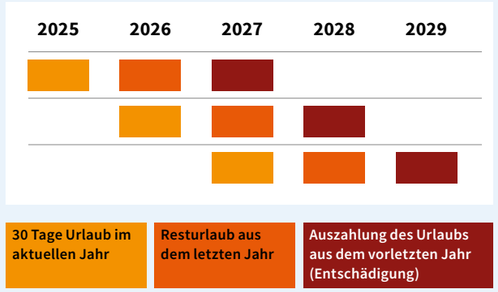
Was jetzt wichtig ist

1 **Jetzt im Kundenportal registrieren**
Urlaubsgeld und Rente sehen und abrufen
→ code.soka-bau.de

2 **Urlaub regelmäßig prüfen**
Urlaub zwei Jahre im Betrieb nehmen oder danach im Kundenportal von SOKA-BAU auszahlen lassen



3 **Schnell Zusatzrente und Zuschüsse sichern**
Nur für den Bau! Jetzt kostenlos anfordern:
→ soka-bau.de/angebot-tzr

Wir beraten Sie gerne

Rund um die Uhr auf soka-bau.de
Per E-Mail: arbeitnehmer@soka-bau.de

Telefon Rente 0800 1000 773
Telefon Urlaub 0800 1000 881

Ihre Ansprechpartner

soka-bau.de/an-beratung

Zusatzversorgungskasse
des Baugewerbes AG
Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft
Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

SOKA-BAU
Service + Vorsorge für die Bauwirtschaft

U3111-11-26-ACM

SOKA-BAU
Service + Vorsorge für die Bauwirtschaft



Ihre Vorteile mit SOKA-BAU

Da ist mehr drin!

- Flexibles Urlaubskonto mit Möglichkeit der Auszahlung
- Sichere Rente für jeden Tag auf dem Bau bei Deutschlands größter Pensionskasse
- Einzigartige Förderung der Ausbildung am Bau

Ihre Sozialkasse:

- ✔ Erreichbarkeit 24/7 online über unser Kundenportal
- ✔ Seit 1949 sichere Leistungen bei allen Baubetrieben auf Basis der allgemeinverbindlichen Tarifverträge von

BAU INDUSTRIE

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

DAS DEUTSCHE BAUGEWERBE

Top-Ausbildung ohne Zusatzkosten



SOKA-BAU zahlt die überbetriebliche Ausbildung, inklusive Fahrtkosten und Internatskosten.

Betriebe, die ausbilden, kriegen einen großen Teil der Ausbildungskosten von SOKA-BAU erstattet. Das funktioniert, weil alle Baubetriebe einen monatlichen Beitrag an SOKA-BAU zahlen. So unterstützt die gesamte Baubranche solidarisch die qualifizierte Fachausbildung. Das sorgt für eine tolle Ausbildung mit überdurchschnittlicher Ausbildungsvergütung.

Mehr Infos
→ soka-bau.de/ausbildung

Persönliches Urlaubskonto

Unser Urlaubskonto sichert die Urlaubsansprüche der gewerblichen Arbeitnehmer ab – egal, ob Beiträge gezahlt wurden. Das schafft Sicherheit und Flexibilität. Die 30 Tage Urlaub sind von Jahr zu Jahr und zwischen Arbeitgebern übertragbar und können in Sondersituationen ausgezahlt werden (als Entschädigung oder Abgeltung).



Was wird beim Urlaub geregelt?

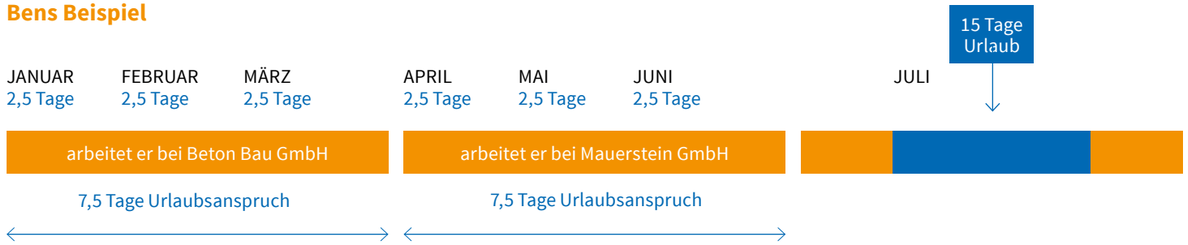
- Arbeitnehmer auf dem Bau sparen 2,5 Tage Urlaub pro Monat an. In einem Jahr können sie so bis zu 30 Tage Urlaub ansparen. Für Arbeitnehmer mit Schwerbehinderung sind dies sogar 35 Tage pro Jahr.
- Neben dem Lohn für die bezahlten Urlaubstage gibt es zusätzlich 25 % dazu – das ist das „zusätzliche Urlaubsgeld".
- Das Geld dafür (bezahlter Urlaubstag + zusätzliches Urlaubsgeld) zahlt der Arbeitgeber jeden Monat bei SOKA-BAU auf das persönliche Urlaubskonto der Arbeitnehmer ein.
- Der angesparte Urlaub kann so bei jedem Baubetrieb genommen werden, denn SOKA-BAU erstattet dem Betrieb die Kosten aus dem Urlaubskonto.
- Noch im gesamten Folgejahr kann der Urlaub genommen werden. Danach wird der angesparte Urlaub von SOKA-BAU an die Arbeitnehmer ausgezahlt („Entschädigung"). Das geht ganz einfach über das Kundenportal.
- Bei Wechsel in eine andere Branche oder Rente wird der Resturlaub auf Antrag bei SOKA-BAU ausgezahlt („Abgeltung").
- Auch bei längerer Krankheit oder Schlechtwetter wird Urlaub angespart – ohne Beitrag des Arbeitgebers. Das heißt „Mindesturlaubsvergütung".

Wie funktioniert es?

- Ben arbeitet von Januar bis März bei der Beton Bau GmbH.
- Für jeden vollen Beschäftigungsmonat spart er 2,5 Tage Urlaub an.
- Zum 01. April wechselt er zur Mauerstein GmbH.
- Ben spart weiterhin jeden Monat 2,5 Tage Urlaub an.
- Im Juli will Ben mit seiner Familie in die Sonne fahren.
- Er kann jetzt seine angesparten Urlaubstage von
  Beton Bau: 7,5 Tage
  Mauerstein: 7,5 Tage
  } insgesamt 15 Tage Urlaub
  für den Familienurlaub nutzen.
- Denn Ben hat seinen angesparten Urlaub von einem zum anderen Baubetrieb einfach mitgenommen.
- Das geht, weil die Arbeitgeber den angesparten Urlaub jeden Monat bei SOKA-BAU hinterlegen.
- Wenn Ben Urlaub nimmt, bekommt sein Arbeitgeber von SOKA-BAU Geld zurück.

Mehr Infos
→ soka-bau.de/urlaub

Bens Beispiel



Rente für alle am Bau



Das haben alle: Ab dem ersten Tag gibt es eine arbeitgeberfinanzierte tarifliche Altersversorgung mit vielen attraktiven Leistungen, die SOKA-BAU auszahlt.

Altersrente	Erwerbsminderungs- oder Unfallrente	Hinterbliebenenleistungen

Die Tarifrente Bau (bis 2015 Rentenbeihilfe) ist die Branchenrente der Bauwirtschaft. Sie wird von SOKA-BAU gezahlt und ausschließlich durch die Sozialkassenbeiträge der Arbeitgeber finanziert.

Mehr Infos
→ soka-bau.de/rente

Zusätzlich vorsorgen!

Das sollten alle haben: die freiwillige Zusatzrente Baurente *ZukunftPlus* als Entgeltumwandlung mit Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen.

Wer freiwillig mehr fürs Alter tun möchte, ist bei SOKA-BAU richtig. Mit einem kleinen Beitrag in der BauRente *ZukunftPlus* als Entgeltumwandlung profitieren Sie von erstklassigen Konditionen und attraktiver Leistung bei Deutschlands größter Pensionskasse.

Sprechen Sie uns an unter
→ www.baurente.de

KLEINER BEITRAG
GROSSE WIRKUNG
Mit der BauRente zusätzlich vorsorgen