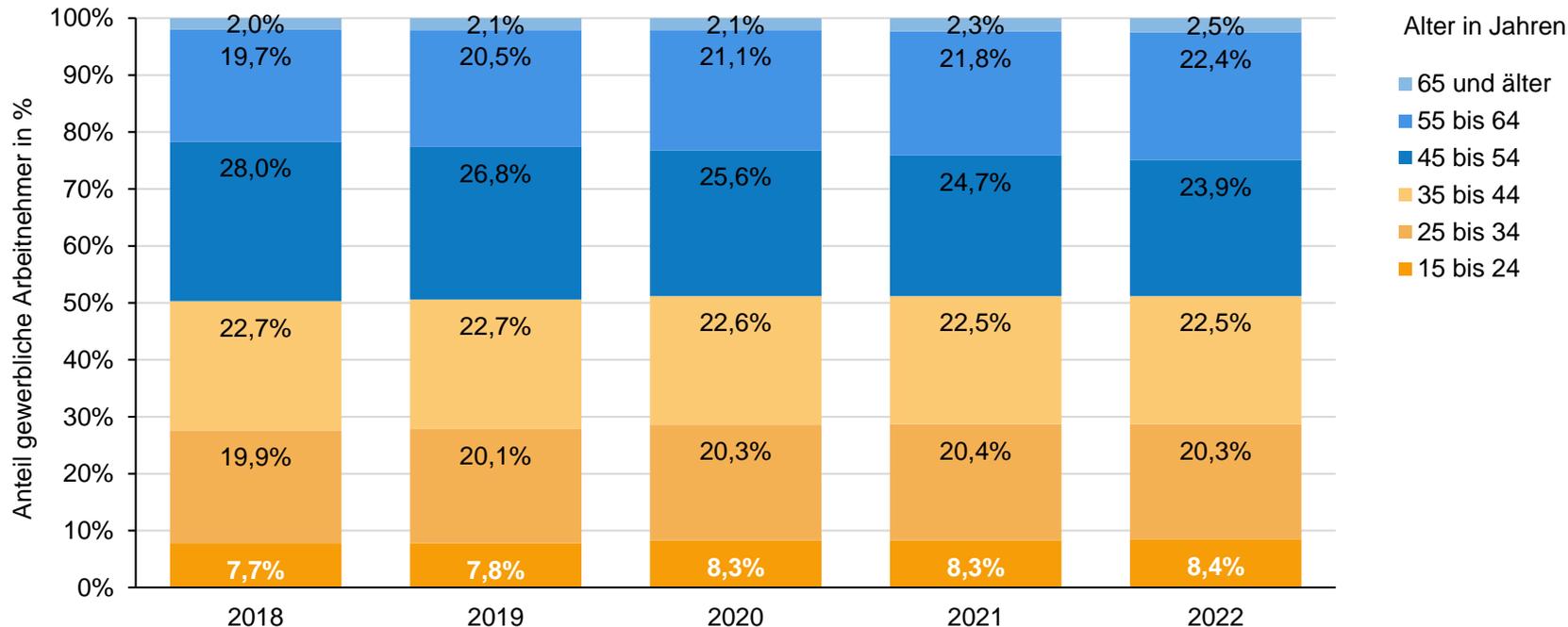


Gewerbliche Arbeitnehmer



Lesebeispiel: 2022 waren in Westdeutschland 523.851 gewerbliche Arbeitnehmer beschäftigt.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018–2022, Jahresdurchschnittswerte, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

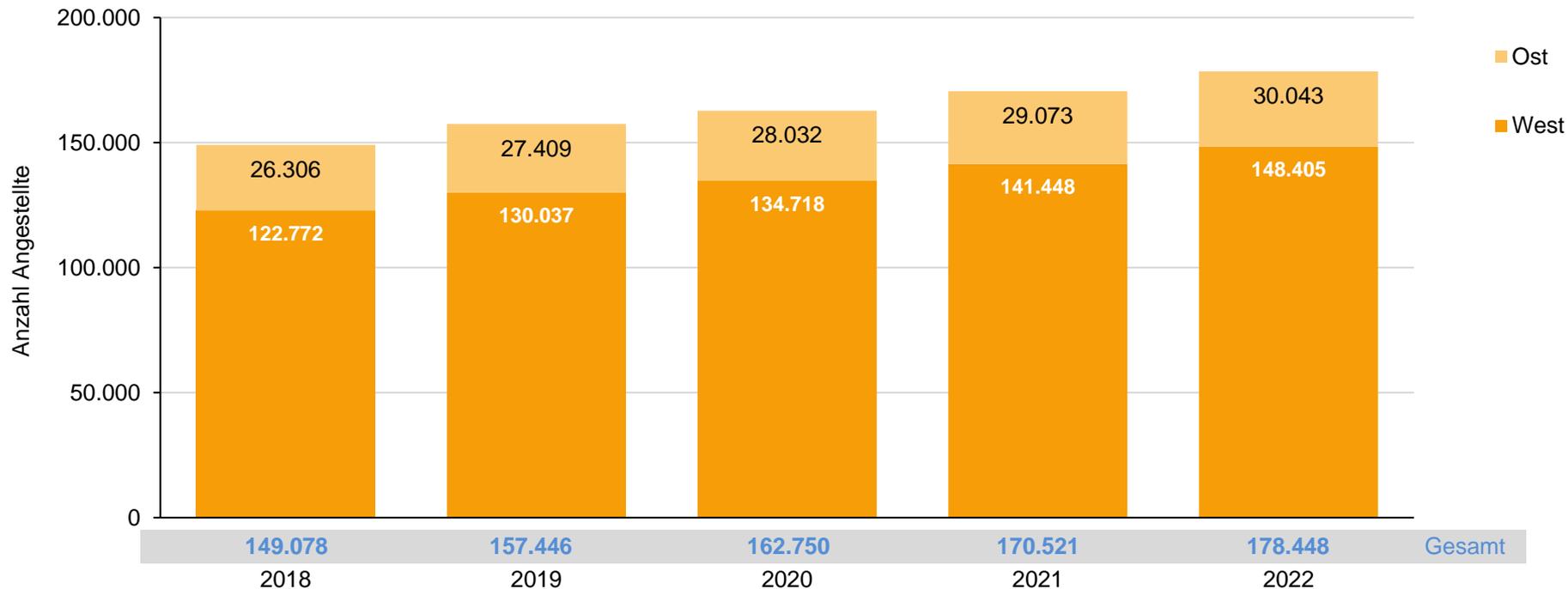
**Gewerbliche Arbeitnehmer: Altersstruktur**

Lesebeispiel: 2022 waren 23,9 % der gewerblichen Arbeitnehmer zwischen 45 und 54 Jahre alt.

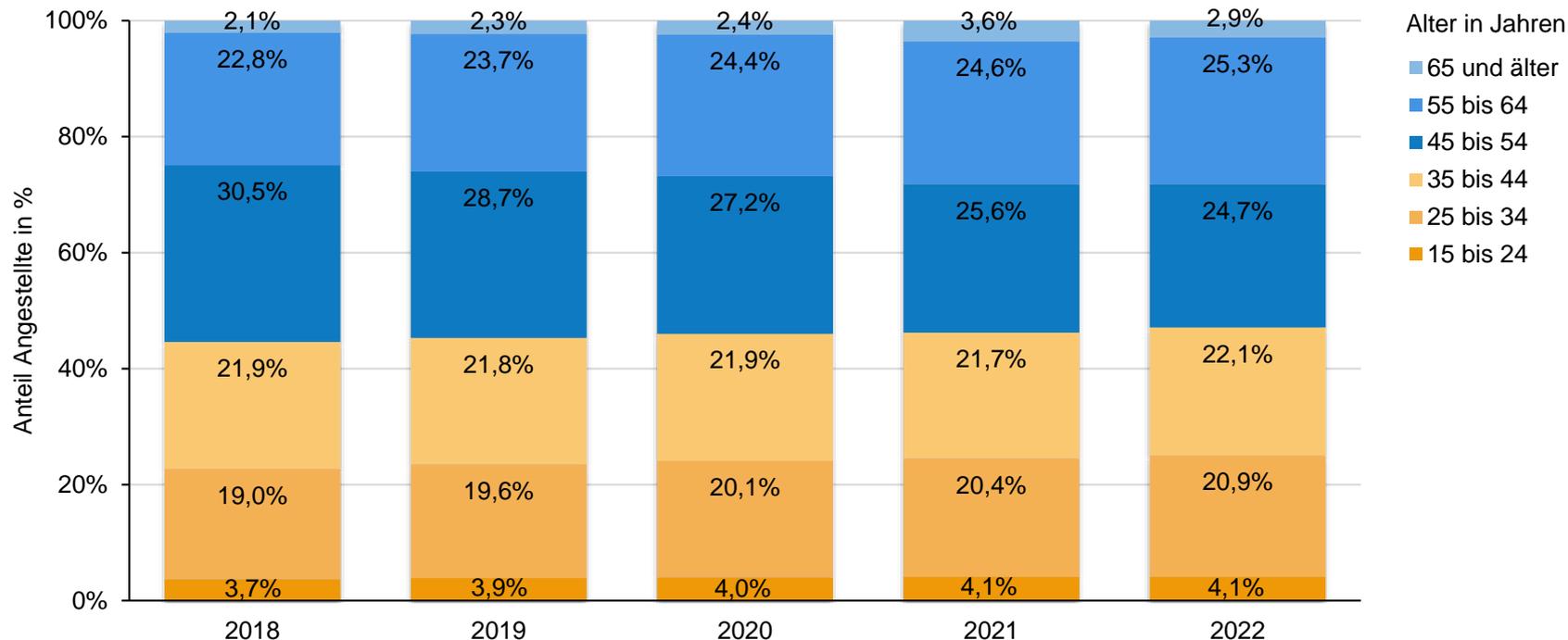
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per Dezember eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



Angestellte

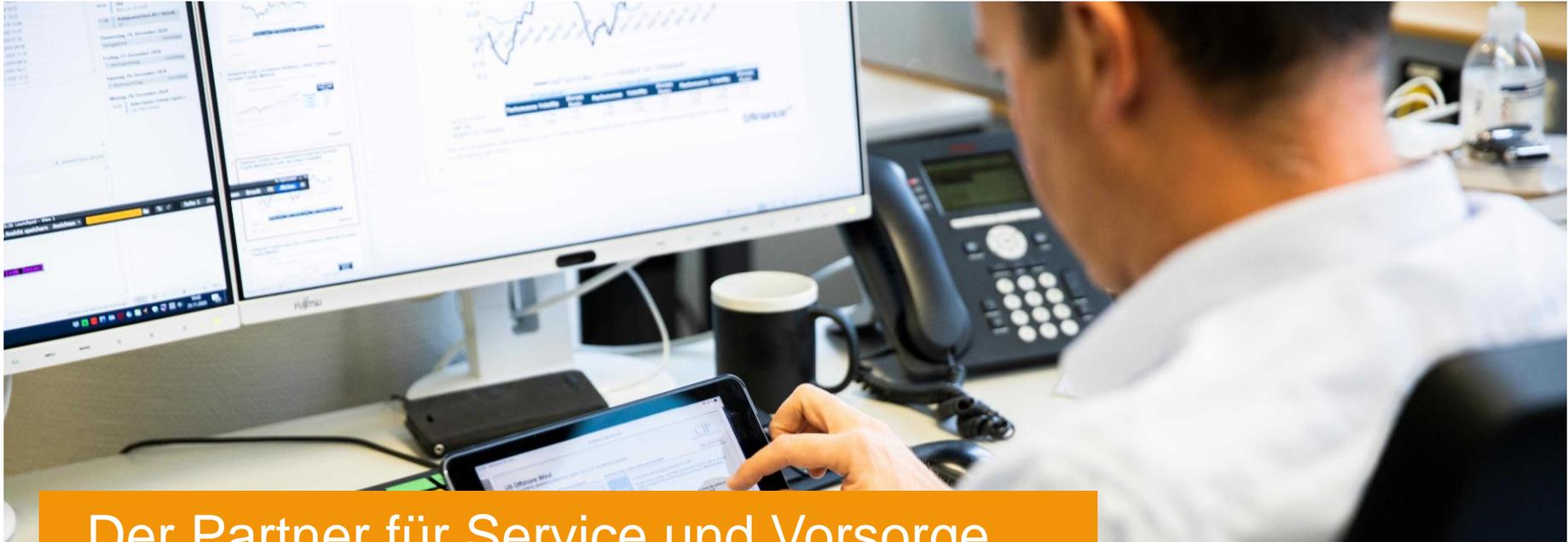


Lesebeispiel: 2022 waren 148.405 Angestellte in Westdeutschland beschäftigt.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018–2022, Jahresdurchschnittswerte.

**Angestellte: Altersstruktur**

Lesebeispiel: 2022 waren 24,7 % der Angestellten zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per 31.12. eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



Der Partner für Service und Vorsorge

SOKA-BAU ist als gemeinsame Einrichtung der Tarifvertragsparteien der Dienstleister und Vorsorgespezialist für die Bauwirtschaft. Neben den tariflichen Leistungen bietet SOKA-BAU eine optionale betriebliche Altersversorgung, eine Absicherungslösung für Arbeitszeitguthaben und die deutschlandweit größte Jobbörse für Bauberufe: bau-stellen.de. Aktuell arbeitet SOKA-BAU für rund eine Million Arbeitnehmer und Azubis sowie rund 320.000 Rentner.



SOKA-BAU: 2022 in Zahlen

437 Mio.

Im Rahmen der Ausbildungsförderung erstattete SOKA-BAU 2022 insgesamt rund 437 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.

14 Mrd.

Seit Einführung der Rentenbeihilfe wurden mehr als 14 Mrd. EUR an ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft ausgezahlt.

1,3 Mio.

Im Geschäftsjahr 2022 arbeitete SOKA-BAU für rund 1,3 Mio. in- und ausländische Betriebe, Arbeitnehmer, Azubis und Rentner.

2,3 Mio.

Rund 2,3 Millionen Versicherte machten SOKA-BAU im Jahr 2022 zur größten Pensionskasse Deutschlands.

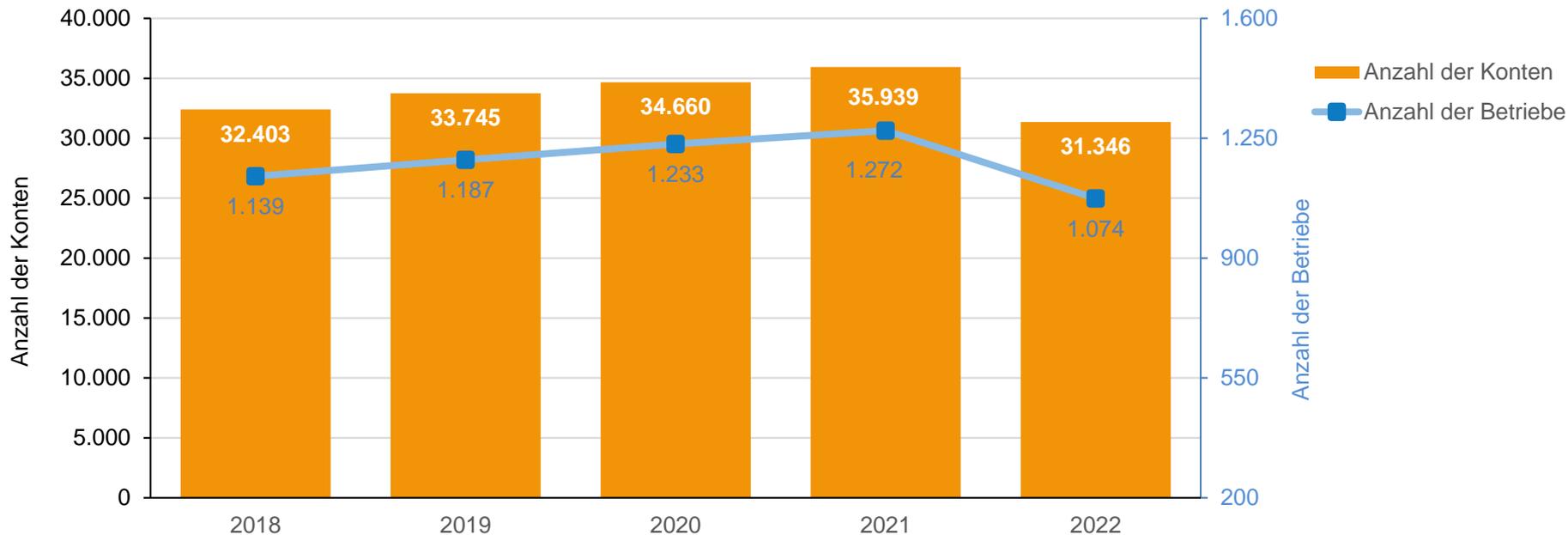
15.000

Auf der Jobbörse bau-stellen.de sind mehr als 15.000 aktuelle Stellen in der Bauwirtschaft gelistet.

13,0 Mrd.

Eine sichere Sache: 2022 verwaltete SOKA-BAU mehr als 13,0 Mrd. EUR an Kundengeldern.

Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2022.

**SIKOflex: Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben***

Lesebeispiel: 2022 führten 1.074 Betriebe insgesamt 31.346 Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben bei SOKA-BAU.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

* Für Guthaben aus Altersteilzeit gibt es SIKOplan.



bau-stellen.de: Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe

BAU-STELLEN.de

Arbeitgeber-Login **Für Arbeitgeber** | Meine Jobs **Anmelden**

Job **Ausbildung**

13.240 Jobs in der Bauwirtschaft auf der Jobbörse von SOKA-BAU

Job-Alarm

Job, Firma oder Job-ID Ort oder PLZ **Jobs finden**

Über
75.000
Seitenaufrufe
pro Monat

Über
20.000
Nutzer pro
Monat

Ø
15.000
offene Stellen in
ganz
Deutschland

Kapitalanlage

Ziel der Kapitalanlage

Im Vordergrund steht die Zusammenstellung eines Portfolios, das die nachhaltige Verfügbarkeit der Geldmittel und Sicherheit der Rentenzahlungen für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Bauwirtschaft gewährleistet, und das über Generationen hinweg. Die Anlage der anvertrauten Kundengelder erfolgt chancen- und risikoorientiert entsprechend der strategischen Zielallokation.

Strategische Allokation der Kapitalanlage

Die strategische Zielallokation (Strategische Asset-Allokation bzw. SAA) wird jährlich mittels Analyse der Verbindlichkeitsstrukturen sowie langfristiger Renditeerwartungen am Kapitalmarkt bestimmt.

Das Anlagespektrum setzt sich im Wesentlichen aus fest- und variabel verzinslichen Rentenpapieren, Aktien, Immobilien, Beteiligungen sowie Bankguthaben zusammen. Strategisch soll der Anteil von Anlagen in Private Markets, d. h. insbesondere in Infrastruktur, Private Equity und Private Debt, erhöht werden.

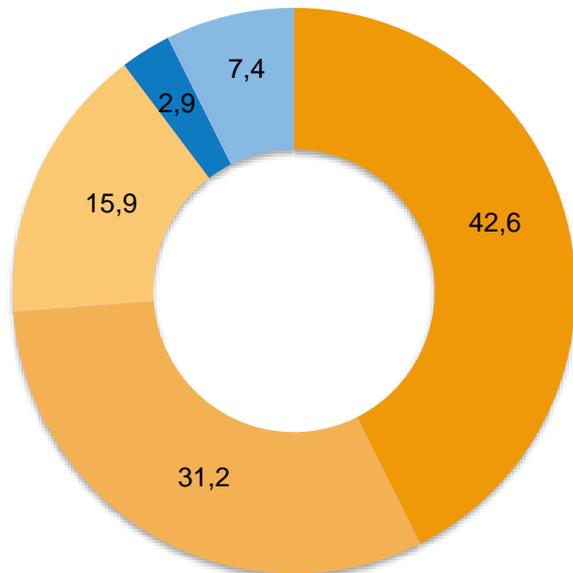
Berücksichtigung von ESG-Aspekten in der Kapitalanlage

Im Rahmen der Anlagestrategie werden ökologische, soziale und Grundsätze guter Unternehmensführung (Environment, Social, Governance - ESG) angewandt. In 2020 hat SOKA-BAU die Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren der Vereinten Nationen als Ausdruck des Bewusstseins für nachhaltiges Wirtschaften unterzeichnet und sich zu einer aktiven Einbeziehung von ESG-Grundsätzen in Analysen und Investitionsentscheidungen verpflichtet.

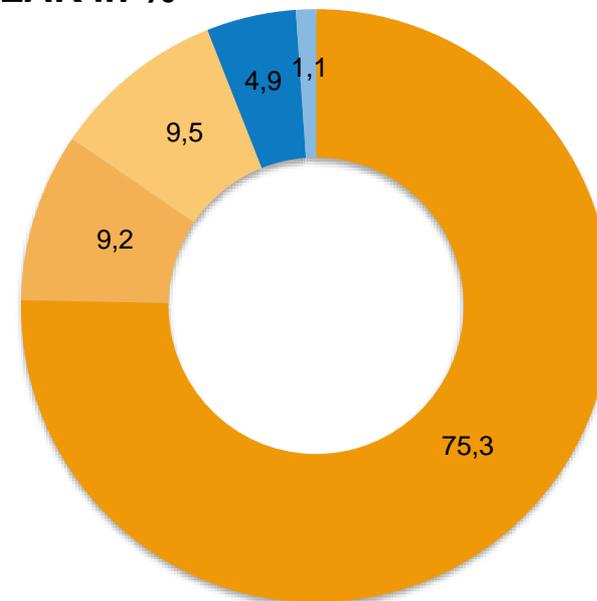
Die Einbeziehung von ESG-Kriterien ist ein unerlässlicher Bestandteil des Investitionsentscheidungsprozesses. Für die Analyse und Bewertung ESG-bezogener Aspekte der liquiden Anlagen (Aktien und festverzinsliche Wertpapiere) werden Daten etablierter Anbieter herangezogen.

Kapitalanlage

ZVK in %



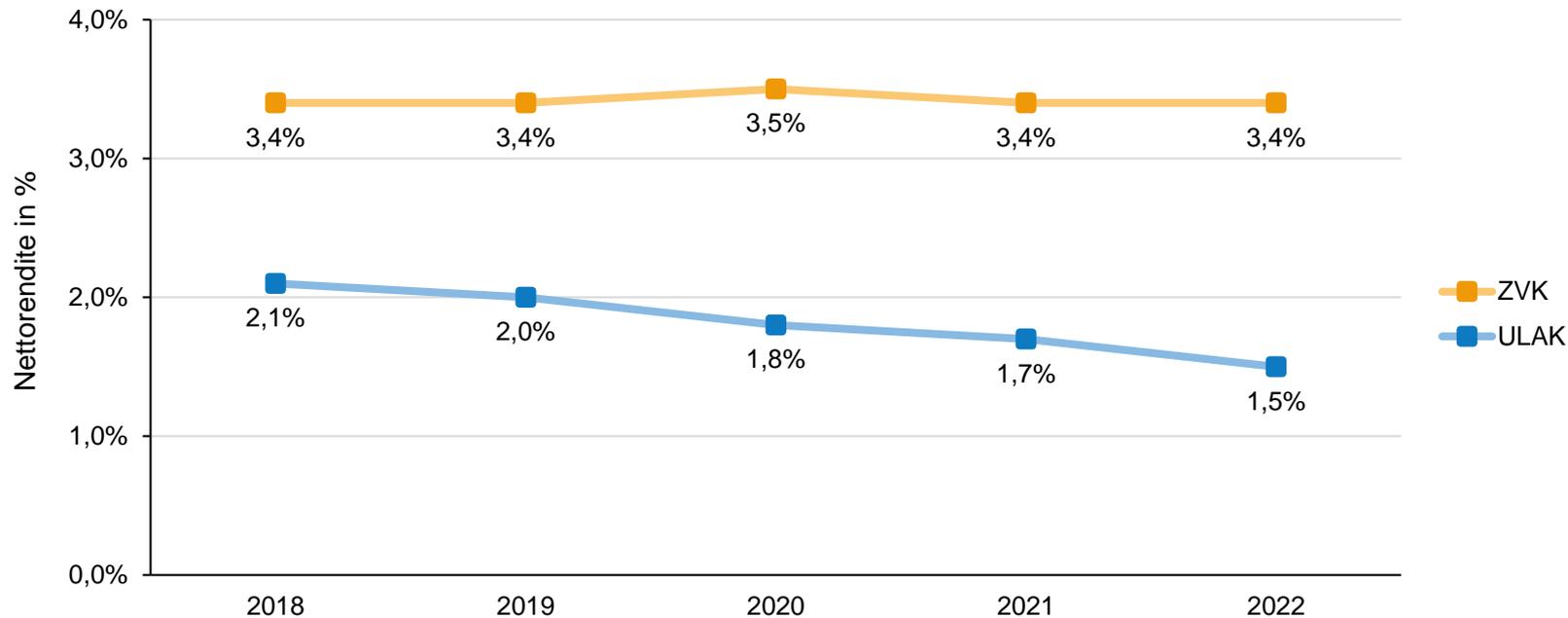
ULAK in %



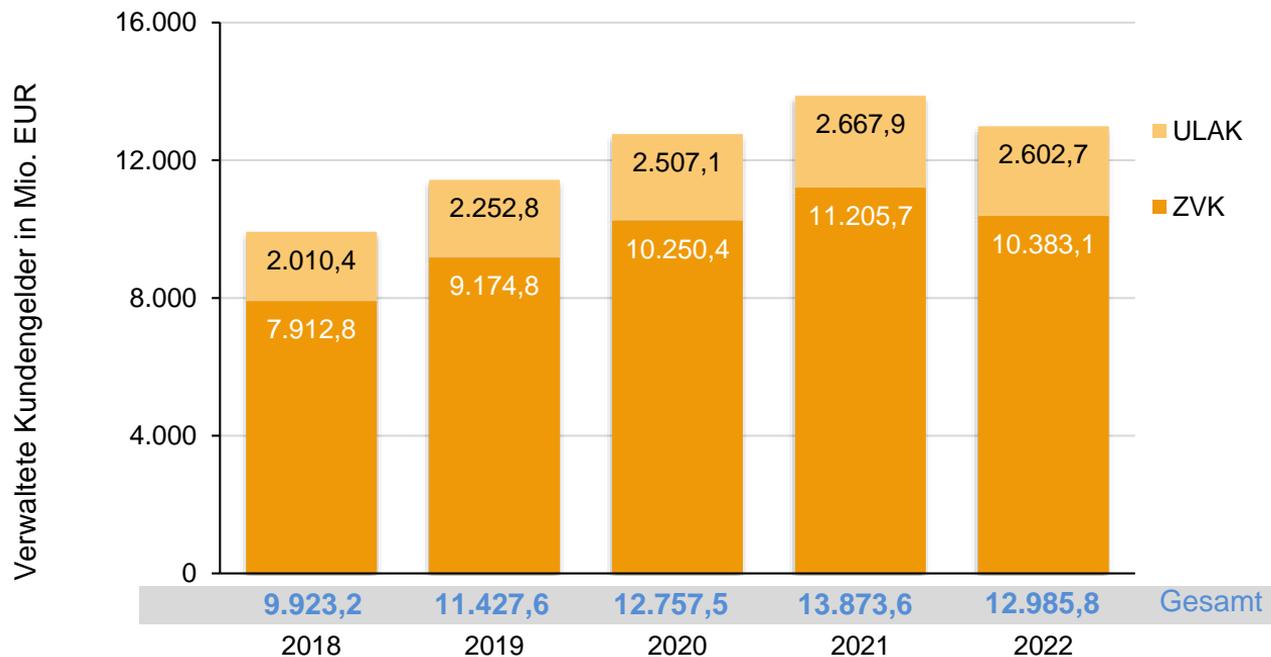
- Verzinliche Wertpapiere
- Immobilien
- Aktien
- Tagesgelder
- Alternative Anlagen

Lesebeispiel: Der Anteil verzinslicher Wertpapiere an der Kapitalanlage von SOKA-BAU betrug 2022 42,6 % bei der ZVK und 75,3 % bei der ULAK.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2022.

Kapitalanlage: Nettorendite



Lesebeispiel: 2022 betrug die Nettorendite der ZVK 3,4 % und die der ULAK 1,5 %.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

**Kapitalanlage: Auszeichnungen und verwaltete Kundengelder**

MSCI

European Property
Investment Awards
WINNER 2021

Lesebeispiel: 2022 betrug der Marktwert der verwalteten Kundengelder von SOKA-BAU 12.985,8 Mio. EUR.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2022.



Urlaubskassenverfahren

SOKA-BAU führt jedes Jahr eine Auswertung der durchschnittlichen Beschäftigungsdauer durch: Im Jahr 2022 war fast die Hälfte der Arbeitnehmer noch nicht einmal 24 Monate beim gleichen Arbeitgeber im Einsatz. Jeder fünfte Beschäftigte wechselte sogar innerhalb eines halben Jahres den Betrieb. Die Zahlen machen deutlich, dass nach wie vor großer Bedarf an einer branchenspezifischen Urlaubsregelung besteht.



Unsere Leistungen

Urlaubskassenverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Gleichmäßige Verteilung der Kosten über das Kalenderjahr

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Maximale Einsatzflexibilität dank der Möglichkeit zur Urlaubsübertragung und -entschädigung

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

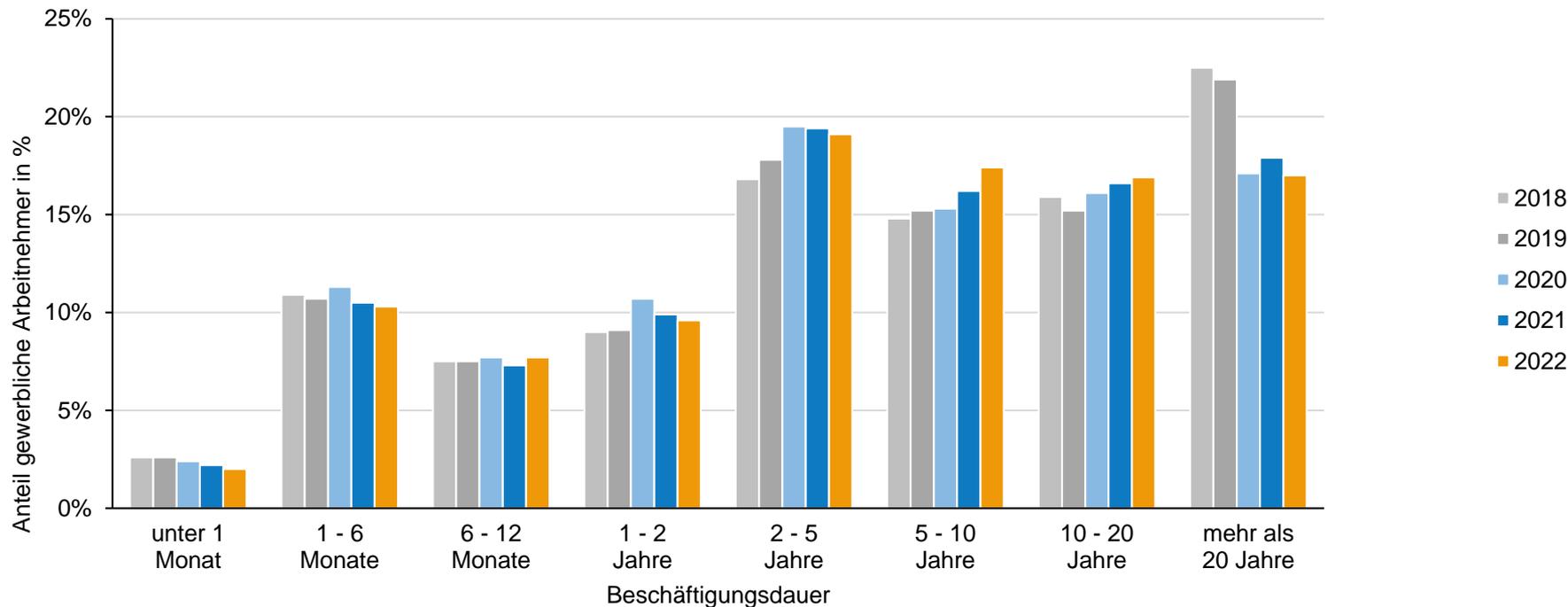
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das komplette Folgejahr

Direkte Auszahlung von Urlaubsabgeltungen und -entschädigungen

SOKA-BAU organisiert das Urlaubskassenverfahren und ermöglicht gewerblichen Arbeitnehmern damit, ihren Urlaub zusammenhängend zu nehmen. Die Unternehmen erhalten hierfür eine Erstattung und haben bessere Planungssicherheit. Im Rahmen des Urlaubskassenverfahrens hilft SOKA-BAU bei der Bekämpfung von Schwarzarbeit.



Gewerbliche Arbeitnehmer: Durchschnittliche Beschäftigungsdauer in der Branche

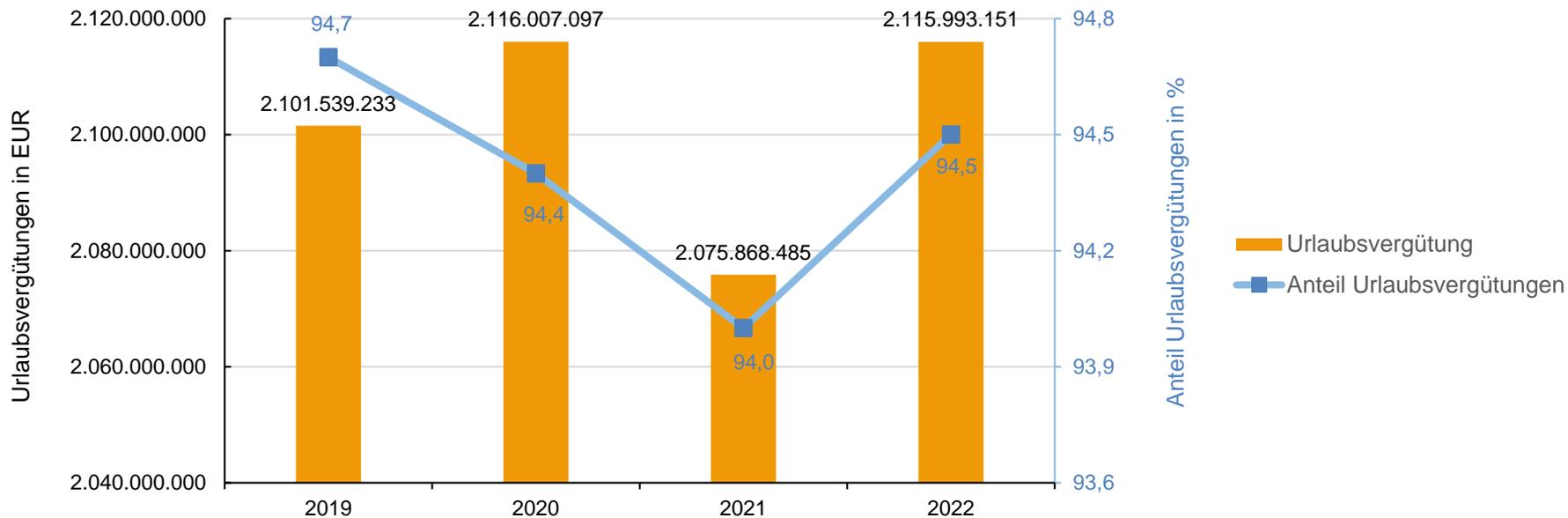


Lesebeispiel: 2022 betrug die durchschnittliche Beschäftigungsdauer bei 17 % der gewerblichen Arbeitnehmer mehr als 20 Jahre.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, gewerbliche Arbeitnehmer im Tarifgebiet West, Auswertung des beruflichen Lebenslaufs jeweils des Folgejahres.



Urlaubsvergütungen



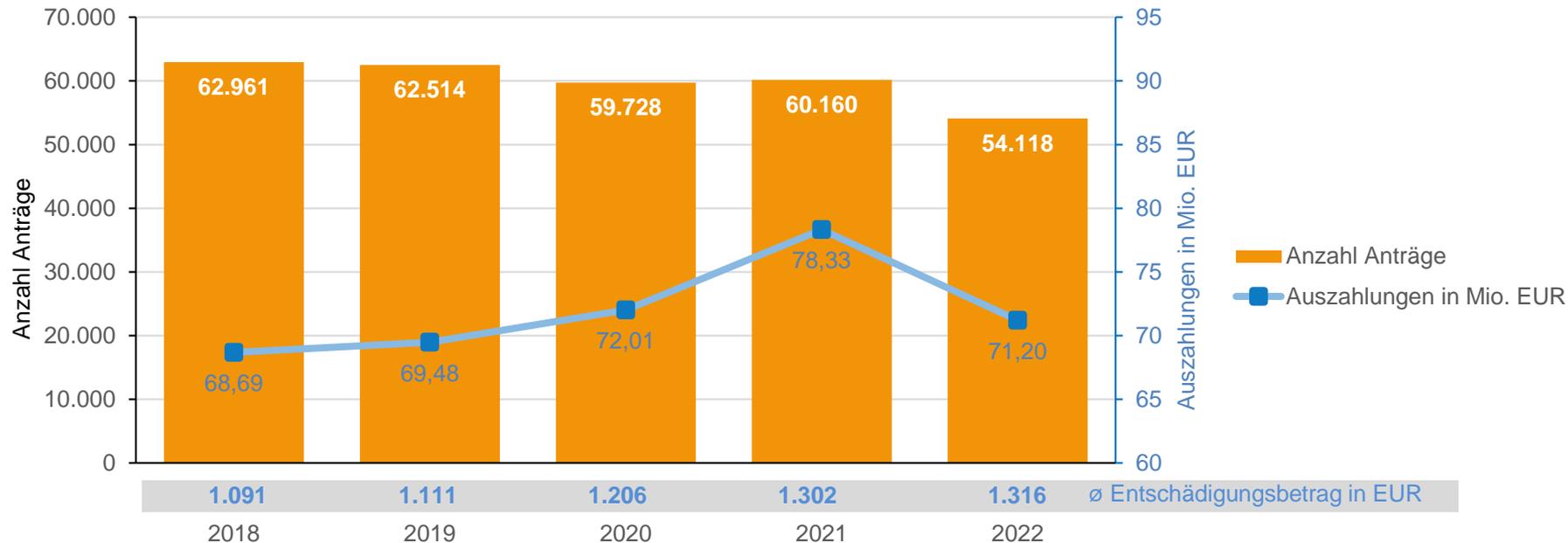
Lesebeispiel: 2022 wurden 2,1 Mrd. Euro an Urlaubsvergütungen ausgezahlt.

Der Anteil der Urlaubsvergütungen an den gesamten Auszahlungen (Urlaubsvergütungen+Abgeltungen+Entschädigungen) betrug 94,5 %.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2022, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.



Urlaubsentschädigungen

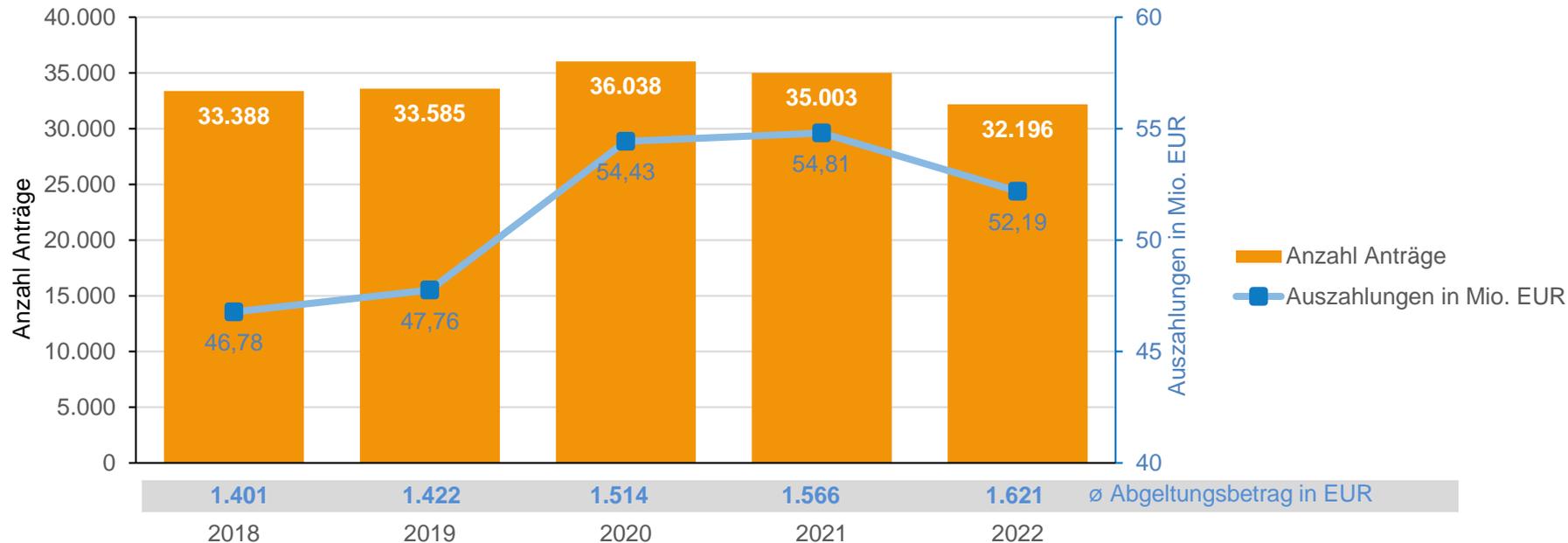


Lesebeispiel: 2022 wurden 54.118 Anträge auf Urlaubsentschädigung gestellt. Es wurden insgesamt über 71 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoentschädigungsbetrag lag bei 1.316 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018-2022, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.

Urlaubsabgeltungen



Lesebeispiel: 2022 wurden 32.196 Anträge auf Urlaubsabgeltung gestellt. Es wurden insgesamt über 52 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoabgeltungsbetrag lag bei 1.621 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018-2022, Stichtag jeweils 31.12., ohne Bayern.



Entsendeverfahren

Jeder zehnte Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen ist ein Entsendearbeitnehmer. Die Zahl der ins Bauhauptgewerbe entsandten Arbeitnehmer hat sich 2022 im Vergleich zum Vorjahr auf hohem Niveau stabilisiert. Die Zahlen zeigen, wie wichtig die europäische Zusammenarbeit von SOKA-BAU im Bereich der Entsendung, zum Beispiel mit vergleichbaren Einrichtungen in anderen europäischen Ländern, auch weiterhin ist.

Unsere Leistungen

Entsendeverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Fairer Wettbewerb zwischen allen in Deutschland tätigen Baubetrieben

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Kompetente Unterstützung und mehrsprachiger Service von SOKA-BAU

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

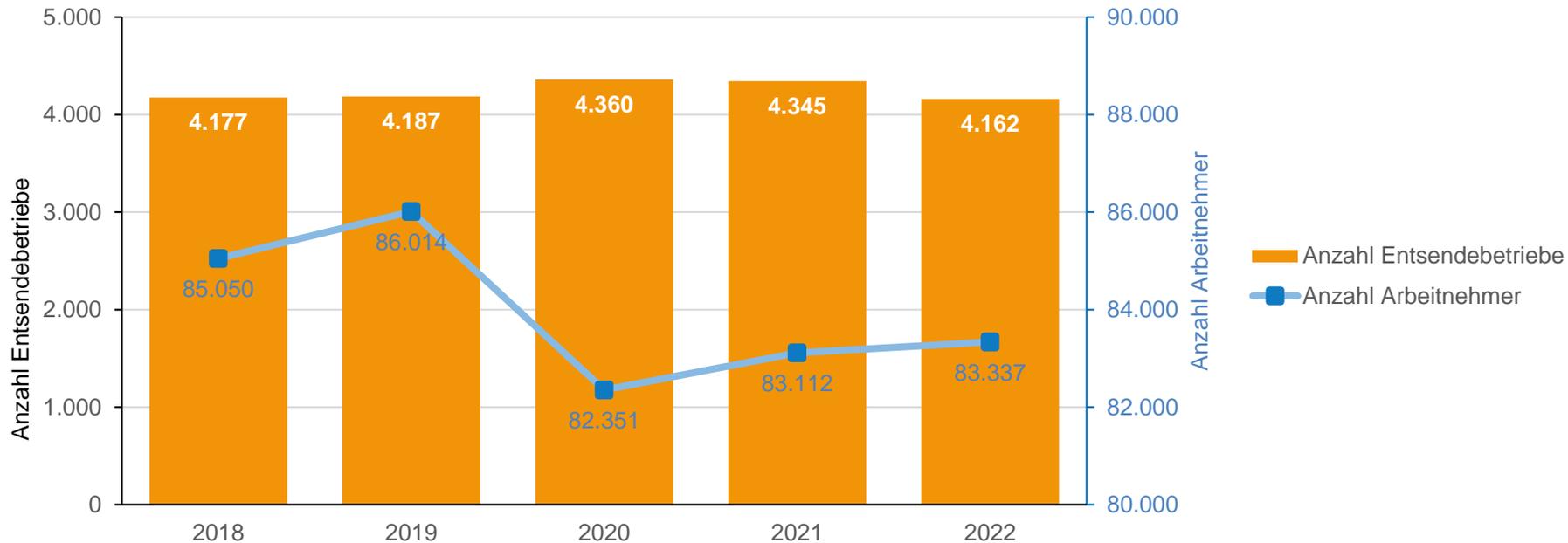
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das Folgejahr oder das inländische Verfahren möglich

Durchsetzung der Urlaubsansprüche, ohne dass der Arbeitnehmer in Vorleistung gehen muss

SOKA-BAU setzt das Urlaubskassenverfahren für aus dem europäischen Ausland nach Deutschland entsandte Arbeitnehmer und deren ausländische Arbeitgeber um. Auch ausländische Arbeitgeber müssen ihren Entsendearbeitnehmern den Urlaubsanspruch und die Urlaubsvergütung gewähren und sind somit deutschen Betrieben gleichgestellt. Damit leistet SOKA-BAU einen wichtigen Beitrag für Sicherheit und Fairness auf deutschen Baustellen.



Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer



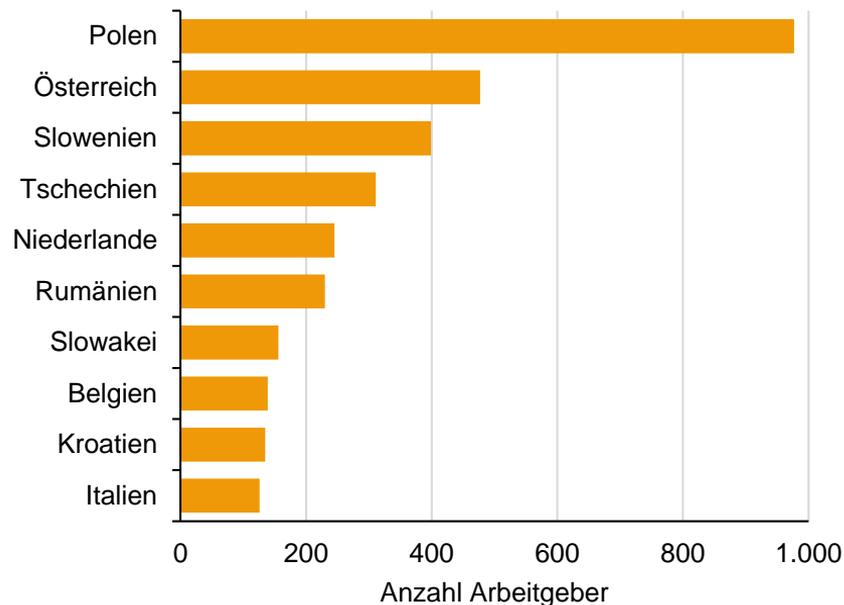
Lesebeispiel: 2022 haben 4.162 Betriebe insgesamt 83.337 Arbeitnehmer auf deutsche Baustellen entsandt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018–2022, jeweils Jahreswerte per 31.12.

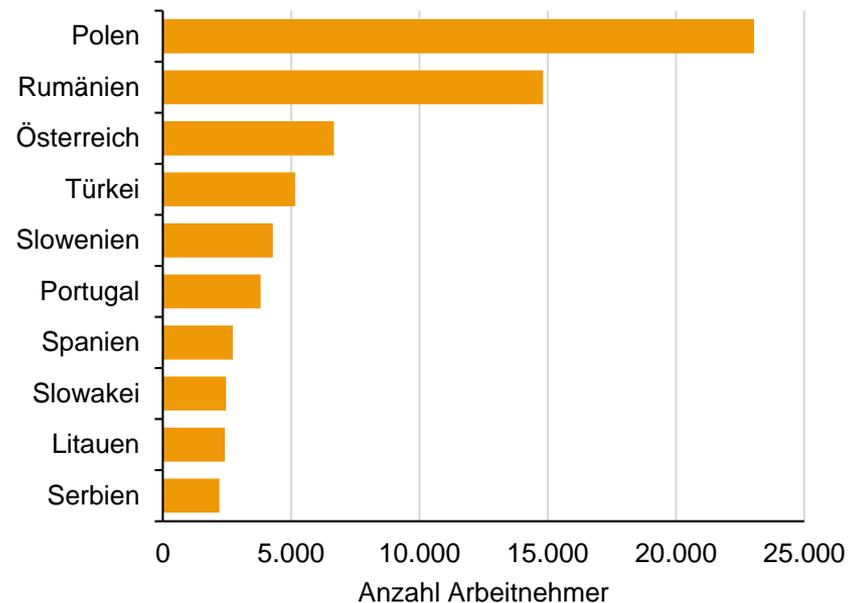


Top Ten der Entsendeländer 2022

nach Arbeitgebern



nach Arbeitnehmern



Lesebeispiel: 2022 kamen mehr entsandte Arbeitnehmer aus Polen als aus anderen Ländern. Auch nach Anzahl der Entsendebetriebe ist Polen das entsendestärkste Land.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Datenstand 31.12.2022.



Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Rund 320.000 ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft bezogen 2022 eine zusätzliche tarifliche Altersversorgung. Inzwischen haben rund 2,3 Mio. Menschen einen Anspruch auf Rentenleistungen von SOKA-BAU erworben. Bei SOKA-BAU, der nach Anzahl der Versicherten größten Pensionskasse Deutschlands, ist die Altersvorsorge der Beschäftigten in besten Händen.



Unsere Leistungen

Betriebliche Altersversorgung



Vorteile für Arbeitgeber

Attraktivitätssteigerung der gesamten Baubranche

Auch Kleinbetriebe können eine attraktive Altersversorgung anbieten

SOKA-BAU als sicherer Partner mit mehrfach ausgezeichnete Anlagestrategie

Altersvorsorge auch für Betriebsinhaber

Vorteile für Arbeitnehmer

Ansprüche bleiben bei Arbeitgeberwechsel innerhalb der Baubranche bestehen

Arbeitgeberzuschuss zu Beiträgen für die BauRente *ZukunftPlus*

Ausgleich von Versorgungslücken

Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei

Die Branchenrente von SOKA-BAU erhalten Bauarbeiter automatisch, denn alle Baubetriebe machen mit. Das macht die Baubranche attraktiver und hilft, Fachkräfte zu halten. Arbeitnehmer behalten ihre Ansprüche bei einem Arbeitsplatzwechsel und sorgen so ganz einfach fürs Alter vor. Wer sich zusätzlich absichern möchte, bekommt mit der BauRente *ZukunftPlus* eine auf die Branche zugeschnittene Lösung mit attraktiven Zuschüssen. Mit der BauRente *BasisPlus* können Betriebsinhaber eine steuerlich geförderte Altersversorgung aufbauen.

**SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands**

Anzahl der Versicherten und Brutto-Beitragsaufkommen im Vergleich

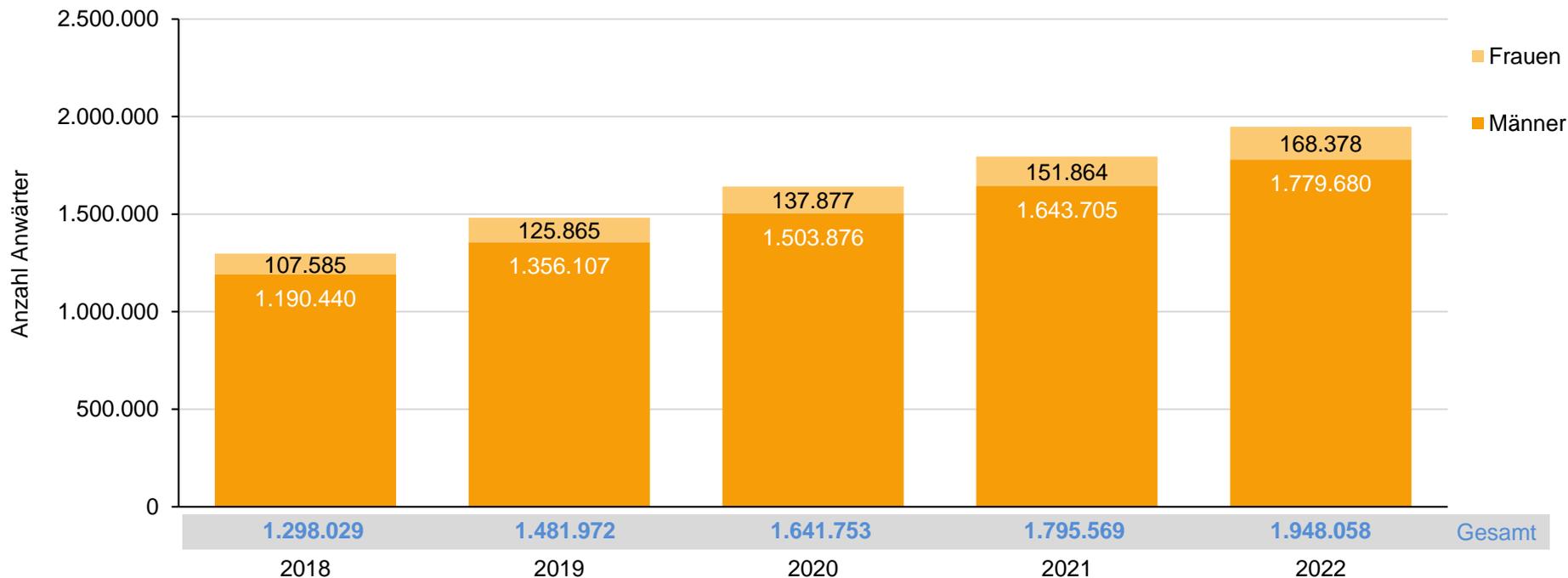
Pensionskasse	Anzahl Versicherte
ZVK Bau AG	2.127.565
Allianz	807.507
Hamburger PK von 1905	789.015
VBL	485.129
Gothaer PK AG	469.386
Gesamt*	10.051.138

Pensionskasse	Beitragsaufkommen (TEUR)
BVV Vers. Bankgewerbes	709.684
ZVK Bau AG	703.778
Allianz	609.099
Sparkassen Pk AG	266.134
Hamburger PK von 1905	262.047
Gesamt*	6.629.909

* 134 Pensionskassen, Quelle: BaFin 2022
(Angaben für 2021)

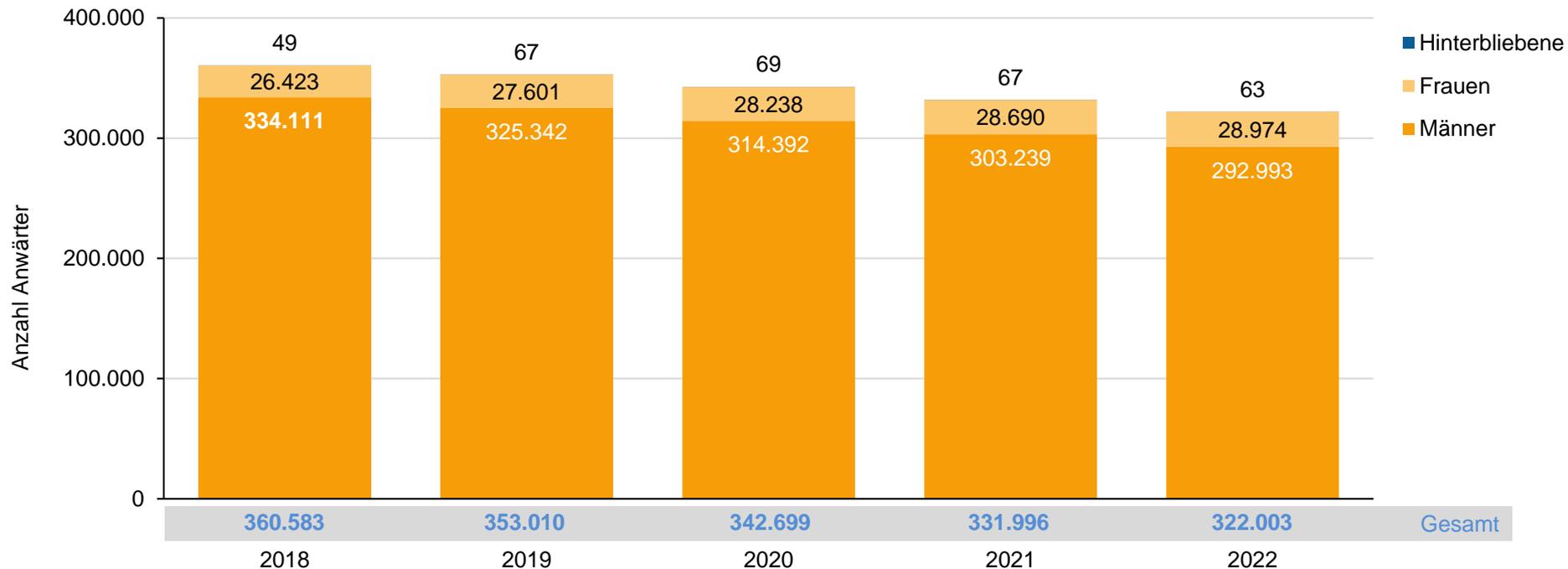
Die fünf größten Pensionskassen

- betreuen circa 46 %, die ZVK alleine mehr als 21 % aller versicherten Personen
- nehmen circa 38 % aller Beiträge (verdiente Brutto-Beiträge) ein

**Gesamtzahl Rentenanwärter**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

Lesebeispiel: 2022 führte SOKA-BAU insgesamt 1.948.058 Rentenanwärter und damit 152.489 mehr als im Vorjahr in ihren Systemen.

Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2018–2022, Werte per 31.12. eines Jahres.

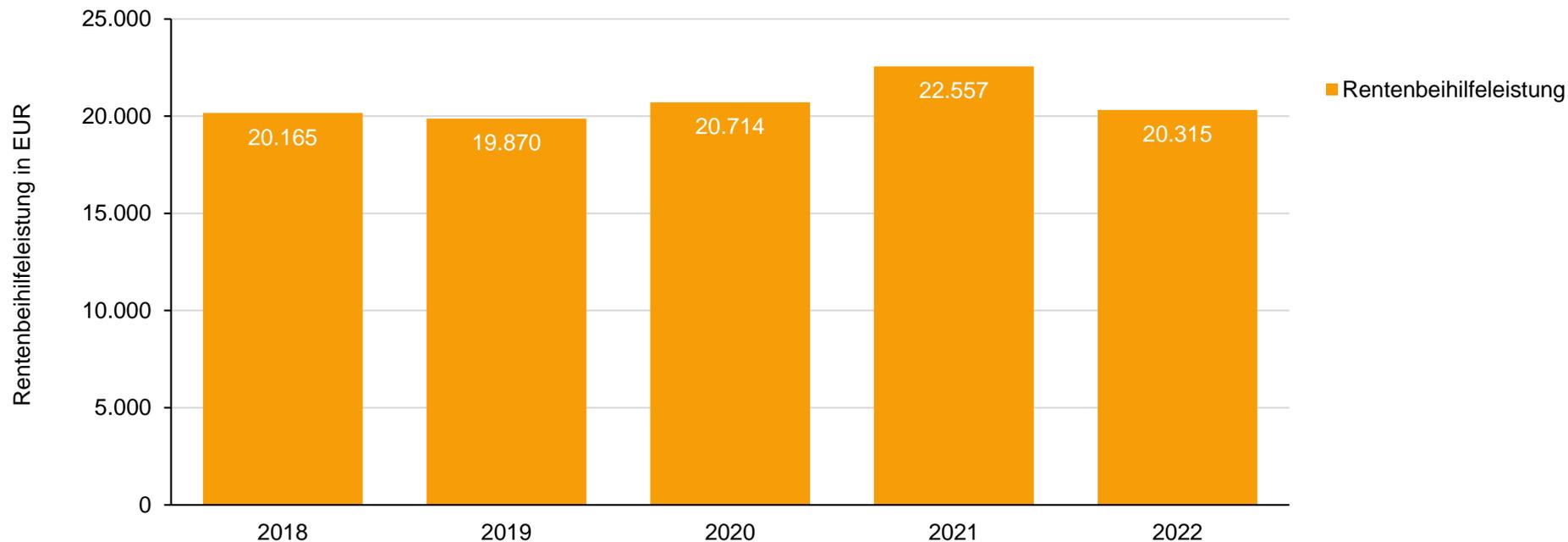
**Gesamtzahl Rentner**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

Lesebeispiel: 2022 führte SOKA-BAU insgesamt 322.003 Rentnenempfänger und damit 9.993 weniger als im Vorjahr in ihren Systemen.

Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2018–2022, Werte per 31.12. eines Jahres.



Rentenbeihilfe: Gesamtleistung der Vollbeihilfe

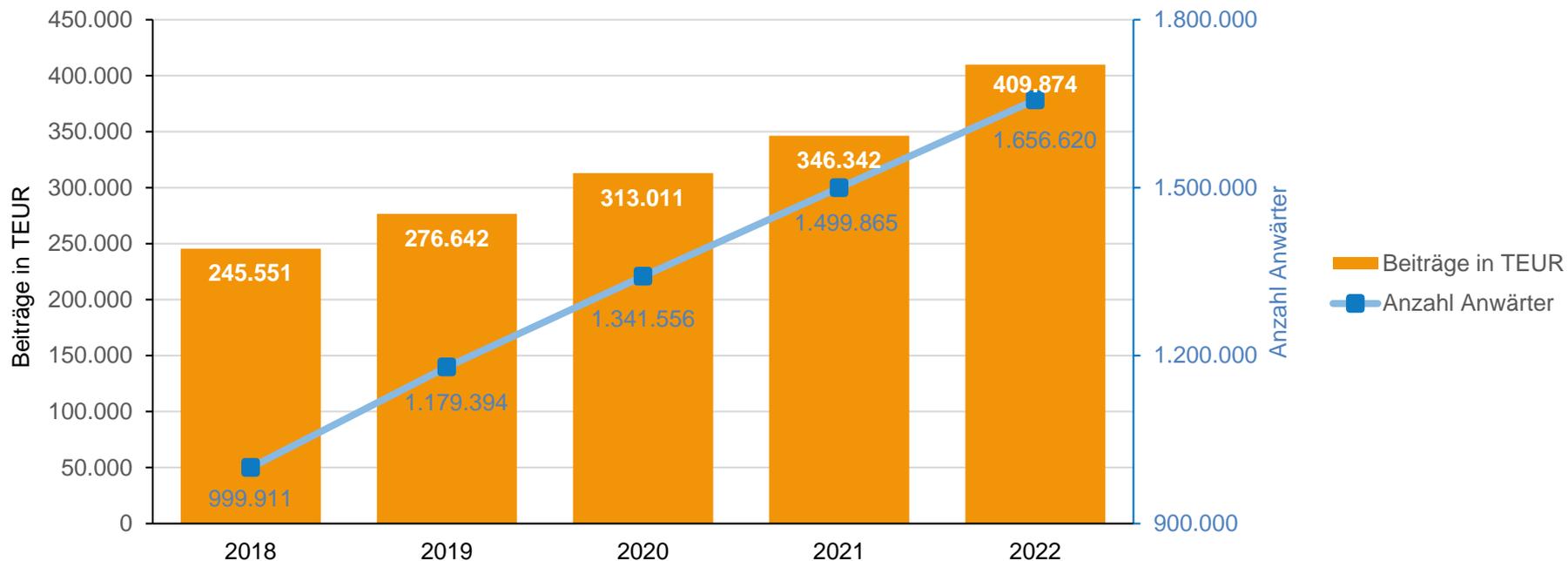


Lesebeispiel: 2022 lag die durchschnittliche Gesamtleistung in der Rentenbeihilfe bei 20.315 EUR.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, laufende Rentenvollbeihilfen ohne Hinterbliebenenleistungen, Stichtagsauswertung 31.12.2022.



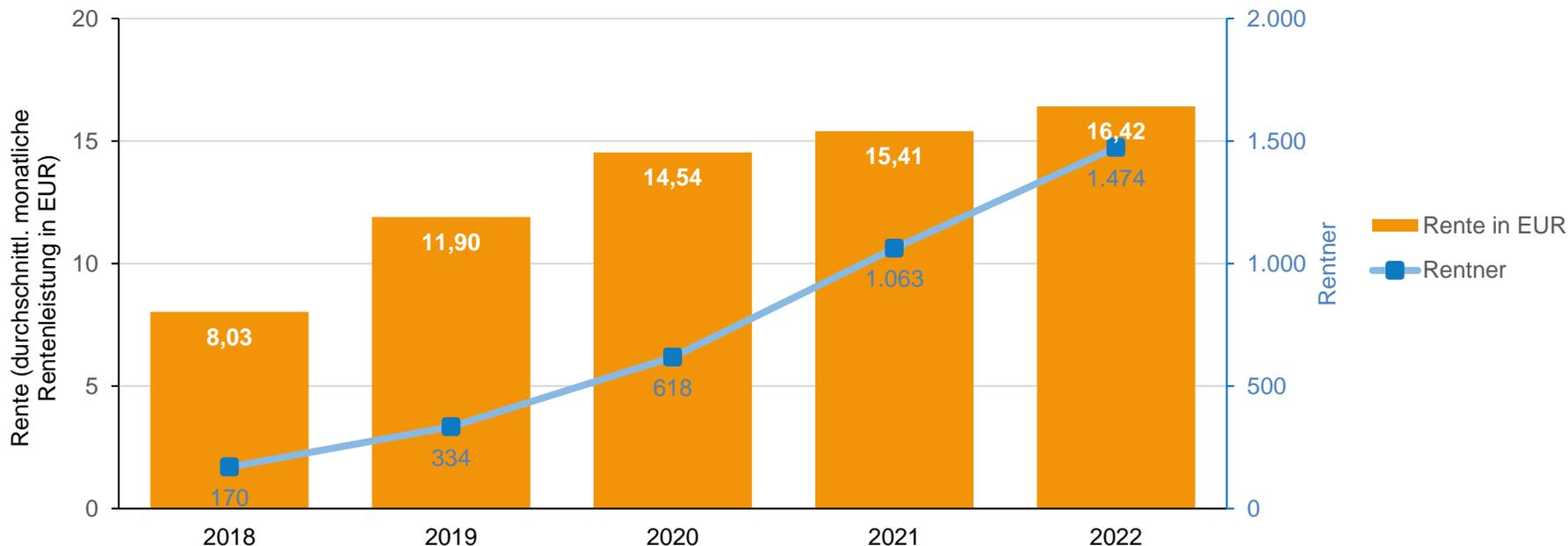
Tarifrente Bau: Beiträge und Anwärter



Lesebeispiel: 2022 wurden für 1.656.620 Anwärter Beiträge für die Tarifrente Bau in Höhe von 409.874 TEUR verbucht.
Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2018–2022 und Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



Tarifrente Bau: Leistung und Rentner



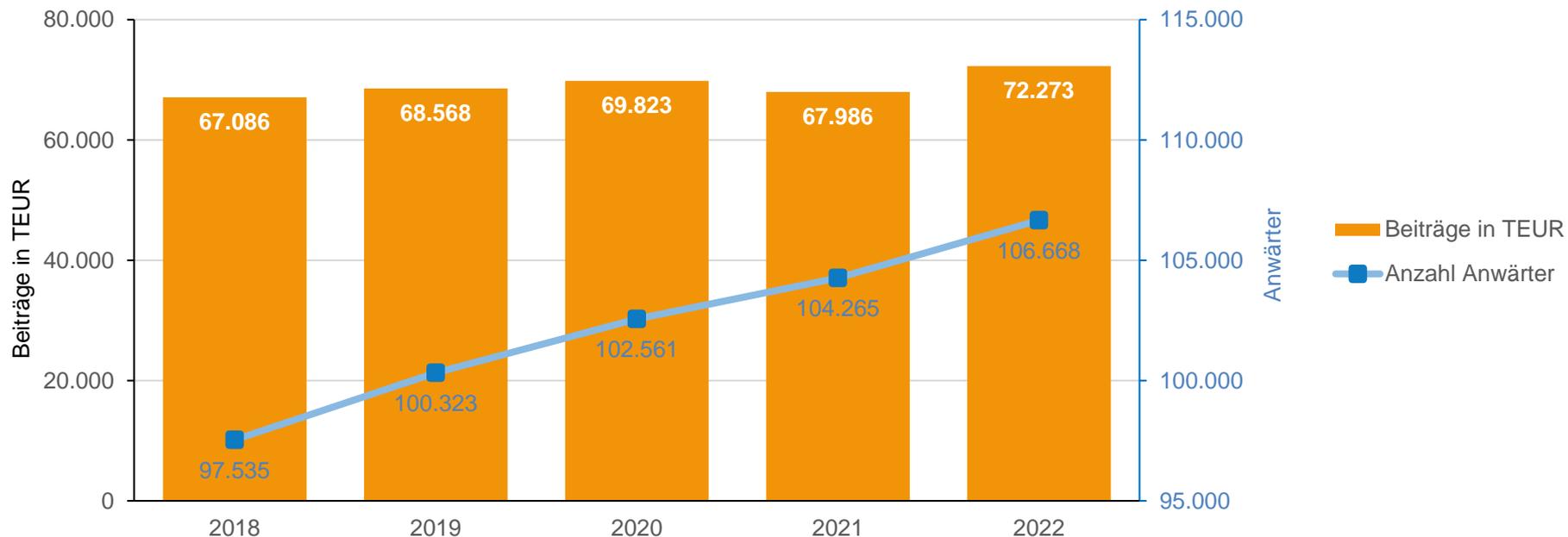
Lesebeispiel: 2022 wurden in der Tarifrente Bau 1.474 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 16,42 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



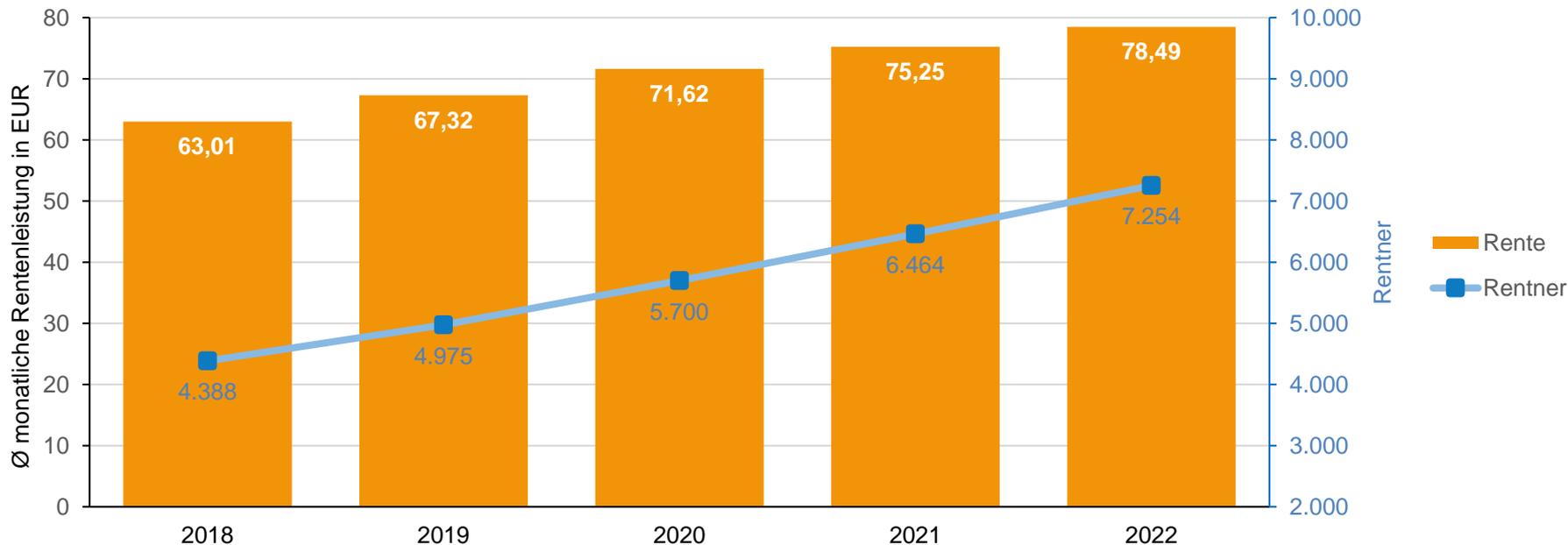
BauRente *ZukunftPlus*

Die gesetzliche Rente allein wird später nicht mehr reichen. Jeder muss also selbst vorsorgen. Die BauRente *ZukunftPlus* wurde speziell für die Baubranche entwickelt und wird den Anforderungen der Arbeitnehmer im Baugewerbe in besonderem Maße gerecht.

Mit SOKA-BAU, der größten Pensionskasse Deutschlands nach Anzahl der Versicherten, sind die Bauarbeitnehmer auch im Alter bestens abgesichert.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Beiträge und Anwärter

Lesebeispiel: 2022 wurden für 106.668 Anwärter Beiträge für die BauRente in Höhe von 72.273 TEUR verbucht.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Leistung und Rentner

Lesebeispiel: 2022 wurden in der BauRente 7.254 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 78,49 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



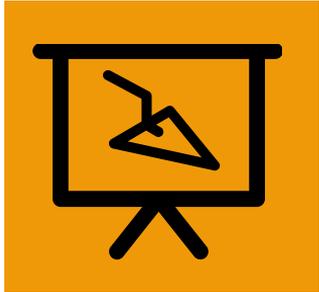
Berufsbildungsverfahren

Von der umlagefinanzierten Berufsausbildung profitiert die gesamte Branche bei Ihrem Kampf gegen den Fachkräftemangel. Bei den bestehenden Auszubildendenverhältnissen war erstmals seit sieben Jahren ein Minus von 3,2 % zu verzeichnen, die neuen Auszubildendenverhältnisse sanken sogar um mehr als 10 %. SOKA-BAU erstattete im Rahmen der Ausbildungsförderung insgesamt rund 437 Mio. EUR an Auszubildendenvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.



Unsere Leistungen

Berufsbildung



Vorteile für Arbeitgeber

Anteilige Erstattung der Ausbildungskosten

Qualitätssicherung der überbetrieblichen
Ausbildungsstätten

Mehr qualifizierte Fachkräfte für die Baubranche

Vorteile für Arbeitnehmer

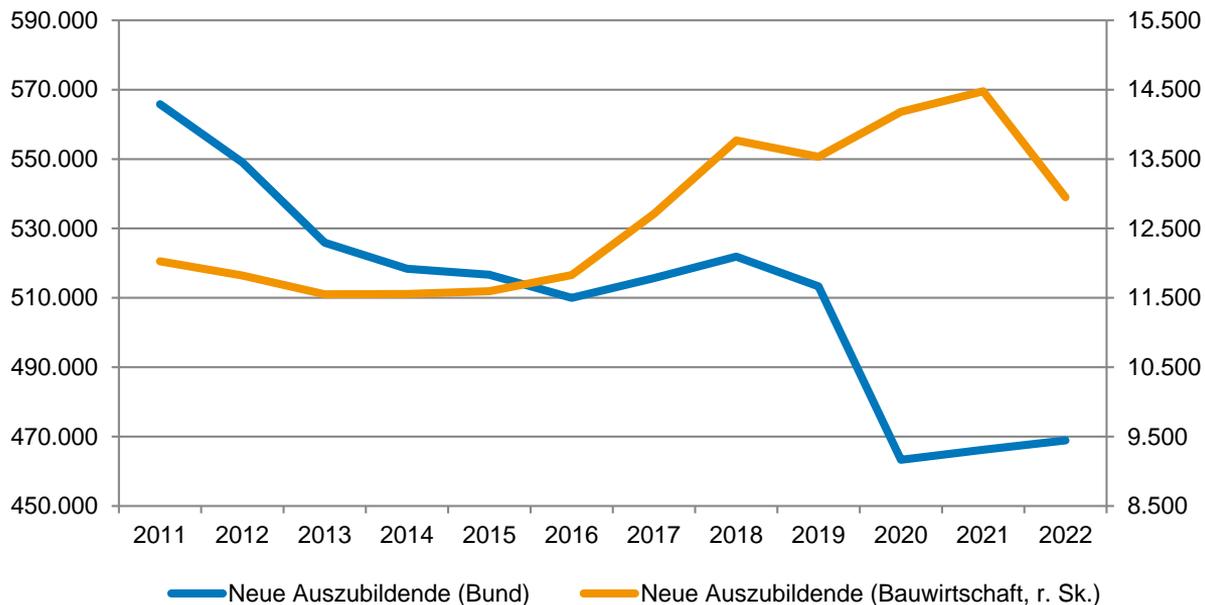
Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütung

Qualifizierte Berufsausbildung mit hohem Anteil
überbetrieblicher Ausbildung

Einheitliche Ausbildungsstandards

Alle Baubetriebe profitieren von gut ausgebildeten Mitarbeitern! Deswegen wird die Ausbildung branchenweit solidarisch organisiert. SOKA-BAU erstattet Betrieben und Ausbildungszentren einen großen Teil der Kosten und sorgt darüber hinaus für die Einhaltung von einheitlichen Standards in der überbetrieblichen Ausbildung.

Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft



Lesebeispiel: Im Jahr 2022 waren 12.949 neue Auszubildende in der Bauwirtschaft beschäftigt, in allen Branchen zusammen waren es 468.900.
Quelle: Statistisches Bundesamt und SOKA-BAU.



Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe 2022

Schleswig-Holstein

2.227 | 803

Hamburg

638 | 142

Bremen

287 | 76

Niedersachsen

4.979 | 1.820

Nordrhein-Westfalen

7.062 | 2.523

Hessen

2.345 | 83

Rheinland-Pfalz

1.970 | 843

Saarland

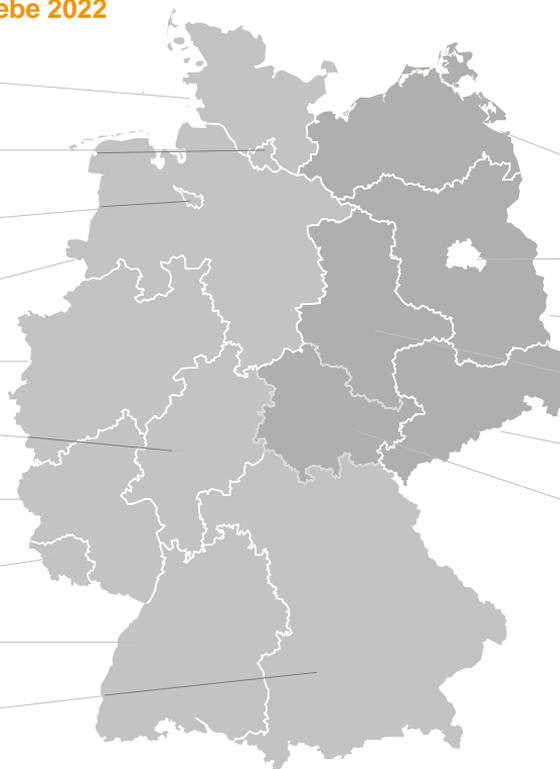
438 | 209

Baden-Württemberg

5.962 | 2.368

Bayern

8.232 | 3.016



Auszubildende | Ausbildungsbetriebe

Mecklenburg-Vorpommern

855 | 316

Berlin

752 | 159

Brandenburg

1.336 | 423

Sachsen-Anhalt

2.326 | 822

Sachsen

1.234 | 123

Thüringen

1.240 | 433

Gesamt West

34.140 | 12.632

Gesamt Ost

6.951 | 2.328

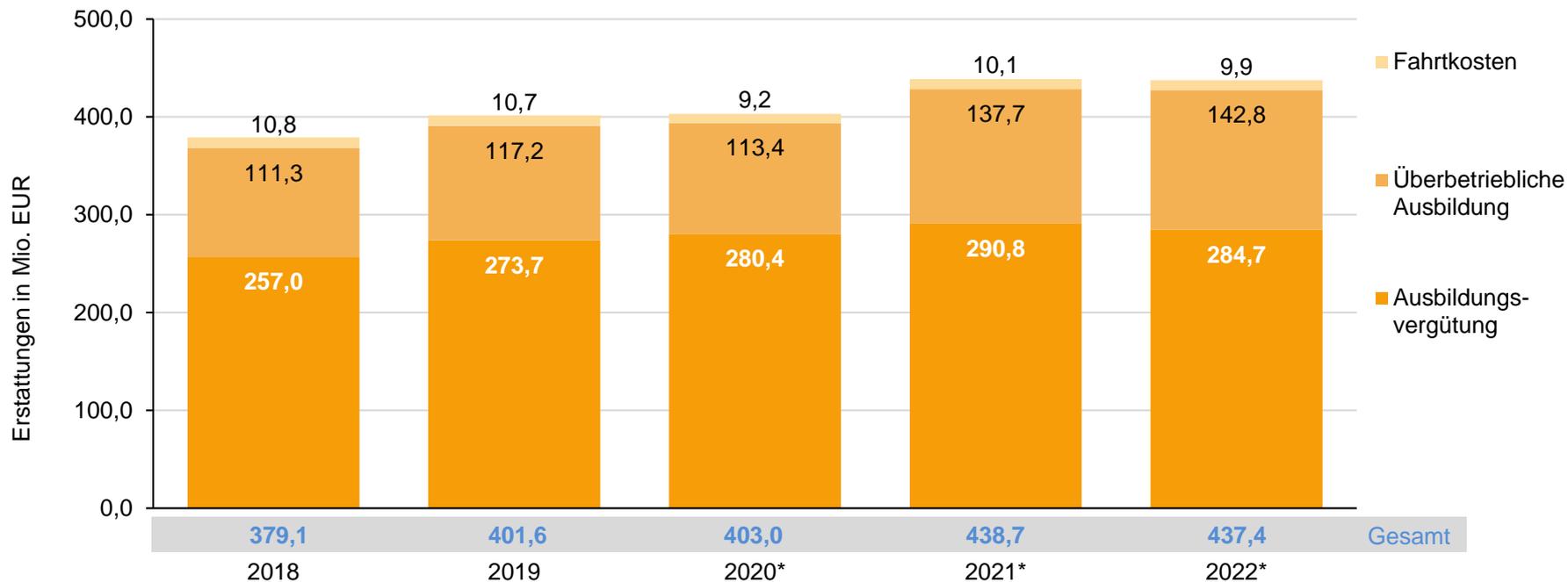
Berlin

752 | 159

Lesebeispiel: In Bayern gab es 2022 8.232 Auszubildende in 3.016 Betrieben.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Sozialkasse des Berliner Baugewerbes, per 31.12.2022.



Erstattungen an überbetriebliche Ausbildungsstätten und Arbeitgeber



Lesebeispiel: 2022 erstattete SOKA-BAU insgesamt 437 Mio. EUR, davon 284,7 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen.
 Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2018–2022, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

* pandemiebedingt höhere Erstattungssätze für die überbetriebliche Ausbildung.



Ausbilden lohnt sich – ein Rechenbeispiel

In Ausbildung zu investieren, heißt in die Zukunft zu investieren!

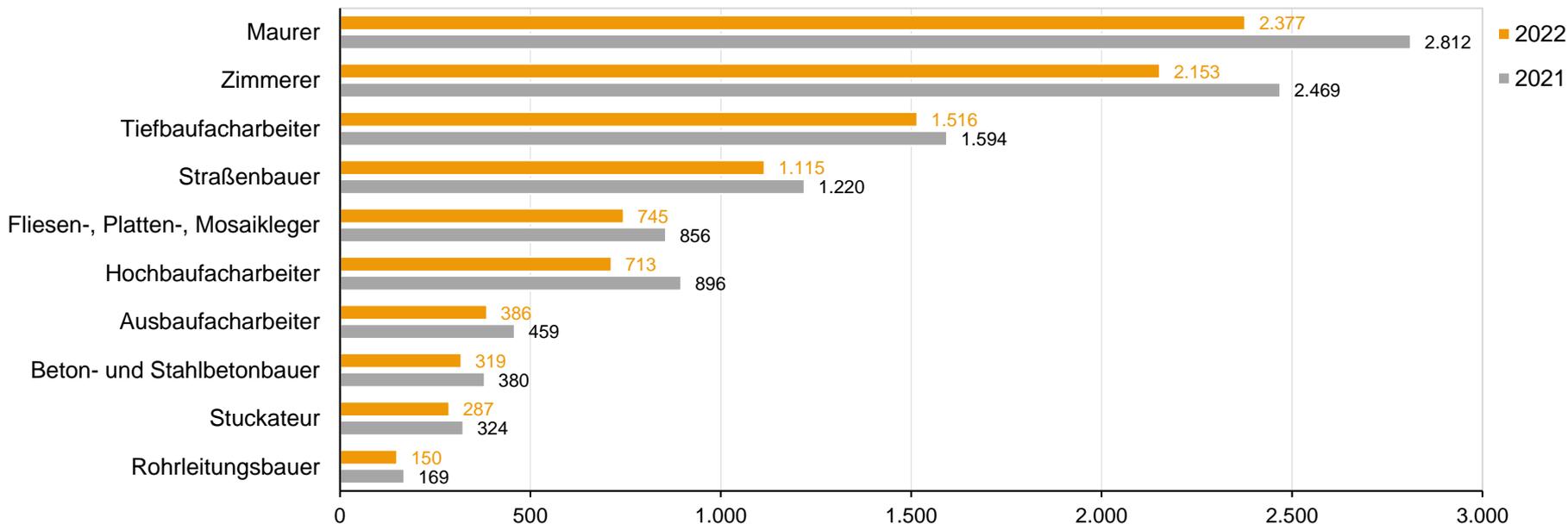
- Ein Baubetrieb hat einen gewerblichen Arbeitnehmer, der durchschnittlich 3.000 EUR pro Monat verdient.
- Für diesen Arbeitnehmer bezahlt der Betrieb monatlich 72 EUR für das Berufsbildungsverfahren an SOKA-BAU (2,4 % vom Bruttolohn).
- Bildet der Baubetrieb aus, erhält er folgende Erstattung pro Azubi.

	Ausbildungsvergütung	Erstattung	Gesamterstattungen Ausbildungsvergütung
1. Ausbildungsjahr	920 EUR	11.040 EUR 10 Monate à 920 EUR + 20 % Sozialaufwendungen	21.690 EUR plus komplette Übernahme der Kosten für die überbetriebliche Ausbildung von ca. 17.000 EUR = ca. 39.000 EUR Förderung
2. Ausbildungsjahr	1.230 EUR	8.856 EUR 6 Monate à 1.230 EUR + 20 % Sozialaufwendungen	
3. Ausbildungsjahr	1.495 EUR	1.794 EUR 1 Monat à 1.495 EUR + 20 % Sozialaufwendungen	



Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe

Anzahl Auszubildende im ersten Lehrjahr



Lesebeispiel: 2022 war Maurer mit 2.377 Auszubildenden im ersten Lehrjahr der häufigste Ausbildungsberuf.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU zum 31.12. des jeweiligen Jahres. Zahlen ohne Berlin.

Projekt Berufsstart Bau

Seit 2013 fördert SOKA-BAU Maßnahmen zur gezielten Vorbereitung auf eine Ausbildung in der Bauwirtschaft.

Das Projekt ist eine gemeinsame Initiative der Tarifvertragsparteien und SOKA-BAU in Zusammenarbeit mit überbetrieblichen Ausbildungszentren und Baubetrieben.

Finanziert wird das Projekt mit Mitteln aus der umlagefinanzierten Berufsausbildungsförderung.



Erfolge des Projekts

- Beitrag zur Gewinnung und Sicherung von Fachkräften für die Branche
- Niedrigere Quote von Ausbildungsabbrüchen
- Nahezu identische Weiterbeschäftigungsquote wie bei Nichtteilnehmern (nach fünf Jahren)
- Förderung von jungen Menschen aus schwierigem sozialem Umfeld und Flüchtlingen

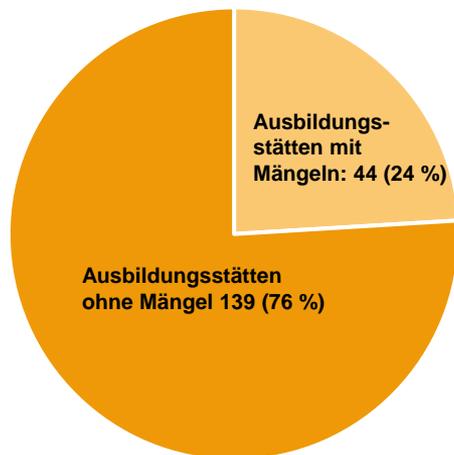


Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten

Die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft haben durch die verbindlichen, bundesweit einheitlichen Mindeststandards im Tarifvertrag über die Berufsbildung im Baugewerbe (BBTV) wichtige Weichen für die Zukunft gesetzt. Durch die Festlegung dieser Mindestqualitätsanforderungen an die überbetrieblichen Ausbildungsstätten hat sich die Bauwirtschaft klar zu einer hohen Qualität der Ausbildung bekannt.

Während in der Vergangenheit eine Eintragung der Ausbildungsstätte in die von SOKA-BAU geführte Liste für Erstattungsansprüche ausreichte, wird seit 2011 die Einhaltung von Mindestqualitätskriterien regelmäßig überprüft. Damit wird auch die Qualität der Ausbildung für die Auszubildenden in den Baubetrieben gesichert. Die Qualitätsüberprüfung der Ausbildungszentren bestätigt das hohe Niveau der Bau-Ausbildung und der Ausbildungszentren.

Ergebnisse der letzten Prüfung geprüfte Ausbildungsstätten: 183



Inhalte der Prüfung sind:

im Bereich Berufsausbildung (Teil A)

- Informationen für die Auszubildenden und den Betrieb
- Lehr- und Lernstruktur
- Materiell-technische Voraussetzungen
- Personelle Voraussetzungen

im Bereich Unterbringung (Teil B)

- Unterbringung der Auszubildenden (soweit vorhanden)
- Raumebelegung und Sanitarräume
- Reinigung und Hygiene
- Vollverpflegung
- Freizeitangebot
- Personelle Voraussetzungen

**Gemeinsam für die Bauwirtschaft**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Arbeitgeber: 0800 1200 111
Arbeitnehmer: 0800 1000 881
E-Mail: service@soka-bau.de
Internet: www.soka-bau.de

**Sozialkasse des Berliner Baugewerbes**

Lückstraße 72/73
10317 Berlin

Telefon: 030 51539-0
E-Mail: post@sozialkasse-berlin.de
Internet: www.sozialkasse-berlin.de

**Gemeinnützige Urlaubskasse des Bayerischen Baugewerbes e. V.**

Lessingstraße 4
80336 München

Telefon: 089 53989-0
E-Mail: info@urlaubskasse-bayern.de
Internet: www.urlaubskasse-bayern.de

**Beratung vor Ort**

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU

**Ulrike Boermann**

Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen

Telefon: 0611 7075926
 Mobil: 0151 42670439
 uboermann@soka-bau.de

**Oliver Bender**

Niedersachsen

Telefon: 0611 7075925
 Mobil: 0160 3542322
 obender@soka-bau.de

**Thomas Biemer**

Mecklenburg-Vorpommern

Telefon: 0611 7075978
 Mobil: 0162 6974383
 tbiemer@soka-bau.de

**Heiko BöSSERT**

Brandenburg

Telefon: 0441 9848255
 Mobil: 0160 3542325
 hboessert@soka-bau.de





Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU

Jürgen Hammann
Ulrich Kaltmeier

Nordrhein-Westfalen



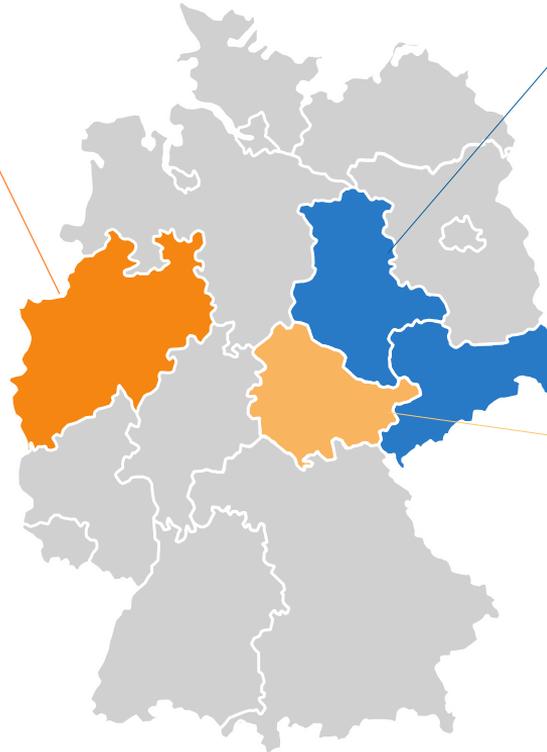
Jürgen Hammann
Nordrhein-Westfalen

Telefon: 0611 7075948
Mobil: 0160 2848946
jhammann@soka-bau.de

Ulrich Kaltmeier
Nordrhein-Westfalen



Telefon: 0611 7075932
Mobil: 0160 3542327
ukaltmeier@soka-bau.de



Jens Hartmann

Sachsen, Sachsen-Anhalt

Telefon: 0611 7075933
Mobil: 0171 9781793
jhartmann@soka-bau.de



Michael Najman
Thüringen

Telefon: 0611 7075982
Mobil: 0160 3542326
mnajman@soka-bau.de



**Beratung vor Ort**

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU und UKB

**Hans-Georg Würth**

Rheinland-Pfalz, Saarland

Telefon: 0611 7075983

Mobil: 0177 3330870

hwuerth@soka-bau.de

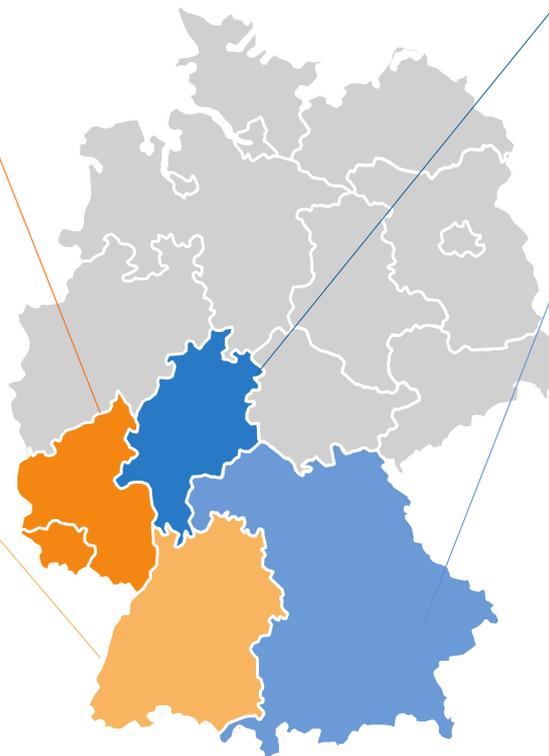
**Martin Da Re**

Baden-Württemberg

Telefon: 0611 7075975

Mobil: 0175 2645482

mdare@soka-bau.de

**Mark Specht**

Hessen

Telefon: 0611 7075924

Mobil: 0151 14662423

mspecht@soka-bau.de

**Martin Hopf****Kemal Skalonja**

Bayern

Beratung durch: Gemeinnützige
Urlaubskasse des Bayerischen
Baugewerbes e. V.**Martin Hopf**

Telefon: 089 539 89-51

Mobil: 0160 442 79 74

hopf@urlaubskasse-bayern.de

**Kemal Skalonja**

Telefon: 089 539 89-55

Mobil: 0173 685 19 66

skalonja@urlaubskasse-bayern.de





Beratung vor Ort

Beratung für Arbeitnehmer, Betriebsräte, Auszubildende und Bezirksverbände der IG BAU zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Beate Jung-Dauer

Bremen
Hamburg
Mecklenburg-Vorpommern
Niedersachsen
Schleswig-Holstein

Telefon: 0611 7075923
Mobil: 0151 42640663
bjung-dauer@soka-bau.de



Steffen Spengler

Hessen
Nordrhein-Westfalen

Telefon: 06424 943387
Mobil: 0170 5271893
steffen.spengler@soka-bau.de



Siegfried Feldpausch

Berlin
Brandenburg
Niedersachsen
Sachsen
Sachsen-Anhalt
Thüringen

Telefon: 0611 7072499
Mobil: 0171 6325085
sfeldpausch@soka-bau.de



Erik-Jörg Schneider

Bayern
Baden-Württemberg
Rheinland-Pfalz
Saarland

Telefon: 0611 7075940
Mobil: 0160 2848935
ejschneider@soka-bau.de



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:

Arbeitgeber: 0800 1200 111

Arbeitnehmer: 0800 1000 881

BauRente ZukunftPlus: 0611 707 3400

E-Mail: service@soka-bau.de
soka-bau.de



Stand: Juni 2023

Dieses Heft wurde mit größter Sorgfalt erstellt. Rundungsdifferenzen sind möglich.

