

A construction worker wearing a yellow hard hat, a dark jacket, and orange gloves is working on a building site. The worker is positioned in the lower-left foreground, looking up and reaching towards a rebar structure. The structure consists of a grid of vertical and horizontal steel bars supported by wooden beams. The background is a clear blue sky.

Kennzahlen SOKA-BAU

Geschäftsjahr 2023

[Bauwirtschaft 2023](#)

Seite 3

- [Bruttolohnsumme](#) 4
- [Betriebe: Verteilung nach Region 2023](#) 5
- [Betriebsgrößenklassen](#) 6
- [Beschäftigte](#) 8
- [Gewerbliche Arbeitnehmer](#) 9
- [Angestellte](#) 11

[Der Partner für Service und Vorsorge](#)

Seite 13

- [2023 in Zahlen](#) 14
- [SIKO/lex](#) 15
- [Jobbörse bau-stellen.de](#) 16
- [Kapitalanlage](#) 17

[Urlaubskassenverfahren](#)

Seite 21

- [Leistungen](#) 22
- [Durchschnittliche Beschäftigungsdauer](#) 23
- [Urlaubsvergütungen](#) 24
- [Urlaubsentschädigungen](#) 25
- [Urlaubsabgeltungen](#) 26

[Entsendeverfahren](#)

Seite 27

- [Leistungen](#) 28
- [Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer](#) 29
- [Top Ten der Entsendeländer](#) 30

[Altersversorgung in der Bauwirtschaft](#)

Seite 31

- [Leistungen](#) 32
- [SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands](#) 33
- [Rentenanwärter](#) 34
- [Rentner](#) 35
- [Rentenbeihilfe](#) 36
- [Tarifrente Bau](#) 37
- [BauRente ZukunftPlus](#) 39

[Berufsbildungsverfahren](#)

Seite 42

- [Leistungen](#) 43
- [Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft](#) 44
- [Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe](#) 45
- [Erstattungen](#) 46
- [Ausbilden lohnt sich!](#) 47
- [Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe](#) 48
- [Projekt Berufsstart Bau](#) 49
- [Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten](#) 50

[Kontakt](#)

Seite 51

SOKA-BAU ist eine gemeinsame Einrichtung von:

BAU > INDUSTRIE



DAS DEUTSCHE BAUGEWERBE



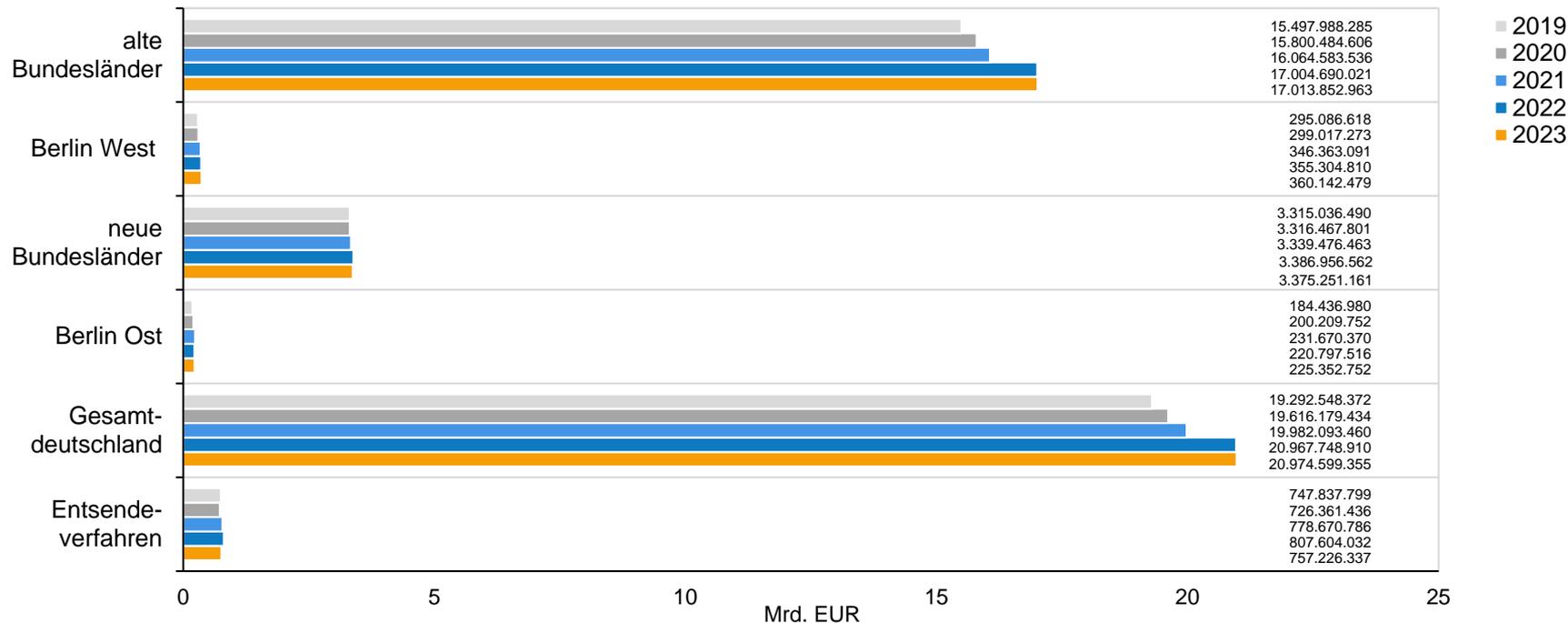


Bauwirtschaft 2023

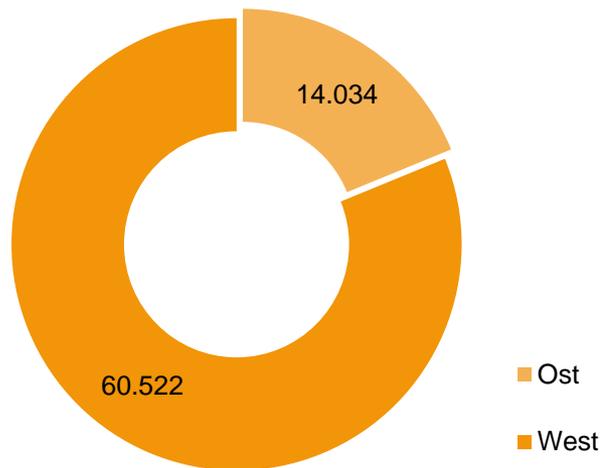
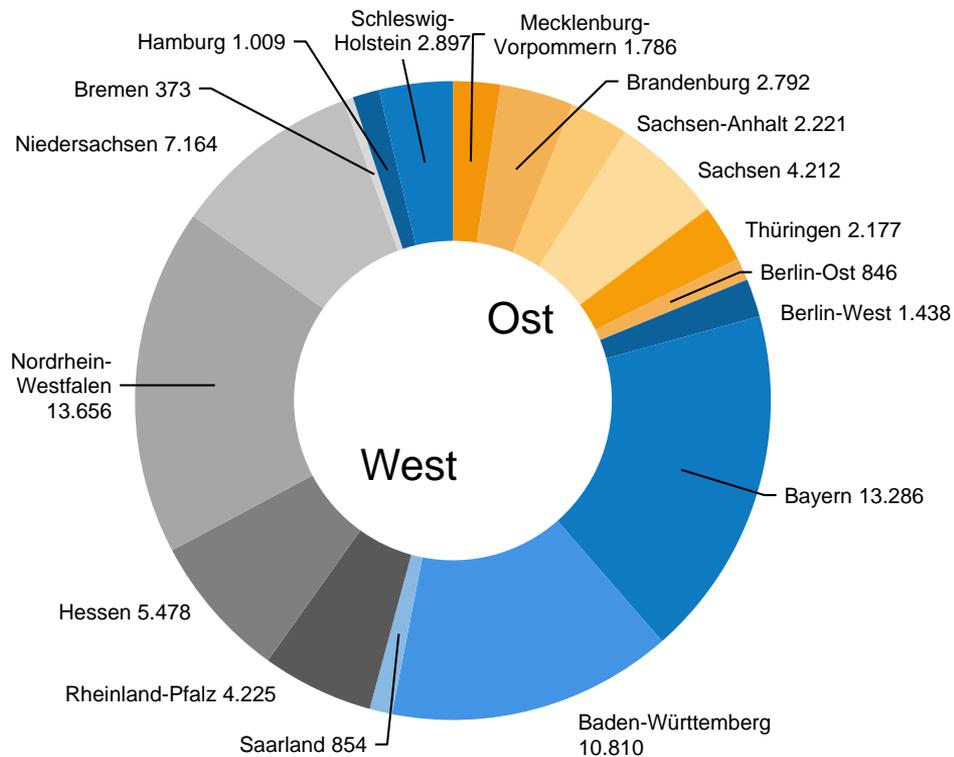
Die deutsche Bauwirtschaft hat auch im vergangenen Jahr unter einem Nachfragerückgang aufgrund hoher Inflation und weiter steigender Zinsen gelitten. Zwar stieg der Umsatz im Bauhauptgewerbe im Jahr 2023 immerhin noch um rund 1 %, angesichts deutlich steigender Kosten impliziert dies aber einen realen Umsatzrückgang. Die Zahl der gewerblichen Arbeitnehmer sank erneut, die Zahl der Auszubildenden nahm um 3,6% ab.



Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer



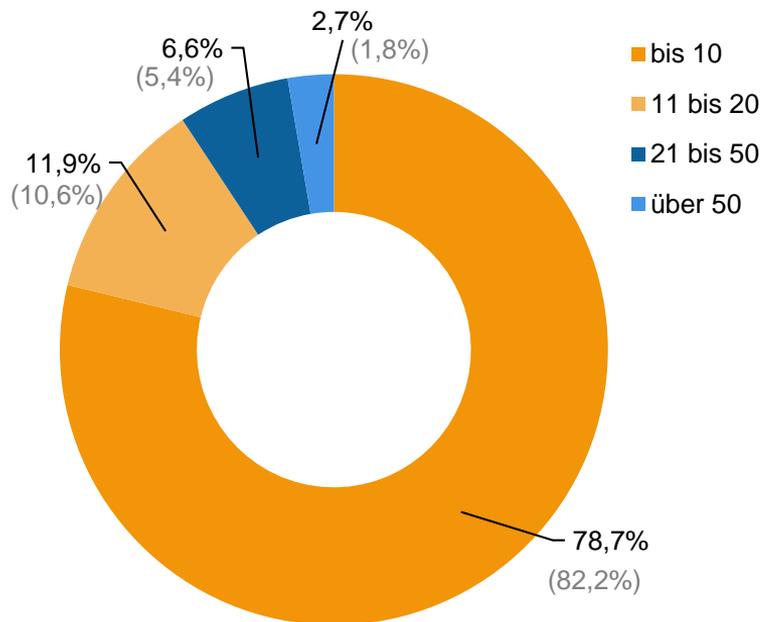
Lesebeispiel: 2023 betrug die Bruttolohnsumme der gewerblichen Arbeitnehmer in Deutschland rund 21 Mrd. EUR.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2023, Auswertung jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

**Betriebe: Verteilung nach Region 2023****Inland gesamt: 74.556**

Lesebeispiel: Ende 2023 waren bei SOKA-BAU 74.556 Betriebe gemeldet, davon 60.522 Betriebe im Tarifgebiet West.
 Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2023, Stand Jahresende 2023.

Betriebsgrößenklassen: Verteilung der Betriebe nach Anzahl der Beschäftigten

Werte 2022 in Klammern

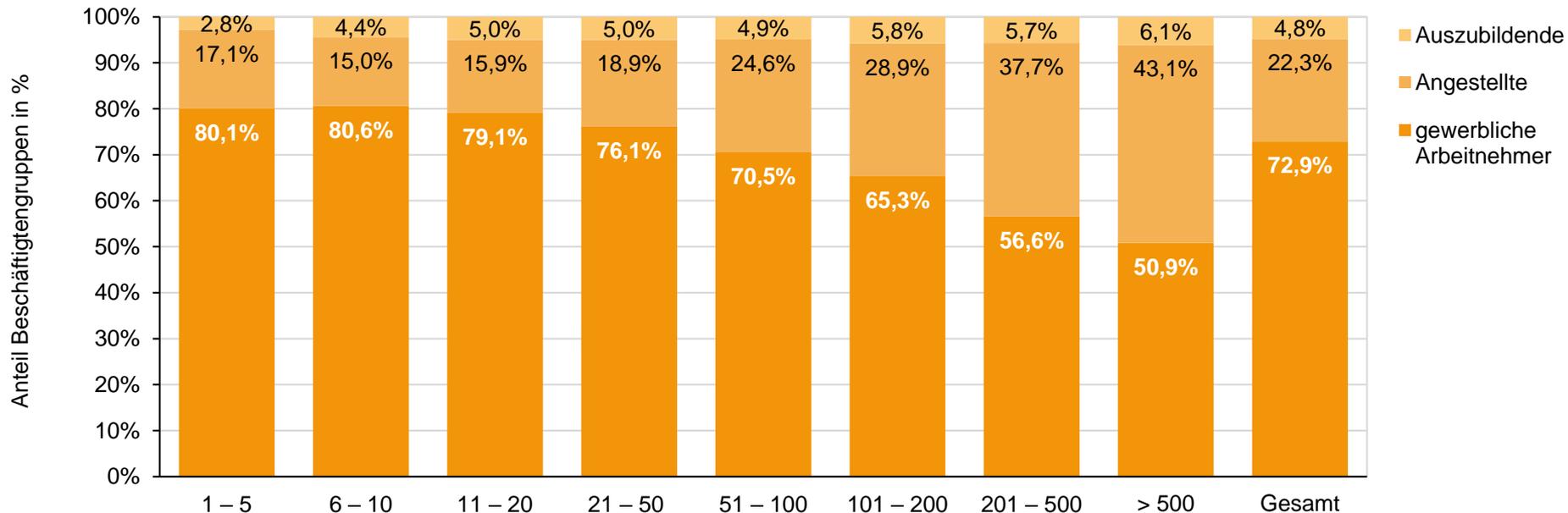


Beschäftigte	Betriebe 2023
bis 10	58.6994
11–20	8.9021
21–50	4.957
51–100	1.255
101–500	690
über 500	53
gesamt	74.556

Lesebeispiel: 2023 hatten 78,7% der Inlandsbetriebe 10 oder weniger Beschäftigte.
Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2023, Datenstand Februar 2024.

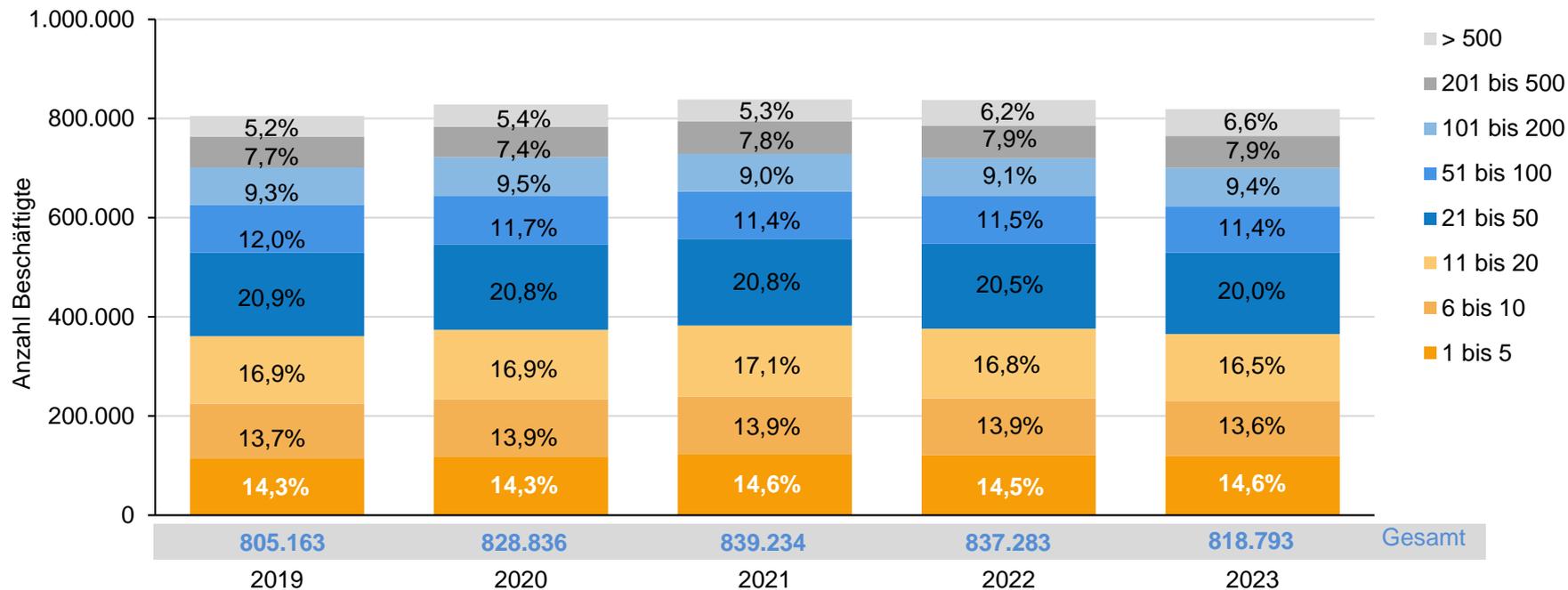


Betriebsgrößenklassen: Zusammensetzung nach Beschäftigtengruppen



Lesebeispiel: Bei Betrieben mit 6 bis 10 Beschäftigten sind 80,6% dieser Beschäftigten gewerbliche Arbeitnehmer.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Durchschnittswerte Dezember 2023.

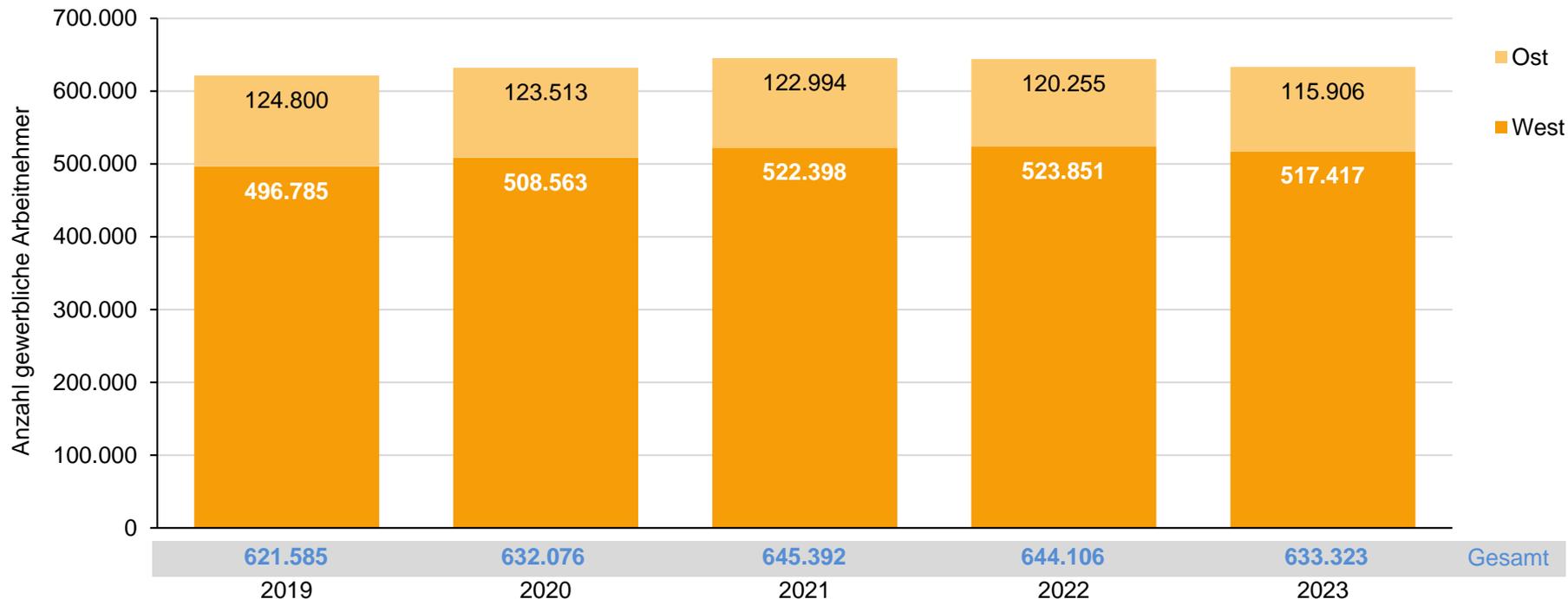
**Beschäftigte: Verteilung auf Betriebsgrößenklassen**

Lesebeispiel: 2023 waren 20,0% aller Beschäftigten bei Betrieben mit 21 bis 50 Mitarbeitern beschäftigt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, ohne Auszubildende aus dem Tarifgebiet Berlin sowie Auszubildende, die bei Soloselbstständigen beschäftigt sind, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

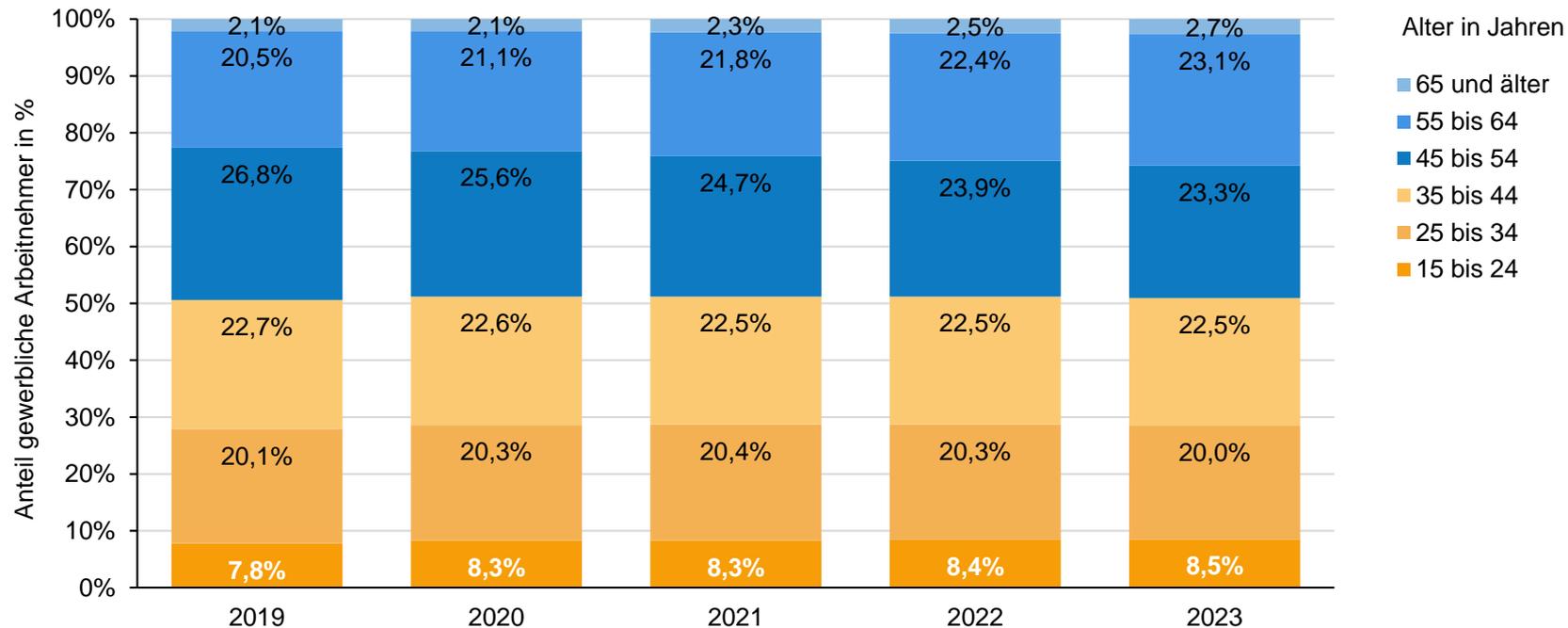


Gewerbliche Arbeitnehmer



Lesebeispiel: 2023 waren in Westdeutschland 517.417 gewerbliche Arbeitnehmer beschäftigt.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019–2023, Jahresdurchschnittswerte, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

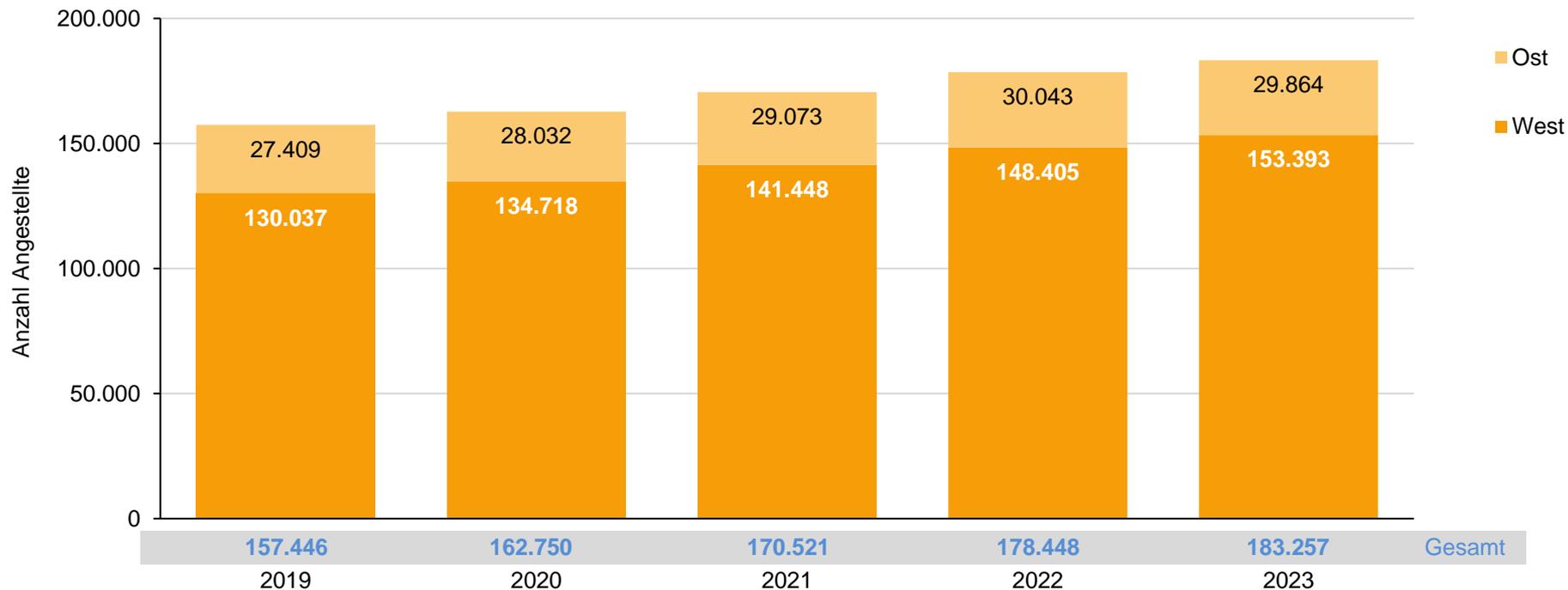
**Gewerbliche Arbeitnehmer: Altersstruktur**

Lesebeispiel: 2023 waren 23,3% der gewerblichen Arbeitnehmer zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per Dezember eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



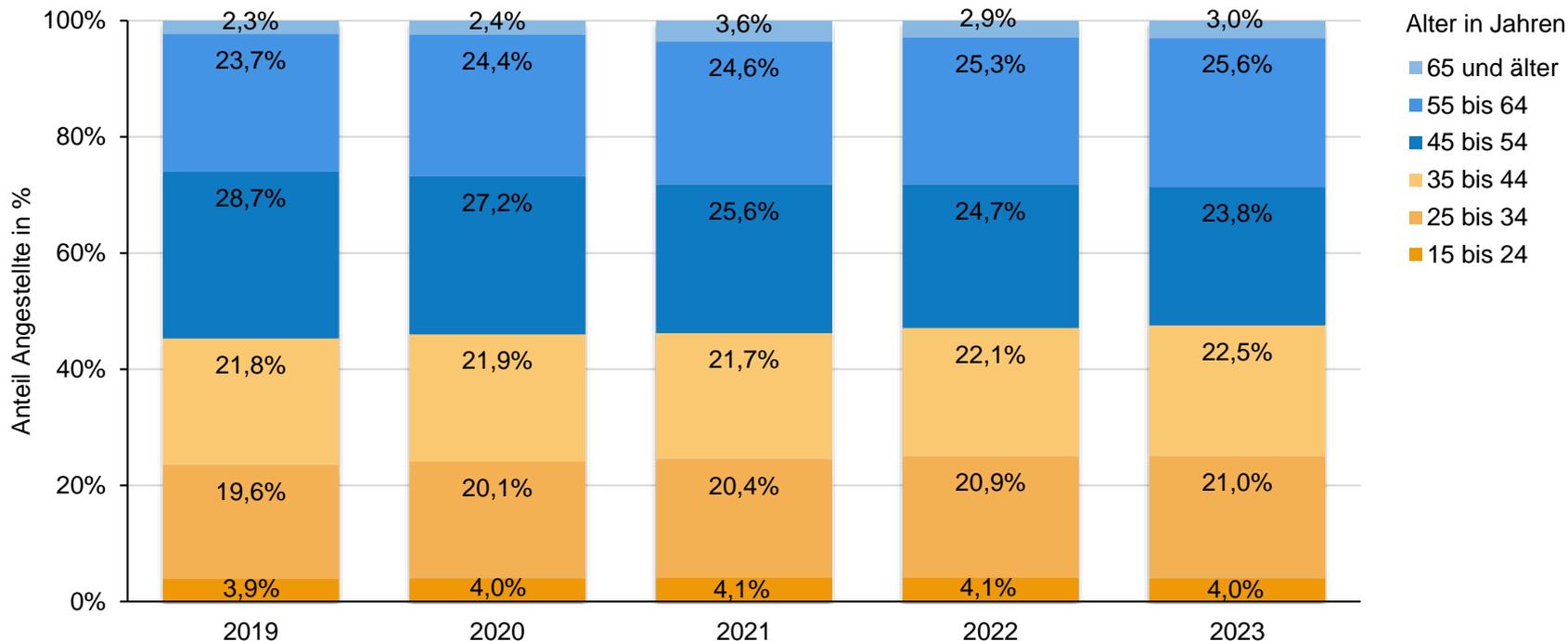
Angestellte



Lesebeispiel: 2023 waren 153.393 Angestellte in Westdeutschland beschäftigt.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2023, Jahresdurchschnittswerte.

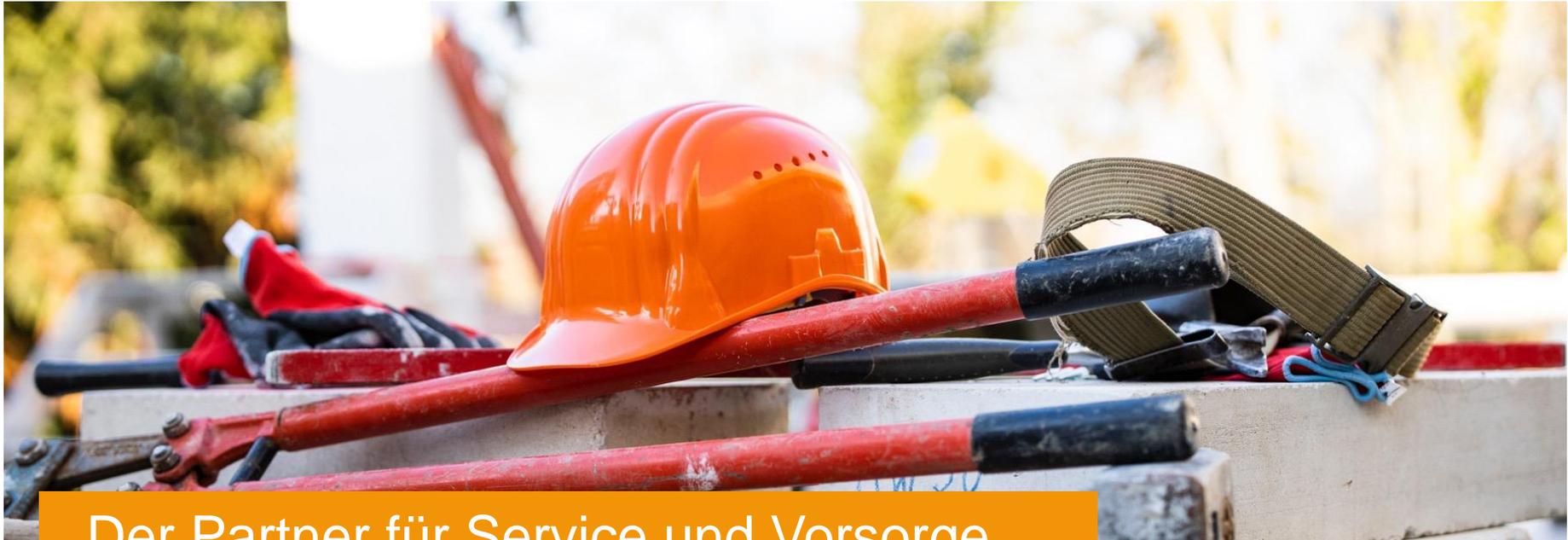


Angestellte: Altersstruktur



Lesebeispiel: 2023 waren 23,8% der Angestellten zwischen 45 und 54 Jahre alt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, per 31.12. eines Jahres, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.



Der Partner für Service und Vorsorge

SOKA-BAU ist als gemeinsame Einrichtung der Tarifvertragsparteien der Dienstleister und Vorsorgespezialist für die Bauwirtschaft. Neben den tariflichen Leistungen bietet SOKA-BAU eine optionale betriebliche Altersversorgung, eine Absicherungslösung für Arbeitszeitguthaben und die deutschlandweit größte Jobbörse für Bauberufe: bau-stellen.de. Aktuell arbeitet SOKA-BAU für rund eine Million Arbeitnehmer und Azubis sowie rund 315.000 Rentner.

SOKA-BAU: 2023 in Zahlen

474 Mio.

Im Rahmen der Ausbildungsförderung erstattete SOKA-BAU 2023 insgesamt rund 474 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.

15 Mrd.

Seit Einführung der Rentenbeihilfe wurden mehr als 15 Mrd. EUR an ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft ausgezahlt.

1,4 Mio.

Im Geschäftsjahr 2023 arbeitete SOKA-BAU für rund 1,4 Mio. in- und ausländische Betriebe, Arbeitnehmer, Azubis und Rentner.

2,5 Mio.

Rund 2,5 Millionen Versicherte machten SOKA-BAU im Jahr 2023 zur größten Pensionskasse Deutschlands.

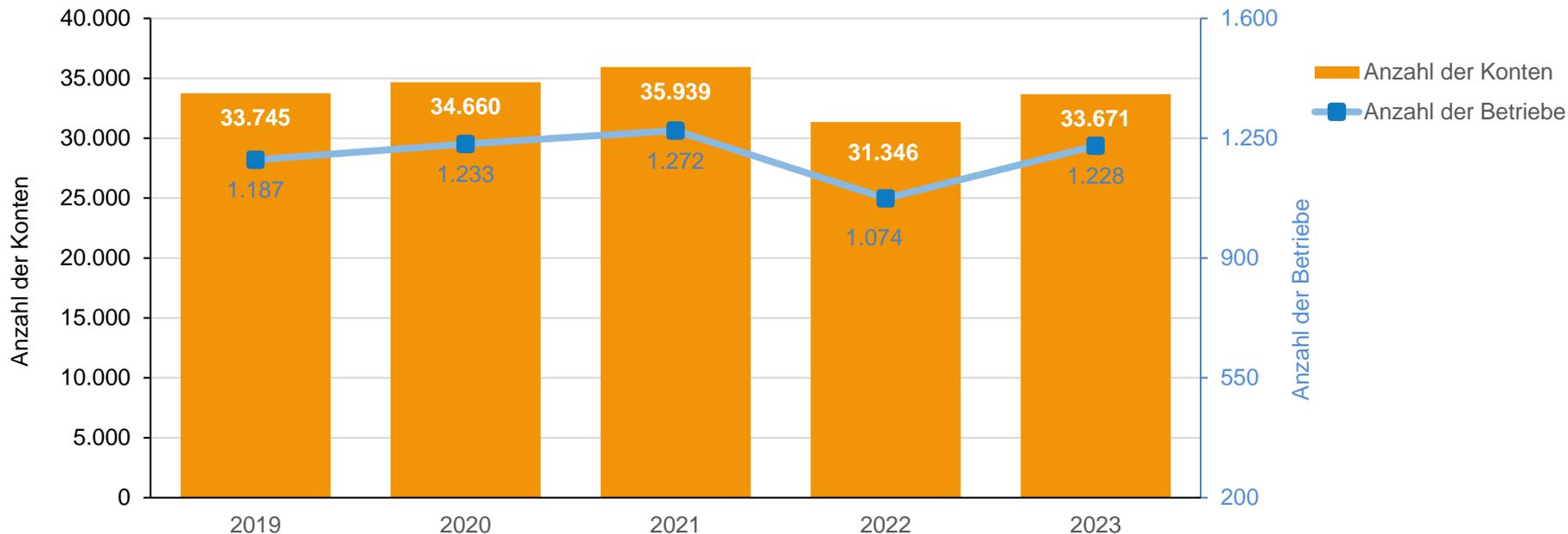
16.000

Auf der Jobbörse bau-stellen.de sind mehr als 16.000 aktuelle Stellen in der Bauwirtschaft gelistet.

14,2 Mrd.

Eine sichere Sache: 2023 verwaltete SOKA-BAU mehr als 14 Mrd. EUR an Kundengeldern.

Datenbasis: Geschäftsbericht SOKA-BAU 2023

**SIKOflex: Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben***

Lesebeispiel: 2023 führten 1.228 Betriebe insgesamt 33.671 Wertsicherungskonten für Arbeitszeitguthaben bei SOKA-BAU.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

* Für Guthaben aus Altersteilzeit gibt es SIKOplan.



bau-stellen.de: Deutschlands größte Jobbörse für Bauberufe

The screenshot displays the SOKA-BAU job portal interface. At the top, there is a navigation bar with the SOKA-BAU logo on the left and navigation links for 'Arbeitgeber-Login', 'Für Arbeitgeber', 'Meine Jobs', and 'Anmelden'. Below the navigation bar is a large banner image of a construction site with a yellow excavator. Overlaid on the banner is a search box with the following elements:

- Two tabs: 'Job' (selected) and 'Ausbildung'.
- Text: '16.152 Jobs in der Bauwirtschaft auf der Jobbörse von SOKA-BAU'.
- A 'Job-Alarm' toggle switch.
- Two input fields: 'Job, Firma oder Job-ID' and 'Ort oder PLZ'.
- A yellow 'Jobs finden' button.

Über
75.000
Seitenaufrufe
pro Monat

Über
20.000
Nutzer pro
Monat

Ø
16.000
offene Stellen in
ganz
Deutschland

Kapitalanlage

Ziel der Kapitalanlage

Die Anlagestrategie folgt dem Auftrag, risikoadjustiert möglichst hohe Kapitalerträge zu generieren, um die Bezahlbarkeit der zugesagten Rentenzahlungen zu sichern und die Finanzierung der Urlaubsleistungen und die Förderung der Berufsausbildung zu unterstützen. Die Strategische Asset-Allokation von ZVK und ULAK leitet sich aus diesem Verpflichtungsprofil bzw. diesem Auftrag sowie der jeweiligen Risikotragfähigkeit ab.

Strategische Allokation der Kapitalanlage

Die strategische Zielallokation (Strategische Asset-Allokation bzw. SAA) wird jährlich mittels Analyse der Verbindlichkeitenstrukturen sowie langfristiger Renditeerwartungen am Kapitalmarkt bestimmt. Grundsätzliches Ziel ist der Aufbau eines weltweit über alle relevanten Anlageklassen diversifiziertes, risikoadjustiertes Portfolio aufgebaut. Die regionale Verteilung orientiert sich insbesondere am Anteil des weltweiten Bruttoinlandsprodukts (BIP).

Das Anlagespektrum setzt sich im Wesentlichen aus fest- und variabel verzinslichen Rentenpapieren, Aktien, Immobilien, Beteiligungen und Bankguthaben zusammen. Es ist geplant, die Kapitalanlagen zur Risikodiversifizierung weiter zu internationalisieren.

Strategisch soll der Anteil von Anlagen in Private Markets, d. h. insbesondere in Infrastruktur, Private Equity und Private Debt, erhöht werden. Innerhalb der einzelnen Assetklassen sollen vermehrt Nischen besetzt werden.

Berücksichtigung von ESG-Aspekten in der Kapitalanlage

Im Rahmen der Anlagestrategie werden ökologische, soziale und Grundsätze guter Unternehmensführung (Environment, Social, Governance - ESG) angewandt.

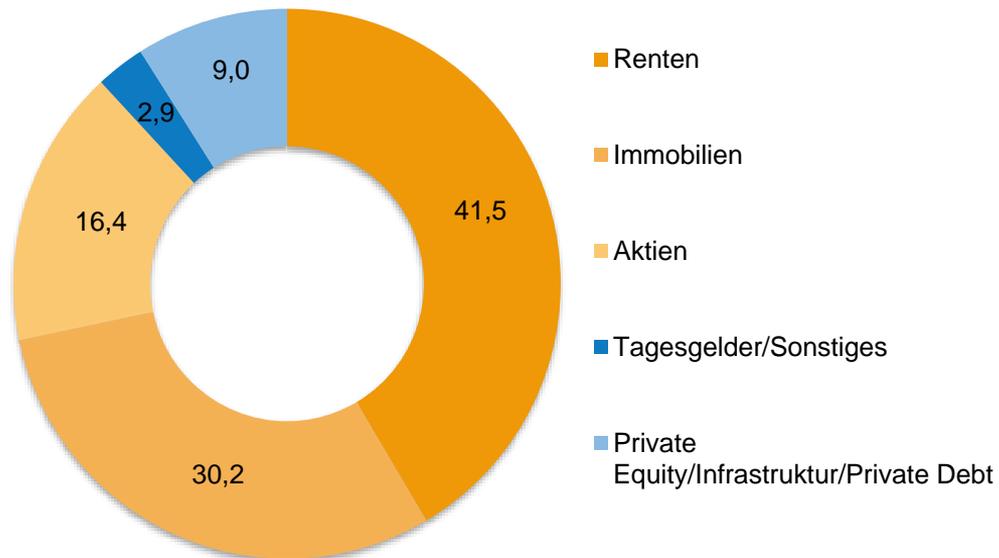
Bis zum Jahr 2030 ist das Ziel, dass mindestens 60% aller Kapitalanlagen einen nachhaltigen Fokus bzw. eine nachhaltige Ausrichtung haben. Dies bedeutet u. a., dass die CO₂e-Emissionen* der liquiden Kapitalanlagen und direkten Immobilien bis 2030 um 50% gegenüber dem Basisjahr 2019 reduziert werden. Bis 2045 sollen 100% aller Kapitalanlagen klimaneutral sein.

SOKA-BAU hat die Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren der Vereinten Nationen (UN PRI) als Ausdruck des Bewusstseins für nachhaltiges Investieren unterzeichnet und sich zu einer aktiven Einbeziehung von ESG-Grundsätzen in Analysen und Investitionsentscheidungen verpflichtet. Die Einbeziehung von ESG-Kriterien ist ein unerlässlicher Bestandteil des Investitionsentscheidungsprozesses.

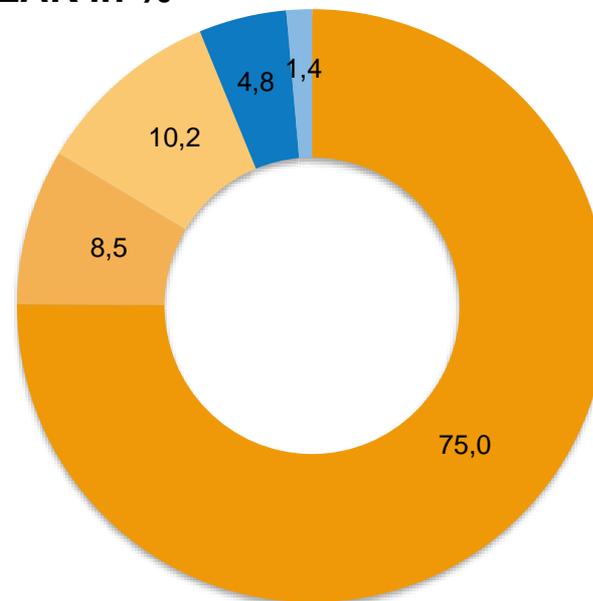


Kapitalanlage

ZVK in %



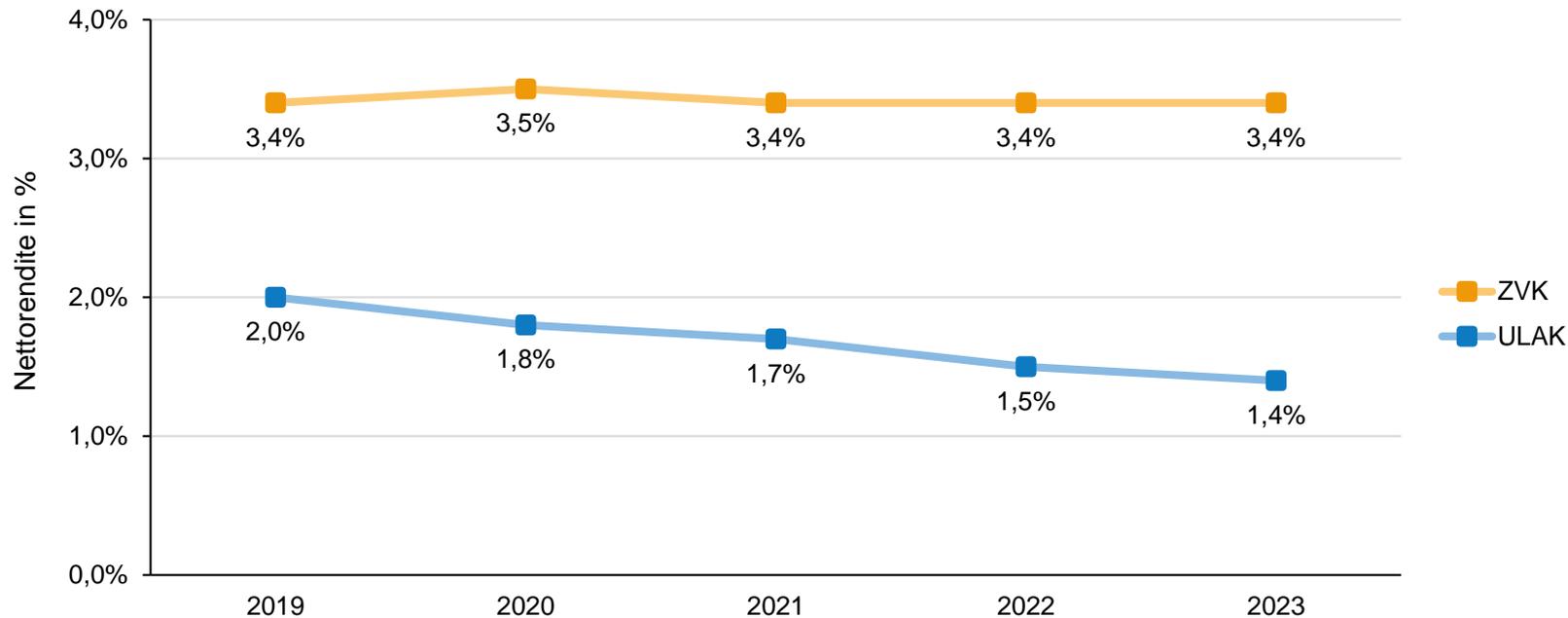
ULAK in %



Lesebeispiel: Der Anteil Renten an der Kapitalanlage von SOKA-BAU betrug 2023 41,5% bei der ZVK und 75,0% bei der ULAK.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2023.



Kapitalanlage: Nettorendite



Lesebeispiel: 2023 betrug die Nettorendite der ZVK 3,4% und die der ULAK 1,4%.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, jeweils per 31.12.

**Kapitalanlage: Auszeichnungen und verwaltete Kundengelder**

SOKA-BAU, ZVK des Baugewerbes
Beste Investor Fixed Income

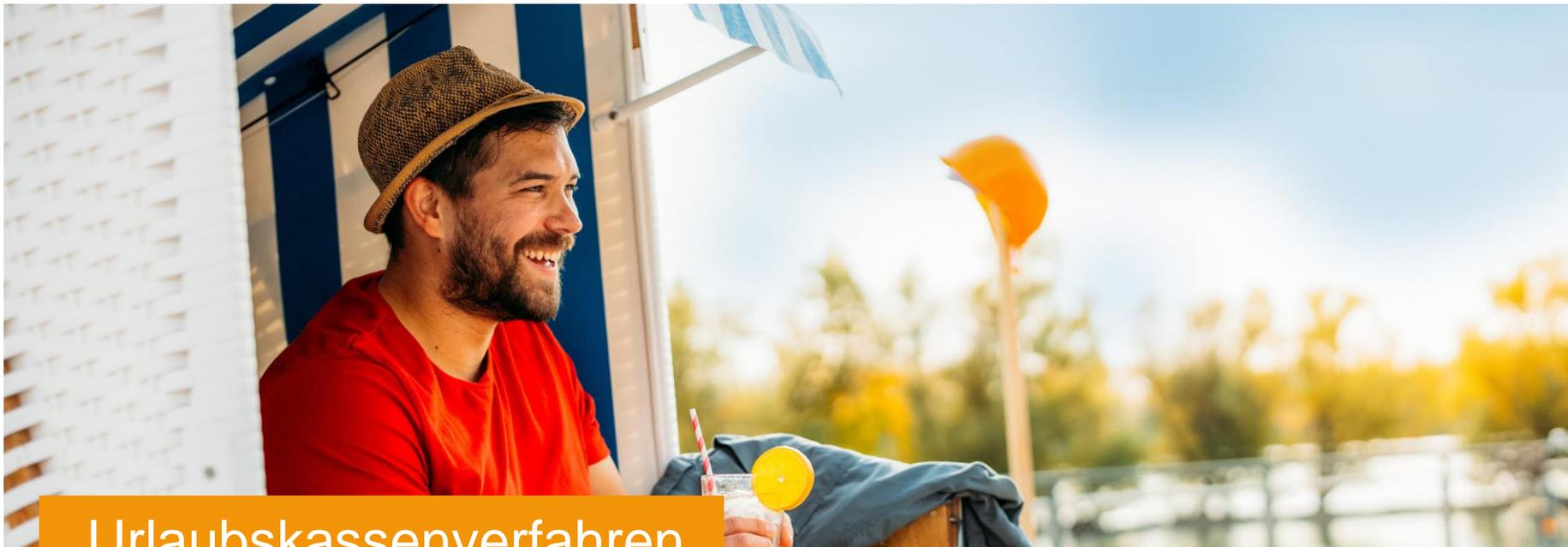


MSCI



European Property
Investment Awards
WINNER 2022

Lesebeispiel: 2023 betrug der Marktwert der verwalteten Kundengelder von SOKA-BAU 14.244,2 Mio. EUR.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Marktwertbetrachtung per 31.12.2023.



Urlaubskassenverfahren

SOKA-BAU führt jedes Jahr eine Auswertung der durchschnittlichen Beschäftigungsdauer durch: Im Jahr 2023 war fast die Hälfte der Arbeitnehmer noch nicht einmal 24 Monate beim gleichen Arbeitgeber im Einsatz. Jeder fünfte Beschäftigte wechselte sogar innerhalb eines halben Jahres den Betrieb. Die Zahlen machen deutlich, dass nach wie vor großer Bedarf an einer branchenspezifischen Urlaubsregelung besteht.

Unsere Leistungen

Urlaubskassenverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Gleichmäßige Verteilung der Kosten über das Kalenderjahr

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Maximale Einsatzflexibilität dank der Möglichkeit zur Urlaubsübertragung und -entschädigung

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

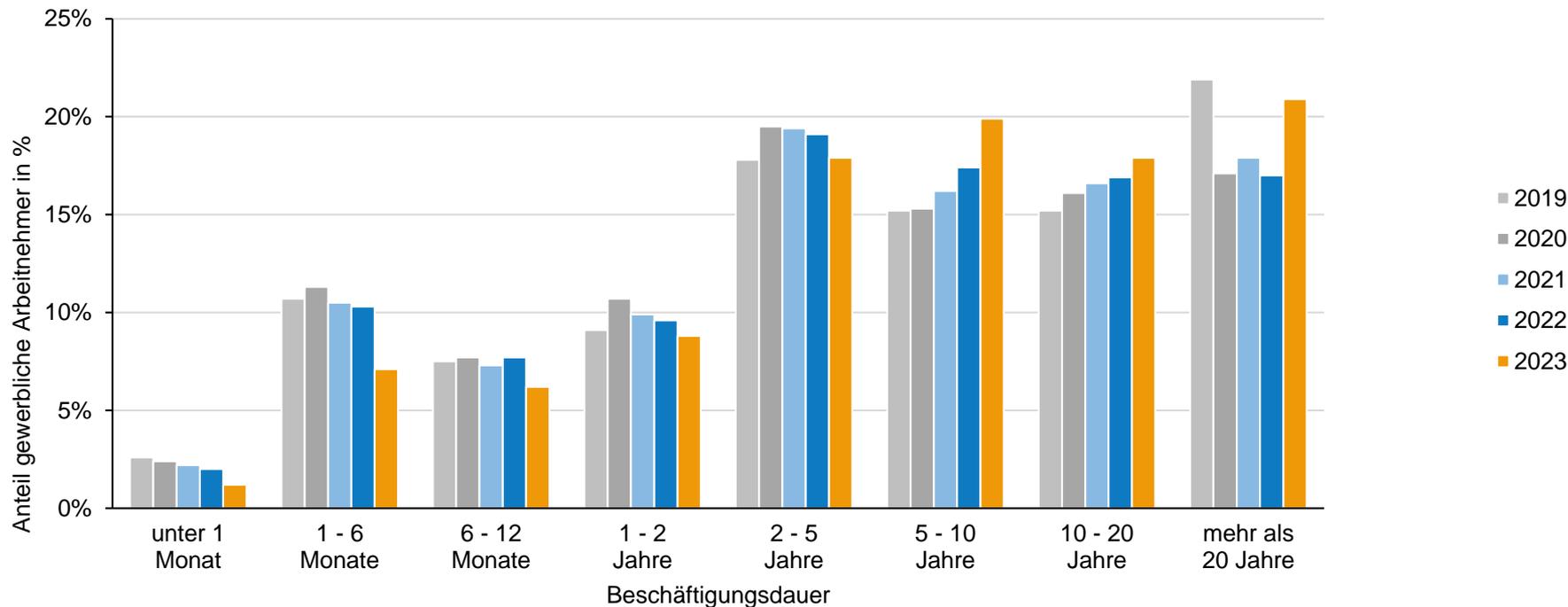
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das komplette Folgejahr

Direkte Auszahlung von Urlaubsabgeltungen und -entschädigungen

SOKA-BAU organisiert das Urlaubskassenverfahren und ermöglicht gewerblichen Arbeitnehmern damit, ihren Urlaub zusammenhängend zu nehmen. Die Unternehmen erhalten hierfür eine Erstattung und haben bessere Planungssicherheit. Im Rahmen des Urlaubskassenverfahrens hilft SOKA-BAU bei der Bekämpfung von Schwarzarbeit.



Gewerbliche Arbeitnehmer: Durchschnittliche Beschäftigungsdauer in der Branche

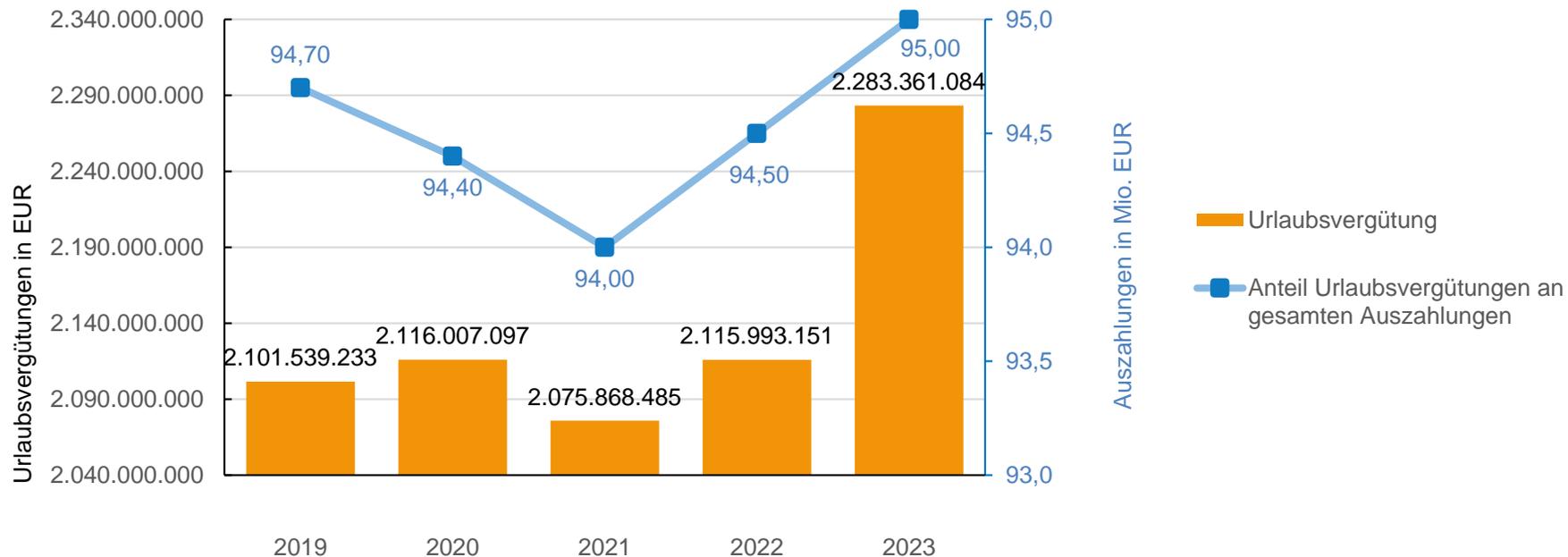


Lesebeispiel: 2023 betrug die durchschnittliche Beschäftigungsdauer bei 21% der gewerblichen Arbeitnehmer mehr als 20 Jahre.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, gewerbliche Arbeitnehmer im Tarifgebiet West, Auswertung des beruflichen Lebenslaufs jeweils des Folgejahres.



Urlaubsvergütungen



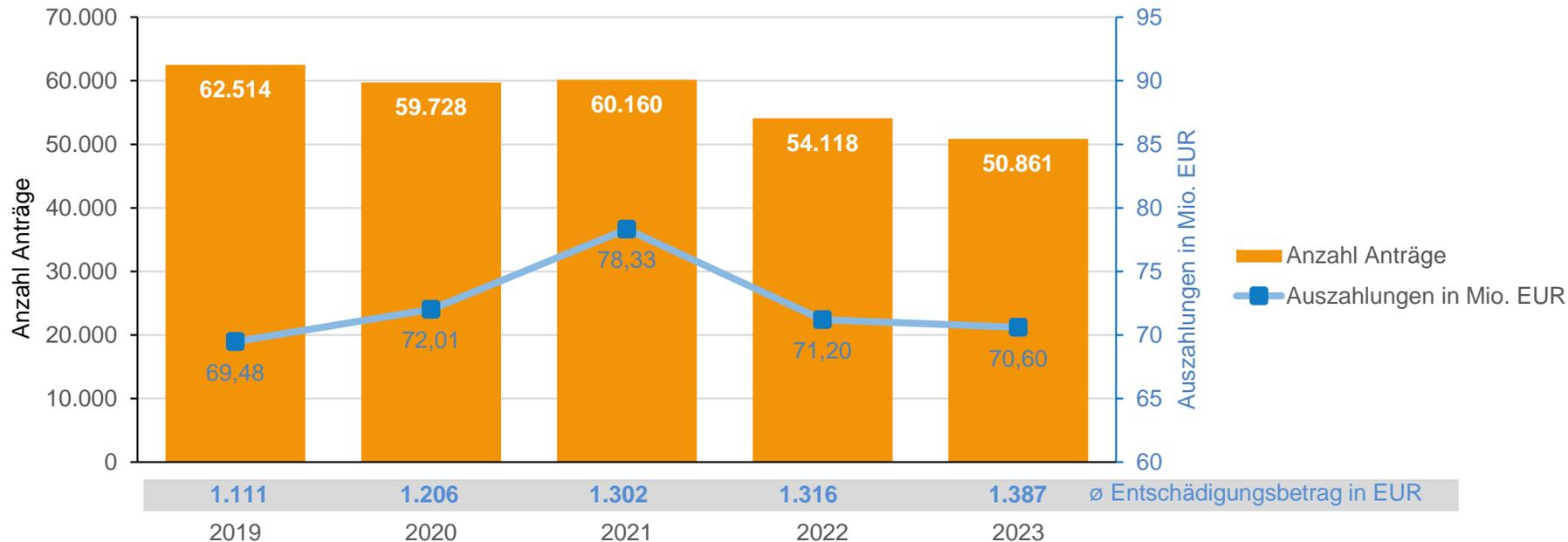
Lesebeispiel: 2023 wurden 2,3 Mrd. Euro an Urlaubsvergütungen ausgezahlt.

Der Anteil der Urlaubsvergütungen an den gesamten Auszahlungen (Urlaubsvergütungen+Abgeltungen+Entschädigungen) betrug 95%.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2023, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.



Urlaubsentschädigungen

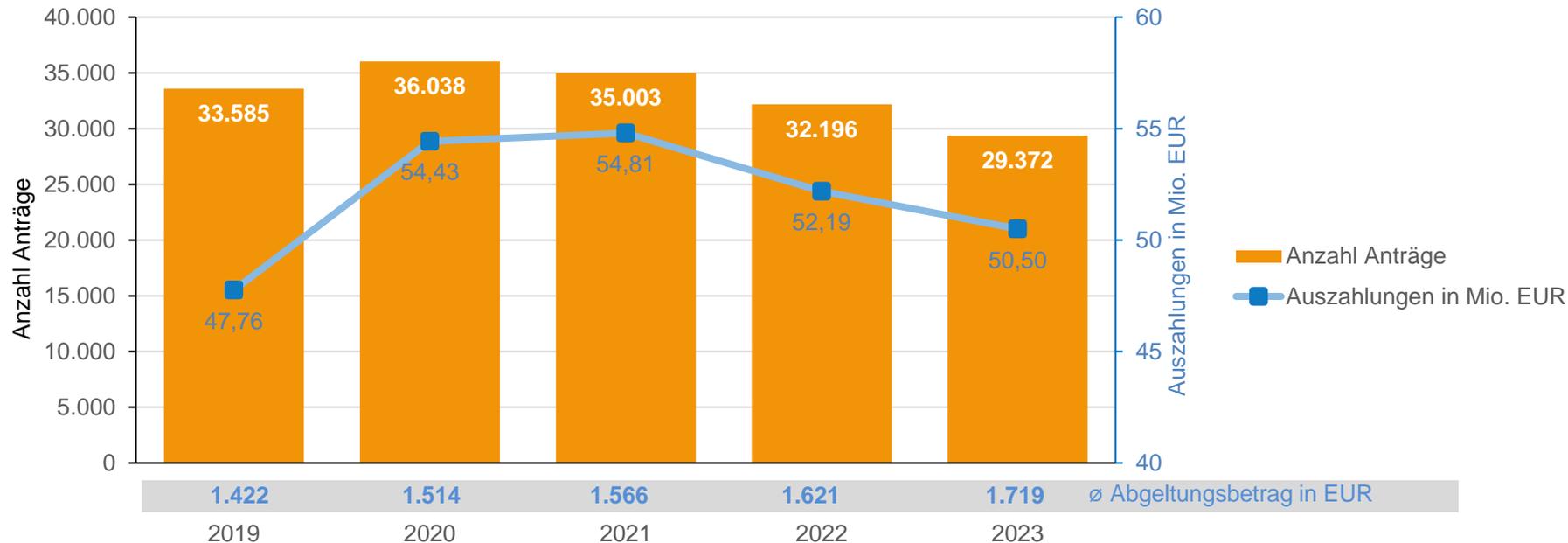


Lesebeispiel: 2023 wurden 50.861 Anträge auf Urlaubsentschädigung gestellt. Es wurden insgesamt über 70 Mio. EUR ausgezahlt.

Der durchschnittliche Bruttoentschädigungsbetrag lag bei 1.387 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2023, Stichtagsauswertung jeweils 31.12., ohne Bayern.

Urlaubsabgeltungen



Lesebeispiel: 2023 wurden 29.372 Anträge auf Urlaubsabgeltung gestellt. Es wurden insgesamt über 50 Mio. EUR ausgezahlt. Der durchschnittliche Bruttoabgeltungsbetrag lag bei 1.719 EUR.

Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019-2023, Stichtag jeweils 31.12., ohne Bayern.



Entsendeverfahren

Jeder zehnte Arbeitnehmer auf deutschen Baustellen ist ein Entsendearbeitnehmer. Die Zahl der ins Bauhauptgewerbe entsandten Arbeitnehmer war im Jahr 2023 im Vergleich zum Vorjahr konstant auf hohem Niveau. Die Zahlen zeigen, wie wichtig die europäische Zusammenarbeit von SOKA-BAU im Bereich der Entsendung, zum Beispiel mit vergleichbaren Einrichtungen in anderen europäischen Ländern, auch weiterhin ist.

Unsere Leistungen

Entsendeverfahren



Vorteile für Arbeitgeber

Fairer Wettbewerb zwischen allen in Deutschland tätigen Baubetrieben

Gewährung von Urlaub unabhängig von im Betrieb erworbenen Ansprüchen

Kompetente Unterstützung und mehrsprachiger Service von SOKA-BAU

Vorteile für Arbeitnehmer

Zusammenfassung der Urlaubsansprüche aller Beschäftigungsverhältnisse

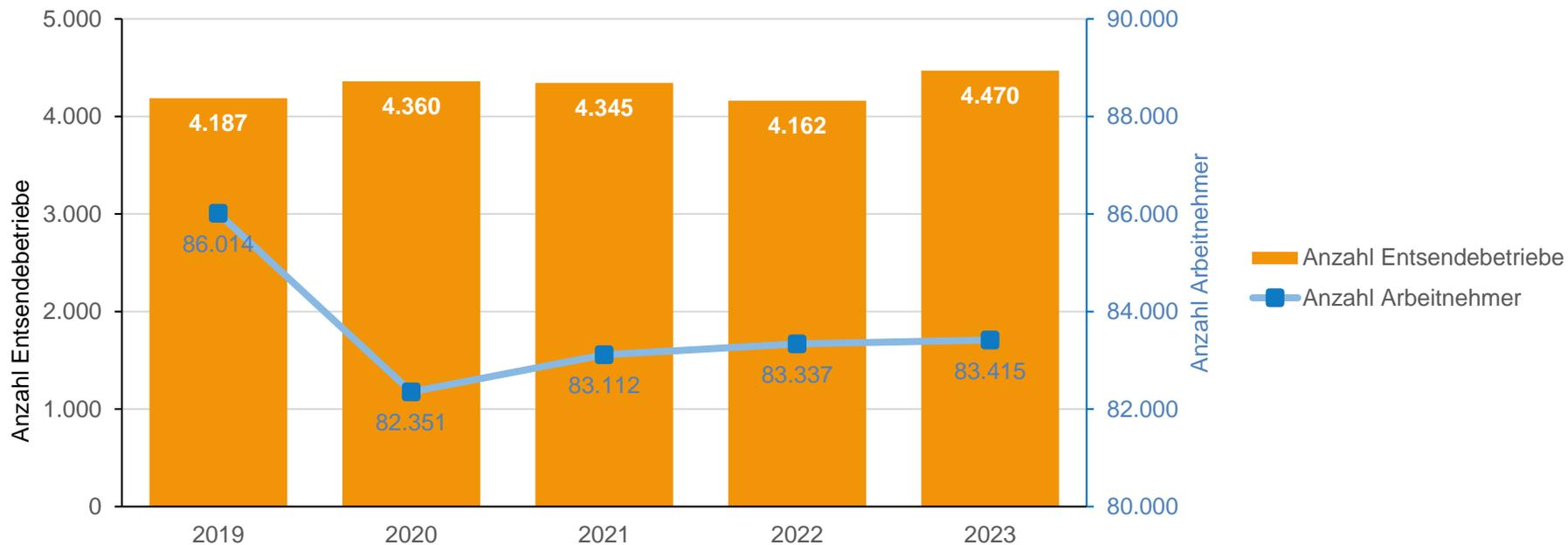
Übertragung nicht genommener Urlaubstage in das Folgejahr oder das inländische Verfahren möglich

Durchsetzung der Urlaubsansprüche, ohne dass der Arbeitnehmer in Vorleistung gehen muss

SOKA-BAU setzt das Urlaubskassenverfahren für aus dem europäischen Ausland nach Deutschland entsandte Arbeitnehmer und deren ausländische Arbeitgeber um. Auch ausländische Arbeitgeber müssen ihren Entsendearbeitnehmern den Urlaubsanspruch und die Urlaubsvergütung gewähren und sind somit deutschen Betrieben gleichgestellt. Damit leistet SOKA-BAU einen wichtigen Beitrag zu Sicherheit und Fairness auf deutschen Baustellen.



Entsendebetriebe und entsandte Arbeitnehmer



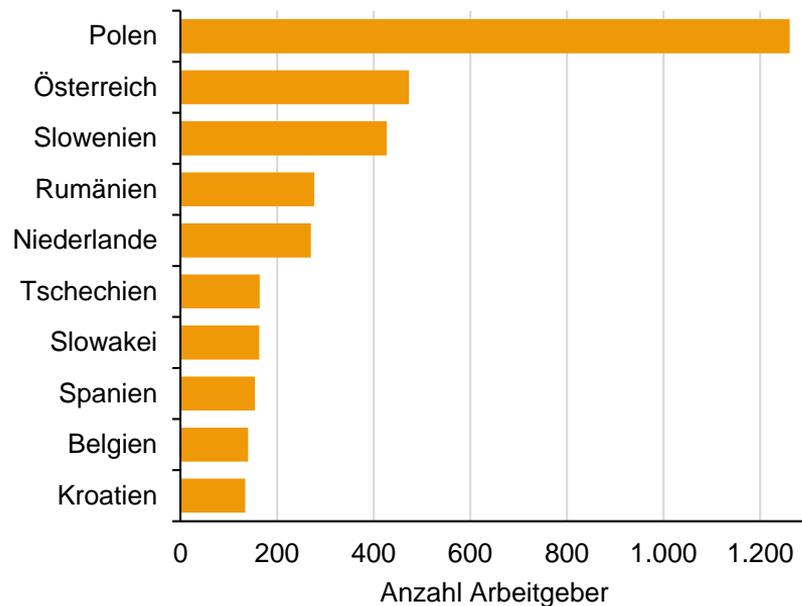
Lesebeispiel: 2023 haben 4.470 Betriebe insgesamt 83.415 Arbeitnehmer auf deutsche Baustellen entsandt.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019–2023, jeweils Jahreswerte per 31.12.

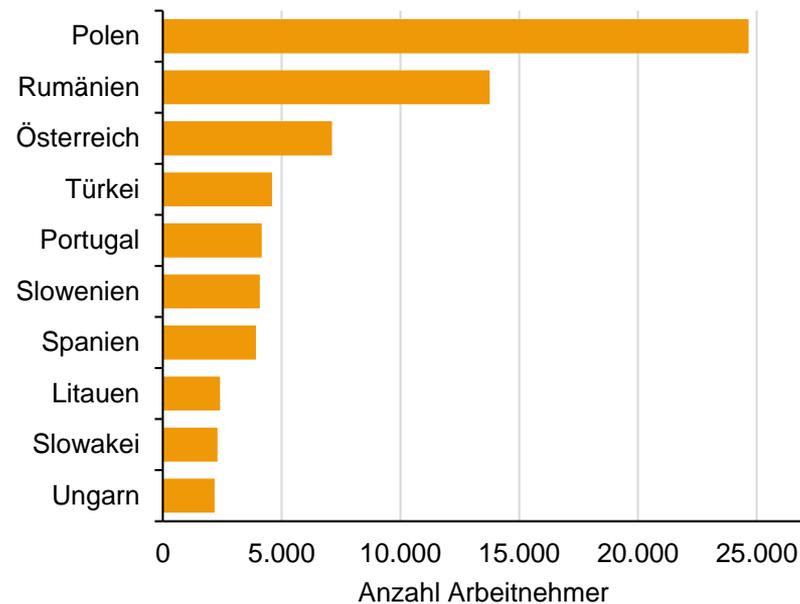


Top Ten der Entsendeländer 2023

nach Arbeitgebern



nach Arbeitnehmern



Lesebeispiel: 2023 kamen mehr entsandte Arbeitnehmer aus Polen als aus anderen Ländern. Auch nach Anzahl der Entsendebetriebe ist Polen das entsendestärkste Land.
 Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Datenstand 31.12.2023.



Altersversorgung in der Bauwirtschaft

Rund 315.000 ehemalige Beschäftigte der Bauwirtschaft bezogen 2023 eine zusätzliche tarifliche Altersversorgung. Momentan haben rund 2,3 Mio. Menschen einen Anspruch auf Rentenleistungen von SOKA-BAU. Bei SOKA-BAU, der nach Anzahl der Versicherten größten Pensionskasse Deutschlands, ist die Altersvorsorge der Beschäftigten in besten Händen.



Unsere Leistungen

Betriebliche Altersversorgung



Vorteile für Arbeitgeber

Attraktivitätssteigerung der gesamten Baubranche

Auch Kleinbetriebe können eine attraktive Altersversorgung anbieten

SOKA-BAU als sicherer Partner mit mehrfach ausgezeichnete Anlagestrategie

Altersvorsorge auch für Betriebsinhaber

Vorteile für Arbeitnehmer

Ansprüche bleiben bei Arbeitgeberwechsel innerhalb der Baubranche bestehen

Arbeitgeberzuschuss zu Beiträgen für die BauRente *ZukunftPlus*

Ausgleich von Versorgungslücken

Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei

Die Branchenrente von SOKA-BAU erhalten Bauarbeiter automatisch, denn alle Baubetriebe machen mit. Das macht die Baubranche attraktiver und hilft, Fachkräfte zu halten. Arbeitnehmer behalten ihre Ansprüche bei einem Arbeitsplatzwechsel und sorgen so ganz einfach fürs Alter vor. Wer sich zusätzlich absichern möchte, bekommt mit der BauRente *ZukunftPlus* eine auf die Branche zugeschnittene Lösung mit attraktiven Zuschüssen. Mit der BauRente *BasisPlus* können Betriebsinhaber eine steuerlich geförderte Altersversorgung aufbauen.



SOKA-BAU: größte Pensionskasse Deutschlands

Anzahl der Versicherten und Brutto-Beitragsaufkommen im Vergleich

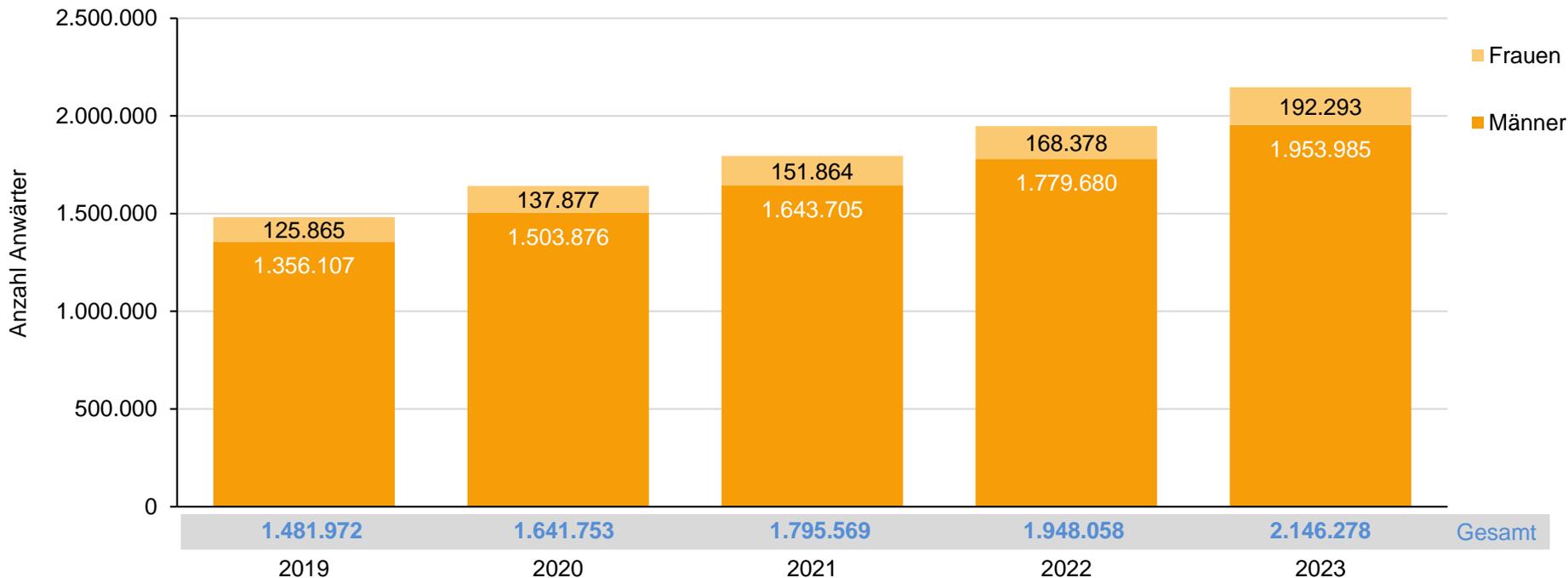
Pensionskasse	Anzahl Versicherte
ZVK Bau AG	2.270.088
Hamburger PK von 1905	807.643
Allianz	783.836
VBL	487.195
Gothaer PK AG	475.598
Gesamt*	10.209.913

Pensionskasse	Beitragsaufkommen (TEUR)
ZVK Bau AG	826.582
BVV Vers. Bankgewerbes	712.109
Allianz	543.806
Baden-Badener PK	267.544
Hamburger PK von 1905	267.217
Gesamt*	6.640.699

* 126 Pensionskassen, Quelle: BaFin 2023
(Angaben für 2022)

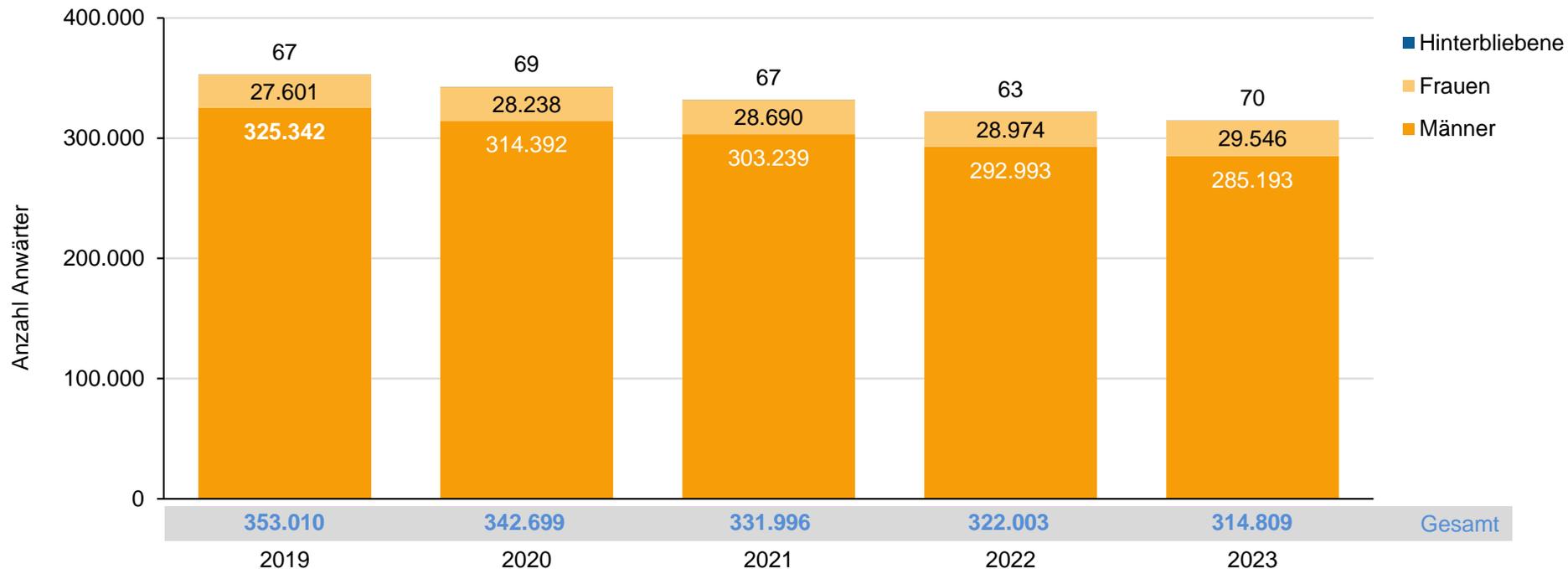
Die fünf größten Pensionskassen

- betreuen circa 47%, die ZVK alleine mehr als 22% aller versicherten Personen.
- nehmen circa 39% aller Beiträge (verdiente Brutto-Beiträge) ein.

**Gesamtzahl Rentenanwärter**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

Lesebeispiel: 2023 führte SOKA-BAU insgesamt 2.146.278 Rentenanwärter und damit 198.220 mehr als im Vorjahr in ihren Systemen.

Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2019–2023, Werte per 31.12. eines Jahres.

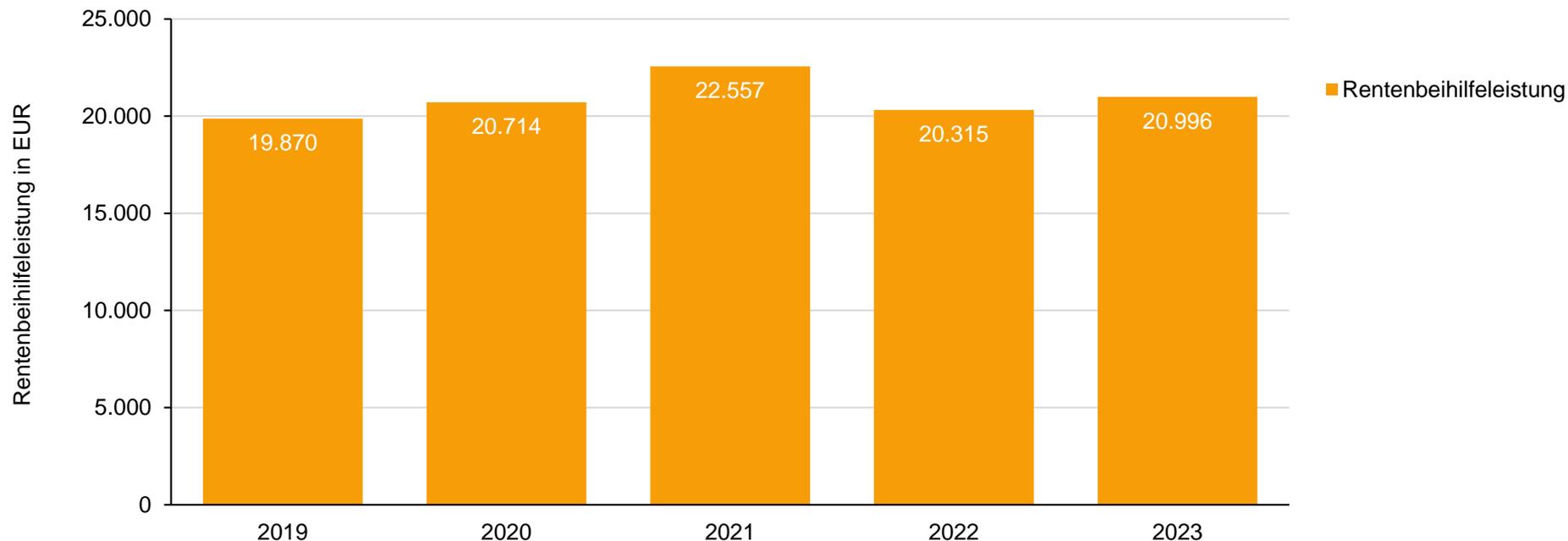
**Gesamtzahl Rentner**(Tarifrente Bau, Rentenbeihilfe, BauRente *ZukunftPlus* und *BasisPlus*)

Lesebeispiel: 2023 führte SOKA-BAU insgesamt 314.809 Renteneempfänger und damit 7.194 weniger als im Vorjahr in ihren Systemen.

Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2019–2023, Werte per 31.12. eines Jahres.



Rentenbeihilfe: Gesamtleistung der Vollbeihilfe

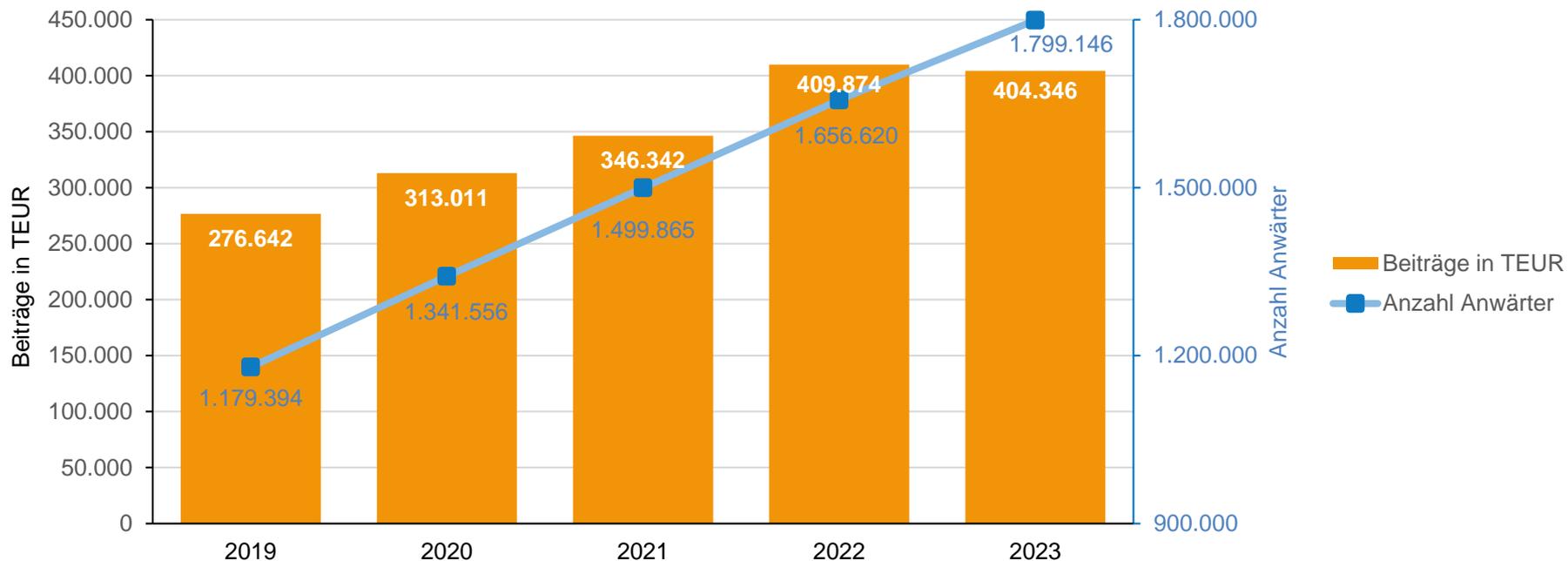


Lesebeispiel: 2023 lag die durchschnittliche Gesamtleistung in der Rentenbeihilfe bei 20.996 EUR.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, laufende Rentenvollbeihilfen ohne Hinterbliebenenleistungen, Stichtagsauswertung 31.12.2023.

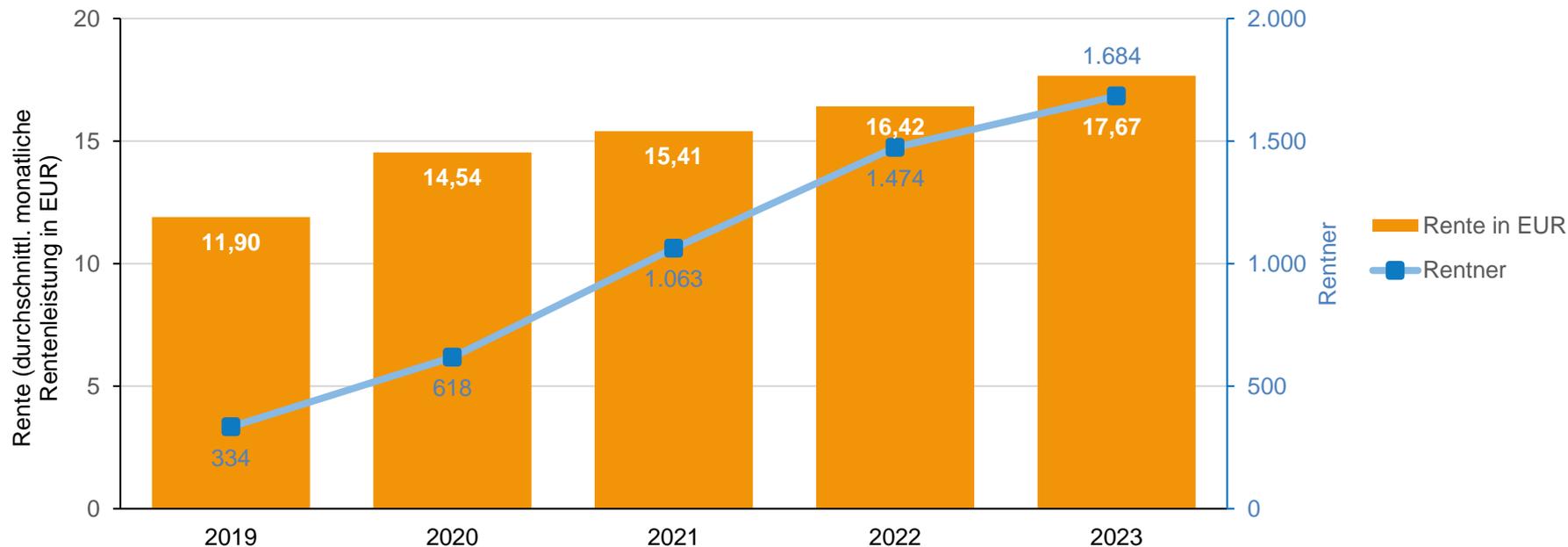


Tarifrente Bau: Beiträge und Anwärter



Lesebeispiel: 2023 wurden für 1.799.146 Anwärter Beiträge für die Tarifrrente Bau in Höhe von 404.346 TEUR verbucht.
 Datenbasis: Geschäftsberichte ZVK 2019–2023 und Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

Tarifrente Bau: Leistung und Rentner



Lesebeispiel: 2023 wurden in der Tarifrente Bau 1.684 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 17,67 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



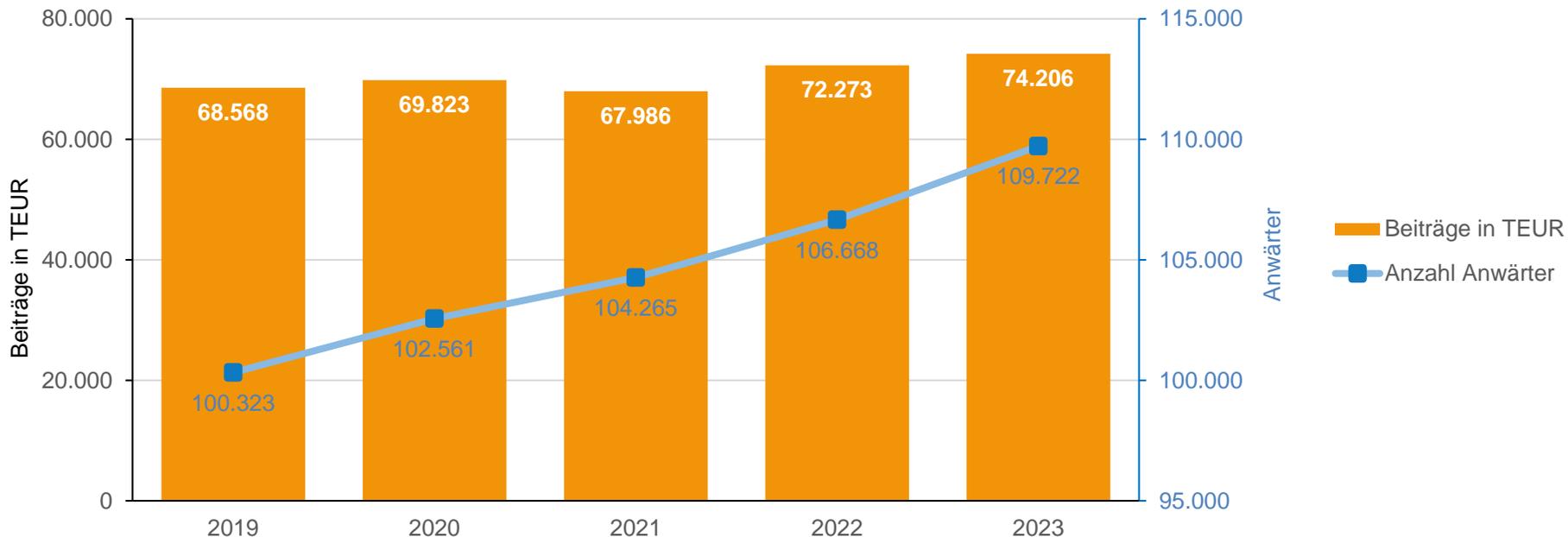
BauRente *ZukunftPlus*

Die gesetzliche Rente allein wird später nicht mehr reichen. Jeder muss also selbst vorsorgen. Die BauRente *ZukunftPlus* wurde speziell für die Baubranche entwickelt und wird den Anforderungen der Arbeitnehmer im Baugewerbe in besonderem Maße gerecht.

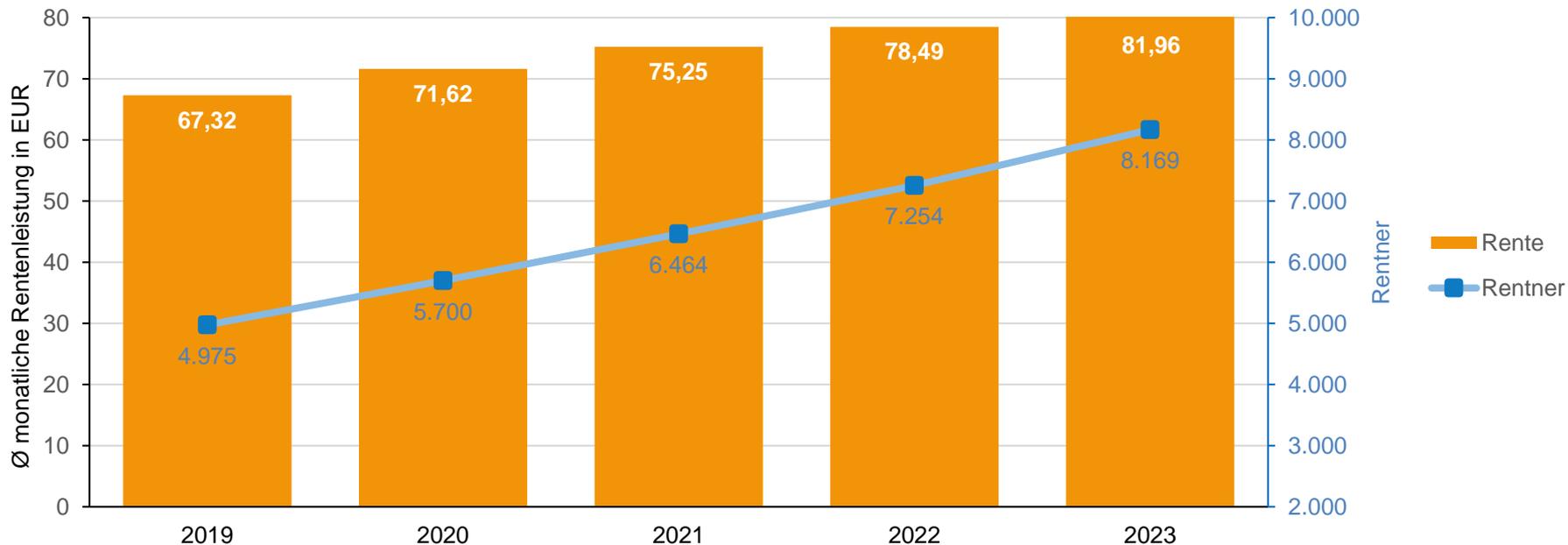
Mit SOKA-BAU, der größten Pensionskasse Deutschlands nach Anzahl der Versicherten, sind die Bauarbeitnehmer auch im Alter bestens abgesichert.



BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Beiträge und Anwärter



Lesebeispiel: 2023 wurden für 109.722 Anwärter Beiträge für die BauRente in Höhe von 74.206 TEUR verbucht.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.

BauRente ZukunftPlus und BasisPlus: Leistung und Rentner

Lesebeispiel: 2023 wurden in der BauRente 8.169 laufende Renten mit einer durchschnittlichen Höhe von 81,96 EUR im Monat gezahlt.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU, Werte per 31.12. eines Jahres.



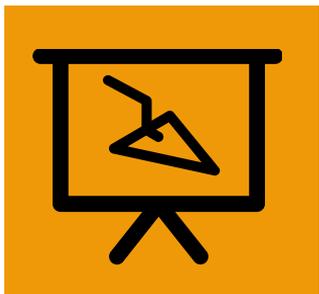
Berufsbildungsverfahren

Von der umlagefinanzierten Berufsausbildung profitiert die gesamte Branche bei ihrem Kampf gegen den Fachkräftemangel. Bei den bestehenden Auszubildendenverhältnissen war im vergangenen Jahr erneut ein Minus zu verzeichnen (-3,6%), die neuen Auszubildendenverhältnisse sanken nicht mehr ganz so stark, und zwar um 2,1%. SOKA-BAU erstattete im Rahmen der Ausbildungsförderung insgesamt rund 474 Mio. EUR an Auszubildendenvergütungen und überbetrieblichen Ausbildungskosten.



Unsere Leistungen

Berufsbildung



Vorteile für Arbeitgeber

Anteilige Erstattung der Ausbildungskosten

Qualitätssicherung der überbetrieblichen
Ausbildungsstätten

Mehr qualifizierte Fachkräfte für die Baubranche

Vorteile für Arbeitnehmer

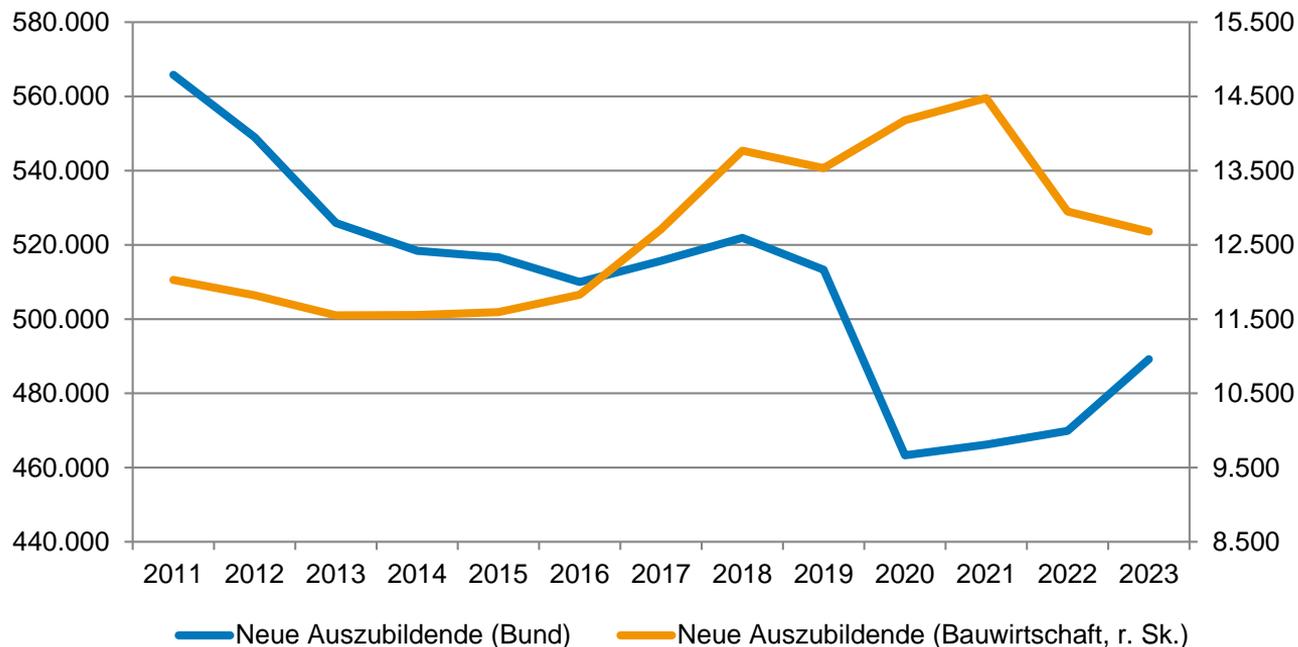
Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütung

Qualifizierte Berufsausbildung mit hohem Anteil
überbetrieblicher Ausbildung

Einheitliche Ausbildungsstandards

Alle Baubetriebe profitieren von gut ausgebildeten Mitarbeitern! Deswegen wird die Ausbildung branchenweit solidarisch organisiert. SOKA-BAU erstattet Betrieben und Ausbildungszentren einen großen Teil der Kosten und sorgt darüber hinaus für die Einhaltung von einheitlichen Standards in der überbetrieblichen Ausbildung.

Neue Auszubildende in der Bauwirtschaft und in der Gesamtwirtschaft



Lesebeispiel: Im Jahr 2023 waren 12.680 neue Auszubildende in der Bauwirtschaft beschäftigt, in allen Branchen zusammen waren es 489.200.
Quelle: Statistisches Bundesamt und SOKA-BAU.



Anzahl Auszubildende und Ausbildungsbetriebe 2023

Schleswig-Holstein

2.126 | 777

Hamburg

643 | 134

Bremen

283 | 68

Niedersachsen

4.693 | 1.749

Nordrhein-Westfalen

6.665 | 2.368

Hessen

2.300 | 810

Rheinland-Pfalz

1.922 | 796

Saarland

394 | 185

Baden-Württemberg

5.723 | 2.254

Bayern

7.880 | 2.920

Auszubildende | Ausbildungsbetriebe

Mecklenburg-Vorpommern

856 | 321

Berlin

706 | 168

Brandenburg

1.288 | 413

Sachsen-Anhalt

1.272 | 342

Sachsen

2.308 | 825

Thüringen

1.243 | 426

Gesamt West

32.629 | 12.061

Gesamt Ost

6.967 | 2.327

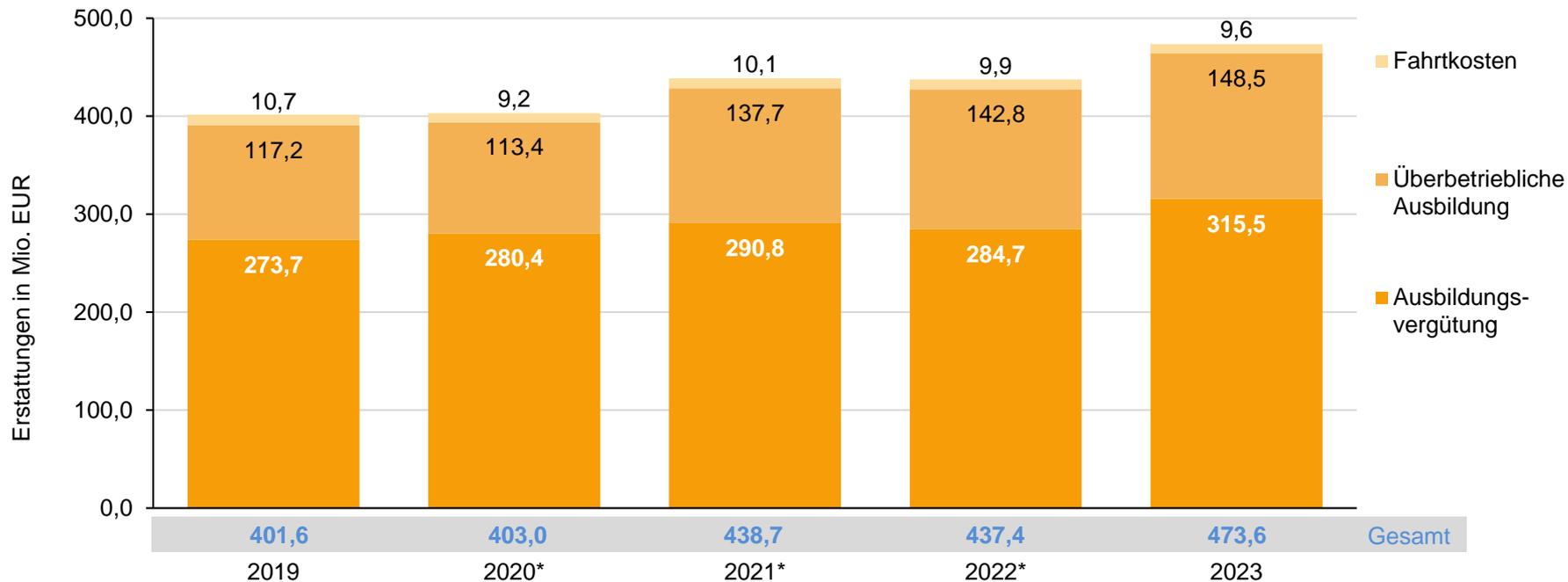
Berlin

706 | 168

Lesebeispiel: In Bayern gab es 2023 7.880 Auszubildende in 2.920 Betrieben.
Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU und Sozialkasse des Berliner Baugewerbes, per 31.12.2023.



Erstattungen an überbetriebliche Ausbildungsstätten und Arbeitgeber



Lesebeispiel: 2023 erstattete SOKA-BAU insgesamt 474 Mio. EUR, davon 316 Mio. EUR an Ausbildungsvergütungen.
Datenbasis: Geschäftsberichte SOKA-BAU 2019–2023, Datenstand jeweils 1. Quartal des Folgejahres.

* pandemiebedingt höhere Erstattungssätze für die überbetriebliche Ausbildung.



Ausbilden lohnt sich – ein Rechenbeispiel

In Ausbildung zu investieren, heißt in die Zukunft zu investieren!

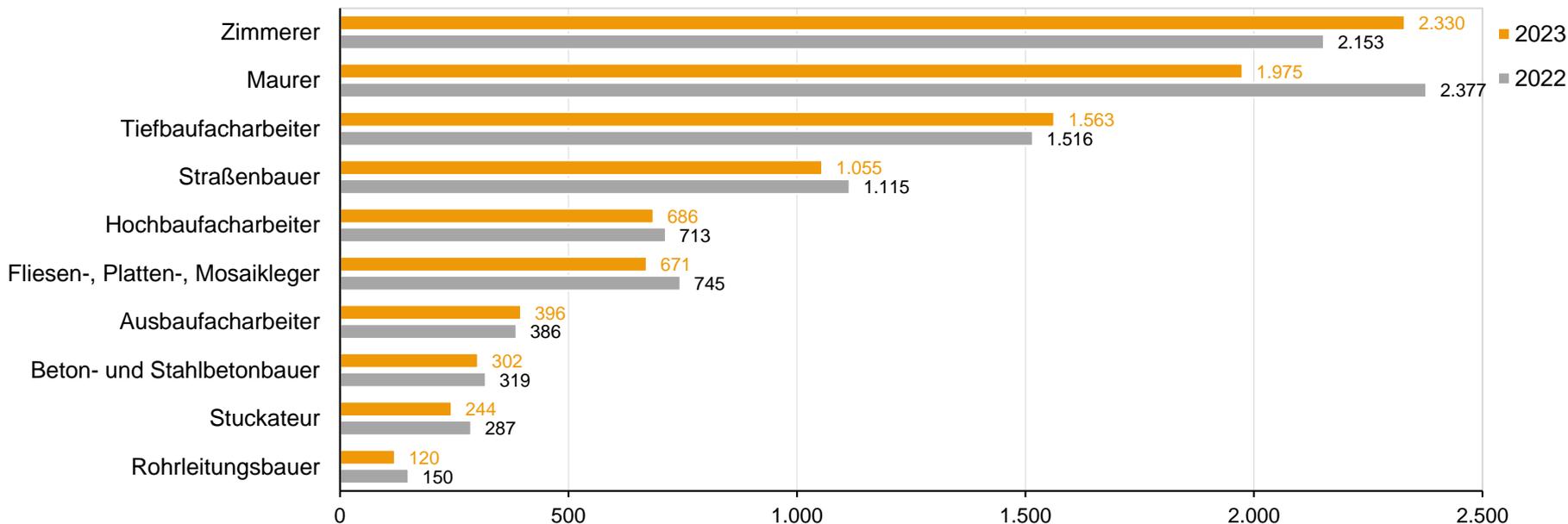
- Ein Baubetrieb hat einen gewerblichen Arbeitnehmer, der durchschnittlich 3.000 EUR pro Monat verdient.
- Für diesen Arbeitnehmer bezahlt der Betrieb monatlich 72 EUR für das Berufsbildungsverfahren an SOKA-BAU (2,4% vom Bruttolohn, ab 2024: 66 EUR bzw. 2,2%).
- Bildet der Baubetrieb aus, erhält er folgende Erstattung pro Azubi:

	Ausbildungsvergütung	Erstattung	Gesamterstattungen Ausbildungsvergütung
1. Ausbildungsjahr	935 EUR	11.220 EUR 10 Monate à 935 EUR + 20% Sozialaufwendungen	21.870 EUR plus komplette Übernahme der Kosten für die überbetriebliche Ausbildung von ca. 17.000 EUR = ca. 39.000 EUR Förderung
2. Ausbildungsjahr	1.230 EUR	8.856 EUR 6 Monate à 1.230 EUR + 20% Sozialaufwendungen	
3. Ausbildungsjahr	1.495 EUR	1.794 EUR 1 Monat à 1.495 EUR + 20% Sozialaufwendungen	



Top Ten der gewerblichen Ausbildungsberufe

Anzahl Auszubildende im ersten Lehrjahr



Lesebeispiel: 2023 war Zimmerer mit 2.330 Auszubildenden im ersten Lehrjahr der häufigste Ausbildungsberuf.

Datenbasis: Auswertung SOKA-BAU zum 31.12. des jeweiligen Jahres. Zahlen ohne Berlin.

Projekt Berufsstart Bau

Seit 2013 fördert SOKA-BAU Maßnahmen zur gezielten Vorbereitung auf eine Ausbildung in der Bauwirtschaft.

Das Projekt ist eine gemeinsame Initiative der Tarifvertragsparteien und SOKA-BAU in Zusammenarbeit mit überbetrieblichen Ausbildungszentren und Baubetrieben.

Finanziert wird das Projekt mit Mitteln aus der umlagefinanzierten Berufsausbildungsförderung.



Erfolge des Projekts

- Beitrag zur Gewinnung und Sicherung von Fachkräften für die Branche
- Niedrigere Quote von Ausbildungsabbrüchen
- Nahezu identische Weiterbeschäftigungsquote wie bei Nichtteilnehmern (nach fünf Jahren)
- Förderung von jungen Menschen aus schwierigem sozialem Umfeld und Flüchtlingen

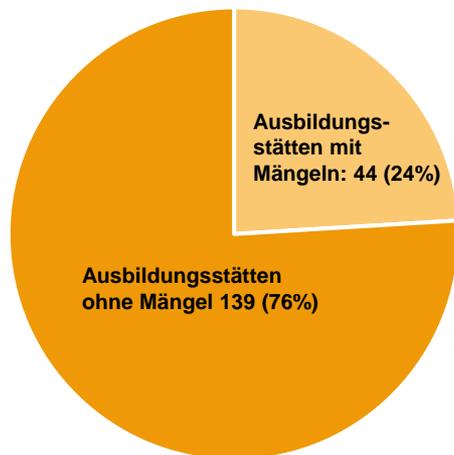


Qualitätsüberprüfung der überbetrieblichen Ausbildungsstätten

Die Tarifvertragsparteien der Bauwirtschaft haben durch die verbindlichen, bundesweit einheitlichen Mindeststandards im Tarifvertrag über die Berufsbildung im Baugewerbe (BBTV) wichtige Weichen für die Zukunft gesetzt. Durch die Festlegung dieser Mindestqualitätsanforderungen an die überbetrieblichen Ausbildungsstätten hat sich die Bauwirtschaft klar zu einer hohen Qualität der Ausbildung bekannt.

Während in der Vergangenheit eine Eintragung der Ausbildungsstätte in die von SOKA-BAU geführte Liste für Erstattungsansprüche ausreichte, wird seit 2011 die Einhaltung von Mindestqualitätskriterien regelmäßig überprüft. Damit wird auch die Qualität der Ausbildung für die Auszubildenden in den Baubetrieben gesichert. Die Qualitätsüberprüfung der Ausbildungszentren bestätigt das hohe Niveau der Bau-Ausbildung und der Ausbildungszentren.

Ergebnisse der letzten Prüfung geprüfte Ausbildungsstätten: 183



Inhalte der Prüfung sind:

im Bereich Berufsausbildung (Teil A)

- Informationen für die Auszubildenden und den Betrieb
- Lehr- und Lernstruktur
- Materiell-technische Voraussetzungen
- Personelle Voraussetzungen

im Bereich Unterbringung (Teil B)

- Unterbringung der Auszubildenden (soweit vorhanden)
- Raumebelegung und Sanitärräume
- Reinigung und Hygiene
- Vollverpflegung
- Freizeitangebot
- Personelle Voraussetzungen

**Gemeinsam für die Bauwirtschaft**

Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Arbeitgeber: 0800 1200 111
Arbeitnehmer: 0800 1000 881
E-Mail: service@soka-bau.de
Internet: www.soka-bau.de

**Sozialkasse des Berliner Baugewerbes**

Lückstraße 72/73
10317 Berlin

Telefon: 030 51539-0
E-Mail: post@sozialkasse-berlin.de
Internet: www.sozialkasse-berlin.de

**Gemeinnützige Urlaubskasse des Bayerischen Baugewerbes e. V.**

Lessingstraße 4
80336 München

Telefon: 089 53989-0
E-Mail: info@urlaubskasse-bayern.de
Internet: www.urlaubskasse-bayern.de



Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Ulrike Boermann

Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen



Oliver Bender

Niedersachsen



Thomas Biemer

Mecklenburg-Vorpommern





Beratung vor Ort

Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU

Jürgen Hammann
Ulrich Kaltmeier
Nordrhein-Westfalen



Jürgen Hammann
Nordrhein-Westfalen

Ulrich Kaltmeier
Nordrhein-Westfalen



Jens Hartmann
Sachsen, Sachsen-Anhalt,
Brandenburg



Michael Najman
Thüringen, Hessen





Beratung vor Ort

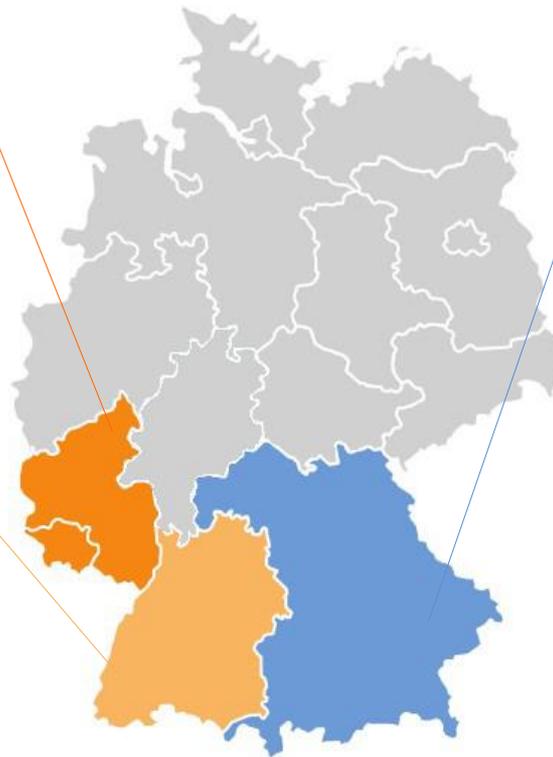
Beratung für Betriebe, Dienstleister und Organisationen zu allen Leistungen von SOKA-BAU und UKB



Hans-Georg Würth
Rheinland-Pfalz, Saarland



Martin Da Re
Baden-Württemberg



Martin Hopf

Kemal Skalonja 

Bayern

Beratung durch: Gemeinnützige
Urlaubskasse des Bayerischen
Baugewerbes e. V.

Martin Hopf

Telefon: 089 539 89-51

Mobil: 0160 442 79 74

hopf@urlaubskasse-bayern.de

Kemal Skalonja

Telefon: 089 539 89-55

Mobil: 0173 685 19 66

skalonja@urlaubskasse-bayern.de





Beratung vor Ort

Beratung für Arbeitnehmer, Betriebsräte, Auszubildende und Bezirksverbände der IG BAU zu allen Leistungen von SOKA-BAU



Beate Jung-Dauer

Bremen
Hamburg
Mecklenburg-Vorpommern
Niedersachsen
Schleswig-Holstein

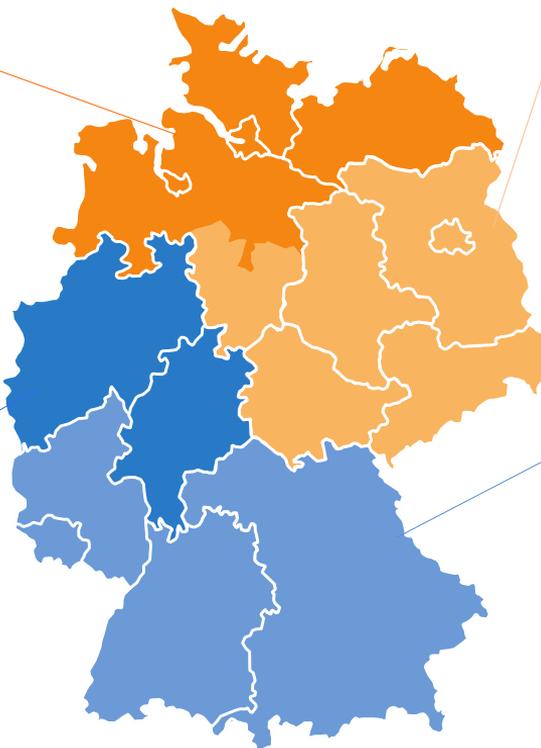
Telefon: 0611 7075923
Mobil: 0151 42640663
bjung-dauer@soka-bau.de



Steffen Spengler

Hessen
Nordrhein-Westfalen

Telefon: 06424 943387
Mobil: 0170 5271893
steffen.spengler@soka-bau.de



Siegfried Feldpausch

Berlin
Brandenburg
Niedersachsen
Sachsen
Sachsen-Anhalt
Thüringen

Telefon: 0611 7072499
Mobil: 0171 6325085
sfeldpausch@soka-bau.de



Erik-Jörg Schneider

Bayern
Baden-Württemberg
Rheinland-Pfalz
Saarland

Telefon: 0611 7075940
Mobil: 0160 2848935
ejschneider@soka-bau.de



Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft
Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes AG

Wettinerstraße 7
65189 Wiesbaden

Service-Nummern:

Arbeitgeber: 0800 1200 111

Arbeitnehmer: 0800 1000 881

BauRente ZukunftPlus: 0611 707 3400

E-Mail: service@soka-bau.de



www.soka-bau.de

Stand: Juni 2024

Dieses Heft wurde mit größter Sorgfalt erstellt. Rundungsdifferenzen sind möglich.

