SOKA-BAU
Service + Vorsorge für die Bauwirtschaft

Aktiv für die Bauwirtschaft

Inhalt

Partner der Bauwirtschaft 5

Das bietet SOKA-BAU 6

Sicherung von Urlaubsansprüchen 7

Finanzierung der Berufsausbildung 11

Altersvorsorge für Bauprofis 13

Absicherung von Wertguthaben 17

Jobbörse für Bauberufe 19

Partner der Bauwirtschaft

Die Bauwirtschaft meistert viele Herausforderungen – zum Beispiel Schlechtwetterperioden, häufige Baustellenwechsel, Fachkräftemangel oder Anbieter aus Billiglohnländern. Seit 1949 ist SOKA-BAU ein zuverlässiger Partner, der für genau diese Besonderheiten der Branche Lösungen bietet.

Um die Betriebe tatkräftig zu unterstützen, kümmert sich SOKA-BAU um die Umsetzung zahlreicher Regelungen aus den Bau-Tarifverträgen. Ziel dieser Regelungen ist es, Urlaubsansprüche betriebsübergreifend zu sichern, Versorgungslücken zu schließen und die Berufsausbildung auf finanziell sichere Füße zu stellen. Für Arbeitgeber ist dieser Service eine wertvolle Hilfe.

Durch die sogenannte Allgemeinverbindlicherklärung gelten die Bautarifverträge ohne Ausnahme für alle Betriebe und Beschäftigten der Bauwirtschaft. Damit ist sichergestellt, dass für alle dieselben Bedingungen gelten.

Aktuell arbeitet SOKA-BAU für rund 80.000 inländische und ausländische Baubetriebe. Von den Leistungen profitieren 940.000 Arbeitnehmer und Auszubildende sowie 315.000 Bauprofis im Ruhestand.

Das bietet SOKA-BAU

Sicherung von Urlaubsansprüchen
Überbetriebliches System zur Sicherung von Urlaubsansprüchen in- und ausländischer gewerblicher Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen

Finanzierung der Berufsausbildung
Branchenweite und betriebsübergreifende Förderung der Ausbildung von Nachwuchskräften in der Bauwirtschaft

Altersvorsorge für Bauprofis
Zusätzliche Altersvorsorge für Arbeitnehmer der Baubranche zum Ausgleich branchenspezifischer Versorgungslücken und sinkender gesetzlicher Renten

Absicherung von Wertguthaben
Wertguthaben, die durch Arbeitszeitflexibilisierung entstehen, werden gegen Insolvenz abgesichert

Jobbörse für Bauberufe
Das Internetportal **bau-stellen.de** bietet Deutschlands größtes Angebot an offenen Stellen in der Bauwirtschaft

Sicherung von Urlaubsansprüchen

In der Bauwirtschaft sind Beschäftigte häufig weniger als sechs Monate zusammenhängend im gleichen Betrieb beschäftigt und wechseln den Arbeitgeber, bevor sie einen vollen Urlaubsanspruch erwerben können.

Ohne tarifvertragliche Regelung müssten Arbeitgeber in diesem Fall eine Urlaubsabgeltung für die noch offenen Urlaubstage zahlen. Sollte der Arbeitnehmer sechs Monate oder länger im Betrieb tätig sein, wäre sogar ein kompletter Jahresurlaub zu vergüten. Als gerechte Lösung für beide Seiten wurde das Urlaubskassenververfahren eingeführt. Dabei werden die Urlaubsansprüche des Arbeitnehmers in einem Konto bei SOKA-BAU zusammengefasst – und zwar unabhängig davon, bei welchem Betrieb er diese erworben hat.

Ausgezahlte Urlaubsvergütungen werden Ihnen als Arbeitgeber erstattet. Dies geschieht auch dann, wenn der Urlaubsanspruch noch aus einem früheren Arbeitsverhältnis stammt. So können Sie Ihren Mitarbeitern ohne zusätzliche Kosten immer den gesamten angesparten Urlaub gewähren – egal, wie lange diese bei Ihnen beschäftigt sind oder wo und wann der Anspruch erworben wurde.

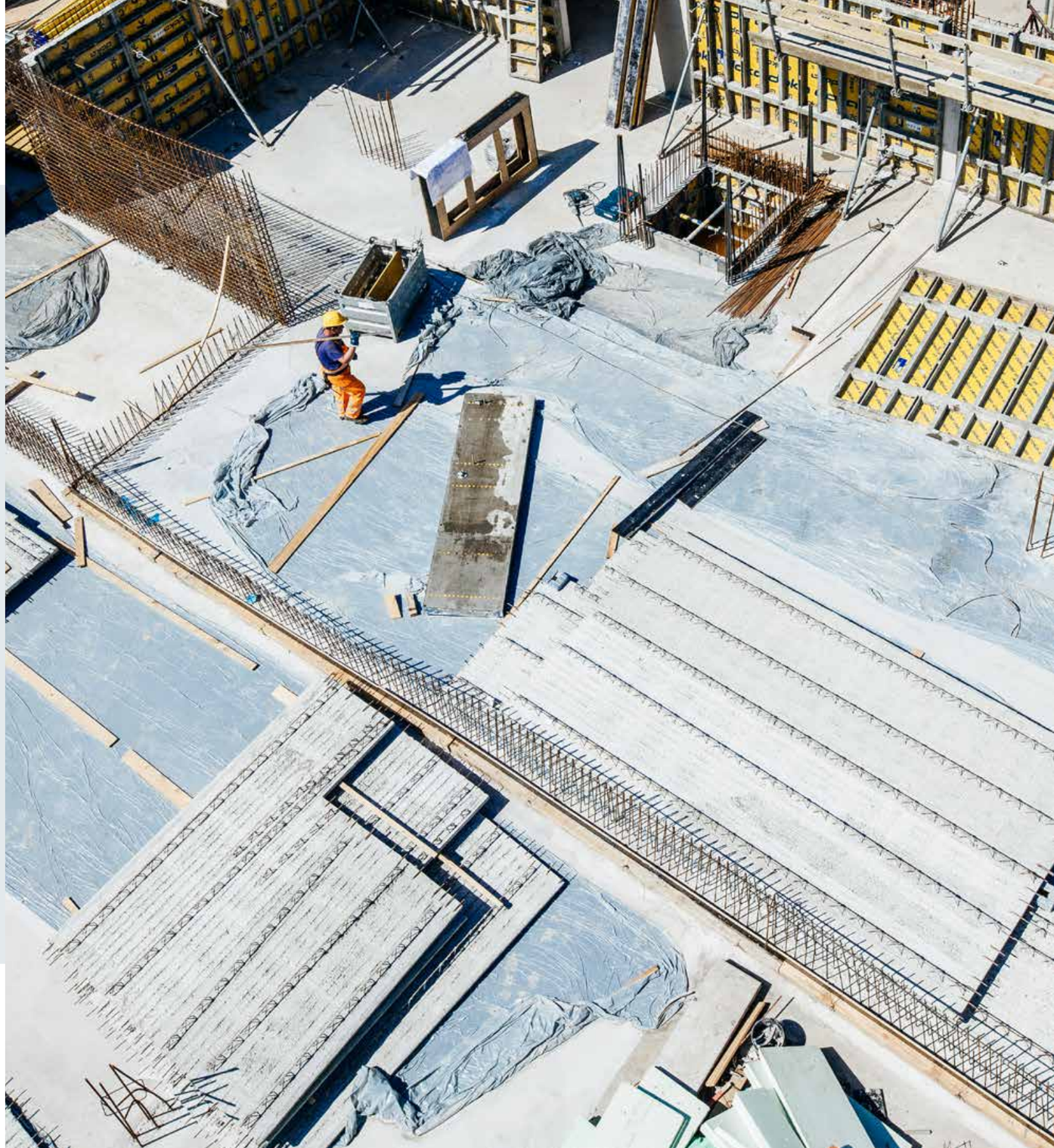
Am Urlaubskassenververfahren nehmen alle gewerblich Beschäftigten der Baubranche, also auch Beschäftigte von Unternehmen aus dem europäischen Ausland, teil. So wird sichergestellt, dass sich alle Baubetriebe an dieselben Voraussetzungen halten.

12 Monate

Jeder Dritte gewerbliche Arbeitnehmer wechselt innerhalb eines Jahres den Betrieb.

Vorteile für Arbeitgeber

- Gleiche Bedingungen für in- und ausländische Betriebe
- Erstattung von Urlaubskosten unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen
- Gleichmäßige Verteilung der Urlaubskosten über das Jahr
- Maximale Flexibilität durch Übertragung und Auszahlung von Urlaub



Finanzierung der Berufsausbildung

Jeder Baubetrieb profitiert von gut ausgebildeten Mitarbeitern, aber nur rund 20 % der Betriebe bilden auch selbst aus. Um die Qualifizierung in der Bauwirtschaft für alle Beteiligten attraktiver zu gestalten, wurde von den Tarifvertragsparteien die branchenweite Finanzierung der Berufsausbildung eingeführt.

Alle Unternehmen – also auch diejenigen, die keine Ausbildungsstellen anbieten – führen einen tarifvertraglich festgelegten Beitrag an SOKA-BAU ab. Durch diesen Beitrag wird ein Großteil der betrieblichen und überbetrieblichen Ausbildung gedeckt. Somit lohnt sich die Ausbildung für Ihren Betrieb auch in finanzieller Hinsicht: Bei einer dreijährigen Ausbildung erstattet SOKA-BAU bis zu 47.000 EUR für jeden Azubi.

Um Ihr Unternehmen bei der Suche nach geeignetem Nachwuchs zu unterstützen, bietet SOKA-BAU einen besonderen Service: Auf dem Internetportal bau-stellen.de können Sie Azubi-Anzeigen kostenlos veröffentlichen.

Darüber hinaus organisiert SOKA-BAU die regelmäßige Prüfung der ca. 190 überbetrieblichen Ausbildungsstätten nach bundesweit einheitlichen Standards. Diese Maßnahme sichert die hohe Qualität der Berufsausbildung und macht die Baubranche fit für die Zukunft. Die branchenweit finanzierte Ausbildung trägt zur Bekämpfung des Fachkräftemangels bei.

SOKA-BAU fördert die Berufsausbildung von rund 40.000 Auszubildenden.

40.000

Vorteile für Arbeitgeber

- Erstattung von Ausbildungsvergütungen und Sozialaufwendungen
- Zahlung überbetrieblicher Ausbildungsmaßnahmen
- Qualifizierte Fachkräfte durch geprüfte Ausbilungsstandards

Altersvorsorge für Bauprofis

Bauarbeiten finden oft im Freien statt. Arbeitsausfälle, wie sie etwa infolge schlechter Witterung entstehen, wirken sich ungünstig auf die Rentenansprüche der Arbeitnehmer aus: Die reduzierten Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung führen zu entsprechend niedrigeren Renten.

Hinzu kommt: Das Niveau der gesetzlichen Rente sinkt seit vielen Jahren und wird weiter abnehmen.

SOKA-BAU unterstützt die Branche mit zwei maßgeschneiderten Vorsorgelösungen. Die **Tarifrente Bau** ist eine branchenweite Zusatzrente für alle Beschäftigten und wird durch Beiträge der Arbeitgeber finanziert.

Darüber hinaus lohnt sich die optionale **BauRente *ZukunftPlus*** als betriebliche Altersvorsorge für Sie und Ihre Mitarbeiter. Sie sparen bis zu 50 % Lohnnebenkosten und Ihre Mitarbeiter erhalten eine Betriebsrente.

So bieten Sie einen attraktiven Anreiz für neue Mitarbeiter und binden qualifizierte Fachkräfte an Ihr Unternehmen.

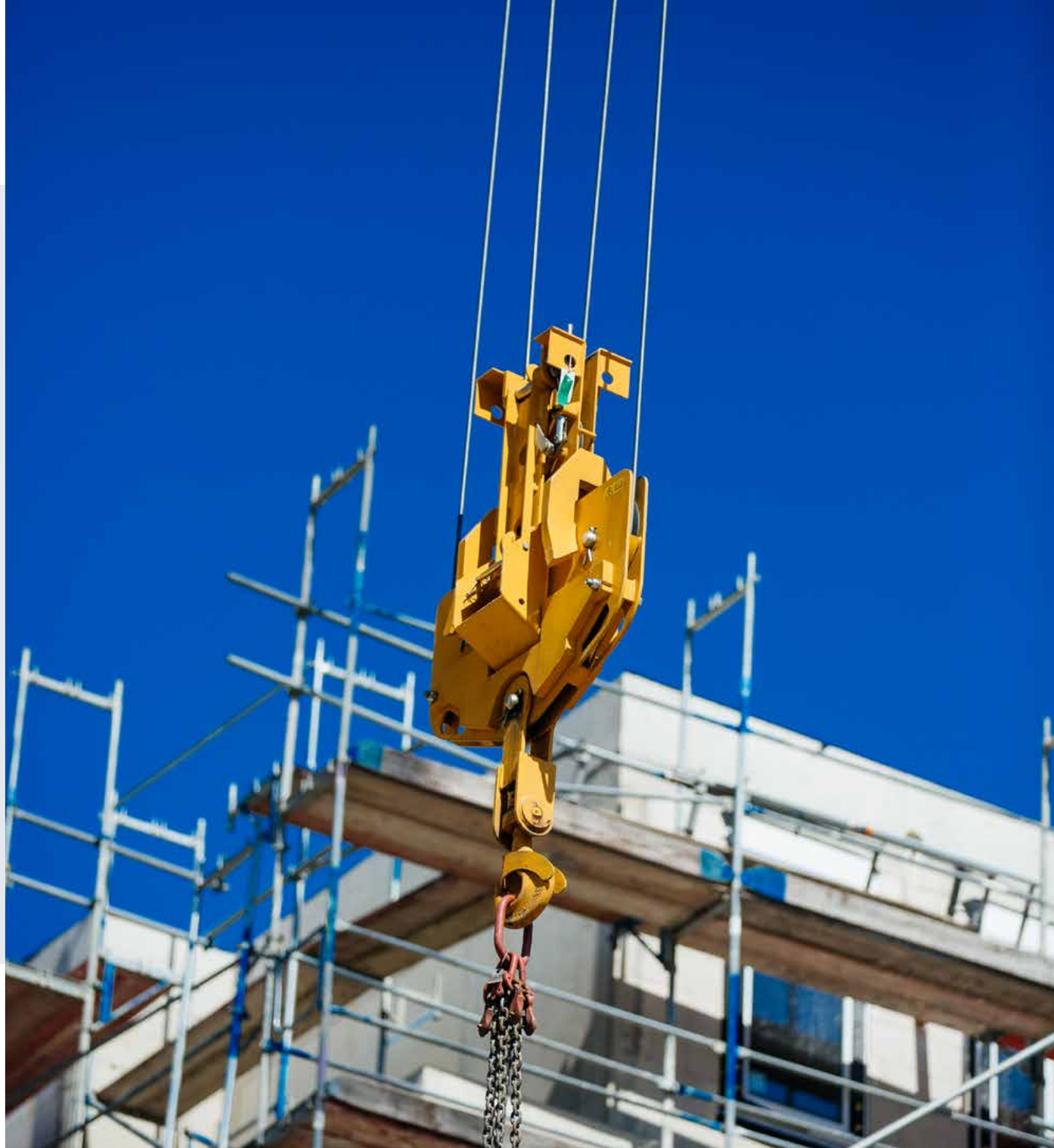
Die Altersvorsorge Ihrer Beschäftigten ist bei uns in guten Händen: Die Anlagestrategie von SOKA-BAU ist bereits mehrfach ausgezeichnet worden. Rund 2,5 Mio. Kunden machen uns – nach Anzahl der Versicherten – zur größten Pensionskasse Deutschlands.

Mit rund 2,5 Mio. Versicherten ist SOKA-BAU die größte Pensionskasse Deutschlands.

2.500.000

Vorteile für Arbeitgeber

- Attraktivitätssteigerung der Baubranche
- Vorteile im Wettwettbewerb um Fachkräfte
- SOKA-BAU ist sicherer Partner mit ausgezeichneter Kapitalanlage



Absicherung von Wertguthaben

Gerade für die Baubranche bringt die Flexibilisierung der Arbeitszeit erhebliche Vorteile. Wenn viel zu tun ist, können Beschäftigte auf einem Zeitkonto bis zu 150 Stunden ansparen und somit ein Wertguthaben für sich schaffen. In auftragsschwachen Phasen werden Stunden entnommen, sodass unterm Strich die vereinbarte Arbeitszeit erreicht ist. So können Sie Ihren Mitarbeitern trotz saisonaler Schwankungen beim Arbeitsaufkommen das ganze Jahr über einen gleichbleibenden Monatslohn zahlen.

Für die Absicherung der Wertguthaben, die sowohl der Gesetzgeber als auch die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft fordern, hat SOKA-BAU eine durchdachte Lösung entwickelt: Mit **SIKO*flex*** schützen Sie die angesparten Zeitguthaben zuverlässig gegen die Gefahr einer Insolvenz ab. Davon profitieren beide Seiten, weil die Ansprüche Ihrer Mitarbeiter verbindlich abgesichert sind. Zudem werden die Guthaben attraktiv verzinst.

150

Bis zu 150 Stunden können gewerbliche Arbeitnehmer im Rahmen der Arbeitszeitflexibilisierung ansparen.

Vorteile für Arbeitgeber

- Die Absicherungslösung von SOKA-BAU macht die betriebliche Liquiditätsplanung besonders flexibel.
- Die angesparten Stunden sind auch im Insolvenzfall zuverlässig gesichert.
- Das Wertguthaben wird attraktiv verzinst.

Jobbörse für Bauberufe

bau-stellen.de von SOKA-BAU ist Deutschlands größtes Karriere-Portal für Beschäftigte der Baubranche. Die interaktive Jobbörse findet offene Stellen direkt auf Webseiten von Unternehmen oder Institutionen wie den regionalen Bau-Arbeitgeberverbänden. Die Angebote werden dann übersichtlich auf einer frei zugänglichen Plattform zusammengeführt. Durchschnittlich sind rund 16.000 Arbeits- oder Ausbildungsplätze in den unterschiedlichsten Berufen und Regionen gelistet.

Von diesem Angebot profitieren sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber: Beschäftigungssuchende haben eine Anlaufstelle, auf der sehr viele aktuelle Stellen speziell aus der Baubranche zu finden sind. Und Unternehmen können durch die überregional ausgerichtete Plattform besonders viele Interessenten erreichen – was bei dem zunehmenden Fachkräftemangel von entscheidender Bedeutung ist.

Für noch mehr Schlagkraft auf der Suche nach neuen Mitarbeitern können Sie als Arbeitgeber Anzeigen schalten. Zur Wahl stehen dabei mehrere Formate, die auf unterschiedliche Anforderungen zugeschnitten sind. Unser besonderer Service für Sie: Wer Auszubildende sucht, kann freie Azubistellen kostenlos auf **bau-stellen.de** veröffentlichen.

16.000

Das Arbeitsplatz-Portal speziell für Bauberufe bietet durchschnittlich rund 16.000 Stellen aus ganz Deutschland – vom Beton- und Stahlbetonbauer bis zum Zimmermann.

Vorteile für Arbeitgeber

- Als Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe bietet **bau-stellen.de** eine maximale Reichweite.
- Das überregional ausgerichtete Online-Portal ist ein effizienter Multiplikator für regionale und betriebliche Jobbörsen.
- Baubetriebe können ihre Azubi-Anzeigen kostenfrei schalten.

Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe

BAU-STELLEN.DE

Über 16.000 offene Stellen-angebote

- ✔ **Beste Google Sichtbarkeit Ihrer Stellenanzeige:**
  Dadurch verpassen Sie keinen Bewerber mehr!
- ✔ **Deutlich günstiger als andere Portale**
- ✔ **Komfortable Anzeigengestaltung:**
  Verwalten Sie Ihre Anzeigen bequem selbst oder nutzen
  Sie die persönliche Betreuung im Premium-Segment durch unser Team.
- ✔ **Zielgruppengenaue Vermarktung Ihrer Stellenanzeige:**
  Dadurch melden sich direkt passende Bewerber auf Ihre Anzeige!

Jetzt testen!
www.bau-stellen.de

U7213-11.24-AC

Einfach und schnell
vom Arbeitsplatz:
Unsere kostenfreien Webinare
soka-bau.de/webinar

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG
Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:
Urlaub: 0800 1200 111
Rente: 0800 1000773
BauRente *ZukunftPlus*: 0611 707 3400
E-Mail: arbeitgeber@soka-bau.de
soka-bau.de

SOKA-BAU
Service + Vorsorge für die Bauwirtschaft