



Schulung und Beratung vor Ort

Eine Orientierungshilfe für die Praxis

Informations- und Schulungsangebote für Betriebsräte

Qualifikation für die Zukunft

SOKA-BAU erbringt eine Vielzahl von Leistungen, die auf die besondere Situation von Beschäftigten in der Baubranche abgestimmt ist. Dabei setzt SOKA-BAU branchenspezifische Regelungen um, die in den Tarifverträgen für die Bauwirtschaft getroffen wurden.

Um Ihnen die Nutzung der tariflichen Verfahren und bauspezifischen Angebote von SOKA-BAU zu erleichtern, haben wir für Sie ein umfangreiches Informations- und Schulungsangebot zusammengestellt.

Die Schulungen sind in einzelne Module unterteilt. Diese sind frei miteinander kombinierbar. Gerne berücksichtigt unser Beratungsteam auch Ihre individuellen Anregungen und Vorschläge.

Dauer

- 3 Std. als Intensivschulung
- 1,5 Std. als Schulung
- 30 Min. als Vortrag

Modul Tarifrente Bau

Ein Meilenstein für die Bauwirtschaft

- > Geltungsbereich der neuen Tarifrente Bau
- > Voraussichtliche Höhe der Tarifrente Bau
- > Voraussetzungen für den Bezug der Tarifrente Bau
- > Von Baustein zu Baustein bis zur Rente
- > Solidarprinzip: Erwerbsminderungs- und Unfallrente
- > Hohe Hinterbliebenenleistung
- > Günstigkeitsprinzip bei Ansprüchen aus Rentenbeihilfe und Tarifrente Bau

Eine Kombination der beiden Module Tarifrente Bau und Rentenbeihilfe wird im Tarifgebiet West empfohlen!



Modul Rentenbeihilfe

Der Tarifvertrag zur Rentenbeihilfe

- › Geltungsbereich der Rentenbeihilfe
- › Voraussetzungen für den Bezug der Rentenbeihilfe
- › Ansprüche auf Rentenbeihilfe bei Betriebs- oder Branchenwechsel bzw. bei Arbeitslosigkeit
- › Unverfallbare Ansprüche
- › Voraussichtliche Höhe der Rentenbeihilfe für gewerblich Beschäftigte und Angestellte
- › Günstigkeitsprüfung

Dauer

- 5 Std. als Intensivschulung
- 2 Std. als Schulung
- 30 Min. als Vortrag

Dauer

2 Tage als Intensivschulung

5 Std. als Schulung

2,5 Std. als Vortrag

Modul Urlaub

Urlaubsansprüche gewerblich Beschäftigter im Baugewerbe

- „Ansparprinzip“ für Urlaubsansprüche im Bauhauptgewerbe
- Urlaubsansprüche bei Branchen- oder Betriebswechsel
- Urlaubsansprüche bei Krankheit, Kurzarbeit, Arbeitslosigkeit
- Mindesturlaubsvergütung bei Saison-KUG, Kurzarbeit und Krankheit
- Entschädigung verfallener Urlaubsansprüche
- Abgeltung von Urlaubsansprüchen bei Beschäftigungsende
- Urlaubsansprüche für Angestellte und Auszubildende
- Vor- und Nachteile der tariflichen Urlaubsregelungen gegenüber dem Bundesurlaubsgesetz

Dauer

4 Std. als Intensivschulung

2 Std. als Schulung

30 Min. als Vortrag

Modul BauRente *ZukunftPlus*

BauRente *ZukunftPlus*: Leistungen, Tarife und Angebote

- Die tarifvertragliche Lösung der Bauwirtschaft für eine Zusatzversorgung
- Tarife und Leistungen der BauRente
- Umsetzung im Baubetrieb
- Ansprüche bei Krankheit, Kurzarbeit oder Arbeitslosigkeit

Modul SOKA-BAU-Leistungen im Zusammenhang mit Saison-KUG

Saisonales Kurzarbeitergeld im Bauhauptgewerbe

- › Winterbeschäftigungsumlage (Voraussetzungen, Rückerstattung, Höhe)
- › Ansprüche von Beschäftigten und Betrieben
- › Urlaubsansprüche bei Saison-KUG
- › Höhe des saisonalen Kurzarbeitergeldes („Soll-Ist-Berechnung“)
- › Zusammenhang von Saison-KUG und Arbeitszeitkonten

Dauer

4 Std. als Intensivschulung

1,5 Std. als Schulung

30 Min. als Vortrag

Modul SIKOflex

Absicherung von Arbeitszeitkonten

- › Flexibilisierung der Arbeitszeit
- › Arbeitszeitmodelle
- › Insolvenzsicherung der Arbeitszeitkonten
- › Gestaltungsmöglichkeiten für den Baubetrieb

Dauer

4 Std. als Intensivschulung

1,5 Std. als Schulung

30 Min. als Vortrag

Modul EUROPA

Urlaubskassenverfahren für Entsendebetriebe und deren Beschäftigte

- › Gewährleistung fairen Wettbewerbs
- › Arbeitnehmerschutz
- › Entsendegesetz
- › Urlaubsansprüche im Entsendeverfahren
- › Bürgenhaftung

Dauer

1 Tag als Intensivschulung

2,5 Std. als Schulung

30 Min. als Vortrag

Dauer

2,5 Std. als Intensivschulung

1,5 Std. als Schulung

45 Min. als Vortrag

Modul Azubi

- Auszubildende und SOKA-BAU
- Urlaubsansprüche von gewerblichen und kaufmännischen Auszubildenden
- Ansprüche der Auszubildenden nach BBTv und BRTv – allgemeinverbindliche und tarifliche Ansprüche
- Urlaub im Auslernjahr – Möglichkeiten für Auszubildende und Betrieb
- BauRente für Auszubildende
- Das Azubi-Angebot von SOKA-BAU

Dauer

2,5 Std. als Intensivschulung

1 Std. als Schulung

30 Min. als Vortrag

Modul Berufsbildung

- Ausbildung im Baugewerbe
- Vorteile der umlagefinanzierten Ausbildung für Betriebe und Auszubildende
- Leistungen von SOKA-BAU an Ausbildungsbetriebe und überbetriebliche Ausbildungsstätten
- Der Übergang vom Ausbildungsverhältnis in ein gewerbliches Arbeitsverhältnis



Organisation

- › Betriebsräte können nach Maßgabe des BetrVG an den Schulungen teilnehmen.
- › Das technische Equipment kann bei Bedarf von SOKA-BAU zur Verfügung gestellt werden.
- › Räumlichkeiten sollten nach Möglichkeit von den Veranstaltenden vor Ort organisiert werden.
- › Informations- und Schulungsmaterial wird kostenlos zur Verfügung gestellt.

Kosten

Kosten für die Anreise, Verpflegung und ggf. Übernachtung unserer Referenten werden von SOKA-BAU übernommen.

Termine

Wir bitten um möglichst frühzeitige Terminabsprache. Melden Sie sich am besten direkt bei unserem Beratungsteam. Bitte sprechen Sie vor dem Versand der Einladungen und vor der Buchung der Räumlichkeiten den Termin mit uns ab.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Beate Jung-Dauer

Mobil 0151 42640663

bjung-dauer@soka-bau.de



Siegfried Feldpausch

Mobil 0171 6325085

sfeldpausch@soka-bau.de



Steffen Spengler

Mobil 0170 5271 893

steffen.spengler@soka-bau.de



Erik-Jörg Schneider

Mobil 0160 2848935

ejschneider@soka-bau.de

Mehr Informationen zum Thema Beratung finden Sie online unter:

SOKA-BAU.de > Arbeitnehmer > Hilfe & Service > Beratungsangebote



BAU INDUSTRIE



**DAS DEUTSCHE
BAUWERBE**



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG
Wettinerstraße 7, 65189 Wiesbaden



arbeitnehmer-beratung@soka-bau.de
www.soka-bau.de

